



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 17 czerwca 2009 r.

Nr 34

TRZEŚĆ:

Poz.:

### UCHWAŁY RAD GMIN

- 949 – Nr XXIX/194/2009 Rady Gminy Boleszkowice z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie upoważnienia Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Boleszkowicach do podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych ..... 5787
- 950 – Nr XXVIII/176/09 Rady Gminy w Dygowie z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania ..... 5788
- 951 – Nr XXXIV/211/09 Rady Gminy Gościno z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie podziału Gminy Gościno na okręgi wyborcze ..... 5796
- 952 – Nr XXXIV/212/09 Rady Gminy Gościno z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie podziału Gminy Gościno na obwody głosowania ..... 5797
- 953 – Nr XXXI/316/09 Rady Gminy Mielno z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Mielno ..... 5798
- 954 – Nr XXXI/317/09 Rady Gminy Mielno z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie określenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Mielno ..... 5807
- 955 – Nr XXXI/318/2009 Rady Gminy Mielno z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia dziennych stawek opłaty targowej, terminów płatności i sposobu jej poboru ..... 5808
- 956 – Nr XXXI/319/09 Rady Gminy w Mielnie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie poboru podatku od nieruchomości, rolnego i leśnego w drodze inkasa oraz określenia inkasentów i wynagrodzenia za inkaso ..... 5809
- 957 – Nr XXXI/320/2009 Rady Gminy Mielno z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie utworzenia obwodu głosowania w Domu Pomocy Społecznej w Mielnie ..... 5810
- 958 – Nr XVIII/116/09 Rady Gminy Ostrowice z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowice ..... 5810
- 959 – Nr XXVI/117/09 Rady Gminy Rąbino z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie zmiany Statutu Gminy Rąbino ..... 5824
- 960 – Nr XXVIII/211/09 Rady Gminy Stare Czarnowo z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu korzystania z placów zabaw na terenach będących własnością Gminy Stare Czarnowo ..... 5824
- 961 – Nr XXVIII/212/09 Rady Gminy Stare Czarnowo z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu korzystania z boisk sportowych na terenach będących własnością Gminy Stare Czarnowo ..... 5825

(ciąg dalszy spisu treści na stronie następnej)

### UCHWAŁY RAD MIAST

- 962** – Nr XXXIX/271/09 Rady Miejskiej Białogardu z dnia 25 marca 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie opłat za świadczenia przedszkoli publicznych prowadzonych przez Miasto oraz za pobyt dziecka w oddziale żłobkowym przedszkola publicznego prowadzonego przez Miasto ..... 5826
- 963** – Nr XXXIX/272/09 Rady Miejskiej Białogardu z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Białogard ..... 5827
- 964** – Nr XXXIX/278/09 Rady Miejskiej Białogardu z dnia 25 marca 2009 r. zmieniająca uchwałę budżetową na rok 2009 ..... 5832
- 965** – Nr LII/304/2009 Rady Miejskiej w Dziwnowie z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie zasad przekazywania składników mienia komunalnego sołectwom ..... 5839
- 966** – Nr LII/318/2009 Rady Miejskiej w Dziwnowie z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów ..... 5840
- 967** – Nr LII/322/2009 Rady Miejskiej w Dziwnowie z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie zmiany obwodów głosowania, ustalenia ich granic i numerów ..... 5848
- 968** – Nr XXVI/327/2009 Rady Miejskiej w Gryficach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gryfice ..... 5849
- 969** – Nr XXVI/328/2009 Rady Miejskiej w Gryficach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia Lokalnego Programu Edukacji Uzdolnionych Dzieci i Młodzieży ..... 5856
- 970** – Nr XXVI/329/2009 Rady Miejskiej w Gryficach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest Gmina Gryfice ..... 5856
- 971** – Nr XXI/187/09 Rady Miejskiej w Golczewie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Golczewo dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy ..... 5858
- 972** – Nr XXI/194/09 Rady Miejskiej w Golczewie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu korzystania z kompleksu boisk sportowych Moje Boisko „Orlik 2012” ..... 5866
- 973** – Nr XXIV/220/2009 Rady Miejskiej w Ińsku z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu ustalania wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko ..... 5867
- 974** – Nr XXIV/221/2009 Rady Miejskiej w Ińsku z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu ustalania wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko ..... 5876

- 975 – Nr XXIV/225/2009 Rady Miejskiej w Ińsku z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie herbu Gminy Ińsko ..... 5878
- 976 – Nr XXIV/226/2009 Rady Miejskiej w Ińsku z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ińsko ..... 5880
- 977 – Nr XXXI/423/09 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie utworzenia stałych obwodów głosowania ..... 5882

#### INFORMACJA

- 978 – Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki o decyzji Nr OSZ-4210-6(13)/2009/225/VII/BK z dnia 29 maja 2009 r. .... 5885

#### Poz. 949

#### UCHWAŁA NR XXIX/194/2009 Rady Gminy Boleszkowice z dnia 26 marca 2009 r.

#### w sprawie upoważnienia Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Boleszkowicach do podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych.

Na podstawie art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007 r. Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) Rada Gminy Boleszkowice uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Gminy w Boleszkowicach upoważnia Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Boleszkowicach do podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych oraz prowadzenia innych spraw stanowiących zadania Gminy Boleszkowice związanych z dochodzeniem należności od dłużnika alimentacyjnego określonych w ustawie z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. Nr 192, poz. 1378; z 2008 r. Nr 134, poz. 850), dla których właściwy jest Wójt Gminy, z wyłączeniem zadań określonych w art. 4 ust. 3 oraz art. 12 ust. 2 tej ustawy.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Jerzy Kopaszewski**

**Poz. 950**

**UCHWAŁA NR XXVIII/176/09  
Rady Gminy w Dygowie  
z dnia 27 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Dz. U. z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, Dz. U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Gminy w Dygowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dygovo określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem o następującej treści:

**Rozdział I  
Postanowienia wstępne**

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, punkt przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dygovo;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia;
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć aktualne rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli;
- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 9) godzina doraźnego zastępstwa - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół.

3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

4. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowiska dyrektorów, określa rozporządzenie.

5. Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 5) wysokość i warunki wypłacania dodatku wiejskiego;
- 6) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

## **Rozdział II** **Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany zgodnie z Kartą Nauczyciela, w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie, do każdego stosunku z zastrzeżeniem § 7 ust. 3 i 4 rozporządzenia MEN. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej szkole wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Dodatek przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III** **Dodatek motywacyjny**

1. Warunkami decydującymi o przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego są między innymi:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;

- 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej.

2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony na następujące okresy:

- od 1 marca do 31 sierpnia,
- od 1 września do 28 lutego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając m.in. spełnienie warunków, o których mowa w pkt 1 ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 0 do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora wynosi od 0 do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości:

- dla nauczycieli - 7% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
- dla dyrektorów - 30% wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

#### **Rozdział IV** **Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

Szkoły wszystkich typów

- a) dyrektor szkoły liczącej:

- do 6 oddziałów	160	-	700 zł,
- 7 - 11 oddziałów	300	-	1.100 zł,
- 12 - 16 oddziałów	400	-	1.300 zł,

- b) wicedyrektor szkoły oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół 150 - 300 zł.

Do liczby oddziałów wymienionych w lit. a wlicza się oddziały „0”, oddziały punktów przedszkolnych.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Jego wysokość oblicza się proporcjonalnie do czasu pełnienia zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości - 34 zł;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości - 120 zł.

4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa ust. 3, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatki funkcyjne, o których mowa w Rozdziale IV nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w ust. 2 i 3, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowisko kierownicze oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

- 3) prowadzenie zajęć w klasach łączonych szkół podstawowych;
- 4) prowadzenie zajęć zgodnie z art. 19 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 3 pkt 1-2 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki socjalnej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

5. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie niewykonywania pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego dodatku.

7. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) trudne warunki pracy - do 20%;
- 2) uciążliwe warunki pracy - do 25%.

8. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy.

9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

10. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela obowiązkowego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.



6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy i z przyczyn losowych, a w szczególności w związku z:

- 1) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
  - 2) rekolekcjami;
  - 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej na podstawie skierowania;
  - 4) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień;
  - 5) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - 6) wystąpieniem na terenie szkoły zdarzeń losowych uniemożliwiających prowadzenie zajęć lekcyjnych
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół i Wójta Gminy;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane dyrektorom i nauczycielom przez Wójta Gminy.

Kwota przypadająca na nagrody przyznane nauczycielom przez wójta będzie finansowana po 50% ze środków, o których mowa w pkt 1 i 2.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przy przyznawaniu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) wyróżniające, liczące się w skali gminy, powiatu osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo - opiekuńczej;
- 2) podejmowanie nowatorskich rozwiązań udoskonalających praktykę szkolną oraz rozwijających teorię pedagogiczną;
- 3) dobre wyniki uzyskane przez uczniów na egzaminach sprawdzających;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
- 5) udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach na szczeblu gminy, powiatu, województwa;
- 6) udział w gminnych, powiatowych, wojewódzkich przeglądach dorobku artystycznego i sportowego;
- 7) przejawianie dużej troski o dobro ucznia i jego godność osobistą;
- 8) poprawianie bazy dydaktycznej szkół przy pozyskaniu środków pozabudżetowych;
- 9) wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 10) właściwe, godne upowszechniania kierowanie zespołem nauczycielskim i pracownikami administracyjno - obsługowymi;
- 11) znaczący udział w działaniach na rzecz gminy;
- 12) organizowanie imprez artystycznych, sportowych w środowisku;
- 13) opracowanie i wdrażanie indywidualnych programów lub form nauczania;
- 14) wyróżniające gospodarowanie budżetem i mieniem placówki;
- 15) znaczący wkład w pozyskiwanie środków pozabudżetowych i prawidłowe gospodarowanie nimi;
- 16) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy.

3. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektorzy szkół, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) dyrektorom i nauczycielom - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 - Wójt Gminy.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
  - a) dyrektor szkoły,
  - b) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;
- 2) dla dyrektora szkoły:
  - a) Dyrektor Gminnego Zespołu Oświaty i Kultury w Dygowie.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada szkoły,
- c) samorząd uczniowski,
- d) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole.

6. Nagrodę, o której mowa w ust. 3 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

7. Nagrodę, o której mowa w ust. 3 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy.

8. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

9. Nagrody, o których mowa w Rozdziale VII są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

10. Terminy składania wniosków:

- a) do 30 września, każdego roku dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- b) na 15 dni przed planowanym wręczeniem nagrody z okazji innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

11. Miejsce składania wniosków:

- a) o nagrodę Wójta Gminy w Gminnym Zespole Oświaty i Kultury w Dygowie,
- b) o nagrodę dyrektora w sekretariacie danej szkoły.

## **Rozdział VIII**

### **Wynagrodzenia za zajęcia w dniu wolnym od pracy**

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, przysługuje ekwiwalent w postaci dnia wolnego, w wyjątkowych sytuacjach, odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. W przypadku, gdy nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, realizuje zajęcia bezpośrednio z uczniami przysługuje mu wynagrodzenie zgodnie z ust. 1.

## **Rozdział IX**

### **Dodatek wiejski**

1. Dodatek wiejski - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego przewiduje art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela. Przysługuje on nauczycielowi, który:

- 1) jest zatrudniony na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców;
- 2) posiada wymagane kwalifikacje;
- 3) zatrudniony jest w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi również w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego i macierzyńskiego;
- 4) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 5) pozostawania w stanie nieczynnym.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział X** **Dodatek mieszkaniowy**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Dygowo i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- |                                   |             |
|-----------------------------------|-------------|
| 1) przy 1 osobie w rodzinie       | - 31,00 zł; |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie  | - 46,00 zł; |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | - 61,00 zł; |
| 4) przy czterech i więcej         | - 76,00 zł. |

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

9. O zaistniałej zmianie liczby rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy, o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

10. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział XI Postanowienia końcowe**

§ 2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi dnia 20 marca 2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dygowo.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXII/148/08 Rady Gminy w Dygowie z dnia 24 października 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Dygowo na rok 2009 (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 98, poz. 2174).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

### **PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Janusz Fijałkowski**

**Poz. 951**

### **UCHWAŁA NR XXXIV/211/09 Rady Gminy Gościno z dnia 19 marca 2009 r.**

#### **w sprawie podziału Gminy Gościno na okręgi wyborcze.**

Na podstawie art. 92 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547; z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1760; z 2005 r. Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127, Nr 218, poz. 1592; z 2007 r. Nr 48, poz. 327 i Nr 112, poz. 766; z 2008 r. Nr 96, poz. 607, Nr 180, poz. 1111) Rada Gminy Gościno uchwała, co następuje:

§ 1. Dla przeprowadzenia wyborów do Rady Gminy w Gościnie ustala się następujące okręgi wyborcze, ich granice i numery oraz liczbę radnych wybieranych w każdym okręgu:

Nr okręgu wyborczego	Granice okręgu	Liczba radnych wybieranych w okręgu
1	sołectwo Gościno – ulice: Cicha, Grunwaldzka, Kolejowa, Krótka, Matejki, Mickiewicza, Ogrodowa, Prywatna, Rolna, Spokojna, Spółdzielcza, Torowa, Wyspiańskiego;	3
2	sołectwo Gościno – ulice: IV Dywizji Wojska Polskiego, Bajkowa, Brylantowa, Karlińska, Kołobrzaska, Kościelna, Kościuszki, Lipowa, Lubkowicka, Mołtowska, Rubinowa, Szafirowa; miejscowości: Gościno Dwór, Jarogniew, Jeziorki, Lubkowice;	4
3	sołectwa: Dargocice, Karkowo, Wartkowo;	2

4	sołectwa: Ołużna, Pławęcino, Ząbrowo;	2
5	sołectwa: Mołtowo, Pobłocie Małe;	1
6	sołectwo: Ramlewo;	1
7	sołectwa: Robuń, Myślino;	2

§ 2. Traci moc uchwała Nr VII/48/07 Rady Gminy Gościno z dnia 27 kwietnia 2007 r. w sprawie podziału Gminy Gościno na okręgi wyborcze (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 68, poz. 1067).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego oraz na tablicach ogłoszeń w Gminie Gościno. Egzemplarz uchwały podlega doręczeniu Wojewodzie Zachodniopomorskiemu i Komisarzowi Wyborczemu w Koszalinie.

### PRZEWODNICZĄCA RADY

**Barbara Koleśnikow**

Poz. 952

### UCHWAŁA NR XXXIV/212/09 Rady Gminy Gościno z dnia 19 marca 2009 r.

#### w sprawie podziału Gminy Gościno na obwody głosowania.

Na podstawie art. 30 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547; z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1760; z 2005 r. Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127, Nr 218, poz. 1592; z 2007 r. Nr 48, poz. 327 i Nr 112, poz. 766; z 2008 r. Nr 96, poz. 607, Nr 180, poz. 1111) Rada Gminy Gościno uchwala, co następuje:

§ 1. Dokonuje się podziału Gminy Gościno na następujące stałe obwody głosowania:

Nr obwodu głosowania	Granice obwodu
1	sołectwo Gościno – ulice: Cicha, Grunwaldzka, Kolejowa, Krótka, Matejki, Mickiewicza, Ogrodowa, Prywatna, Rolna, Spokojna, Spółdzielcza, Torowa, Wyspiańskiego; sołectwa: Mołtowo, Pobłocie Małe,
2	sołectwo Gościno – ulice: IV Dywizji Wojska Polskiego, Bajkowa, Brylantowa, Karlińska, Kołobrzaska, Kościelna, Kościuszki, Lipowa, Lubkowicka, Mołtowska, Rubinowa, Szafirowa; miejscowości: Gościno Dwór, Jarogniew, Jeziorki, Lubkowice; sołectwa: Ołużna, Pławęcino, Ząbrowo;
3	sołectwa: Myślino, Ramlewo, Robuń;
4	sołectwa: Dargocice, Karkowo, Wartkowo;

§ 2. Traci moc uchwała Nr VII/49/07 Rady Gminy Gościno z dnia 27 kwietnia 2007 r. w sprawie podziału Gminy Gościno na obwody głosowania (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 68, poz. 1068).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego oraz na tablicach ogłoszeń w Gminie Gościno. Egzemplarz uchwały podlega doręczeniu Wojewodzie Zachodniopomorskiemu i Komisarzowi Wyborczemu w Koszalinie.

## **PRZEWODNICZĄCA RADY**

**Barbara Koleśnikow**

**Poz. 953**

### **UCHWAŁA NR XXXI/316/09 Rady Gminy Mielno z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Mielno.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela - (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zm. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), zwaną dalej „Kartą Nauczyciela” w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) i po dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

## **ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Mielno.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub szkołę z oddziałem przedszkolnym, zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mielno;

- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu, szkole lub szkole z oddziałem przedszkolnym na terenie Gminy Mielno;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział danej klasy, oddział przedszkolny;
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 9) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.);
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 11) zakładowej organizacji związkowej - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału w Mielnie ZNP i Międzypodstawową Organizację NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół w Mielnie.

## ROZDZIAŁ II

### Dodatki do wynagrodzeń nauczycieli

#### Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatków za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczyymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 3) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
  - b) osiągnięcie przez uczniów sukcesów w nauce i sporcie, potwierdzonych zajęciem przez uczniów I-III miejsca w zawodach, konkursach, przeglądach na szczeblu co najmniej gminnym,
  - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
  - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) uczestnictwo i organizacja imprez i uroczystości szkolnych w czasie wolnym od zajęć edukacyjnych,
  - b) twórczy udział w zespołach nauczycielskich i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie koleżeńskich zajęć edukacyjnych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy i podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych;
- 6) realizowanie w szkole zajęć edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
  - a) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
  - b) organizowanie współpracy i udział w działaniach mających na celu promowanie szkoły i gminy podejmowanych przez różne organizacje społeczne, stowarzyszenia i instytucje, w tym zagraniczne,
  - c) tworzenie i wdrożenie projektów unijnych.



2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) umiejętne racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawne realizowanie zadań organizacyjnych szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) prowadzona polityka kadrowa,
  - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) efektywność w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - e) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego dla:

- 1) nauczycieli - średnio 14%;
- 2) wicedyrektorów - średnio 40%;
- 3) dyrektorów - średnio 60%.

4. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dla nauczyciela - 30%;
- 2) dla wicedyrektora - 40%;
- 3) dla dyrektora - 80%.

5. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole na terenie Gminy Mielno, co najmniej jednego całego roku szkolnego.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły w wyniku konkursu, w przypadku, gdy nie przepracował na terenie gminy jednego całego roku szkolnego, ma prawo do dodatku motywacyjnego wynoszącego nie więcej niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku szkolnym: na okresy wrzesień-luty i marzec-sierpień.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego i okres jego obowiązywania w granicach przyznanych środków finansowych z uwzględnieniem ust. 1-7 ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla nauczyciela uzupełniającego etat w innej szkole lub nauczyciela, którego przeniesiono do innej szkoły - dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat lub został z niej przeniesiony;
- 3) dla dyrektora - Wójt Gminy Mielno.

9. Zaprzestanie wypłaty przyznanego dodatku motywacyjnego następuje:

- 1) w przypadku naruszenia dyscypliny pracy lub obniżenia jakości pracy nauczyciela;

- 2) otrzymania kary na podstawie Kodeksu Pracy lub orzeczenia o winie nauczyciela wydanego przez Komisję dyscyplinarną - zgodnie z procedurą przewidzianą w rozdziale 10 Karty Nauczyciela;
- 3) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 5) w czasie przeniesienia w stan nieczynny;
- 6) w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

10. Decyzje o przyznaniu lub zaprzestaniu wypłaty dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem § 4 ust. 7 niniejszego regulaminu.

### Dodatek funkcyjny

**§ 5. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) stanowisko wicedyrektora;
- 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 4) wychowawstwo klasy (oddziału danej klasy) lub wychowawstwo oddziału przedszkolnego;
- 5) funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
- 6) funkcję opiekuna stażu.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych, o których mowa ust. 1 uwzględnia się:

- 1) liczbę uczniów;
- 2) liczbę oddziałów.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli ustala się na podstawie poniższej tabeli, w której została określona kwotowo dolna i górna granica dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1.

Tabela dodatków funkcyjnych (w zł/miesiąc)

Stanowisko, funkcja		Typ szkoły	Ilość oddziałów	Ilość uczniów	Wysokość dodatku funkcyjnego [zł]
I.	Dyrektor	Przedszkole	do 4 oddziałów	do 100 uczniów	400
			powyżej 4 oddziałów	powyżej 100 uczniów	500
II.	Dyrektor	Szkoły	do 7 oddziałów	do 130 uczniów	450
				powyżej 130 uczniów	530
			powyżej 7 oddziałów	do 250 uczniów	600
				251-300 uczniów	800
				301-340 uczniów	1000
powyżej 341 uczniów	1200				

III.	Wicedyrektor	Szkoły wszystkich typów	powyżej 12 oddziałów	do 250 uczniów	300
				251-300 uczniów	400
				301-340 uczniów	500
				powyżej 341 uczniów	600
IV.	Inne stanowiska kierownicze	Szkoły wszystkich typów	-	-	120-500
V.	Wychowawca klasy (oddziału klasy)	Przedszkole	-	-	80
		Szkoły	-	do 15 uczniów	80
			-	powyżej 15 uczniów	100
VI.	Opiekun stażu	Szkoły wszystkich typów	-	-	90
VII.	Doradca metodyczny, konsultant	Szkoły wszystkich typów	-	-	200-270

4. Dodatek funkcyjny przyznaje zgodnie z tabelą zawartą w ust. 3:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy Mielno;
- 2) dla nauczycieli (w tym: na innych stanowiskach kierowniczych)- dyrektor szkoły;
- 3) dla doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta - dyrektor szkoły w porozumieniu z dyrektorem CEN.

5. W razie zbieżności tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje każdy z nich.

6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 4 pkt 3, ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu określonego na realizację zadań wynikających z pełnionej funkcji.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych, nieopisanych wyżej powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 6.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia warunków pracy, w jakich realizowane są zajęcia;
- 2) wymiaru czasu pracy.

3. Wysokość dodatków za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2, przyznaje: dla nauczycieli - dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Mielno.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 7 i § 8 niniejszego regulaminu, nauczyciel otrzymuje tylko jeden dodatek - korzystniejszy dla nauczyciela.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 7.** 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, a jego wysokość jest proporcjonalna do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

**§ 8.** 1. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 1, wynosi 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela obliczona proporcjonalnie do ilości godzin zajęć wykonywanych w warunkach uciążliwych.

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym oraz za godziny zajęć pozalekcyjnych i kół zainteresowań przyznane przez dyrektora szkoły, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) odbywającymi się rekolekcjami;
- 4) udziałem nauczyciela w naradach (konferencjach) organizowanych przez organ prowadzący lub organ nadzoru pedagogicznego;
- 5) chorobą ucznia (nauczanie indywidualne) trwającej nie dłużej niż tydzień;
- 6) przeprowadzanym w szkole egzaminem gimnazjalnym lub sprawdzianem zewnętrznym kl. VI,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

9. Sprawowanie nadzoru nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w dniu wolnym od pracy przez nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze nie traktuje się jako pracę w godzinach ponadwymiarowych.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

### **ROZDZIAŁ III** **Nagrody i inne składniki wynagrodzenia**

**§ 10. 1.** Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczyciel może otrzymać nagrodę pieniężną w formie:

- 1) nagrody dyrektora - według kryteriów zawartych w § 6 ust. 1 określonych w regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały Nr XLVIII/253/2001 Rady Gminy Mielno z dnia 28 grudnia w sprawie ustanowienia Nagrody Edukacyjnej Wójta Gminy Mielno dla wyróżniających się nauczycieli i pedagogów;
- 2) nagrody Wójta Gminy Mielno - według zasad i kryteriów określonych regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały Nr XLVIII/253/2001 Rady Gminy Mielno z dnia 28 grudnia w sprawie ustanowienia Nagrody Edukacyjnej Wójta Gminy Mielno dla wyróżniających się nauczycieli i pedagogów;
- 3) nagrody Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty - za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze - w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
- 4) nagrody Ministra Edukacji Narodowej i Sportu I lub II stopnia - za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze - w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

2. Przyznanie dyrektorom nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 4, wniosek w imieniu organu prowadzącego, po uprzednim zaopiniowaniu go przez radę pedagogiczną danej szkoły, składa Wójt Gminy Mielno.

3. W celu zabezpieczenia środków na nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 w budżecie organu prowadzącego tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:

- 1) 100% środków finansowych z tego funduszu przekazywanych jest bezpośrednio do budżetu placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora;

2) organ prowadzący szkoły tworzy fundusz nagród z dochodów własnych z przeznaczeniem na Nagrody Wójta.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy. Szczegółowe zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu określa regulamin wewnętrzny danej szkoły.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

**§ 11.** 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z języka polskiego w klasach IV-VI w szkołach podstawowych i klasach I-III gimnazjum przysługuje 2% miesięczny dodatek za sprawdzanie prac pisemnych. Dodatek liczony jest od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i wypłacany z dołu.

2. Nauczycielowi nauczania zintegrowanego za sporządzenie oceny opisowej w miesiącu styczniu i czerwcu przysługuje kwota 50 zł.

#### **ROZDZIAŁ IV** **Postanowienia końcowe**

**§ 12.** 1. Wysokość wynagrodzenia i świadczeń wynikających z regulaminu oraz przepisów szczegółowych ustala i przyznaje:

- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom - Wójt Gminy Mielno;
- 3) nauczycielom metodykom i nauczycielom-konsultantom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Mielno - dyrektor szkoły w porozumieniu z dyrektorem CEN.

2. Wynagrodzenie za okres ferii i wakacji ustala się jak za czas urlopu wypoczynkowego na podstawie odrębnych przepisów.

3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane na polecenie dyrektora szkoły w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

4. Za szczególnie uzasadnione przypadki, o których mowa w ust. 3 uważa się:

- 1) brak możliwości przyznania dnia wolnego w związku z koniecznością zapewnienia realizacji planu nauczania lub realizacji zajęć opiekuńczo-wychowawczych;
- 2) czas pracy nauczyciela pełnozatrudnionego w danym tygodniu przekroczył 40 godzin;
- 3) pracy tej nauczyciel nie mógł wykonać w swoim dniu roboczym z przyczyn od niego niezależnych;
- 4) rodzaj pracy wykonanej przez nauczyciela nie został uwzględniony w statucie szkoły.

5. O wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia płaconych z góry, ustalonych dla nauczyciela przez pracodawcę, nauczyciel informowany jest odrębnym pismem.

6. Informację o wysokości ustalonych dla nauczyciela poszczególnych składników wynagrodzenia płaconych z dołu za dany miesiąc (okres) pracodawca podaje poprzez imienne zestawienie zbiorcze do wypłaty, sporządzone na podstawie dokumentacji potwierdzającej nabycie prawa do wypłaty.

**§ 13.** W sprawach nie uregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 14.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielno.

**§ 15.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Piotr Garnicki**

**Poz. 954**

**UCHWAŁA NR XXXI/317/09  
Rady Gminy Mielno  
z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie określenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,  
szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu  
i szkołach prowadzonych przez Gminę Mielno.**

Na podstawie art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zm. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), zwaną dalej „Kartą Nauczyciela” w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) i po dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach na terenie Gminy Mielno w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie - 90 zł;
- 2) przy dwóch osobach - 115 zł;
- 3) przy trzech osobach - 153 zł;
- 4) przy czterech i więcej - 190 zł.

3. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się w zależności od liczby członków rodziny zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się:

- 1) współmałżonka;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielowi uprawnionemu do dodatku, zatrudnionemu w kilku szkołach, przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Mielno.

7. Do wniosku, o którym mowa w ust. 6 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w ust. 3.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi z zastrzeżeniem ust. 5:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, którym nauczyciel (dyrektor) złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. W przypadku zmiany miejsca zamieszkania lub liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie o zaistniałym fakcie powiadomić pracodawcę, który przyznał mu dodatek. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

11. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Piotr Garnicki**

**Poz. 955**

**UCHWAŁA NR XXXI/318/2009**  
**Rady Gminy Mielno**  
**z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia dziennych stawek opłaty targowej,  
terminów płatności i sposobu jej poboru.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 175, poz. 1457, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), art. 19 pkt 1 lit. a, pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach o opłatach lokalnych 1 (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844; z 2007 r. Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847; z 2008 r. Nr 93, poz. 585, Nr 116, poz. 730) oraz art. 47 § 4a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (tekst jednolity: Dz. U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60, Nr 85, poz. 727, Nr 86, poz. 733, Nr 143, poz. 1199; z 2006 r. Nr 66, poz. 470, Nr 104, poz. 708, Nr 217, poz. 1590, Nr 225, poz. 1635; z 2007 r. Nr 105, poz. 721, Nr 120, poz. 818, Nr 195, poz. 1414, Nr 225, poz. 1671, Nr 112, poz. 769, Nr 192, poz. 1378; z 2008 r. Nr 118, poz. 745, Nr 141, poz. 888) uchwała się, co następuje:



§ 1. W uchwale Rady Gminy Mielno Nr XXVI/268/2008 z dnia 20 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia dziennych stawek opłaty targowej, terminów płatności i sposobu jej poboru, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 ust. 1 dodaje się pkt 4 o treści:  
„4) Joanna Zarzycka”;
- 2) w § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„2. Ustala się wynagrodzenie za inkaso w wysokości 10% od pobranych i terminowo odprowadzanych kwot dla inkasentów określonych w ust. 1 pkt 1 do 3, a inkasentowi określonemu w ust. 1 pkt 4 w wysokości 2%.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Piotr Garnicki**

**Poz. 956**

**UCHWAŁA NR XXXI/319/09**  
**Rady Gminy w Mielnie**  
**z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie zmiany uchwały w sprawie poboru podatku od nieruchomości, rolnego i leśnego w drodze inkasa oraz określenia inkasentów i wynagrodzenia za inkaso.**

Na podstawie art. 6 ust. 12 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, zm. Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847; z 2007 r. Nr 47, poz. 557, Nr 76, poz. 813; z 2008 r. Nr 93, poz. 585, Nr 116, poz. 730), art. 6b ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969, zm. Nr 191, poz. 1418, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1825; z 2007 r. Nr 109, poz. 747; z 2008 r. Nr 116, poz. 730), art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (Dz. U. Nr 200, poz. 1682, Nr 216, poz. 1826; z 2005 r. Nr 143, poz. 1199, Nr 164, poz. 1365, Nr 179, poz. 1484; z 2006 r. Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1825; z 2008 r. Nr 116, poz. 730) Rada Gminy Mielno uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXVIII/223/2005 Rady Gminy w Mielnie z dnia 29 listopada 2005 r. w sprawie poboru podatku od nieruchomości, rolnego i leśnego w drodze inkasa oraz określenia inkasentów i wynagrodzenia za inkaso (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 108, poz. 2287; z 2006 r. Nr 71, poz. 1270; z 2007 r. Nr 53, poz. 819; z 2008 r. Nr 101, poz. 2275), wprowadza się następujące zmiany:

w § 2 pkt 5 nazwisko „Jarema Zbigniew” zastępuje się nazwiskiem „Popławski Marek Zbigniew”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Piotr Garnicki**

**Poz. 957**

**UCHWAŁA NR XXXI/320/2009**  
**Rady Gminy Mielno**  
**z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie utworzenia obwodu głosowania w Domu Pomocy Społecznej w Mielnie.**

Na podstawie art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 23 stycznia 2004 r. Ordynacja wyborcza do Parlamentu Europejskiego (Dz. U. Nr 25, poz. 219; z 2006 r. Nr 218, poz. 1592; z 2007 r. Nr 112, poz. 766) oraz art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 12 kwietnia 2001 r. Ordynacja wyborcza do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej i do Senatu Rzeczypospolitej Polskiej (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 190, poz. 1360; z 2008 r. Nr 171, poz. 1056) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Dla przeprowadzenia głosowania w wyborach do Parlamentu Europejskiego w dniu 7 czerwca 2009 r. tworzy się na terenie gminy Mielno obwód głosowania Nr 5 z siedzibą w Domu Pomocy Społecznej w Mielnie, ul. Spokojna 1.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Piotr Garnicki**

**Poz. 958**

**UCHWAŁA NR XVIII/116/09**  
**Rady Gminy Ostrowice**  
**z dnia 19 marca 2009 r.**

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowice.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) Rada Gminy Ostrowice uchwala:

**REGULAMIN**

**wynagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowice**

**ROZDZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Ostrowice.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 2.** Ilekczo w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
- 4) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Ostrowice;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ostrowice;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 2 ust. 1 rozporządzenia;
- 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP działający na terenie gminy Ostrowice;
- 13) kwocie bazowej - rozumie się kwotę bazową określaną corocznie w ustawie budżetowej.

## **ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

**§ 4. 1.** Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 5.** Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 6 - 10 Regulaminu.

**§ 6. 1.** Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Ostrowice jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami lub sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
  - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) opracowywanie i realizowanie programów autorskich,
  - b) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi,
  - c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) prowadzenie zajęć i wykonywanie innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć lekcyjnych i pozaszkolnych,
  - f) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
  - g) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - h) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
  - i) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - j) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - k) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo - wychowawczej,

- c) stałe podnoszenie kwalifikacji,
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - f) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
  - g) dbałość o mienie szkoły,
  - h) dbałość o estetyczny i funkcjonalny wygląd klasopracowni przedmiotowej,
  - i) sprawowanie opieki nad praktykantem i stażystą;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

**§ 7. 1.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno remontowe, czystość i estetyka szkoły;
- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) pozostałe obowiązki:
  - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
  - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

**§ 8. 1.** Stopień spełnienia warunków uprawniających do przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi ustala się przy zastosowaniu odpowiedniej punktacji.

2. Wysokość stawek punktacji, o których mowa w ust. 1, określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

3. Podstawą przyznania odpowiedniej stawki punktowej, o której mowa w ust. 1 i 2, stanowi zgromadzona dokumentacja, stosowna i odpowiednia dla poszczególnych osiągnięć nauczyciela, z okresu poprzedzającego przyznanie dodatku, o jakim mowa w ust. 8.

4. Stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w zależności od ilości uzyskanych punktów, o których mowa w ust. 1 i 2, może wynosić od 1% (minimalna) do 20% (maksymalna) stawki bazowej, z zastrzeżeniem ust. 6.

5. Stawką bazową do obliczenia dodatku motywacyjnego jest stawka indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 40% indywidualnego zasadniczego wynagrodzenia.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową, o której mowa w ust. 5, przez odpowiednią stawkę procentową, o której mowa w ust. 4, a uzyskaną z pomnożenia kwotę zaokrągliła się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija, a co najmniej 0,50 liczy się za pełny złoty.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

**§ 9. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 3 - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 7 - Wójt Gminy.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 10. 1.** Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu;
- 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 3) przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia, macierzyńskich, wychowawczych;
- 4) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.

#### **ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 11. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy;
- 2) funkcję opiekuna stażu;
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

**§ 12. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 50% indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 2 ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy do 20 osób - w wysokości 70 zł;
- 2) wychowawstwo klasy 20 osób i więcej - w wysokości 90 zł;
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 60 zł;
- 4) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 90 zł;
- 5) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości 90 zł.

**§ 13. 1.** W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela z uwzględnieniem liczebności klas.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

**§ 14.** 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

**§ 15.** 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 16.** 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 17.** Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną w tych klasach godzinę.

**§ 18.** Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w stopniu umiarkowanym przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, a nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu głębokim w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych.

**§ 19.** 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 20.** Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, a w szczególności z powodu urlopu szkoleniowego, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego, zwolnienia lekarskiego.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 21.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem;
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy;
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

**§ 22.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw ustala się wynagrodzenie obliczone wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

**§ 23.** 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora - Wójt Gminy.



2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 24.** 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych szczególnych okazji.

**§ 25.** 1. Nagrodę Wójta Gminy Ostrowice może otrzymać nauczyciel, który posiada wyróżniającą ocenę pracy, a nagrodę dyrektora szkoły nauczyciel, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy. Ponadto nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, pracy opiekuńczo - wychowawczej oraz realizuje inne zadania statutowe szkoły, a w szczególności:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami zewnętrznymi;
- 2) jego uczniowie zakwalifikowali się do olimpiad i konkursów przedmiotowych szczebla, co najmniej wojewódzkiego;
- 3) jego uczniowie zakwalifikowali się do zawodów sportowych, przeglądów artystycznych szczebla, co najmniej wojewódzkiego;
- 4) posiada udokumentowane postępy uczniów poszczególnych klas - potwierdzone średnią roczną;
- 5) potrafi wykazać się osiągnięciami w pracy z dzieckiem uzdolnionym i dzieckiem mającym trudności w nauce;
- 6) rozwija aktywność uczniów do zdobywania wiedzy;
- 7) potrafi wykazać się wymiernymi rezultatami w rozwiązywaniu przez siebie trudnych problemów wychowawczych;
- 8) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznych;
- 9) prowadzi działalność wychowawczą mającą na celu zachęcenie uczniów do aktywnego spędzania czasu wolnego;
- 10) prowadzi urozmaiconą działalność dydaktyczno - wychowawczą;
- 11) organizuje współpracę szkoły/placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami;
- 12) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 13) organizuje imprezy sportowe, kulturalne, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 14) wykorzystuje w pracy z uczniem, wartościowe - z punktu widzenia procesu nauczania - środki dydaktyczne, w tym również przygotowane przez siebie;
- 15) wykorzystuje w swojej pracy techniki informatyczne, pracuje metodami aktywizującymi, opracował biblioteczkę metodyczną i ewaluację realizowanych zadań;
- 16) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje poprzez udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego;
- 17) opracowuje autorskie programy i publikacje;
- 18) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 19) dzieli się swoimi doświadczeniami, np. prowadzi rady pedagogiczne, prowadzi lekcje otwarte, itp.;
- 20) aktywizuje rodziców do współpracy ze szkołą;
- 21) współdziała w organizowaniu pomocy dla dzieci z rodzin będących w trudnej sytuacji.

2. Nauczyciel pełniący funkcję dyrektora szkoły może otrzymać nagrodę Wójta Gminy Ostrowice także, jeżeli osiąga znaczące wyniki jako organizator pracy szkoły, którą kieruje, a w szczególności:

- 1) szkoła, którą kieruje osiąga dobre wyniki w nauce potwierdzone w sprawdzianach zewnętrznych;

- 2) uczniowie z kierowanej przez niego szkoły biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach począwszy od szczebla gminnego;
- 3) bardzo dobrze organizuje pracę szkoły;
- 4) umiejętnie gospodaruje środkami finansowymi;
- 5) pozyskuje dla szkoły środki pozabudżetowe;
- 6) dba o bazę szkoły;
- 7) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 8) podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym;
- 9) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej;
- 10) podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży (np. programy współpracy regionalnej i międzynarodowej), współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi na rzecz szkoły;
- 11) propaguje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, nikotynizmu, agresji;
- 12) podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;
- 13) aktywizuje rodziców do współpracy ze szkołą;
- 14) prowadzi działalność na rzecz środowiska lokalnego.

**§ 26.** 1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu przez nich w danej szkole, co najmniej jednego roku.

2. Wniosek o przyznanie nagrody winien zawierać uzasadnienie spełnienia przez kandydata do nagrody kryteriów określonych w § 25. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 27.** 1. Nagroda Wójta Gminy Ostrowice może być przyznana na wniosek dyrektora szkoły lub z własnej inicjatywy Wójta Gminy Ostrowice po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowej, do której nauczyciel należy bądź na wniosek rady pedagogicznej lub organizacji związkowej.

3. Wnioski o przyznanie nagrody składa się do organu właściwego najpóźniej na 20 dni przed datą jej przyznania.

4. Kryteria do przyznania nagrody muszą być spełnione przez nauczyciela w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

## **ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 28.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) dla nauczyciela - 40 zł;
- 2) dla członka rodziny - 10 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;

4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;

5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójt Gminy.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

**§ 29.** 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia;
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym;
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

**§ 30.** 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 28 ust. 3.

2. Dodatek mieszkaniowy określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora - Wójt Gminy.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

## **ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 31.** 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 32. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 33. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 34. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP, działającym na terenie Gminy Ostrowice.

§ 35. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 36. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

## PRZEWODNICZĄCY RADY

**Roman Bany**

Załączniki do uchwały Nr XVIII/116/09  
Rady Gminy Ostrowice  
z dnia 19 marca 2009 r. (poz. 958)

**Załącznik nr 1**

## STAWKI PUNKTACJI DO DODATKU MOTYWACYJNEGO

1. Dyscyplina pracy: 0 - 15 pkt:

- a) efektywne przepracowanie okresu, za który przyznawany jest dodatek (0-2),
- b) punktualność przychodzenia i wychodzenia z pracy (0-3),
- c) punktualność rozpoczynania zajęć lekcyjnych (0-2),
- d) rzetelne pełnienie dyżurów (0-2),
- e) terminowe i staranne wypełnianie dokumentacji szkolnej (0-2),
- f) terminowe wykonywanie poleceń i zarządzeń dyrektora szkoły (0-2),
- g) właściwe zabezpieczanie powierzonego mienia szkolnego (0-2).

2. Wyniki nauczania i efekty wychowawcze: 0-15 pkt:

- a) udział i osiągnięcia w konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych (0-5),
- b) organizowanie pozostałych konkursów (0-2),
- c) pozytywne zmiany dokonujące się u ucznia oraz w zespole klasowym pod wpływem oddziaływań wychowawczych (0-2),
- d) badanie wyników nauczania (efekty dydaktyczno - wychowawcze) z uwzględnieniem poziomu zespołu klasowego (0-2),
- e) wykorzystywanie pomocy dydaktycznych (0-2),
- f) formy i efekty pracy z uczniem zdolnym i słabym (koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, kompensacyjne, prowadzenie zajęć w klasach wyrównawczych, terapeutycznych itp.) (0-2).

3. Nowatorstwo w pracy dydaktycznej: 0 -10 pkt:

- a) sporządzanie bądź wykorzystywanie dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego przy współpracy z ośrodkami doskonalenia nauczycieli (0-2),
- b) opracowywanie programów autorskich i ich wdrażanie (0-4),
- c) opracowywanie, wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych (0-4).

4. Zróżnicowane formy działalności wychowawczej: 0-9 pkt:

- a) wycieczki, biwaki, rajdy i inne (0-2),

- b) filmy, koncerty, spektakle, wystawy, spotkania z ciekawymi ludźmi organizowane poza godzinami lekcyjnymi (0-2),
- c) poziom pracy wychowawczej z klasą (wypełnianie obowiązków wychowawczych), znajomość warunków domowych ucznia, udzielanie uczniom i ich rodzicom pomocy, znajomość przez uczniów i rodziców obowiązujących w szkole przepisów (Statut, regulaminy, itp.) (0-4),
- d) inne formy (0-1).

5. Przygotowywanie uroczystości szkolnych i pozaszkolnych: 0-6 pkt:

- a) apele, akademie szkolne (0-3),
- b) udział z uczniami w uroczystościach poza szkolnych (0-3).

6. Organizowanie imprez kulturalnych i rozrywkowych dla uczniów całej szkoły: 0-4 pkt:

- a) organizowanie imprez (lub współudział) dla uczniów lub nauczycieli na terenie szkoły (0-2),
- b) organizowanie imprez o zasięgu środowiskowym (0-2).

7. Zaangażowanie w organizację Dnia Samorządności: 0-4 pkt:

- a) organizacja części artystycznej (0-1),
- b) organizacja imprez towarzyszących (0-1),
- c) pomoc techniczna przy organizacji imprezy (0-1),
- d) osobiste wzięcie udziału w imprezie (0-1).

8. Sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi - poziom pracy, efekty działalności (0-5 pkt):

- a) systematyczność pracy organizacji (0-2),
- b) efekty działalności organizacji (0-1),
- c) rejestrowanie działalności organizacji (0-1),
- d) przedstawianie działalności organizacji na forum szkoły (0-1).

9. Dbłość o bazę dydaktyczną szkoły i wygląd pracowni: 0 - 8 pkt:

- a) wykazywanie troski o stan i wystrój pracowni, (0-4),
- b) pozyskiwanie rodziców i sponsorów do wykonywania prac remontowych w klasie i szkole (0-2),
- c) wykonywanie pomocy dydaktycznych (0-2).

10. Aktywność podczas posiedzeń Rady Pedagogicznej: 0 - 7 pkt:

- a) praca w komisjach Rady Pedagogicznej (0-1),
- b) aktywna dyskusja merytoryczna kończona wnioskiem (0-1),
- c) pełnienie funkcji lidera na poszczególnych obszarach (0-2),
- d) sporządzanie protokołów z posiedzeń Rady Pedagogicznej (0-1),
- e) prowadzenie kroniki szkolnej (0-1),
- f) inne formy aktywności (0-1).

11. Samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli: 0-11 pkt:

- a) aktywność w ramach zespołów przedmiotowych w szkole (0-2),
- b) prowadzenie lekcji koleżeńskich (0-2),
- c) publikacja własnych materiałów dydaktyczno-wychowawczych w szkole (0-1),
- d) udzielanie pomocy koleżeńskiej w pracy (0-1),
- e) ukończenie studiów podyplomowych, kursów (0-3),
- f) udział w konferencjach, warsztatach, szkoleniach zewnętrznych (0-2).

12. Realizacja indywidualnego toku lub programu nauczania: 6 pkt:

13. Inne: 0 - 6 pkt:

- a) udział w pracach organów i komisji szkolnych (oprócz komisji Rady Pedagogicznej) (0-2),
- b) społeczna, systematyczna działalność dydaktyczno - wychowawcza poza szkołą (0-3),
- c) popularyzacja szkoły w środowisku (0-1).

Załącznik nr 2

.....  
.....  
.....  
(nazwa organu składającego wniosek)

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DLA NAUCZYCIELA  
ZA JEGO OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE**

.....  
.....  
.....  
(nazwa organu przyznającego nagrodę)

Składam wniosek o przyznanie nagrody dla nauczyciela za jego osiągnięcia dydaktyczno –  
wychowawcze przez Wójta Gminy Ostrowice / Dyrektora Szkoły\*.....

Pani/Panu .....

I. Dane osobowe kandydata do nagrody:

1. Miejsce pracy.....
2. Stanowisko .....
3. Wykształcenie .....
4. Status zawodowy .....
5. Staż pracy .....
6. Ostatnia ocena pracy (data, stopień) .....
7. Dotychczas otrzymane nagrody (nazwa i rok otrzymania).....

II. Uzasadnienie wniosku:

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....

III. Opinia rady pedagogicznej:

.....  
.....  
.....

IV. Opinia związków zawodowych:

.....  
.....  
.....

.....

*(miejsowość i data)*

.....

*(podpis i pieczęć składającego wniosek)*

\* niepotrzebne skreślić

**Poz. 959**

**UCHWAŁA NR XXVI/117/09**  
**Rady Gminy Rąbino**  
**z dnia 23 lutego 2009 r.**

**w sprawie zmiany Statutu Gminy Rąbino.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), w związku z art. 4 ust. 1 pkt 2 i art. 45 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) - Rada Gminy Rąbino uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Statucie Gminy Rąbino stanowiącym załącznik do uchwały Nr VI/38/2003 Rady Gminy w Rąbinie z dnia 11 kwietnia 2003 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Rąbino (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 60, poz. 1091; z 2004 r. Nr 4, poz. 44; z 2005 r. Nr 116, poz. 2533; z 2008 r. Nr 50, poz. 1117) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 73 ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:

„3. Wójt Gminy wnioskuje do Rady o powołanie i odwołanie Skarbnika Gminy.

4. Skarbnik Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w ramach stosunku pracy na podstawie powołania. Stosunek pracy nawiązuje Wójt Gminy.”.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Miroslaw Woźniak**

**Poz. 960**

**UCHWAŁA NR XXVIII/211/09**  
**Rady Gminy Stare Czarnowo**  
**z dnia 30 marca 2009 r.**

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu korzystania z placów zabaw  
na terenach będących własnością Gminy Stare Czarnowo.**

Na podstawie art. 40 ust. 2 pkt 4 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) Rada Gminy Stare Czarnowo uchwala, co następuje:

**§ 1.** Wprowadza się:

**„Regulamin korzystania z placów zabaw na terenach będących własnością Gminy Stare Czarnowo”**

1. Plac zabaw jest ogólnodostępnym terenem przeznaczonym do zabaw i wypoczynku dzieci.
2. Urządzenia zabawowe przeznaczone są dla dzieci w wieku do 14 lat.



3. Dzieci w wieku poniżej 8 lat korzystające z urządzeń zabawowych muszą przebywać pod opieką osób dorosłych.

4. Wyposażenie placu zabaw powinno być wykorzystywane zgodnie z przeznaczeniem.

5. Za szkody spowodowane niewłaściwym użytkowaniem urządzeń odpowiedzialni będą rodzice lub opiekunowie dzieci.

6. Zabrania się wchodzenia na dachy wież oraz górne elementy konstrukcyjne innych urządzeń.

7. Zabrania się jazdy na rowerach, rolkach, wrotkach i innych pojazdach.

8. Zabrania się picia alkoholu, palenia papierosów oraz palenia ognisk i grillowania.

9. Zabrania się niszczenia roślinności oraz zaśmiecania terenu.

10. Zabrania się wprowadzania na teren placu zabaw psów i innych zwierząt.

11. Administratorem placu zabaw jest Gmina Stare Czarnowo.

§ 2. Regulamin, o którym mowa w § 1, będzie podany do wiadomości publicznej poprzez opublikowanie na tablicach usytuowanych na terenach placów zabaw.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stare Czarnowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

#### **PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Kazimierz Mendak**

**Poz. 961**

#### **UCHWAŁA NR XXVIII/212/09 Rady Gminy Stare Czarnowo z dnia 30 marca 2009 r.**

#### **w sprawie wprowadzenia Regulaminu korzystania z boisk sportowych na terenach będących własnością Gminy Stare Czarnowo.**

Na podstawie art. 40 ust. 2 pkt 4 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) Rada Gminy Stare Czarnowo uchwala, co następuje:

§ 1. Wprowadza się:

#### **„Regulamin korzystania z boisk sportowych na terenach będących własnością Gminy Stare Czarnowo”**

1. Boisko sportowe jest miejscem przeznaczonym do krzewienia kultury fizycznej w zakresie dyscyplin sportowych, do których jest przygotowane i wyposażone.

2. Za stan boiska odpowiadają korzystający z niego.

3. Za szkody i zniszczenia powstałe w czasie użytkowania boiska sprawca ponosi odpowiedzialność odszkodowawczą.

4. Korzystanie ze sprzętu sportowego i urządzeń sportowych odbywa się zgodnie z ich przeznaczeniem.

5. Za bezpieczeństwo na boisku odpowiedzialni są korzystający. Osoby do lat 12 mogą korzystać z boiska wyłącznie pod opieką osoby dorosłej.

6. Całkowity zakaz wstępu na boisko mają osoby nietrzeźwe oraz osoby będące pod wpływem środków odurzających.

7. Zabrania się wprowadzania na teren boiska psów oraz innych zwierząt.

8. Zabrania się picia alkoholu, palenia papierosów oraz palenia ognisk i grillowania.

9. Zabrania się niszczenia roślinności oraz zaśmiecania terenu.

10. Zabrania się wjazdu na płytę boiska wszelkiego typu pojazdami.

11. Administratorem boiska jest Gmina Stare Czarnowo.

§ 2. Regulamin, o którym mowa w § 1, będzie podany do wiadomości publicznej poprzez opublikowanie na tablicach usytuowanych na terenach boisk sportowych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stare Czarnowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

#### **PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Kazimierz Mendak**

**Poz. 962**

#### **UCHWAŁA NR XXXIX/271/09 Rady Miejskiej Białogardu z dnia 25 marca 2009 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie opłat za świadczenia przedszkoli publicznych prowadzonych przez Miasto oraz za pobyt dziecka w oddziale żłobkowym przedszkola publicznego prowadzonego przez Miasto.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458)), art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 1997 r. Nr 9, poz. 43, Nr 106, poz. 679 i Nr 121, poz. 770; z 1998 r. Nr 106, poz. 668; z 2002 r. Nr 113, poz. 984; z 2003 r. Nr 96, poz. 874 i Nr 199, poz. 1937 oraz z 2008 r. Nr 223, poz. 1458) i art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781; z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104 oraz z 2006 r. Nr 144, poz. 1043 i Nr 208, poz. 1532; z 2007 r. Nr 42, poz. 273, Nr 80, poz. 542, Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1280 i Nr 181, poz. 1292 oraz z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 145, poz. 917, Nr 216, poz. 1370 i Nr 235, poz. 1618 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33 i Nr 31, poz. 206) Rada Miejska Białogardu uchwała, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXXIII/233/08 Rady Miejskiej Białogardu z dnia 26 listopada 2008 r. w sprawie opłat za świadczenia przedszkoli publicznych prowadzonych przez Miasto oraz za pobyt dziecka w oddziale żłobkowym przedszkola publicznego prowadzonego przez Miasto (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 5, poz. 159) po § 2 dodaje się § 2a w brzmieniu:

„§ 2a. Opłat, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 i § 2, za świadczenia przedszkola w oddziale specjalnym w Przedszkolu Miejskim Nr 3 w Białogardzie nie pobiera się od rodziców (opiekunów) dzieci mieszkających w Białogardzie.”.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

## **PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Andrzej Świrko**

**Poz. 963**

### **UCHWAŁA NR XXXIX/272/09 Rady Miejskiej Białogardu z dnia 25 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Białogard.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 i 10 zdanie drugie i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Miejska Białogardu uchwala, co następuje:

### **Rozdział 1 Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Białogard:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Gdy w regulaminie jest mowa o szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum.

## **Rozdział 2** **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na jego podstawie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
  - a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania - adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem - skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Miasto priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej - realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

- 1) do 50% - dla dyrektorów szkół;
- 2) do 20% - dla pozostałych nauczycieli
- otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na który zostaje przyznany, ustala - w granicach określonych w ust. 2 - dla dyrektorów szkół - Burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli - dyrektor szkoły.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat przeliczeniowy, wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) do 50% - dla dyrektorów szkół;
- 2) 5% - dla pozostałych nauczycieli.

#### **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

**§ 5. 1.** Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, uprawniony jest do dodatku funkcyjnego w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	% wynagrodzenia zasadniczego
1.	2.	3.
1.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola liczącego: a) do 3 oddziałów b) powyżej 3 oddziałów 2) wicedyrektor	  10% - 17% 13% - 29% 10% - 19%
2.	Szkoły wszystkich typów: 1) dyrektor szkoły liczącej: a) do 6 oddziałów b) od 7 do 12 oddziałów c) od 13 do 24 oddziałów d) 25 i więcej oddziałów 2) wicedyrektor	  12% - 18% 14% - 26% 20% - 46% 21% - 50% 12% - 26%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z ostatnim dniem miesiąca, w którym następuje zaprzestanie pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - 80 zł;
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - 80 zł;
- 3) opiekuna stażu - 3,5% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych w ust. 1 i 3, ustala dla dyrektorów szkół i nauczycieli pełniących funkcję dyrektora w zastępstwie - Burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły, uwzględniając w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi odrębnie z każdego tytułu określonego w ust. 1 - 3.

**§ 6.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje, z zastrzeżeniem § 5 ust. 2, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 7.** Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy, określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

**§ 8.** 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie była wykonywana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

- 2) Dniem Edukacji Narodowej oraz rekolekcjami;
- 3) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień  
– traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 - gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 10. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7**

### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 12. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 235) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 1997 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz. U. Nr 29, poz. 160; z 1998 r. Nr 39, poz. 229; z 1999 r. Nr 27, poz. 248 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 141) w wysokości:

- 1) I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy - 30 zł miesięcznie;
- 2) II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy - 47 zł miesięcznie;
- 3) III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł miesięcznie.

## **Rozdział 8**

### **Postanowienia końcowe**

§ 13. Upoważnia się dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Andrzej Świrko**

**Poz. 964**

**UCHWAŁA NR XXXIX/278/09  
Rady Miejskiej Białogardu  
z dnia 25 marca 2009 r.**

**zmieniająca uchwałę budżetową na rok 2009.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4 i art. 57 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), art. 165 ust. 2 i art. 184 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 i Nr 169, poz. 1420; z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 104, poz. 708, Nr 170, poz. 1217 i 1218, Nr 187, poz. 1381 i Nr 249, poz. 1832; z 2007 r. Nr 82, poz. 560, Nr 88, poz. 587, Nr 115, poz. 791 i Nr 140, poz. 984; z 2008 r. Nr 180, poz. 1112, Nr 209, poz. 1317, Nr 216, poz. 1370 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 19, poz. 100) i art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 10 maja 1990 r. - Przepisy wprowadzające ustawę o samorządzie terytorialnym i ustawę o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 32, poz. 191, Nr 43, poz. 253 i Nr 92, poz. 541; z 1991 r. Nr 34, poz. 151; z 1992 r. Nr 6, poz. 20; z 1993 r. Nr 40, poz. 180; z 1994 r. Nr 1, poz. 3 i Nr 65, poz. 285; z 1996 r. Nr 23, poz. 102 i Nr 106, poz. 496; z 1997 r. Nr 9, poz. 43; z 2002 r. Nr 153, poz. 1271 oraz z 2004 r. Nr 141, poz. 1492) Rada Miejska Białogardu uchwała, co następuje:

**§ 1. 1.** Zwiększa się dochody budżetu Miasta Białogard na rok 2009 o kwotę 2.323.621 zł - do kwoty 55.646.387 zł.

2. Zwiększenie dochodów, o którym mowa w ust. 1, jest wynikiem zwiększenia dochodów o:

Dział	rozdział	§		zł
921	92120	6298	środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin, powiatów, samorządów województw, pozyskane z innych źródeł	2.323.621

**§ 2. 1.** Zwiększa się wydatki budżetu Miasta Białogard na rok 2009 o kwotę 7.530.000 zł - do kwoty 61.468.235 zł.

2. Zwiększenie wydatków, o którym mowa w ust. 1, jest wynikiem:

1) zmniejszenia wydatków o:

Dział	rozdział	§		zł
600	60016	4270	zakup usług remontowych	265.000
900	90095	6050	wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	100.000
			razem zmniejszenia:	365.000

2) zwiększenia wydatków o:

Dział	rozdział	§		zł
921	92120	6050	wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	150.000
921	92120	6058	wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	2.323.621
921	92120	6059	wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	5.421.379
			razem zwiększenia:	7.895.000



**§ 3.** 1. W uchwale Nr XXXV/248/09 Rady Miejskiej Białogardu z dnia 14 stycznia 2009 r. - uchwała budżetowa na rok 2009 zmienionej uchwałami Nr XXXVI/257/09 z dnia 11 lutego 2009 r. i Nr XXXVII/265/09 z dnia 25 lutego 2009 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 w ust. 1:
  - a) we wprowadzeniu do wyliczenia kwotę 52.875.019 zł zastępuje się kwotą 55.646.387 zł,
  - b) w pkt 2 kwotę 3.644.200 zł zastępuje się kwotą 5.967.821 zł;
- 2) w § 2 w ust. 1:
  - a) we wprowadzeniu do wyliczenia kwotę 53.490.488 zł zastępuje się kwotą 61.468.235 zł,
  - b) w pkt 1 kwotę 44.947.466 zł zastępuje się kwotą 52.377.466 zł;
- 2) w § 3 w ust. 1 kwotę 8.516.400 zł zastępuje się kwotą 16.311.400 zł;
- 3) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Budżet Miasta Białogard na rok 2009 zamyka się niedoborem (deficytem) w wysokości 5.821.848 zł.”;
- 4) załączniki:
  - a) nr 4 - Wydatki majątkowe w roku 2009,
  - c) nr 6 - Źródła pokrycia niedoboru (deficytu) budżetu Miasta na rok 2009– otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszej uchwały.

**§ 4.** Burmistrz ogłosi uchwałę w trybie przewidzianym dla aktów prawa miejscowego.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Andrzej Świrko**

Załączniki do uchwały Nr XXXIX/278/09  
Rady Miejskiej Białogardu  
z dnia 25 marca 2009 r. (poz. 964)

Załącznik nr 1

WYDATKI MAJĄTKOWE  
w roku 2009

l.p.	rozdział	nazwa zadania	a		plan 2009	z tego:		dotacje/ inne środki poza budżetowe	kredyty/ pożyczki	Uwagi
			a	b		środków własne	w złotych			
1	2	3								8
1	60016	Modernizacja i rozbudowa dróg w mieście – Etap I	a		50 000		50 000			Z dofinansowaniem ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej w ramach funduszy strukturalnych - Regionalnego Programu Operacyjnego
			b		5 000		5 000			
2	60016	Modernizacja i rozbudowa dróg w mieście – Etap II	a		50 000		50 000			
			b		26 000		26 000			
3	60016	Modernizacja i rozbudowa dróg w mieście – Etap III	a		50 000		50 000			
			b		10 000		10 000			
4	60016	Modernizacja ulicy Ciszewskiego wraz z kanalizacją deszczową	a		50 000		50 000			
5	60016	Przebudowa ulicy Nowowiejskiego	a		0		0			
			b		24 000		24 000			
6	60016	Przebudowa ul. Mickiewicza	a		0		0			
			b		40 000		40 000			
7	60016	Przebudowa ul. Drzymały	a		0		0			
			b		25 000		25 000			
8	60016	Przebudowa ul. Królowej Jadwigi	a		0		0			
			b		20 000		20 000			
9	60016	Modernizacja ulicy Komara	a		306 000		306 000			
			b		306 000		306 000			
10	60016	Budowa chodnika ul. Bolesława Śmiałego	a		205 000		205 000			
			b		205 000		205 000			
11	60016	Modernizacja ulicy Asnyka wraz z kanalizacją deszczową	a		200 000		200 000			
12	60016	Budowa ulicy Tatrzańskiej	a		50 000		50 000			
			b		50 000		50 000			
13	60016	Budowa ulicy Elbląskiej	a		50 000		50 000			
			b		50 000		50 000			

1	2	3	4	5	6	7	8	
14	60016	Modernizacja ulicy Skłodowskiej-Curie wraz z kanalizacją deszczową	a	500 000	250 000		250 000	kredyt
15	60016	Budowa ulicy Noskowskiego wraz z kanalizacją deszczową i oświetleniem – etap II	a	300 000	300 000			
			b	920 000	920 000			
16	60016	Budowa ulicy Kiepury wraz z kanalizacją deszczową	a	510 000	510 000			
			b	980 000	980 000			
	<b>600</b>	<b>razem</b>	a	2 321 000	2 071 000	-	250 000	
			b	<b>3 411 000</b>	<b>3 161 000</b>	-	<b>250 000</b>	
17	70005	Zakup gruntów: rejon ul. Bol. Śmiałego, Kazimierza Wielkiego, Wązów,	a	100 000	100 000			
18	70021	II rata dopłaty do spółki BTBS - budynek mieszkalny przy ul. Reymonta nr 3	a	800 400	800 400			
	<b>700</b>	<b>razem</b>	a	<b>900 400</b>	<b>900 400</b>			
19	75023	Programy użytkowe UM	a	30 000	30 000			
20	75023	Zespoły komputerowe UM	a	25 000	25 000			
	<b>750</b>	<b>razem</b>	a	<b>55 000</b>	<b>55 000</b>			
21	80104	Termomodernizacja Przedszkola Nr 1	a	170 000	170 000			
			b	20 000	20 000			
22	80110	Budowa hali sportowej Gimnazjum Nr 1	a	2 310 000	1 960 000	100 000	250 000	kredyt – BGK, dotacja z FRKF - 100.000
23	80110	Budowa wielofunkcyjnego boiska sportowego Gimnazjum Nr 1	a	50 000	50 000			
			b	346 000	346 000			
24	80110	Monitoring w szkołach	a	100 000	100 000			
	<b>801</b>	<b>razem</b>	a	2 630 000	2 280 000	100 000	250 000	
			b	<b>2 776 000</b>	<b>2 426 000</b>	<b>100 000</b>	<b>250 000</b>	
25	85111	Dofinansowanie zakupu aparatu do diatermii i koagulacji organowej do pracowni endoskopii dla Szpitala Powiatowego w Białogardzie	a	30 000	30 000			
	<b>851</b>	<b>razem</b>	a	<b>30 000</b>	<b>30 000</b>			

1	2	3	4	5	6	7	8
26	85219	Termomodernizacja budynku MOPS	a	30 000	30 000		
	<b>852</b>	<b>razem</b>	<b>a</b>	<b>30 000</b>	<b>30 000</b>		
27	90001	Kanalizacja deszczowa ul. Piastów	a	200 000	200 000		
28	90001	Kanalizacja deszczowa i sanitarna rejon Kofobrzezka, Kiszewice Duże-Miła, Piastów Obotrytów, Słoneczna, Wfislana – Patrycego, Mickiewicza	a	120 000	120 000		
29	90015	Budowa nowych punktów świetlnych	a	250 000	250 000		
30	90095	Rewitalizacja parku ul. Dworcowa	a	100 000	100 000		
			b	50 000	50 000		
31	90095	Rewitalizacja parku „Orla Białego”	a	90 000	90 000		
			b	40 000	40 000		
	<b>900</b>	<b>razem</b>	a	760 000	760 000		
			b	660 000	660 000		
32	92120	Rewitalizacja Starówki – etap II	a	50 000	50 000		dotacja z RPO – 2 323 621
			b	7 945 000	415 000	2 323 621	kredyt – 5 206 379
33	92120	Modernizacja i remont kamienicy przy ul. NMP nr 3 i zagospodarowanie otoczenia przy Kościele pw. NNMP	a	100 000	100 000		
			b	0	0		
	<b>921</b>	<b>razem</b>	a	150 000	150 000		
			b	7 945 000	415 000	2 323 621	5 206 379
34	92601	Termomodernizacja Zarządu Obiektów Sportowych	a	50 000	50 000		
			b	0	0		
35	92601	Rozbudowa bazy noclegowej w kompleksie sportowo-rehabilitacyjnym przy ul. Moniuszki (ZOSIK)	a	0	0		
			b	4 000	4 000		
36	92601	Budowa basenów kąpielowych	a	500 000	173 000	327 000	kredyt z FRIK
	<b>926</b>	<b>razem</b>	a	550 000	223 000	327 000	
			b	504 000	177 000	327 000	
			a	7 426 400	6 499 400	100 000	
		<b>Ogółem:</b>	b	16 311 400	7 854 400	2 423 621	6 033 379

Załącznik nr 2

*Źródła pokrycia niedoboru (deficytu) budżetu Miasta  
na rok 2009*

Rozdział §	Wyszczególnienie	Przychody	Rozchody
		w złotych	
1	2	3	4
<b>901</b>	<b>DOCHODY</b>	<b>52 821 019,00</b>	
		<b>55 646 387,00</b>	
<b>902</b>	<b>WYDATKI</b>		<b>52 346 488,00</b>
			<b>61 468 235,00</b>
	niedobór (-) / nadwyżka (+)	474 531,00	
		<b>-5 821 848,00</b>	
	<b>PRZYCHODY</b>	3 812 800,00	
		<b>10 109 179,00</b>	
<b>952</b>	<b>PRZYCHODY Z ZACIĄGNIĘTYCH POŻYCZEK I KREDYTÓW NA RYNKU KRAJOWYM</b>	827 000,00	
		<b>7 123 379,00</b>	
	kredyty z tego:	827 000,00	
		<b>7 123 379,00</b>	
	Modernizacja ulicy Skłodowskiej-Curie wraz z kanalizacją deszczową	250 000,00	
		<b>250 000,00</b>	
	BGK (EBI) – hala sportowa Gimnazjum Nr 1	250 000,00	
		<b>250 000,00</b>	
	kredyt (FRIK) - budowa basenów	327 000,00	
		<b>327 000,00</b>	
	kredyt na wydatki nieznajdujące pokrycia w planowanych dochodach		
		<b>1 090 000,00</b>	
	kredyt - rewitalizacja Starówki - Etap II		
		<b>5 206 379,00</b>	
	<b>INNE ŹRÓDŁA (wolne środki)</b>	2 985 800,00	
		<b>2 985 800,00</b>	
	<b>ROZCHODY (992+963)</b>		4 287 331,00
			<b>4 287 331,00</b>
<b>955</b>	<b>SPLATY OTRZYMANYCH KRAJOWYCH POŻYCZEK I KREDYTÓW (1+2)</b>		3 887 331,00
			<b>3 887 331,00</b>
	1) kredyty z tego:		2 683 331,00
			<b>2 683 331,00</b>
<b>992</b>	BOŚ – termomodernizacja SP Nr 3		140 000,00
			<b>140 000,00</b>
	BOŚ – termomodernizacja Gimnazjum Nr 1		66 000,00
			<b>66 000,00</b>
	BGK (EBI) – hala sportowa Gimnazjum Nr 1		500 000,00
			<b>500 000,00</b>
	BGK (EBI) – boisko "Orlik"		144 000,00
			<b>144 000,00</b>
	BOŚ – termomodernizacja budynku przy ul. Dąbrowszczaków nr 16		160 000,00
			<b>160 000,00</b>

1	2	3	4
	BOŚ – budowa ul. Wawelskiej		180 000,00
			<b>180 000,00</b>
	BGK (EBI) – budowa ul. Wawelskiej		128 000,00
			<b>128 000,00</b>
	BGK (EBI) – budowa ul. Noskowskiego		225 000,00
			<b>225 000,00</b>
	BGK (EBI) – budowa ul. ul.Chopina, Krakusa i Wandy, Stryjska		186 000,00
			<b>186 000,00</b>
	BOŚ(EBI) – termomodernizacja SP Nr 4		129 980,00
			<b>129 980,00</b>
	BOŚ(NFOŚiGW) – hala na stadionie		206 560,00
			<b>206 560,00</b>
	BGK (EBI) – hala na stadionie		178 791,00
			<b>178 791,00</b>
	PeKaO – budowa hali LO		400 000,00
			<b>400 000,00</b>
	FRiK- basen		39 000,00
			<b>39 000,00</b>
	<b>2) pożyczki z tego:</b>		<b>1 204 000,00</b>
			<b>1 204 000,00</b>
	NFOŚiGW – budowa kanalizacji sanitarnej Bat.Chł, Potczyńska, Szosa Potczyńska		400 000,00
			<b>400 000,00</b>
	NFOŚiGW – budowa stacji uzdatniania wody i ujęcia		584 000,00
			<b>584 000,00</b>
	NFOŚiGW – termomodernizacja SP Nr 4		220 000,00
			<b>220 000,00</b>
	<b>SPLATY POZYCZEK OTRZYMANÝCH NA FINANSOWANIE ZADAŃ REALIZOWANYCH Z UDZIAŁEM ŚRODKÓW POCODZACYCH</b>		400 000,00
			<b>400 000,00</b>
	NFOŚiGW – modernizacja Dom Kultury		400 000,00
			<b>400 000,00</b>
<b>963</b>	<b>r a z e m</b>	56 633 819,00	56 633 819,00
		<b>65 755 566,00</b>	<b>65 755 566,00</b>

**Poz. 965**

**UCHWAŁA NR LII/304/2009  
Rady Miejskiej w Dziwnowie  
z dnia 23 marca 2009 r.**

**w sprawie zasad przekazywania składników mienia komunalnego sołectwom.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 7 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity; Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2002 r. Nr 153, poz. 1271; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2002 r. Nr 214, poz. 1806; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; z 2005 r. Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) Rada Miejska uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się zasady przekazywania sołectwom składników mienia do korzystania, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dziwnowa.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Marek Lisowski**

Załącznik do uchwały Nr LII/304/2009  
Rady Miejskiej w Dziwnowie  
z dnia 23 marca 2009 r. (poz. 965)

**Zasady przekazywania Sołectwom mienia komunalnego do korzystania**

**§ 1.** Sołectwom mogą być przekazane do korzystania:

- 1) świetlice;
- 2) boiska;
- 3) place i plaże.

**§ 2.** Mienie przekazywane jest na podstawie porozumienia zawartego przez Burmistrza Dziwnowa z Radą Sołecką oraz protokołu zdawczo-odbiorczego.

**§ 3.** Nadzór nad mieniem komunalnym powierzonym sołectwu sprawuje Sołtys lub inna osoba wskazana przez zebranie wiejskie. W przypadku, gdy zebranie wiejskie nie wskaże osoby, opiekę tę sprawuje Sołtys.

**§ 4. 1.** Składniki mienia znajdujące się w dyspozycji sołectwa mogą być wynajmowane i użyczone osobom fizycznym i prawnym, organizacjom politycznym i społecznym na organizowanie imprez i spotkań na podstawie umowy zawartej z Radą Sołecką reprezentowaną, przez co najmniej 2 osoby, w tym Sołtysa albo przez wyznaczonego przez zebranie wiejskie Członka Rady Sołeckiej.

2. Wynajem i użyczenie, o którym mowa w ust. 1 nie może mieć charakteru stałego oraz służyć prowadzeniu działalności gospodarczej.

**§ 5. 1.** Opłaty za najem mienia znajdującego się w dyspozycji sołectwa, uchwala Rada Miejska, w I kwartale roku budżetowego, uwzględniając zróżnicowanie stawek z uwagi na czas i sposób korzystania z mienia na podstawie wniosku Rady Sołeckiej.

2. Wynajmującego mienie obciąża się dodatkowo poza opłatami, o których mowa w pkt 1, faktycznie poniesionymi kosztami eksploatacyjnymi, w tym w szczególności:

- a) za energię elektryczną wg wskazań licznika,
- b) za ilość zużytej wody wg wskazań wodomierza,
- c) za ilość odprowadzonych ścieków wg ilości zużytej wody i ceny 1 m<sup>3</sup> ścieków ustalonej w gminie,
- d) za wywóz nieczystości stałych wg faktycznej ceny wywozu zakładu usługowego.

3. W przypadku wywozu nieczystości stałych we własnym zakresie przez wynajmującego - następuje zwolnienie z opłaty określonej w pkt 2 lit. d.

**§ 6.** Opłaty, określone w § 5 ust. 1-2 wnoszone są na konto Gminy Dziwnów bezpośrednio lub za pośrednictwem osoby sprawującej nadzór (opiekę) nad mieniem.

**§ 7.** Koszty związane z utrzymaniem obiektów przekazanych do dyspozycji sołectwa, a przede wszystkim koszty tzw. zwykłego zarządu tych obiektów, ponoszone są z budżetu gminy w oparciu o uzgodnienia z Radą Sołectką i środki określone uchwałami budżetowymi.

## Poz. 966

### **UCHWAŁA NR LII/318/2009 Rady Miejskiej w Dziwnowie z dnia 23 marca 2009 r.**

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372); Rada Miejska w Dziwnowie uchwala, co następuje:

#### **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów**

#### **Rozdział 1**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ustala się wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów.



## **Rozdział 2**

### **Dodatek z wysługę lat**

**§ 2.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 3.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następujący po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**§ 4.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 5.** Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia po uzyskaniu prawa do dodatku.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 6.** Nauczycielom może być przyznawany dodatek motywacyjny.

**§ 7.** Dodatek motywacyjny przyznaje się co miesiąc, z wyjątkiem lipca i sierpnia, kiedy wypłacana jest średnia urlopowa - nie dotyczy Przedszkola (placówka nieferyjna).

**§ 8.** Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 15% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze w danej jednostce.

Dla dyrektorów w wysokości 40% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej jednostce.

**§ 9.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły nie wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 10.** Podstawą przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) uzyskanie przez uczniów, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiąganie sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) wprowadzanie programów autorskich,
  - b) wprowadzanie eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie nieodpłatnie kół zainteresowań,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem pracy, a w szczególności:
- a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
  - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
  - e) dobra współpraca z organami Gminy, Radą Rodziców i środowiskiem lokalnym,
  - f) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy,
  - g) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym dbanie o warunki pracy i nauki;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej, a w szczególności:
- a) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły w kraju i za granicą,
  - b) nawiązywanie i rozwijanie kontaktów ze szkoły z innymi krajami Unii Europejskiej,
  - c) działania na rzecz zwiększenia obecności szkoły w środowisku lokalnym,
  - d) udział w imprezach, konkursach i przeglądach społeczno - kulturalnych organizowanych przez organ prowadzący, samorządy gminne, powiatowe i wojewódzkie oraz instytucje społeczno - kulturalne.

§ 11. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły - przedszkola.

§ 12. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i przedszkola przyznaje Burmistrz Dziwnowa.

§ 13. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 14. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 15. 1. Nauczyciele zmieniający zatrudnienie zachowują prawo do ciągłości uprzednio przyznanego dodatku motywacyjnego pod warunkiem, że dla dotychczasowego i nowego pracodawcy organem prowadzącym jest Gmina Dziwnów.

2. Nauczyciel obejmujący stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola przez pierwszy miesiąc zachowuje prawo do uprzednio przyznanego dodatku motywacyjnego.

§ 16. 1. Nauczycielom przebywającym na urlopie zdrowotnym nie przyznaje się do dodatku motywacyjnego, licząc od dnia rozpoczęcia urlopu.

2. Nauczyciele zachowują prawo do przyznanego wcześniej dodatku motywacyjnego do końca okresu, na który został przyznany.

#### **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

§ 17. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora szkoły lub przedszkola;
- 2) wicedyrektora szkoły lub przedszkola;
- 3) wychowawstwo klasy;
- 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
- 5) opiekuna stażu;
- 6) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określają poniższe tabele:

Tabela nr 1 - dodatki funkcyjne dyrektorów placówek oświatowych

L.p.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły liczącej: 1..... do 8 oddziałów 2..... od 9 do 12 oddziałów 3..... powyżej 12 oddziałów	20 – 50 25 – 55 20 – 55
2.	Dyrektor przedszkola	20 – 50
3.	Wicedyrektor	10 – 35

Tabela nr 2 - Dodatki funkcyjne nauczycieli

L.p.	Powierzone czynności	Wysokość dodatku funkcyjnego w % podstawy*
1.	Wychowawstwo klasy: a. w przedszkolach b. w szkołach podstawowych c. gimnazjach	.....6 .....6 .....6
2.	Opiekun stażu	.....6

\* za podstawę przyznania dodatku funkcyjnego przyjmuje się stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela zgodnie z uzyskanym stopniem awansu zawodowego.

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek, w granicach stawek określonych tabelą ustala Burmistrz, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły. Dla pozostałych pracowników pełniących funkcje kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły - przedszkola.

§ 19. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za pełnienie każdej funkcji określonej w Tabeli Nr 2.

§ 20. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - to od tego dnia.

§ 21. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, a także zastępstwo za nieobecny dyrektora placówki, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 22. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 23. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

§ 24. Za każde wychowawstwo w szkole przysługuje odrębny dodatek.

§ 25. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych dłużej niż jeden miesiąc dodatek nie przysługuje.

§ 26. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 5** **Dodatek za warunki pracy**

§ 27. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w § 8 i § 9 powołanego w rozdziale 1 uchwały rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005 r.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy: procentowo do stawki godzinowej nauczycieli określonej wg § 2 ust. 2 w/w rozporządzenia:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach integracyjnych w przedszkolu lub szkole 10%;
- 2) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka posiadającego orzeczenie poradni psychologiczno-pedagogicznej:
  - a) o upośledzeniu umysłowym w stopniu lekkim 10%,
  - b) o upośledzeniu umysłowym w stopniu umiarkowanym 20%,
  - c) o upośledzeniu umysłowym w stopniu głębokim i znacznym 30%;
- 3) z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10%.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektorów szkół i przedszkola Burmistrz.

4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują za faktycznie zrealizowane godziny.

5. Dodatki, o których mowa wyżej wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Zasady wypłacania dodatków za pracę w porze nocnej reguluje art. 42b ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 6** **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 28. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zgodnie z postanowieniem art. 30 ust. 6 pkt 2 cytowanej wyżej ustawy - Karta Nauczyciela.

2. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki uczniom, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Za faktycznie odbyte uważa się godziny ponadwymiarowe za okres rekolekcji oraz w dniach nieobecności spowodowanych delegowaniem nauczycieli na:

- 1) konferencje metodyczne;
- 2) wyjazdy z uczniami na olimpiady wiedzy, konkursy i zawody sportowe;
- 3) wyjazdy z dziećmi na wycieczki lub imprezy;
- 4) inne wyjazdy służbowe zlecone przez dyrektora.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn nie leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności z powodu epidemii lub mrozu, traktuje się również jako faktycznie odbyte.

6. Godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły i przypadające w okresie urlopu szkoleniowego, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane, jeżeli nauczyciel posiada skierowanie udzielone przez dyrektora placówki.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.

8. Wynagrodzenie na jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zrealizowana została w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonych dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

9. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a - Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 5 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

10. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 6, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane - wynagrodzenie wypłaca się z dołu.

12. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

## Rozdział 7

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

**§ 29.** 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród przez organ prowadzący i dyrektorów szkół oraz przedszkola dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, realizację zadań statutowych szkoły - przedszkola oraz sposób podziału środków na nagrody i tryb zgłaszania kandydatów.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, przyznaje nauczycielom Burmistrz i Dyrektor szkoły lub przedszkola za:

- a) działalność innowacyjną w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- b) wybitne osiągnięcia w pracy opiekuńczo-wychowawczej,
- c) dodatkową realizację zadań statutowych szkoły – przedszkola.

3. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej nagrodę przyznaje się nauczycielom i dyrektorom, którzy spełniają co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- a) prowadzą działalność na rzecz integracji klasy i aktywności społecznej uczniów, udziału uczniów w zajęciach pozalekcyjnych, prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej, kształtującej umiejętności wykorzystywania i organizowania czasu wolnego uczniów,
- b) przygotowują i realizują znaczące w procesie wychowawczym imprezy szkolne lub przedszkolne,
- c) podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowują autorskie programy nauczania, publikują w prasie fachowej,
- d) osiągają dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w rejonowych olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniowski) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,

- e) posiadają udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- f) przygotowują i wzorowo organizują uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: dni patrona szkoły, rozpoczęcie i zakończenie roku szkolnego, pasowanie uczniów klas pierwszych, itp.,
- g) prowadzą znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- h) prawidłowo organizują i prowadzą letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.

4. W zakresie pracy opiekuńczej nagrodę przyznaje się nauczycielom i dyrektorom, którzy:

- a) zapewniają pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzą działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i nikotynizmu,
- c) organizują współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizują udział rodziców w życiu szkoły - przedszkola, rozwijają formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami środowiskiem.

5. W zakresie realizacji zadań statutowych szkoły lub przedszkola nagrodę przyznaje się nauczycielom i dyrektorom, którzy:

- a) bardzo dobrze organizują pracę szkoły lub placówki,
- b) właściwie gospodarują środkami finansowymi,
- c) pozyskują środki pozabudżetowe,
- d) inicjują różnorodne działania rady pedagogicznej i rady rodziców, służące podnoszeniu jakości pracy szkoły - przedszkola,
- e) współpracują ze środowiskiem w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły - przedszkola.

6. Nagrody przyznawane są corocznie z okazji dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

7. Corocznie tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości nie mniejszej niż 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- a) 70% przeznaczają się na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez Dyrektora, które nie mogą być niższe niż 40% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- b) 30% przeznaczają się na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez Burmistrza, które nie mogą być niższe niż 70% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego mają prawo wystąpić:

- 1) Burmistrz - z własnej inicjatywy;
- 2) dyrektorzy szkół i przedszkola;
- 3) związki Zawodowe.

9. Wnioski na nagrody, o których mowa w pkt 7 lit. b, składa się do Burmistrza w terminie do 15 września każdego roku lub 14 dni wcześniej, odnośnie szczególnie uzasadnionych przypadków - wzór wniosku w załączniku. Burmistrz dokonuje analizy i zatwierdza wnioski.

10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

## **Rozdział 8**

### **Dodatek mieszkaniowy i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 30. 1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym wymagane kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego ustala się w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 5%;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 6%;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 7%;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 8%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 - Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających: małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem oraz dzieci (do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły podstawowej i gimnazjum, jednak nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia, a studiując nie dłużej niż do 26 roku życia) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie;
- 3) jeżeli wniosek zostanie złożony pierwszego dnia miesiąca, wówczas dodatek przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca, w którym został złożony.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania przeszkolenia wojskowego;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

6. Dodatek przyznaje:

- 1) nauczycielowi Dyrektor - na wniosek nauczyciela;
- 2) dyrektorowi Burmistrz - na wniosek dyrektora.

7. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę prac pisemnych i zajęć uczniowskich z języka polskiego, proporcjonalnie do ilości godzin nauczania z tego przedmiotu:

- 1) w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego, w szkole podstawowej;
- 2) w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego, gimnazjum.

8. Wynagrodzenia za zajęcia indywidualne oraz dodatkowe (koła zainteresowań, zajęcia wyrównawcze itp.) nalicza się za faktycznie przeprowadzone godziny liczone wg zasad określonych w § 28 ust. 5.

9. Dodatki wypłacane są z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 9** **Postanowienia końcowe**

§ 31. 1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z zakładową organizacją związkową.

2. Wszelkie zmiany treści regulaminu dokonywane będą w trybie zastosowanym przy ich uchwaleniu, a uzgodnienia ze związkami zawodowymi nastąpią w formie pisemnej.

§ 32. Traci moc uchwała Nr XXIV/119/2008 z dnia 26 lutego 2008 r. Rady Miejskiej w Dziwnowie w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dziwnów.

§ 33. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dziwnowa.

§ 34. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Marek Lisowski**

**Poz. 967**

**UCHWAŁA NR LII/322/2009  
Rady Miejskiej w Dziwnowie  
z dnia 23 marca 2009 r.**

**w sprawie zmiany obwodów głosowania, ustalenia ich granic i numerów.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 i art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw) (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547; z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1760; z 2005 r. Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055. Nr 159, poz. 1127, Nr 218, poz. 1592; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 112, poz. 766; z 2008 r. Nr 96, poz. 607, Nr 180, poz. 1111), na wniosek Burmistrza Dziwnowa, Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. Na terenie gminy Dziwnów tworzy się następujące obwody wyborcze oraz ustala ich numery:

Lp	Nr obvodu głosowania	Granica obvodu
1	1	Łukęcin i Dziwnówek
2	2	Dziwnów z wyłączeniem ulicy Dziwnej
3	3	Dziwnów ul. Dziwna
4	4	Międzywodzie

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dziwnowa.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty. Egzemplarz uchwały podlega doręczeniu Wojewodzie Zachodniopomorskiemu i Komisarzowi Wyborczemu w Szczecinie.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XLI/426/2002 Rady Gminy w Dziwnowie z dnia 29 maja 2002 r. w sprawie zmiany obwodów głosowania, ustalenia ich granic i numerów.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Marek Lisowski**



**Poz. 968**

**UCHWAŁA NR XXVI/327/2009  
Rady Miejskiej w Gryficach  
z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gryfice.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), uchwała się, co następuje:

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, określający:

- 1) wysokość stawek dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczególnie warunki ich przyznawania;
- 2) szczególnie warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Rada Miejska w Gryficach;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 stycznia do 31 grudnia;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 2a, 3 i 4a wymienionej ustawy;
- 7) ustawie - należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela;
- 8) zakładowej organizacji związkowej - należy rozumieć Oddział ZNP.

**Wynagrodzenie zasadnicze**

**§ 3. 1.** Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w zależności od posiadanego stopnia awansu zawodowego i kwalifikacji ustala dyrektor szkoły, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć, a w stosunku do dyrektora szkoły Burmistrz Gryfic. Można dokonać zwiększenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z art. 30 ust. 10, 10a i 10b wymienionej ustawy, jednakże tylko w ramach posiadanych środków finansowych.

2. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - organ prowadzący szkołę, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów. Podstawę do ustalenia kwalifikacji nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 4.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Dodatek motywacyjny**

**§ 5. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
  - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - d) angażowanie rodziców do pracy na rzecz szkoły, dbałość o mienie szkoły,
  - e) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenie.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania przydzielonymi środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
  - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: dydaktyczne, sportowe i artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
  - d) właściwa współpraca z zakładową organizacją związkową,
  - e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - f) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno kulturalnymi,
  - g) współpracą z Radą Szkoły, Radą Rodziców, i Samorządem Uczniowskim,
  - h) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- a) do 10% dla nauczycieli,
- b) do 40% dla dyrektorów i wicedyrektorów.

4. Wysokość przyznanego indywidualnego dodatku motywacyjnego powinna wynosić:

- a) od 3% do 30% dla nauczycieli,
  - b) od 5% do 40% dla wicedyrektorów,
  - c) od 10% do 50% dla dyrektorów
- stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającej z ich osobistego zaszerogowania.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się od 1 stycznia na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, w granicach przyznanых środków finansowych, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektorów - Burmistrz Gryfic w oparciu o niniejszy regulamin.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje procentowy dodatek funkcyjny wg stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającej z ich osobistego zaszerzgowania:

1) dyrektorowi - zgodnie z poniższą tabelą:

rodzaj placówki	liczebność oddziałów	wysokość dodatku
Szkoły	pow. 30	50% - 60%
	od 26 - 30	40% - 55%
	od 21 - 25	35% - 45%
	od 16 - 20	30% - 40%
	od 11 - 15	25% - 35%
	do 10	20% - 30%
Przedszkola	pow. 10	35% - 40%
	od 8 - 10	30% - 35%
	od 5 - 7	25% - 30%
	do 4	20% - 25%

- 2) wicedyrektorowi - w wysokości nie przekraczającej 80% odpowiedniego dodatku dyrektora;  
3) innym stanowiskom kierowniczym ujętym w statutach szkół i przedszkoli - w wysokości nie przekraczającej 50% odpowiedniego dodatku dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektorów - Burmistrz Gryfic, a  
2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 -3, dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości:
- przy liczbie uczniów w klasie do 15 osób - 57 zł,
  - przy liczbie uczniów w klasie do 20 osób - 62 zł,
  - przy liczbie uczniów w klasie do 25 osób - 72 zł,
  - przy liczbie uczniów w klasie powyżej 25 osób - 82 zł,
  - w przedszkolach i oddziałach zerowych - 72 zł,
  - funkcję opiekuna stażu - w wysokości - 65 zł;
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;  
3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1, 2 oraz 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 4.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 8.** 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczycielom szkół (przedszkoli) nie będących specjalnymi, prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości do 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w trudnych warunkach ulega odpowiedniemu zwiększeniu.

7. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej lub mrozów;
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
  - 3) delegowaniem nauczyciela na konferencje metodyczne i konkursy;
  - 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie powyższe wypłaca się z dołu.

8. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

### Dodatek mieszkaniowy

**§ 10.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Szkole Podstawowej w Górzycy, Prusinowie i Trzygłowie i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości:

- 1) 1% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela - dla 1 osoby uprawnionej;
- 2) 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela - dla 2 osób uprawnionych;
- 3) 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela - dla 3 osób uprawnionych;
- 4) 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela - dla 4 i więcej uprawnionych osób.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a także w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Gryfic.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

### **Dodatek wiejski**

§ 11. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach podstawowych w Trzygłowie, Prusinowie oraz Górzycy, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w § 10, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

### **Wysokość nagrody Burmistrza oraz dyrektora szkoły**

§ 12. Ustala się wysokość nagród wynikających z uchwały Rady Miejskiej w Gryficach Nr XVIII/243/2008 z dnia 30 czerwca 2008 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów oraz nauczycieli szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest Gmina Gryfice:

- a) nagroda jednorazowa Burmistrza Gryfic - nie więcej niż 3.500 zł,
- b) nagroda jednorazowa dyrektora szkoły/przedszkola - nie więcej niż 2.000 zł.

### **Postanowienia końcowe**

§ 13. 1. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalania.

2. Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego zrzeszającym nauczycieli na terenie Gminy Gryfice.

3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gryfic.

4. Traci moc uchwała Nr XXII/297/2008 Rady Miejskiej w Gryficach z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gryfice na okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r.

5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Stanisław Błysz**

**Poz. 969**

**UCHWAŁA NR XXVI/328/2009  
Rady Miejskiej w Gryficach  
z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia  
Lokalnego Programu Edukacji Uzdolnionych Dzieci i Młodzieży.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 14-a, w zw. z art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, i Nr 223, poz. 1458) i art. 90t ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781; z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104; z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532 i Nr 227, poz. 1658 oraz z 2007 r. Nr 42, poz. 273, Nr 80, poz. 542, Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1280 i Nr 181, poz. 1292; z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 145, poz. 917, Nr 216, poz. 1370 i Nr 235, poz. 1618 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33), Rada Miejska w Gryficach uchwala, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XIV/177/2008 Rady Miejskiej w Gryficach z dnia 29 stycznia 2008 r. w sprawie uchwalenia Lokalnego Programu Edukacji Uzdolnionych Dzieci i Młodzieży, § 3 pkt 3 załącznika nr 1 do uchwały otrzymuje brzmienie:

- „3) stypendia dla uczniów klas VI szkoły podstawowej oraz klas III gimnazjum, którzy nie spełniają kryteriów wymienionych w pkt 1 i 2 i uzyskali odpowiednio:
- a) uczniowie VI klas szkoły podstawowej, co najmniej 39 punktów ze sprawdzianu zewnętrznego,
  - b) uczniowie klas III gimnazjum, którzy uzyskali, co najmniej 95 punktów łącznie z części matematyczno-przyrodniczej oraz humanistycznej egzaminu gimnazjalnego
- oraz co najmniej bardzo dobrą ocenę zachowania w obu przypadkach.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gryfic.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Stanisław Błysz**

**Poz. 970**

**UCHWAŁA NR XXVI/329/2009  
Rady Miejskiej w Gryficach  
z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród  
ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i przedszkoli,  
których organem prowadzącym jest Gmina Gryfice.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984,



Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, i Nr 223, poz. 1458) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XVIII/243/2008 Rady Miejskiej w Gryficach z dnia 30 czerwca 2008 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest Gmina Gryfice, wprowadza się następujące zmiany w załączniku do uchwały:

- 1) w § 1:
  - a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:  
„1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły lub przedszkola”,
  - b) pkt 2 otrzymuje brzmienie:  
„2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego”;
- 2) w § 3 uchyla się ust. 4;
- 3) w § 8 ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:  
„2) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę ujętych w statutach macierzystych szkół:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami”;
- 4) § 11 otrzymuje brzmienie:  
„§ 11. Wysokość nagrody Burmistrza Gryfic i dyrektora szkoły, przedszkola jest ustalana w uchwale Rady Miejskiej w sprawie wynagradzania nauczycieli.”.

**§ 2.** Powyższe zmiany uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego zrzeszającym nauczycieli na terenie Gminy Gryfice.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gryfic.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Stanisław Błysz**

**Poz. 971**

**UCHWAŁA NR XXI/187/09  
Rady Miejskiej w Golczewie  
z dnia 26 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Golczewo dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) Rada Miejska w Golczewie uchwala, co następuje:

**REGULAMIN PRYZNAWANIA DLA NAUCZYCIELI DODATKU MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO,  
ZA WYSLUGĘ LAT, ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH ŚWIADCZEŃ  
WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY**

**Rozdział 1  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla których organem założycielskim jest Gmina Golczewo;
- 2) burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Golczewa;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.

**Rozdział 2  
Dodatek motywacyjny**

**§ 2. 1.** Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1, jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów (wychowanków) we współpracy z organami społecznymi funkcjonującymi w szkole,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem (w tym kierowniczym), w tym:
- a) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, obejmującego w szczególności:
    - realizację programów nauczania,
    - ocenę pracy nauczyciela,
    - zachęcanie do innowacji i eksperymentów,
    - realizację zaleceń i wniosków organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą,
  - b) samodzielność i inicjatywa we właściwym rozwiązywaniu problemów,
  - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - d) podnoszenie umiejętności zawodowych własnych oraz motywowanie do doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - f) dbałość o powierzone mienie, w tym o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych, a także innych urządzeń szkolnych,
  - g) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym dbałość o warunki pracy i nauki,
  - h) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym,
  - i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - j) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - k) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych pracowników,
  - l) kształtowanie prawidłowych stosunków interpersonalnych i atmosfery w pracy, służących realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
  - b) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - c) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych,
  - d) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - e) opiekowanie się samorządem uczniowskim, innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 4) współdziałanie z Gminą Golczewo w zakresie realizacji w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w tym w szczególności poprzez:
- a) terminową realizację zaleceń i wniosków oraz racjonalną gospodarkę środkami finansowymi,
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

**§ 3. 1.** Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 7% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole.

2. Miesięczny dodatek motywacyjny, o ile został przyznany, wynosi odpowiednio:

- 1) dla dyrektora szkoły - od 525 zł do 1.050 zł;
- 2) dla wicedyrektora szkoły - od 525 zł do 735 zł;
- 3) dla nauczyciela - od 105 zł do 420 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, biorąc pod uwagę ocenę pracy nauczyciela w miesiącach pobierania przez uczniów nauki w szkole. W pozostałych miesiącach nauczycielowi przysługuje średnia urlopową.

4. Nauczyciele zmieniający zatrudnienie zachowują prawo do ciągłości uprzednio przyznanego dodatku motywacyjnego pod warunkiem, że dla dotychczasowych i nowych pracodawców organem założycielskim jest Gmina Golczewo.

5. Nauczyciel obejmujący stanowisko dyrektora szkoły przez pierwsze 6 miesięcy otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości nie mniejszej niż 525 zł miesięcznie.

**§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:**

- 1) za okres korzystania z płatnego urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) w przypadku rażącego naruszenia przepisów ustawy o systemie oświaty, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie, Karty Nauczyciela oraz Kodeksu pracy;
- 3) za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy powyżej dwóch miesięcy.

2. Nauczyciel ma prawo do przyznanego wcześniej dodatku motywacyjnego także w okresie przebywania na płatnym urlopie dla poratowania zdrowia lub innym, za który otrzymuje wynagrodzenie (świadczenie).

**§ 5. 1. O wysokości dodatku motywacyjnego i okresie jego obowiązywania (w granicach przyznanych środków finansowych) albo jego pozbawieniu z przyczyn, o których mowa w § 4 ust. 1, decydują:**

- 1) dyrektor - w stosunku do:
  - a) wicedyrektora - po uzyskaniu opinii burmistrza,
  - b) pozostałych nauczycieli w danej szkole;
- 2) burmistrz - w stosunku do dyrektorów.

2. W sprawach określonych w ust. 1 wymagana jest forma pisemna.

3. Dodatek motywacyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, począwszy od następnego miesiąca po miesiącu, w którym został przyznany.

### **Rozdział 3 Dodatek funkcyjny**

**§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny.**

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) łączną liczbę oddziałów w szkole;
- 2) strukturę organizacyjną szkoły;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje w formie pisemnej:

- 1) burmistrz - dla dyrektora, z zastrzeżeniem ust. 5;
- 2) dyrektora - dla wicedyrektora, po uzyskaniu opinii burmistrza - zgodnie z tabelą 1 określoną w załączniku do Regulaminu.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

**§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, z zastrzeżeniem ust. 2, niezależnie od ich wymiaru czasu pracy, którym powierzono:**

- 1) wychowawstwo klasy (w okresie pobierania przez uczniów danej klasy nauki w szkole lub odpowiednio prowadzenia zajęć dydaktycznych w przedszkolu, odrębnie za każdy oddział);
  - 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu
- przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) przygotowanie i organizowanie procesu wychowania w zespole klasowym, w tym inspirowanie i wspomaganie działań zespołowych uczniów;
- 2) umiejętność rozwiązywania ewentualnych konfliktów w zespole klasowym, a także między uczniami a społecznością szkoły;
- 3) rezultaty propagowania zdrowego i kulturalnego trybu życia uczniów zespołu klasowego, w tym walka w chuligaństwie, narkomanią, paleniem papierosów, piciem alkoholu oraz inicjowanie postaw kulturalnych zachowań osobowych, udział w uroczystościach kulturalnych spektaklach, itp.;
- 4) planowanie i organizowanie wspólnie z uczniami i ich rodzicami różnych form życia zespołowego;
- 5) współdziałanie z innymi nauczycielami w celu rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów oraz koordynacji stosowania działań wychowawczych wobec uczniów ogółu szkoły.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przyznaje dyrektor danej szkoły zgodnie z tabelą 2 określoną w załączniku do Regulaminu na okres:

- 1) od pierwszego dnia obowiązywania Regulaminu, o ile nie wszedł on w życie z dniem 1 stycznia, do 30 kwietnia;
- 2) od 1 maja do 31 sierpnia;
- 3) od 1 września do ostatniego dnia obowiązywania Regulaminu.

4. W przypadku nieobecności nauczyciela trwającej dłużej niż 30 dni, dodatek funkcyjny po tym terminie przysługuje proporcjonalnie jedynie temu nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył w zastępstwie sprawowanie funkcji, o których mowa w ust. 1.

**§ 8. 1.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy jednocześnie sprawują funkcje określone w § 7 ust. 1 pkt 2, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, ten wyższy.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 9.** W sprawach przyznania, zmiany wysokości lub pozbawienia dodatku funkcyjnego wymagana jest forma pisemna.

#### **Rozdział 4** **Dodatek za wysługę lat**

**§ 10. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 5** **Dodatek za warunki pracy**

**§ 11. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy. Zaliczenie warunków pracy do danej kategorii określają odrębne przepisy.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor danej szkoły, a dla dyrektora - burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub prac.

**§ 12. 1.** Za faktycznie wykonaną pracę w trudnych warunkach dodatek wynosi:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową;
- 2) w pozostałych przypadkach - 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową.

2. Za faktycznie wykonaną pracę w uciążliwych warunkach dodatek wynosi 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6** **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 13. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel był gotów do ich przepracowania, ale nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących pod stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - 2) wyjazdami dzieci na wycieczki, imprezy, itp.;
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
  - 4) rekolekcjami;
  - 5) delegowaniem nauczycieli na konferencje metodyczne, wyjazdy z młodzieżą na olimpiady wiedzy, konkursy, zawody sportowe oraz inne wyjazdy służbowe zlecone przez dyrektora;
  - 6) udziałem, jako członka, w pracach komisji powołanej przez dyrektora, z zastrzeżeniem § 20
- wynagrodzenie przysługuje jak za godziny faktycznie przepracowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Ustalenie wynagrodzenia za przepracowane w danym miesiącu godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje na podstawie rozliczenia dokonanego w systemie tygodniowym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli**

**§ 14.** 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, przeznacza się:

- 1) w wysokości 30% na nagrody Gminy Golczewo, które przyznaje burmistrz;
- 2) w wysokości 70% na nagrody dyrektorów.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy i przyznaje się je za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkół.

**§ 15.** 1. Nagroda Gminy Golczewo nie może być niższa niż 150% obowiązującej w danym roku budżetowym kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych setek w górę.

2. Nagroda dyrektora:

- 1) Zespołu Szkół Publicznych w Golczewie - nie może być niższa niż 70%;
- 2) Szkoły Podstawowej w Wysokiej Kamieńskiej - nie może być niższa niż 50% - obowiązującej w danym roku budżetowym kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych setek w górę.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 4, który:

- 1) przepracował w tej samej szkole co najmniej rok;
- 2) otrzymał wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej;
- 3) uzyskuje znaczące efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej, w tym:
  - a) dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach, udziale uczniów w konkursach przedmiotowych, zawodach, przeglądach i festiwalach,
  - b) stosuje nowoczesne metody nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy, ma osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
  - c) wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, wycieczki uczniów i wypoczynek letni lub zimowy;
- 4) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej;
- 5) należycie wywiązuje się z realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 6) współpracuje z rodzicami, organizacjami, Policją w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży oraz rozwijania form współdziałania szkoły i rodziców;
- 7) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 8) potrafi dzielić się z innymi pracownikami swoją wiedzą i umiejętnościami;
- 9) jest aktywnym członkiem rady pedagogicznej, zespołów przedmiotowych i doraźnych działających w szkole.

4. Warunkiem koniecznym do przyznania nagrody nauczycielowi jest spełnienie wymagań co najmniej 50% kryteriów określonych w ust. 2-9.

5. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły, który poza spełnienia warunki określone w ust. 4 oraz w szczególności:

- 1) wzorowo organizuje proces dydaktyczno-wychowawczy oraz kieruje nim zgodnie z potrzebami społecznymi i Gminy, w tym:
  - a) uroczystości, imprezy, wycieczki,
  - b) pozaszkolne formy działalności społeczno-kulturalnej;
- 2) realizuje zalecenia organu prowadzącego oraz organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 3) podejmuje efektywne działania na rzecz realizacji zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych oraz poprawy i rozwoju bazy szkoły, w tym skutecznie pozyskuje dodatkowe środki pozabudżetowe na powyższe cele;
- 4) prawidłowo gospodaruje środkami i mieniem szkoły i przestrzega dyscypliny budżetowej;
- 5) wdraża efektywne formy współpracy z rodzicami i środowiskiem.

**§ 16.** 1. Prawo do zgłaszania kandydatów do nagród, o których mowa w § 14 ust. 1, przysługuje:

- 1) burmistrzowi - z inicjatywy własnej;
- 2) radom pedagogicznym działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci;
- 3) radom rodziców działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci;
- 4) Komisji Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych Rady Miejskiej w Golczewie;
- 5) zakładowym organizacjom związkowym działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci – zwanymi dalej „wnioskodawcami”.

2. Do wspólnych organów działających w szkołach wchodzących w skład zespołu szkół, jeśli statut zespołu szkół tak stanowi, stosuje się odpowiednio ust. 1 pkt 2-4.

3. Zgłaszanie następuje poprzez złożenie wniosku w formie pisemnej (odrębnego dla każdego zgłoszonego kandydata do nagrody), zawierającego:

- 1) oznaczenie wnioskodawcy wraz z jego siedzibą lub wskazaniem adresu do korespondencji;
- 2) miejscowość i datę sporządzenia wniosku;
- 3) określenie organu przyznającego nagrody;
- 4) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela-kandydata do nagrody;
- 5) uzasadnienie wyboru kandydata ze wskazaniem szczególnych jego osiągnięć w okresie od dnia otrzymania ostatniej nagrody do dnia złożenia wniosku;
- 6) adnotację o dniu podjęcia przez wnioskodawcę wymienionego w ust. 1 pkt 2-5 decyzji w sprawie wystąpienia o zgłoszenie kandydatów do nagród, o których mowa w § 14 ust. 1;
- 7) podpis osoby uprawnionej do reprezentowania wnioskodawcy.

4. Do wniosku wnioskodawcy dołączają ponadto wyciąg z protokołu zawierający w swojej treści rozstrzygnięcie co do zgłoszenia nauczycieli - kandydatów do nagród, uwierzytelniony za zgodność przez osobę uprawnioną.

5. Wnioski składa się osobiście lub pocztą organom przyznającym nagrody, o których mowa w § 14 ust. 1, w terminie do dnia 15 września.

6. Jeśli wnioskodawcą do nagród Gminy Golczewo jest burmistrz, nie stosuje się formy wniosku, lecz formę pisemną uzasadnienia dokonanego wyboru kandydatów.

7. Do 1 października burmistrz:

- 1) dokonuje analizy treści złożonych wniosków z uwzględnieniem własnego uzasadnienia (ust. 6);
- 2) określa kwotę nagrody i listę osób otrzymujących do nagrody.

**§ 17.** Do nagród dyrektorów stosuje się odpowiednio przepisy § 16 ust. 5 i ust. 7.

**§ 18.** W razie zaistnienia przypadku nadzwyczajnej postawy nauczyciela, zasługującej na szczególne uznanie, burmistrz lub dyrektor może przyznać nagrodę z pominięciem procedury, o której mowa w § 16.

**§ 19.** Z zastrzeżeniem § 18, nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.



**Rozdział 8**  
**Inne składniki wynagrodzenia**

§ 20. Nauczycielowi za pracę wykonywaną w komisjach maturalnych przysługuje wynagrodzenie za godziny dodatkowe, obliczane jak za godziny ponadwymiarowe. Do ilości godzin dodatkowych nie zalicza się przypadających w danym dniu godzin wynikających z pensum nauczyciela i godzin ponadwymiarowych.

**Rozdział 9**  
**Przepisy przejściowe i końcowe**

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Mieczysław Perużyński**

Załącznik do Regulaminu

**Tabela 1**  
**Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół**

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (w zł)
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
1a.	do 8 oddziałów włącznie	525 - 2.200
1b.	powyżej 8 oddziałów	525 - 3.150
2.	Wicedyrektor szkoły	525 - 1.890

**Tabela 2**  
**Tabela dodatków funkcyjnych dla nauczycieli**

Lp.	Powierzone czynności	Wysokość dodatku funkcyjnego (w zł)
1.	Wychowawstwo klasy:	92 – 280
2.	Sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta	63 – 210
3.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu:	63 - 210

**Poz. 972**

**UCHWAŁA NR XXI/194/09  
Rady Miejskiej w Golczewie  
z dnia 26 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu korzystania z kompleksu boisk sportowych Moje Boisko „Orlik 2012”.**

Na podstawie art. 40 ust. 2 pkt 4 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), w związku z art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 18 stycznia 1996 r. o kulturze fizycznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 226, poz. 1675 oraz z 2008 r. Nr 195, poz. 1200) Rada Miejska w Golczewie uchwala, co następuje:

**REGULAMIN  
KORZYSTANIA Z KOMPLEKSU BOISK SPORTOWYCH MOJE BOISKO „ORLIK 2012”**

**Rozdział 1  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) obiektach sportowych - należy przez to rozumieć kompleks boisk sportowych oraz zaplecze socjalne wybudowane w ramach przedsięwzięcia Moje Boisko „Orlik 2012”;
- 2) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Golczewa;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla których organem założycielskim jest Gmina Golczewo;
- 4) gospodarzu boiska - należy przez to rozumieć osoby określone przez Burmistrza w drodze zarządzenia.

**Rozdział 2  
Regulamin korzystania z boiska**

**§ 2. 1.** Obiekty sportowe są ogólnodostępne, nieodpłatnie, czynne od poniedziałku do niedzieli w godzinach od 8.00 do 22.00, z prawem pierwszeństwa na zajęcia lekcyjne i pozalekcyjne (w obecności nauczyciela) dla uczniów szkół.

2. W sytuacji niekorzystnych warunków atmosferycznych gospodarz boiska może zabronić korzystania z obiektów sportowych.

3. Zajęcia sportowe odbywające się w terminach określonych w ust. 1 koordynuje pełniący dyżur gospodarz boiska.

**§ 3. 1.** Rezerwacja oraz korzystanie z obiektów sportowych są odnotowywane w dziennym rejestrze użytkowników prowadzonym przez gospodarza boiska. Wzór rejestru określa Burmistrz w formie zarządzenia.

2. Wyposażenie i sprzęt sportowy znajdujący się na obiektach sportowych należy użytkować zgodnie z jego przeznaczeniem.

3. Korzystający z obiektów sportowych ponoszą odpowiedzialność materialną za wyrządzone szkody w mieniu oraz odpowiadają za bezpieczeństwo podległych im uczestników.

**§ 4. 1.** Warunkiem korzystania z obiektów sportowych jest posiadanie odpowiedniego obuwia sportowego, nie powodującego uszkodzenia nawierzchni boisk.

2. W celu zapewnienia bezpieczeństwa na obiektach sportowych zabrania się w szczególności:

- 1) używania butów piłkarskich z korkami (np. korkotrampków) oraz kolców;
- 2) wprowadzania i użytkowania sprzętu innego niż zgodnego z przeznaczeniem boisk, np.: rower, motocykl, deskorolka, rolki itp.;
- 3) niszczenia urządzeń sportowych i płyty boiska;
- 4) wchodzenia na ogrodzenie i urządzenia sportowe;
- 5) palenia tytoniu, wnoszenia i spożywania napojów alkoholowych, narkotyków oraz środków odurzających;
- 6) zaśmiecania, wnoszenia opakowań szklanych i metalowych;
- 7) przeszkadzania w zajęciach lub grze;
- 8) zakłócania porządku i używania wulgarnych słów;
- 9) wprowadzania zwierząt;
- 10) korzystania z boisk bez zgody gospodarza obiektu.

§ 5. Gospodarz boiska nie ponosi odpowiedzialności na rzeczy osobiste pozostawione na obiektach sportowych przez użytkowników.

§ 6. 1. Korzystający z obiektów sportowych są zobowiązani do przestrzegania Regulaminu, a w szczególności przepisów bezpieczeństwa i higieny oraz ochrony przeciwpożarowej.

2. Rozstrzygnięcia dotyczące postępowania przez korzystających zgodnego z wytycznymi w § 4 ust. 2 podejmuje gospodarz boiska, który w zależności od sytuacji może:

- 1) nakazać zmianę obuwia sportowego;
- 2) zwrócić uwagę na niewłaściwe, niezgodne z Regulaminem zachowanie lub korzystanie z obiektu;
- 3) nakazać opuszczenie terenu obiektów sportowych.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Mieczysław Perużyński**

**Poz. 973**

**UCHWAŁA NR XXIV/220/2009**  
**Rady Miejskiej w Ińsku**  
**z dnia 25 marca 2009 r.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu ustalania wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko.**

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 oraz art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz art. 4 ust. 1, w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) Rada Miejska w Ińsku uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała się „Regulamin ustalania wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko”, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym do pracy (Dz. U z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ińska.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXI/196/2008 z dnia 6 listopada 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2009 r.

## **PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Bogdan Terebecki**

Załącznik nr 1 do uchwały Nr XXIV/220/2009  
Rady Miejskiej w Ińsku  
z dnia 25 marca 2009 r. (poz. 973)

### **Regulamin**

**ustalania wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko**

§ 1. Regulamin ustala:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54. Karty Nauczyciela.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ińsko;
- 2) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę „0”;

- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub na stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 5) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami);
- 7) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Ińsko (Rada Miejska w Ińsku, Burmistrz Ińska).

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło w ciągu tego miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa rozporządzenie.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** Do ogólnych warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników w konkursach, zawodach i olimpiadach popartych sukcesami na różnym szczeblu (gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim);
- 3) dbałość o zadowalające efekty egzaminów i sprawdzianów.

2. Znaczące osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, a w szczególności:

- 1) prowadzenie społecznych zajęć pozalekcyjnych w formie kół: zainteresowań, indywidualnych, rajdy, wycieczki, zajęć sportowych oraz programów profilaktycznych;
- 2) podejmowanie dodatkowych działań opiekuńczo - wychowawczych wykraczających poza realizację obowiązkowych godzin wychowawczych.

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

- 1) opracowywanie i realizowanie programów autorskich;
- 2) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi;
- 3) opracowywanie autorskich scenariuszy.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 2) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 3) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 4) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.

6. Realizowanie w placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

- 1) udział w realizacji projektów szkolnych, gminnych oraz innych zadań i prac wynikających ze szczególnego charakteru placówki z rozróżnieniem koordynatora i uczestników projektów;
- 2) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli placówki w środowisku na rzecz promocji szkoły i gminy;
- 3) nawiązanie i podejmowanie działań na rzecz współpracy z zagranicą;
- 4) zastosowanie w praktyce umiejętności uzyskanych w wyniku uczestnictwa w różnych formach doskonalenia i doskonalenia zawodowego.

Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który spełnia podstawowe obowiązki nauczyciela i wychowawcy oraz realizuje co najmniej 50% warunków przyznawania tego dodatku.

7. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone w ust. 1 - 6, a ponadto:

- 1) prawidłowe planowanie i dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi;
- 2) pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym umiejętności menedżerskie, pozyskiwanie sponsorów, współdziałanie z rodzicami i środowiskiem lokalnym;
- 3) zapewnienie bhp pracy i nauki;
- 4) prawidłowy dobór kadry oparty na wykwalifikowanych nauczycielach, stosowanie jasnych kryteriów oceny pracy i systemów motywacyjnych;
- 5) kierowanie bieżącą działalnością szkoły w oparciu o właściwą pedagogiczną i wychowawczą koncepcję szkoły, wprowadzenie innowacyjnych zmian, stosowanie wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego, zapewnienie ładu organizacyjnego;
- 6) promocja szkoły (udział w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.);
- 7) posiadanie wyróżniającej i dobrej oceny pracy.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny stanowi 5% łącznego wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli w szkole, pomijając wynagrodzenie dyrektora.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 zostają powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, zespołu szkół.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, zaś dla wicedyrektora 20%, ze środków określonych w ust. 1.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. 6 miesięcy. Podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego są miesiące wrzesień i luty.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom zatrudnionym w wymiarze niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin;
- 2) nauczycielowi zaczynającemu pracę w szkole, przez pierwszy semestr, chyba że nastąpiło przeniesienie w tej samej gminie wraz z dodatkiem motywacyjnym.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za miesiąc, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się nie od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca to wysokość tego dodatku naliczana jest proporcjonalnie do przepracowanych dni w danym miesiącu.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 6. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi - wysokości do 40%;
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości do 20%;
- 3) pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz Ińska;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 45,00;
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 100,00 zł;
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 30,00 zł.

5. Dodatki, o których mowa w ust. 4 przysługują w całości niezależnie od wymiaru czasu pracy.

6. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

7. Dodatki wymienione w ust. 1 i 4 przysługują nauczycielom, którym powierzono obowiązki na okres nie krótszy niż 1 miesiąc. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze bądź powierzono sprawowanie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po podjęciu obowiązków.

10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza się prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.

11. W przypadku przerwania stażu przez nauczyciela, dodatek dla nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu zostaje zawieszony na czas przerwania stażu.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach, tj. za:

- 1) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, zajęcia prowadzone przez nauczyciela posiadającego uprawnienia specjalistyczne;
- 3) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innym poradniach specjalistycznych - 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do zrealizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach.

4. Nauczyciel prowadzący zajęcia, o których mowa w ust. 2 jako godziny ponadwymiarowe otrzymuje dodatek wraz z wynagrodzeniem za te godziny.

5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, a w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczony jest, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Z nauczycielem sprawującym opiekę nad uczniami w czasie wycieczek szkolnych, dyrektor zawiera umowę zlecenie na realizację czynności opiekuńczo - wychowawczych wykraczających poza 40 godzinny tydzień pracy.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.



2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów realizowanych w ramach jednego etatu, wysokość jednej godziny ponadwymiarowej ustala się według pensum podstawowego, z tym że przelicza się ilość godzin ponadwymiarowych realizowanych według różnego wymiaru na wymiar podstawowy.

4. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne przydzielone jako godziny ponadwymiarowe, przysługuje nauczycielowi za zajęcia faktycznie zrealizowane.

5. Podstawę ustalenia wysokości wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe za okres ferii zimowych stanowi średnia godzin z miesięcy od września do stycznia, a za okres od lipca do sierpnia, średnia godzin z miesięcy od września do czerwca, pomnożona przez aktualną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za 1 godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

W ramach posiadanych środków Burmistrz może zwiększyć fundusz nagród.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
  - a) osiąga szczególne wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach co najmniej na szczeblu powiatowym,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

5. W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- 1) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 2) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

6. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. a - dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. b - Burmistrz Ińska na wniosek dyrektora szkoły dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

§ 10. 1. Zgłaszanie nauczycieli do nagrody Burmistrza następuje do dnia 30 września każdego roku kalendarzowego na wniosku.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

#### **Postanowienia końcowe**

§ 11. Wynagrodzenie zasadnicze, w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły (Zespołu Szkół) a dla dyrektora Burmistrz Ińska.

§ 12. W sprawach nie uregulowanych zapisami niniejszego regulaminu, mają zastosowanie odrębne przepisy.

§ 13. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Ińska stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

Załącznik nr 1 do Regulaminu

**WNIOSEK  
o przyznanie nagrody Burmistrza Ińska**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody:

Panu/Pani

.....

urodzonemu /nej ..... w .....

wykształcenie, staż pracy pedagogicznej .....

stopień awansu zawodowego .....

ocena pracy (z ostatnich 5 lat) .....

zatrudnionemu /nej w .....

.....

*(nazwa szkoły lub placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)*

od dnia .....

Dotychczas otrzymane nagrody Kuratora, Inspektora, Dyrektora – rok otrzymania:

.....

.....

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....  
*pieczęć jednostki*

.....  
*podpis pracodawcy*

.....  
*organizacja związkowa*

**Poz. 974**

**UCHWAŁA NR XXIV/221/2009  
Rady Miejskiej w Ińsku  
z dnia 25 marca 2009 r.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu ustalania wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko.**

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz art. 4 ust. 1, w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) Rada Miejska w Ińsku uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się „Regulamin ustalania wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko”, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ińska.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Bogdan Terebecki**

Załącznik nr 1 do uchwały Nr XXIV/221/2009  
Rady Miejskiej w Ińsku  
z dnia 25 marca 2009 r. (poz. 974)

**Regulamin**

**ustalania wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko**

**§ 1.** Regulamin ustala wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ińsko;
- 2) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę „0”;
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub na stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 5) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 6) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Ińsko (Rada Miejska w Ińsku, Burmistrz Ińska).

### Dodatek mieszkaniowy

§ 3. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość jest uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 51,00 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 68,00 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 85,00 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 102,00 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek - Burmistrza Ińska. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza Ińska o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, chyba że rozpoczyna pracę w szkole, to od tego miesiąca.

7. Dodatek mieszkaniowy dla nauczyciela pracującego w kilku szkołach na terenie gminy przysługuje w szkole będącej podstawowym miejscem pracy.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Ińska.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywanie pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 5) pozostawania w stanie nieczynnym;
- 6) dodatek mieszkaniowy jest wypłacany w całości, w okresach określonych w niniejszym ustępie.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

### Postanowienia końcowe

§ 4. W sprawach nie uregulowanych zapisami niniejszego regulaminu, mają zastosowanie odrębne przepisy.

**Poz. 975**

**UCHWAŁA NR XXIV/225/2009  
Rady Miejskiej w Ińsku  
z dnia 25 marca 2009 r.**

**w sprawie herbu Gminy Ińsko.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 2 i art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 3 ustawy z dnia 21 grudnia 1978 r. o odznakach i mundurach (Dz. U. Nr 31, poz. 130 ze zm.), po zasięgnięciu opinii Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, Rada Miejska w Ińsku uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustanawia się herb Gminy Ińsko według załącznika do niniejszej uchwały.

**§ 2.** 1. Herbu Gminy używają organy i jednostki organizacyjne Gminy Ińsko.

2. Herbu mogą używać także inne osoby i jednostki organizacyjne, po uzyskaniu pisemnej zgody Burmistrza Ińska.

3. Burmistrz może udzielić zgody na używanie herbu w szczególności na: wydawnictwach i drukach reklamowych, promocyjnych, stronach internetowych, winietach gazet i czasopism, budynkach, ubiorach, urządzeniach i przedmiotach - jeżeli służą promocji Gminy Ińsko, organizacji lub przedsiębiorstw mających siedzibę na terenie Gminy Ińsko albo mających znaczenie dla rozwoju Gminy Ińsko.

4. Zabrania się używania herbu dla działalności sprzecznej z prawem, zasadami współżycia społecznego lub dobrymi obyczajami.

5. Herb należy eksponować w sposób estetyczny, w sposób zapewniający poszanowanie jego czci.

6. Herb może być używany tylko w formie określonej niniejszą uchwałą. Dopuszczalne jest używanie herbu Gminy w innej skali niż określona w załączniku do niniejszej uchwały z zastosowaniem proporcji rozmiarów herbu.

7. Podmiot, któremu Burmistrz odmówił zgody na używanie herbu, może zwrócić się o rozstrzygnięcie do Rady Miejskiej w Ińsku. Rada Miejska rozstrzyga w drodze uchwały.

8. Udzielając zgody na używanie herbu odpowiednio Burmistrz lub Rada Miejska może określić szczegółowe warunki jego używania.

9. Organ, który udzielił zgody na używanie herbu może tę zgodę cofnąć, jeżeli herb jest używany niezgodnie z niniejszą uchwałą lub warunkami określonymi przy udzielaniu zgody.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Bogdan Terebecki**

Załącznik do uchwały Nr XXIV/225/2009  
Rady Miejskiej w Ińsku  
z dnia 25 marca 2009 r. (poz. 975)



**Poz. 976**

**UCHWAŁA NR XXIV/226/2009  
Rady Miejskiej w Ińsku  
z dnia 25 marca 2009 r.**

**w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ińsko.**

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Ińsku uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) placówce - rozumie się przez to jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 ust. 1 ustawy, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ińsko;
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówce na podstawie ustawy, na stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne;
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora placówki wymienionej w pkt 2;
- 5) Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Ińska.

**§ 2. 1.** Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w placówkach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w ustawie, o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć, a ustalonym tygodniowym wymiarem zajęć po obniżce, określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Obniżony wymiar zajęć, o którym mowa w ust. 1, dotyczy również nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono to stanowisko, z tym że obowiązuje on od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi pełnienie obowiązków na tym stanowisku, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić to stanowisko.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, inne niż wymienione w załączniku do uchwały, obniża się tygodniowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy, o 8 godzin tygodniowo.

4. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin według tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do uchwały.

**§ 3.** Nauczycielom, korzystającym ze zniżki godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przydziela się tylko w sytuacji, gdy nie ma możliwości realizacji tych godzin przez innego nauczyciela.

**§ 4.** W uzasadnionych przypadkach można zwolnić dyrektora od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru zajęć, określonego w § 2, jeżeli warunki funkcjonowania placówki powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

**§ 5.** Traci moc uchwała Nr XIV/138/2007 Rady Miejskiej w Ińsku z dnia 20 grudnia 2007 w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ińsko.

**§ 6.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ińska.



§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 21 kwietnia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Bogdan Terebecki**

Załączniki do uchwały Nr XXIV/226/2009  
Rady Miejskiej w Ińsku  
z dnia 25 marca 2009 r. (poz. 976)

**Załącznik nr 1**

Lp.	Stanowisko kierownicze	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego: 1) do 3 oddziałów 2) 4-5 oddziałów 3) 6 i więcej oddziałów	10 8 6
2.	Dyrektor zespołu szkół, liczącego: 1) 5-6 oddziałów 2) 7-8 oddziałów 3) 9-16 oddziałów 4) 17 i więcej oddziałów	10 8 5 3
3.	Wicedyrektor zespołu szkół, liczącego: 1) do 6 oddziałów 2) 7-14 oddziałów 3) powyżej 14 oddziałów	9 7 5

**Załącznik nr 2**

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Nauczyciel pedagog, psycholog, logopeda, doradca zawodowy	26

**Poz. 977**

**UCHWAŁA NR XXXI/423/09  
Rady Miasta Kołobrzeg  
z dnia 13 marca 2009 r.**

**w sprawie utworzenia stałych obwodów głosowania.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 42 ust. 1 pkt 1 i ust. 3 ustawy z dnia 23 stycznia 2004 r. Ordynacja wyborcza do Parlamentu Europejskiego (Dz. U. Nr 25, poz. 219 ze zm.) oraz art. 30 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 ze zm.) Rada Miasta Kołobrzeg uchwala, co następuje:

**§ 1.** Tworzy się stałe obwody głosowania na terenie miasta Kołobrzeg oraz ustala granice i numery obwodów zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LII/670/06 Rady Miejskiej w Kołobrzegu z dnia 23 maja 2006 r. w sprawie utworzenia stałych obwodów głosowania.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kołobrzeg.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego oraz ogłoszeniu w formie obwieszczenia Prezydenta Miasta.

**PRZEWODNICZĄCA RADY**

**Urszula Dżega-Matuszczak**

Załącznik do uchwały Nr XXXI/423/09  
Rady Miasta Kołobrzeg  
z dnia 13 marca 2009 r. (poz. 977)

Numer obwodu	Granice obwodu
1	Bulwar Szymańskiego, Bulwar Zacisze, Cicha, Morska, Obrońców Westerplatte, Pomorska, Portowa, Reja, Skwer Mieszkowskiego, Spacerowa, Szkolna, Towarowa, Wojska Polskiego, Źródłana.
2	Bulwar Marynarzy, Dworcowa, Frankowskiego, Kniewskiego, Piastowska, Plac 18 Marca, Zwycięzców.
3	Kupiecka, Złota.
4	Jordana, Okopowa, Unii Lubelskiej, Zapleczna.
5	Armii Krajowej, Brzozowa, Łopuskiego, Mariacka, Narutowicza, Rzeczna, Skwer Pionierów, Sybiraków, Wąska.
6	Dubois, Gierczak, Katedralna, Plac Ratuszowy, Plac Przybylskiego, Ratuszowa, Skwer 750-lecia, Skwer Miast Partnerskich, Uczniowska.
7	Budowlana
8	Grochowska
9	Bogusława X, Chrobrego, Jagiełły, Janiska, Jerzego, Kaliska, Kamienna, Kazimierza Wielkiego, Krzywoustego, Lipowa, Łokietka, Rzemieślnicza, Słowińców, Stańczyka, Wodna.
10	4 Dywizji W.P., Bema, Chodkiewicza, Fredry, Morawskiego, Przesmyk, Sułkowskiego, Tarnowskiego, Wybickiego, Żółkiewskiego.
11	Czarneckiego, Wschodnia.
12	Basztowa, Bulwar nad Parsętą, Kielecka, Lotnicza, Młyńska, Radomska, Solna, Szpitalna, Śliwińskiego, Warcisława, Wolności, Zygmuntońska.
13	6 Dywizji Piechoty, Artyleryjska, Berlińska, Brukselska, Helsińska, Kopenhaska, Kujawska, Londyńska, Mazowiecka, 1 Maja, Paryska, Rzymska, Sztokholmska, Trzebiatowska, Wiedeńska, Wielkopolska.
14	Albatrosa, Bałtycka, Jedności Narodowej, Łososiowa, Matejki, Macieja, Rolna, Rybacka, Sienkiewicza, Spokojna, Stoczniowa, Szarych Szeregów, Szyprów, Warzelnicza, Węgorzowa, Żurawia.
15	Błękitna, Bosmańska, Brylantowa, Bursztynowa, Bydgoska, Diamentowa, Gdańska, Gnieźnieńska, Grudziądzka, Grzybowska, Jasna, Kapitańska, Karłowicza, Korolowa, Krakowska, Krótka, Kurpińskiego, Lazurowa, Marynarska, Moniuszki, Noskowskiego, Ogińskiego, Opolska, Paderewskiego, Partyzantów, Perłowa, Pierwszych Osadników, Poznańska, Różyckiego, Rubinowa, Synów Pułku, Szafirowa, Szmaragdowa, Szymanowskiego, Tczewska, Tęczowa, Toruńska, Turkusowa, Warszawska, Wieniawskiego, Wrocławska, Zachodnia, Zbawidowców, Żeglarska.
16	Brzeska, Grodzieńska, Kresowa, Krzemieniecka, Lwowska, Nowogródzka, Ostrobramska, Pińska, Podolska, Poleska, Tarnopolska, Wileńska.
17	Koniecpolskiego
18	Aniołów Stróżów, Borzymowskiego, Chopina, Drzymały, Grotgera, Kasprowicza, Kilińskiego, Kolejowa, Kołtątaja, Konopnickiej, Kopernika, Korzeniowskiego, Kościuszki, Krakusa i Wandy, Mickiewicza, Nadmorska, Norwida, Rafińskiego, Reymonta, Rodziewiczówny, Sikorskiego, Słowackiego, Ks. Ściegiennego, Strzelecka, Waryńskiego, Waszyngtona, Zdrojowa.

19	Bociania, Dąbrówki, Gryfitów, Kaszubska, Koszalińska, Łużycka, Mieszka I, Myśliwska, Na Grobli, Ogrodowa, Orla, Promienna, Słowiańska, Wenedów.
20	Giełdowa, Graniczna, Walki Młodych.
21	Arciszewskiego, Bukowa, Dębowa, Jaśminowa, Jodłowa, Kasztanowa, Klonowa, Leśna, Plażowa, Próżna, Różana, Sobieskiego, Sosnowa, Świerkowa, Wczasowa, Wichrowa, Wierzbowa, Wiosenna, Wylotowa.
22	Akacyjowa, Bajeczna, Billewiczówny, Brzechwy, Bzów, Chełmońskiego, Cisowa, Gierymskich, Głogowa, Hajduczka, Jurkiewicza, Ketlinga, Kiemliczów, Kmicica, Kolumba, Korczaka, Kossaka, Krasickiego, ks. Kordeckiego, Maciejewicza, Makowskiego, Makuszyńskiego, Malczewskiego, Michałowskiego, Miła, Morcinka, Obozowa, Orłowskiego, Pogodna, Skoczylasa, Skrzetuskiego, Słoneczna, Słowicza, Stankiewiczza, Starynowska, Szelburg – Zarembiny, Św. Wojciecha, Teligi, Tuwima, Uroczą, Wesoła, Witkowice, Witosza, Wołodyjowskiego, Wyczółkowskiego, Wyspiańskiego, Zagłoby, Zaruskiego.

**Poz. 978**

**INFORMACJA**  
**Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**  
**o decyzji Nr OSZ-4210-6(13)/2009/225/VII/BK**  
**z dnia 29 maja 2009 r.**

Informuje się, iż w dniu 29 maja 2009 r. została wydana decyzja zatwierdzająca taryfę dla ciepła, ustaloną przez Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Gryficach Spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gryficach o następującej treści:

**DECYZJA**  
**Nr OSZ-4210-6(13)/2009/225/VII/BK**

Na podstawie art. 47 ust. 1 i 2 oraz art. 23 ust. 2 pkt 2 i pkt 3, oraz art. 45 w związku z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217; z 2007 r. Nr 21, poz. 124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905; z 2008 r. Nr 180, poz. 1112 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 3, poz. 11 i Nr 69, poz. 586) oraz na podstawie art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071; z 2001 r. Nr 49, poz. 509; z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387; z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660; z 2004 r. Nr 162, poz. 1692; z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524 oraz z 2008 r. Nr 229, poz. 1539) po rozpatrzeniu wniosku z dnia 10 lutego 2009 r. przedsiębiorcy: Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej w Gryficach Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gryficach posiadającego:

- 1) numer w rejestrze przedsiębiorstw (KRS): 0000184078;
- 2) numer identyfikacyjny podatkowej (NIP): 857-020-33-59,

zwaney w dalszej części decyzji „Przedsiębiorstwem energetycznym” postanawiam:

- 1) zatwierdzić taryfę dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorstwo energetyczne, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji;
- 2) ustalić okres obowiązywania taryfy dla ciepła na okres do dnia 30 kwietnia 2011 r.

**UZASADNIENIE**

Na podstawie art. 61 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, na wniosek przedsiębiorcy, Miejskiej Energetyki Ciepłej w Gryficach Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gryficach ul. Wałowa 21B, posiadającego koncesje udzielone przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (zwanego dalej „Prezesem URE”) decyzjami z dnia 26 października 1998 r. na wytwarzanie ciepła Nr WCC / 410 / 225 / U / 1 / 98 / MJ (zmienioną decyzjami z dnia 25 kwietnia 2001 r. Nr WCC / 410A / 225 / W / 3 / 2001 / MJ, z dnia 24 lipca 2002 r. Nr WCC / 410B / 225 / OSZ / W / 2002 / RN, z dnia 30 kwietnia 2004 r. Nr WCC / 410C / 225 / OSZ / W / 2004 / JC, z dnia 27 września 2005 r. Nr WCC / 410D / 225 / OSZ / W / 2005 / BS oraz z dnia 25 lipca 2007 r. Nr WCC / 410-ZTO / 225 / W / OSZ / 2007 / AB), oraz z dnia z dnia 26 października 1998 r. na przesyłanie i dystrybucję ciepłą Nr PCC / 430 / 225 / U / 1 / 98 / MJ (zmienioną decyzjami z dnia 24 lipca 2002 r. Nr PCC / 430A / 225 / OSZ / W / 2002 / RN, z dnia 30 kwietnia 2004 r. Nr PCC / 430B / 225 / OSZ / W / 2004 / JC oraz z dnia 25 lipca 2007 r. Nr PCC / 430-ZTO / 225 / W / OSZ / 2007 / AB), w dniu 12 lutego 2009 r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła, ustalonej przez to Przedsiębiorstwo energetyczne.

W trakcie postępowania administracyjnego Przedsiębiorstwo energetyczne było wzywane przez Prezesa URE do uzupełnienia wniosku, złożenia wyjaśnień oraz dokonania poprawek pismami z dnia: 2 marca 2009 r., 2 i 28 kwietnia 2009 r. Odpowiedzi Przedsiębiorstwa energetycznego wpłynęły do Oddziału Terenowego URE w dniach: 20 marca 2009 r., 17 kwietnia 2009 r. oraz 13 i 22 maja 2009 r.

Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy - Prawo energetyczne przedsiębiorstwa energetyczne posiadające koncepcje na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania, przesyłania i dystrybucji ciepła oraz obrotu ciepłem ustalają taryfy dla ciepła, które podlegają zatwierdzeniu przez Prezesa URE.

W toku postępowania administracyjnego, na podstawie zgromadzonej dokumentacji ustalono, że Przedsiębiorstwo energetyczne opracowało taryfę zgodnie z zasadami określonymi w art. 45 ust. 1 - 5 ustawy - Prawo energetyczne oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz zasad rozliczeń w obrocie ciepłem (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423), zwanego w dalszej części decyzji „rozporządzeniem taryfowym”.

Ceny i stawki opłat skalkulowane zostały przez Przedsiębiorstwo energetyczne na podstawie uzasadnionych kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, zaplanowanych dla pierwszego roku stosowania taryfy. Ocena tych kosztów została dokonana zgodnie z § 12 ust. 2 rozporządzenia taryfowego, na podstawie porównania uzasadnionych jednostkowych kosztów planowanych dla pierwszego roku stosowania taryfy z uzasadnionymi jednostkowymi kosztami wynikającymi z kosztów poniesionych w roku kalendarzowym poprzedzającym pierwszy rok stosowania taryfy.

Okres obowiązywania taryfy został ustalony do dnia 30 kwietnia 2011 r. zgodnie z pismem Przedsiębiorstwa energetycznego z dnia 13 maja 2009 r., co umożliwi weryfikację kosztów stanowiących podstawę ustalenia cen i stawek opłat po upływie terminu ich stosowania.

W tym stanie rzeczy postanowiłem orzec, jak w sentencji.

#### **POUCZENIE**

1. Od niniejszej decyzji przysługuje Przedsiębiorstwu energetycznemu odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie - Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów - za moim pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne oraz art. 479<sup>46</sup> pkt 1 i art. 479<sup>47</sup> § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).

2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisanych dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji w całości lub w części (art. 479<sup>49</sup> Kodeksu postępowania cywilnego). Odwołanie należy przesłać na adres Północno-Zachodniego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki z siedzibą w Szczecinie ul. Żubrów 3, 71-617 Szczecin.

3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy - Prawo energetyczne, taryfa zostanie skierowana do ogłoszenia na koszt Przedsiębiorstwa energetycznego w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy - Prawo energetyczne, Przedsiębiorstwo energetyczne wprowadza taryfę do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**Z upoważnienia  
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**

**DYREKTOR  
PÓLNOCNO-ZACHODNIEGO ODDZIAŁU TERENOWEGO  
Z SIEDZIBĄ W SZCZECINIE**

**Witold Kępa**

Załącznik do informacji Prezesa URE  
o decyzji Nr OSZ-4210-6(13)/2009/225/VII/BK  
z dnia 29 maja 2009 r. (poz. 978)

**Taryfa dla ciepła**  
**Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Gryficach Sp. z o.o. 72-300 Gryfice ul. Wałowa 21 B**  
**Gryfice, 2009 r.**

**I. INFORMACJE OGÓLNE**

1. Taryfa zawiera ceny i stawki opłat za ciepło, dostarczane odbiorcom przez Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Gryficach Sp. z o.o. działające na podstawie koncesji udzielonych decyzjami Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki w dniu 26 października 1998 r. na:

- 1) wytwarzanie ciepła WCC/410/225/U/1/98/MJ ze zmianami:
  - a) z 25 kwietnia 2001 r. decyzja Nr WCC/410A/225/W/3/2001/MJ,
  - b) z 24 lipca 2002 r. decyzja Nr WCC/410B/225/OSZ/W/2002/RN,
  - c) z 30 kwietnia 2004 r. decyzja Nr WCC/410C/225/OSZ/W/2004/JC,
  - d) z 27 września 2005 r. decyzja Nr WCC/410D/225/OSZ/W/2005/BS,
  - e) z 25 lipca 2007 r. decyzja Nr WCC/410-ZTO/225/W/OSZ/2007/AB;
- 2) przesyłanie i dystrybucję ciepła PCC/430/225/U/1/98/MJ ze zmianami:
  - a) z 3 kwietnia 2000 r. decyzja Nr PCC/430/S/225/U/1/2000,
  - b) z 24 lipca 2002 r. decyzja Nr PCC/430A/225/OSZ/W/2002/RN,
  - c) z 30 kwietnia 2004 r. decyzja Nr PCC/430B/225/OSZ/W/2004/JC,
  - d) z 25 lipca 2007 r. decyzja Nr PCC/430-ZTO/225/W/OSZ/2007/AB.

2. Taryfa została ustalona przy uwzględnieniu w szczególności postanowień:

- a) ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo Energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625 z późniejszymi zmianami),
- b) rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. Nr 193, poz. 1423) zwanego w dalszej części taryfy „rozporządzeniem taryfowym”,
- c) rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 15 stycznia 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków funkcjonowania systemów ciepłowniczych (Dz. U. Nr 16, poz. 92), zwanego w dalszej części taryfy „rozporządzeniem przyłączeniowym”.

Określone w taryfie ceny i stawki opłat stosuje się dla poszczególnych grup odbiorców, odpowiednio do zakresu świadczonych usług.

**II. OBJAŚNIENIE POJĘĆ STOSOWANYCH W TARYFIE**

Użyte w taryfie pojęcia oznaczają:

- 1) odbiorca - każdego, kto otrzymuje lub pobiera energię cieplną na podstawie umowy ze sprzedawcą;
- 2) sprzedawca ciepła - Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Gryficach Sp. z o.o. przedsiębiorstwo energetyczne dostarczające odbiorcom ciepło na podstawie umów sprzedaży ciepła;
- 3) źródło ciepła - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do wytworzenia ciepła;
- 4) sieć ciepłownicza - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do przesyłania i dystrybucji ciepła ze źródeł ciepła do węzłów cieplnych;
- 5) przyłączy - odcinek sieci ciepłowniczej doprowadzający ciepło wyłącznie do jednego węzła cieplnego, albo odcinek zewnętrznych instalacji odbiorczych za grupowym węzłem cieplnym lub źródłem ciepła, łączący te instalacje z instalacjami odbiorczymi w obiektach;
- 6) węzeł cieplny - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do zmiany rodzaju lub parametrów nośnika ciepła dostarczanego z przyłącza oraz regulacji ilości ciepła dostarczanego do instalacji odbiorczych;

- 7) instalacja odbiorcza - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do transportowania ciepła lub ciepłej wody z węzłów cieplnych lub źródeł ciepła do odbiorników ciepła lub punktów poboru ciepłej wody w obiekcie;
- 8) obiekt - budowle lub budynek wraz z instalacjami odbiorczymi;
- 9) układ pomiarowo-rozliczeniowy - dopuszczony do stosowania, zgodnie z odrębnymi przepisami, zespół urządzeń, służących do pomiaru ilości i parametrów nośnika ciepła, których wskazania stanowią podstawę do obliczenia należności z tytułu dostarczania ciepła;
- 10) moc cieplna - ilość ciepła wytworzonego lub dostarczonego do podgrzania określonego nośnika ciepła lub odebrana od tego nośnika w jednostce czasu;
- 11) zamówiona moc cieplna - ustaloną przez odbiorcę lub podmiot ubiegający się o przyłączenie do sieci ciepłowniczej największą moc cieplną, jaka w danym obiekcie wystąpi w warunkach obliczeniowych, która zgodnie z określonymi w odrębnych przepisach warunkami technicznymi oraz wymaganiami technologicznymi dla tego obiektu jest niezbędne do zapewnienia:
  - a) pokrycia strat ciepła w obiekcie, w celu utrzymania normatywnej temperatury i wymiany powietrza w pomieszczeniach,
  - b) utrzymania normatywnej temperatury ciepłej wody w punktach czerpalnych,
  - c) prawidłowej pracy innych urządzeń lub instalacji;
- 12) warunki obliczeniowe:
  - a) obliczeniową temperaturę powietrza atmosferycznego określoną dla strefy klimatycznej, w której zlokalizowane są obiekty, do których jest dostarczane ciepło,
  - b) normatywną temperaturę ciepłej wody;
- 13) sezon grzewczy - okres, w którym warunki atmosferyczne powodują konieczność ciągłego dostarczania ciepła ogrzewania obiektów.

### III. PODZIAŁ ODBIORCÓW NA GRUPY

Podział odbiorców na grupy taryfowe dokonany został wg następujących kryteriów:

- źródeł ciepła,
- sieci ciepłowniczych,
- miejsca dostarczania ciepła,
- stosowanego paliwa.

Źródła ciepła z oznaczeniem symboli:

- 1) KO 1 - kotłownia opalana paliwem stałym, przy ul. Nadrzecznej 43;
- 2) KO 2 - kotłownia opalana zrębkami, przy ul. Jana Dąbskiego 4;
- 3) KO 3 - kotłownia opalana paliwem stałym, przy ul. Górskiej 16;
- 4) KO 4 - kotłownia opalana słomą i miałem, w Prusinowie;
- 5) KOG 1 - kotłownia opalana gazem, przy Placu Zwycięstwa 37;
- 6) KOG 2 - kotłownia opalana gazem, przy ul. Różanej 8;
- 7) KOG 3 - kotłownia opalana gazem, przy ul. Łąkowej 13;
- 8) KOG 4 - kotłownia opalana gazem, przy ul. Kościuszki 11;
- 9) KL 1 - kotłownia opalana paliwem stałym - Dom Kultury;
- 10) KL 2 - kotłownia opalana paliwem stałym, przy ul. Litewskiej 8.

Lp.	Grupa taryfowa	Charakterystyka odbiorców
1.	A 1	Odbiorcy zasilani z kotłowni osiedlowej KO1 poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność sprzedawcy i eksploatowaną przez sprzedawcę. Miejscem dostarczania ciepła są węzły cieplne stanowiące własność odbiorcy i eksploatowane przez odbiorcę.
2.	A 2	Odbiorcy zasilani z kotłowni osiedlowej KO2 poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność sprzedawcy i eksploatowaną przez sprzedawcę. Miejscem dostarczania ciepła są węzły cieplne stanowiące własność odbiorcy i eksploatowane przez odbiorcę.



3.	A 3	Odbiorcy zasilani z kotłowni osiedlowej KO3 poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność sprzedawcy i eksploatowaną przez sprzedawcę. Miejscem dostarczania ciepła są węzły cieplne stanowiące własność odbiorcy i eksploatowane przez odbiorcę.
4.	A 4	Odbiorcy zasilani z kotłowni osiedlowej KO4 poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność sprzedawcy i eksploatowaną przez sprzedawcę. Miejscem dostarczania ciepła są węzły cieplne stanowiące własność odbiorcy i eksploatowane przez odbiorcę.
5.	B 1	Odbiorcy zasilani z kotłowni osiedlowej KOG1 poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność sprzedawcy i eksploatowaną przez sprzedawcę. Miejscem dostarczania ciepła są węzły cieplne stanowiące własność odbiorcy i eksploatowane przez odbiorcę.
6.	B 2	Odbiorcy zasilani z kotłowni osiedlowej KOG2 poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność sprzedawcy i eksploatowaną przez sprzedawcę. Miejscem dostarczania ciepła są węzły cieplne stanowiące własność odbiorcy i eksploatowane przez odbiorcę.
7.	B 3	Odbiorcy zasilani z kotłowni osiedlowej KOG3 poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność sprzedawcy i eksploatowaną przez sprzedawcę. Miejscem dostarczania ciepła są węzły cieplne stanowiące własność odbiorcy i eksploatowane przez odbiorcę.
8.	B 4	Odbiorcy zasilani z kotłowni osiedlowej KOG4 poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność sprzedawcy i eksploatowaną przez sprzedawcę. Miejscem dostarczania ciepła są węzły cieplne stanowiące własność odbiorcy i eksploatowane przez odbiorcę.
9.	C	Odbiorcy zasilani z kotłowni lokalnych KL1, KL2, o których mowa w § 7 ust. 7 rozporządzenia taryfowego.

#### IV. RODZAJE ORAZ WYSOKOŚĆ CEN I STAWEK OPŁAT

##### 1. Ceny i stawki opłat

##### Grupa taryfowa A 1

L.p.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ceny i stawki opłat	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną	zł/MW/rok	108.282,12	132.104,19
		rata - zł/MW/m-c	9.023,51	11.008,68
2.	Cena ciepła	zł/GJ	33,53	40,91
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>	16,85	20,56
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/rok	11.927,52	14.551,57
		rata - zł/MW/m-c	993,96	1.212,63
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	4,00	4,88

\*) Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

Grupa taryfowa A 2

L.p.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ceny i stawki opłat	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc ciepłą	zł/MW/rok	142.644,96	174.026,85
		rata - zł/MW/m-c	11.887,08	14.502,24
2.	Cena ciepła	zł/GJ	31,41	38,32
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>	19,01	23,19
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/rok	8.364,72	10.204,96
		rata - zł/MW/m-c	697,06	850,41
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	3,03	3,70

\*) Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

Grupa taryfowa A 3

L.p.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ceny i stawki opłat	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc ciepłą	zł/MW/rok	134.852,40	164.519,93
		rata - zł/MW/m-c	11.237,70	13.709,99
2.	Cena ciepła	zł/GJ	34,58	42,19
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>	17,36	21,18
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/rok	8.203,80	10.008,64
		rata - zł/MW/m-c	683,65	834,05
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	2,20	2,68

\*) Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

Grupa taryfowa A 4

L.p.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ceny i stawki opłat	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc ciepłą	zł/MW/rok	127.402,08	155.430,54
		rata - zł/MW/m-c	10.616,84	12.952,55
2.	Cena ciepła	zł/GJ	36,35	44,35
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>	18,48	22,55
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/rok	7.653,60	9.337,39
		rata - zł/MW/m-c	637,80	778,12
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	2,58	3,15

\*) Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

Grupa taryfowa B 1

L.p.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ceny i stawki opłat	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną	zł/MW/rok	86.247,36	105.221,78
		rata - zł/MW/m-c	7.187,28	8.768,48
2.	Cena ciepła	zł/GJ	46,77	57,06
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>	18,78	.22,91
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/rok	4.011,48	4.894,00
		rata - zł/MW/m-c	334,29	407,83
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	2,14	2,61

\*) Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

Grupa taryfowa B 2

L.p.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ceny i stawki opłat	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną	zł/MW/rok	112.273,80	136.974,04
		rata - zł/MW/m-c	9.356,15	11.414,50
2.	Cena ciepła	zł/GJ	44,23	53,96
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>	20,30	24,77
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/rok	3.724,20	4.543,52
		rata - zł/MW/m-c	310,35	378,63
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	1,37	1,67

\*) Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

Grupa taryfowa B 3

L.p.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ceny i stawki opłat	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną	zł/MW/rok	126.403,80	154.212,64
		rata - zł/MW/m-c	10.533,65	12.851,05
2.	Cena ciepła	zł/GJ	51,84	63,24
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>	20,23	24,68
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/rok	6.776,52	8.267,35
		rata - zł/MW/m-c	564,71	688,95
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	2,57	3,14

\*) Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

Grupa taryfowa B 4

L.p.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Ceny i stawki opłat	
			Netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc ciepłą	zł/MW/rok	99.871,20	121.842,86
		rata - zł/MW/m-c	8.322,60	10.153,57
2.	Cena ciepła	zł/GJ	47,61	58,08
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m <sup>3</sup>	15,86	19,35
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	zł/MW/rok	4.575,24	5.581,79
		rata - zł/MW/m-c	381,27	465,15
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	2,06	2,51

\*) Ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

Grupa taryfowa C

L.p.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Stawki opłat	
			netto	brutto*
1.	Stawka opłaty miesięcznej za zamówioną moc ciepłą	zł/MW	10.801,44	13,177,76
2.	Stawka opłaty za ciepło	zł/GJ	34,01	41,49

\*) Stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

2. Stawki opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczej

Lp.	Średnica przyłącza z rur preizolowanych [mm]	Stawki opłat za przyłącze (netto) *	
		O długości do 10 mb [zł/mb]	Za każdy mb powyżej 10 mb [zł/mb]
1	25/90	228,00	56,95
2	32/110	253,00	63,27
3	40/110	270,00	67,37
4	50/125	281,00	70,00

\* do stawek opłat doliczony będzie podatek VAT w odpowiedniej wysokości.

## V. ZASADY OBLICZANIA OPŁAT

1. Miesięczna rata opłaty za zamówioną moc ciepłą - pobierana w każdym miesiącu, stanowi iloczyn zamówionej mocy cieplnej oraz 1/12 ceny za zamówioną moc ciepłą dla danej grupy taryfowej lub stawki opłaty miesięcznej za zamówioną moc ciepłą dla danej grupy taryfowej zasilanej ze źródła, o którym mowa w § 7 ust. 7 rozporządzenia taryfowego.

2. Opłata za ciepło - pobierana za każdy miesiąc, w którym nastąpił pobór ciepła, stanowi iloczyn ilości dostarczonego ciepła, ustalonego na podstawie odczytów wskazań układu pomiarowo-rozliczeniowego zainstalowanego na przyłączy do węzła cieplnego lub zewnętrznych instalacji odbiorczych albo w innych miejscach rozgraniczenia eksploatacji urządzeń i instalacji określonych w umowach, oraz ceny dla danej grupy taryfowej lub stawki opłaty za ciepło dla danej grupy taryfowej zasilanej ze źródła ciepła, o którym mowa w § 7 ust. 7 rozporządzenia taryfowego.

3. Opłata za nośnik ciepła - pobierana za każdy miesiąc, w którym nastąpił pobór nośnika ciepła, stanowi iloczyn ilości nośnika ciepła dostarczonego do napełnienia i uzupełnienia ubytków wody w instalacjach odbiorczych, ustalonej na podstawie odczytów wskazań układu pomiarowo-rozliczeniowego zainstalowanego w węźle cieplnym oraz ceny nośnika ciepła dla danej grupy taryfowej.

4. Miesięczna rata opłaty stałej za usługi przesyłowe - pobierana w każdym miesiącu, stanowi iloczyn zamówionej mocy cieplnej oraz 1/12 stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe dla danej grupy taryfowej.

5. Opłata zmienna za usługi przesyłowe - pobierana za każdy miesiąc, w którym nastąpił pobór ciepła, stanowi iloczyn ilości dostarczonego ciepła, ustalonej na podstawie odczytów wskazań układu pomiarowo-rozliczeniowego, zainstalowanego na przyłączy do węzła cieplnego lub do zewnętrznych instalacji odbiorczych, albo w innych miejscach rozgraniczenia eksploatacji urządzeń i instalacji określonych w umowach oraz stawki opłaty zmiennej za usługi przesyłowe dla danej grupy taryfowej.

6. Opłata za przyłączenie do sieci - stanowi iloczyn długości przyłącza i stawki opłaty za przyłączenie do sieci ustalonej w taryfie dla danego rodzaju przyłącza.

## **VI. WARUNKI STOSOWANIA CEN I STAWEK OPŁAT**

1. Standardy jakościowe obsługi odbiorców.

Zawarte w taryfie ceny i stawki opłat ustalono dla standardów jakościowych obsługi od odbiorców, które zostały określone w rozdziale 6 rozporządzenia przyłączeniowego.

2. W przypadkach:

- uszkodzenia lub stwierdzenia nieprawidłowych wskazań układu pomiarowo - rozliczeniowego,
- niedotrzymania przez strony warunków sprzedaży ciepła,
- udzielania bonifikat i naliczania upustów przysługujących odbiorcy,
- nielegalnego poboru ciepła.

stosuje się odpowiednio postanowienia określone w rozdziale 4 rozporządzenia taryfowego.

## **VI. ZASADY WPROWADZANIA ZMIAN CEN I STAWEK OPŁAT**

1. O zmianie cen i stawek opłat sprzedawca powiadomi odbiorcę pisemnie, co najmniej na 14 dni przed wprowadzeniem nowych cen i stawek opłat.

2. Sprzedawca wprowadza taryfę do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia, od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.





---

**Wydawca:** Wojewoda Zachodniopomorski

**Redakcja:** Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki, Wydział Nadzoru i Kontroli  
ul. Wały Chrobrego 4, 70-502 Szczecin, tel.: 091 43-03-380  
e-mail: dziennikzuw@szczecin.uw.gov.pl

**Skład, druk i rozpowszechnianie:** PRINT GROUP Daniel Krzanowski, ul. Ks. Witolda 7-9, 71-063 Szczecin.

---

Egzemplarze bieżące i z lat ubiegłych, w miarę posiadanych rezerw, można nabywać:

– na podstawie nadesłanego zamówienia: w Zakładzie Obsługi Administracji Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie,  
ul. Wały Chrobrego 4, 70-502 Szczecin, tel. 091 43-03-402,

– w punktach sprzedaży:

Biblioteka Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie, ul. Wały Chrobrego 4, pok. 137, codziennie w godzinach 7<sup>30</sup> – 15<sup>30</sup>,

Biblioteka Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie – Delegatura w Koszalinie, ul. Andersa 34, pok. 100, codziennie w godzinach 7<sup>30</sup> – 15<sup>30</sup>.

Dzienniki Urzędowe wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w bibliotekach: Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie oraz w Delegaturze Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Koszalinie – codziennie w godzinach pracy bibliotek.

---

Tłoczono z polecenia Wojewody Zachodniopomorskiego  
ul. Wały Chrobrego 4, 70-502 Szczecin.

---