DZIENNIK URZĘDOWY
WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 29 maja 2009 r. **Nr 20**

TREŚĆ:
Poz.:

UCHWAŁY RAD GMIN

792 – Nr XXV/345/09 Rady Gminy Dobra z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia statutu Ośrodka Pomocy Społecznej w Dobrej 3907

793 – Nr XXV/346/09 Rady Gminy Dobra z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie utworzenia Straży Gminnej w Dobrej 3907

794 – Nr XXV/352/09 Rady Gminy Dobra z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, obejmującego część działek nr 1517/1, 1517/3, 1517/13 i 1517/19 w obrębie Dobra, gmina Dobra 3910

795 – Nr XXVI/359/09 Rady Gminy Dobra z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Dobra 3920

796 – Nr XXVI/360/09 Rady Gminy Dobra z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości oraz przyjęcia „Programu pomocy de minimis udzielanej przedsiębiorcom na wspieranie nowych inwestycji lub tworzenie nowych miejsc pracy na terenie gminy Dobra" 3926

797 – Nr XXVI/366/09 Rady Gminy Dobra z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu korzystania z kompleksu boisk sportowych Moje boisko „ORLIK 2012" w Dobrej przy ul. Poziomkowej 3932

798 – Nr XXVI/367/09 Rady Gminy Dobra z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie podziału Gminy Dobra na okręgi wyborcze, ustalenia ich granic i numerów oraz liczby radnych wybieranych w każdym okręgu wyborczym 3934

799 – Nr XXVI/368/09 Rady Gminy Dobra z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie utworzenia obwodów głosowania, ustalenia ich granic i numerów 3936

800 – Nr XIX/153/09 Rady Gminy Dolice z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie poboru podatków od nieruchomości, posiadania psów, podatku rolnego i leśnego od osób fizycznych w drodze inkasa oraz określenia inkasentów i wysokości wynagrodzenia za inkaso 3937

801 – Nr XXVI/189/2009 Rady Gminy Manowo z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie ustanowienia pomników przyrody na terenie Gminy Manowo 3938

802 – Nr XXIX/287/09 Rady Gminy Postomino z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w obrębie ewidencyjnym Korlino, Łącko, Nacmierz z przeznaczeniem terenu pod elektrownię wiatrową 3938

803 – Nr XXX/311/09 Rady Gminy Postomino z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego 3950

804 – Nr XXIII/162/09 Rady Gminy w Przybiernowie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzeń w gminie Przybiernów 3957

(ciąg dalszy spisu treści na stronie następnej)

805 – Nr XXIV/117/2009 Rady Gminy w Radowie Małym z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli 3966

806 – Nr XXIV/120/2009 Rady Gminy w Radowie Małym z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości 3970

807 – Nr XXIII/167/09 Rady Gminy Stara Dąbrowa z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Stara Dąbrowa 3971

808 – Nr XXII/181/08 Rady Gminy Stargard Szczeciński z dnia 28 listopada 2008 r. w sprawie określenia trybu postępowania o udzielenie dotacji podmiotom nie należącym do sektora finansów publicznych na cele publiczne związane z realizacją zadań Gminy, sposobu rozliczania tej dotacji oraz kontroli wykonywania zleconego zadania 3978

809 – Nr XXVIII/144/09 Rady Gminy Świerzno z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie zaliczenia dróg do kategorii dróg gminnych w gminie Świerzno 3981

810 – Nr XXVII/212/2009 Rady Gminy Szczecinek z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie zaliczenia drogi wewnętrznej położonej na działkach nr 246, 247 i 250 obręb Trzesieka, łączącej miejscowości Janowo i Trzesieka do kategorii dróg gminnych 3983

811 – Nr XXVII/213/2009 Rady Gminy Szczecinek z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, trybu i kryteriów przyznawania nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego 3983

812 – Nr XXVII/222/2009 Rady Gminy Szczecinek z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie przekazania zadania dotyczącego podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szczecinku 3990

813 – Nr XXXIII/180/09 Rady Gminy w Wałczu z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli i udzielania zniżek w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz 3991

814 – Nr XXVII/160/2009 Rady Gminy Warnice z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy 3993

UCHWAŁY RAD MIAST

815 – Nr XXX/288/09 Rady Miejskiej w Darłowie z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia zasad usytuowania punktów sprzedaży i podawania napojów alkoholowych 4006

816 – Nr XXXIX/334/09 Rady Miejskiej w Pyrzycach z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Pyrzyce - w obrębie ewidencyjnym nr 4, 7 i 12 m. Pyrzyce 4007

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

817 – NK.4.WE.0911/32/09 Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 6 kwietnia 2009 r. 4038

Poz. 792

UCHWAŁA NR XXV/345/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia statutu Ośrodka Pomocy Społecznej w Dobrej.

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 oraz 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) Rada Gminy Dobra uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XVI/253/04 z dnia 26 sierpnia 2004 r. w sprawie uchwalenia statutu Ośrodka Pomocy Społecznej w Dobrej wprowadza się następujące zmiany:

1) § 15 otrzymuje brzmienie:
„§ 15. Obsługę finansowo - księgową i kadrową prowadzi jednostka we własnym zakresie.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobra.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bartłomiej Miluch

Poz. 793

UCHWAŁA NR XXV/346/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie utworzenia Straży Gminnej w Dobrej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 2 pkt 2 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111), w związku z art. 2 ust. 1, art. 6 ust. 2 i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (Dz. U. z 1997 r. Nr 123, poz. 779; 2002 r. Nr 10, poz. 27; z 2004 r. Nr 1, poz. 25) Rada Gminy Dobra uchwala, co następuje:

§ 1. Tworzy się Straż Gminną w Dobrej i wprowadza się ją do struktury Urzędu Gminy Dobra.

§ 2. Nadaje się Straży Gminnej w Dobrej regulamin określający jej zadania i strukturę organizacyjną w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobra.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bartłomiej Miluch

Załącznik do uchwały Nr XXV/346/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 lutego 2009 r. (poz. 793)

REGULAMIN STRAŻY GMINNEJ W DOBREJ

Rozdział I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin Straży Gminnej w Dobrej określa organizację i zasady funkcjonowania Straży.

§ 2. Ilekroć jest mowa o:

1) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dobra;
2) Komendancie - należy przez to rozumieć Komendanta Straży Gminnej w Dobrej;
3) Straży - należy przez to rozumieć Straż Gminną w Dobrej.

Rozdział II
ORGANIZACJA STRAŻY

§ 3. 1. Obszarem działania Straży jest obszar administracyjny Gminy Dobra.

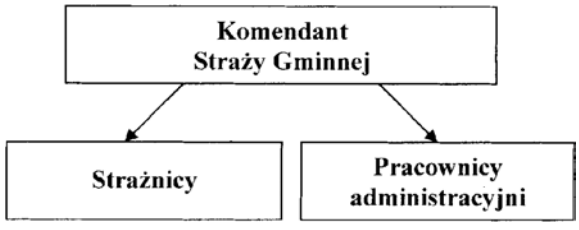
2. Straż jest umiejscowiona w strukturze Urzędu Gminy Dobra.

3. Nadzór nad działalnością Straży sprawuje Wójt, a w zakresie fachowym - Komendant Główny Policji poprzez właściwego terytorialnie Komendanta Wojewódzkiego Policji.

§ 4. 1. Strażą kieruje Komendant powołany i odwoływany przez Wójta po zasięgnięciu opinii właściwego terytorialnie Komendanta Wojewódzkiego Policji.

2. Komendant kieruje Strażą poprzez wydawanie zarządzeń, poleceń służbowych oraz pism okólnych.

3. Strukturę organizacyjną Straży określa poniższy schemat.



Rozdział III
ZAKRESY DZIAŁANIA STRAŻY GMINNEJ

§ 5. Do zadań Straży należy w szczególności:

1) ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych;

2) kontrola wywiązywania się właścicieli i zarządców nieruchomości z obowiązków wynikających z regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Dobra, określonego odrębną uchwałą Rady Gminy Dobra, a w szczególności:
   a) wyposażenia nieruchomości w dostateczną ilość urządzeń służących zbierania odpadów,
   b) uprzątania błota, śniegu, lodu i innych zanieczyszczeń z części nieruchomości udostępnianej do użytku publicznego oraz z chodników przylegających bezpośrednio do nieruchomości,
   c) oznaczenia budynków, lokali i pomieszczeń znajdujących się na terenie nieruchomości przez umieszczenie przy wejściu odpowiednich tabliczek informacyjnych z numerem porządkowym nieruchomości i nazwą ulicy;
3) kontrola stanu czystości i estetyki miejsc publicznych;
4) kontrola stanu bezpieczeństwa przeciwpożarowego na posesjach (zabezpieczenie instalacji elektrycznej, sprawność hydrantów - dostęp do nich);
5) kontrola oczyszczania przystanków komunikacyjnych ze śniegu i lodu oraz usuwania odpadów komunalnych i innych zanieczyszczeń na tych terenach;
6) kontrola utrzymywania czystości i porządku na drogach publicznych i wewnętrznych;
7) kontrola wywiązywania się z obowiązków osób utrzymujących zwierzęta domowe;
8) kontrola przestrzegania ładu i porządku w punktach sprzedaży napojów alkoholowych oraz w ich najbliższym otoczeniu;
9) ujawnianie wykroczeń i ściganie ich sprawców;
10) zabezpieczanie miejsca przestępstwa, katastrofy lub innego podobnego zdarzenia albo miejsc zagrożonych takim zdarzeniem przed dostępem osób postronnych lub zniszczeniem śladów i dowodów, do momentu przybycia właściwych służb, a także ustalenie, w miarę możliwości świadków zdarzenia;
11) konwojowanie dokumentów, przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych dla potrzeb gminy;
12) współdziałanie z innymi organami kontroli, takimi jak: Policja, Powiatowa Stacja Sanitarno-epidemiologiczna, Straż Pożarna, Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego, Straż Leśna, w szczególności w zakresie informowania o zauważonych przypadkach nie zabezpieczenia placów budowy, zauważonych przypadkach kradzieży drewna, itp.;
13) współpraca z komórkami organizacyjnymi Urzędu Gminy;
14) ochrona szkół i przedszkoli:
   a) ochrona spokoju i porządku w bezpośrednim sąsiedztwie szkoły, a w szczególności:
      – penetracje i kontrole terenów w celu wyeliminowania osób z zagrażających bezpieczeństwu i zdrowiu dzieci,
      – zwrócenie uwagi na kulturalne zachowanie się (wulgarne słownictwo, palenie papierosów),
      – czuwanie nad porządkiem i kontrola ruchu drogowego w obrębie szkół (prawidłowe parkowanie, właściwe oznakowanie dróg),
      – ścisła współpraca z dyrektorem szkoły, pedagogiem szkolnym i nauczycielami w zakresie sprawowania nadzoru nad dziećmi w czasie przerw międzylekcyjnych,
      – prelekcje, pogadanki na tematy związane z bezpieczeństwem i zagrożeniami;
15) ścisła współpraca z Policją wg właściwości dla terenu Gminy;
16) ochrona urzędu i podległych gminnych jednostek organizacyjnych;
17) patrolowanie terenów zielonych;
18) wykrywaniu i ustaleniu sprawców „dzikich" wysypisk śmieci;
19) inne zadania na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących, w tym przepisów prawa miejscowego.

Rozdział IV
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 6. Zasady podpisywania pism i prowadzenia dokumentacji służbowej określa Wójt w regulaminie organizacyjnym urzędu.

§ 7. Szczegółowy zakres czynności poszczególnych strażników i pracowników Straży określa stanowiskowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności oraz odpowiednie przepisy prawa.

§ 8. Status prawny strażników i pracowników Straży określa ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (Dz. U. z 1997 r. 123, poz. 779 z późniejszymi zmianami) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458).

§ 9. Wewnętrzny porządek i rozkład czasu pracy określa Regulamin Pracy w Urzędzie Gminy.

Poz. 794

UCHWAŁA NR XXV/352/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, obejmującego część działek nr 1517/1, 1517/3, 1517/13 i 1517/19 w obrębie Dobra, gmina Dobra.

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717; z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 141, poz. 1492; z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087; z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 225, poz. 1635; z 2007 r. Nr 127, poz. 880; z 2008 r. Nr 199, poz. 1227), Rada Gminy Dobra uchwala, co następuje:

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1. 1. Zgodnie z uchwałą Nr XIV/196/08 Rady Gminy Dobra z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Dobra, w obrębie Dobra, przyjętego uchwałą Nr XI/211/03 Rady Gminy Dobra z dnia 30 grudnia 2003 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2004 r. Nr 8, poz. 146), po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Dobra, przyjętymi uchwałą Rady Gminy Dobra Nr III/48/02 z dnia 30 grudnia czerwca 2002 r., uchwala się zmianę miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w obrębie ewidencyjnym Dobra, zwanego w dalszej części niniejszej uchwały zmianą planu miejscowego, w granicach określonych na rysunku zmiany planu miejscowego w skali 1: 1000.

2. Integralną częścią niniejszej uchwały są:

1) załącznik nr 1 - rysunek zmiany planu miejscowego w skali 1: 1 000;
2) załącznik nr 2 - wyrys ze Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Dobra w skali 1: 10 000;
3) załącznik nr 3 - rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag wniesionych do projektu zmiany planu miejscowego;
4) załącznik nr 4 - rozstrzygnięcie o sposobie realizacji, zapisanych w zmianie planu miejscowego, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, należących do zadań własnych gminy oraz zasad ich finansowania.

3. Przedmiotem zmiany planu miejscowego jest przeznaczenie w/w terenów pod zabudowę mieszkaniową jednorodzinną, usługi, zieleń ogólnodostępną wraz z terenami komunikacji i infrastruktury technicznej.

4. Granice obszaru zmiany planu miejscowego, obejmujące część działek nr 1517/1, 1517/3, 1517/13 i 1517/19 w obrębie Dobra, gmina Dobra, oznaczono na rysunku zmiany planu miejscowego w skali 1: 1000.

§ 2. Obowiązującymi ustaleniami zmiany planu miejscowego są następujące oznaczenia graficzne na rysunku zmiany planu miejscowego:

1) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu, bądź różnych zasadach zagospodarowania wraz z symbolami przyporządkowanymi tym terenom;
2) strefa ochrony konserwatorskiej stanowiska archeologicznego;
3) nieprzekraczalne linie zabudowy.

§ 3. 1. Ustala się następujące przeznaczenie terenów wydzielonych liniami rozgraniczającymi na rysunku zmiany planu miejscowego:

1) tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej, oznaczone na rysunku zmiany planu miejscowego symbolem MN;
2) tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i usługowej, oznaczone na rysunku zmiany planu miejscowego symbolem MN, U;
3) tereny usług, oznaczone na rysunku zmiany planu miejscowego symbolem U;

4) tereny zieleni ogólnodostępnej, oznaczone na rysunku zmiany planu miejscowego symbolem - ZP;
5) tereny urządzeń tras komunikacyjnych, oznaczone na rysunku zmiany planu miejscowego symbolem - KDW, KP, KPj;
6) tereny urządzeń infrastruktury technicznej, oznaczone na rysunku zmiany planu miejscowego symbolem E - urządzenia elektroenergetyczne.

2. Dla terenów wydzielonych liniami rozgraniczającymi na rysunku zmiany planu miejscowego, obowiązują, zawarte w niniejszej uchwale, ustalenia ogólne i ustalenia szczegółowe.

§ 4. Tereny, o których mowa w § 1 ust. 1, do chwili ich zagospodarowania zgodnie z funkcją terenu przewidzianą w zmianie planu miejscowego, mogą być wykorzystywane w sposób dotychczasowy.

§ 5. Ustalenia w zakresie ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków:

W strefie „W III" ograniczonej ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych ujętych w ewidencji służby konserwatorskiej, występujących w obrębie obszaru objętego niniejszą zmianą planu miejscowego, polegającej na prowadzeniu interwencyjnych badań archeologicznych w przypadku podejmowania prac ziemnych, ustala się:

1) uzgadnianie zamierzeń inwestycyjnych i innych związanych z pracami ziemnymi przez odpowiedni organ ds. ochrony zabytków;
2) przeprowadzenie archeologicznych badań ratunkowych na terenie objętym realizacją prac ziemnych, na zasadach określonych przepisami szczególnymi dot. ochrony zabytków.

§ 6. Na terenie objętym zmianą planu miejscowego nie występują tereny górnicze, narażone na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożone osuwaniem się mas ziemnych.

§ 7. W zakresie ochrony środowiska ustala się:

1) przed realizacją przedsięwzięcia należy opracować dokumentację geologiczną ustalającą szczegółowe warunki posadowienia obiektów budowlanych;
2) istniejące nadziemne oraz podziemne budowle oraz urządzenia infrastruktury technicznej, związane z terenem zlikwidowanej jednostki wojskowej, w obszarze zmiany planu miejscowego, należy zinwentaryzować oraz zlikwidować, zgodnie z przepisami odrębnymi;
3) zachowanie w maksymalnym stopniu istniejącej zieleni oraz wprowadzenie zieleni wysokiej i niskiej wzdłuż ciągów komunikacyjnych;
4) w przypadku naruszenia systemu melioracyjnego w obszarze zmiany planu miejscowego, konieczna jest jego odbudowa, w dostosowaniu do planowanej inwestycji; sposób zagospodarowania terenu nie może zmieniać kierunku odpływu wód gruntowych i powierzchniowych ze szkodą dla terenów sąsiednich;
5) warstwę próchniczą ziemi, usuniętą przy realizacji inwestycji, należy wykorzystać do nasadzeń zieleni lub rekultywacji innych terenów.

§ 8. W zakresie rozbudowy i budowy systemów infrastruktury technicznej ustala się:

1) na obszarze zmiany planu miejscowego - wyłącznie zorganizowany sposób gromadzenia i usuwania odpadów, odprowadzania ścieków oraz zaopatrzenia w wodę, gaz i energię elektryczną;
2) przebiegi sieci - w liniach rozgraniczających ciągi komunikacyjne oraz terenach zieleni ogólnodostępnej; sieć gazowa winna posiadać strefy kontrolowane w odległości 0,5 m po obu stronach gazociągu - zgodnie z przepisami szczególnymi, w których nie można wznosić budynków, urządzeń stałych, składów i magazynów, sadzić drzew oraz podejmować działalności mogącej zagrozić trwałości gazociągu podczas eksploatacji;
3) zaopatrzenie w wodę - z istniejącej i projektowanej sieci wodociągowej (o średnicy: Ø 80 ÷ 200 mm) z ujęcia wody w Dobrej; dopuszcza się zaopatrzenie w wodę z innego ujęcia, jeżeli określą to warunki techniczne przyłączenia, wydane przed pozwoleniem na budowę;
4) zaopatrzenie w wodę na cele publiczne (studnie awaryjne) - z istniejących studni, poza obszarem opracowania;
5) odprowadzenie ścieków sanitarnych - poprzez projektowaną kanalizację sanitarną grawitacyjno - tłoczną (o średnicy: Ø 200 ÷ 400 mm) do istniejącej kanalizacji sanitarnej w Redlicy (działka nr 9/13);
6) lokalizację przepompowni ścieków - w liniach rozgraniczających ciągi komunikacyjne, terenach zieleni ogólnodostępnej oraz poza obszarem opracowania;
7) odbiornikiem ścieków sanitarnych będzie komunalna oczyszczalnia ścieków w Redlicy;
8) odprowadzenie wód opadowych do projektowanej kanalizacji deszczowej (o średnicy: Ø 200 ÷ 400 mm); wyloty kolektorów wyposażyć w urządzenie podczyszczające;
9) odbiornikiem wód opadowych będzie rów melioracyjny poza obszarem opracowania;

10) usuwanie i unieszkodliwianie odpadów - w systemie miejskim; odpady winny być wstępnie segregowane i gromadzone w pojemnikach o wielkości odpowiedniej do rodzaju zastosowania oraz wywożone specjalistycznym transportem na istniejące wysypisko komunalne, położone poza obszarem opracowania;
11) w zakresie elektroenergetyki:
    a) zasilanie obszaru opracowania z czterech, projektowanych w obszarze opracowania zmiany planu miejscowego, stacji transformatorowych 15/0,4 kV typu miejskiego, oznaczonych symbolami 18 E, 19 E, 20 E 21 E oraz z istniejącej i projektowanych stacji transformatorowych 15/0,4 kV poza obszarem opracowania; stacje zasilić projektowaną linią kablową średniego napięcia w układzie pierścieniowym, z istniejącej w rejonie zmiany planu miejscowego linii napowietrznej SN; dopuszcza się zasilanie stacji z innej linii SN, jeżeli określą to warunki techniczne przyłączenia, wydane przed pozwoleniem na budowę,
    b) planowane obiekty zasilić rozdzielczą siecią kablową niskiego napięcia,
    c) fragmenty istniejącej sieci kablowej niskiego napięcia kolidujące z planowanym zagospodarowaniem terenu - do przebudowy; trasy ich przebiegu dostosować do projektowanej sieci komunikacyjnej;
12) zaopatrzenia w gaz:
    a) zasilanie obszaru opracowania gazem przewodowym średniego ciśnienia (Ø 32 ÷ 160 mm) z istniejącego gazociągu średniego ciśnienia, biegnącego poza obszarem opracowania,
    b) istniejące i planowane obiekty zasilić projektowaną siecią rozdzielczą średnioprężną,
    c) przyłączenie odbiorców do sieci za pośrednictwem domowych węzłów redukcyjnych na ciśnienie użytkowe,
    d) szafki gazowe lokalizować w linii ogrodzenia, która powinna pokrywać się z granicą własności poszczególnych nieruchomości,
    e) przewiduje się zużycie gazu do celów socjalno - bytowych, grzewczych oraz w sektorze usług;
13) zaopatrzenia w ciepło - poprzez rozproszony system ogrzewania, z zastosowaniem źródeł ciepła zasilanych ekologicznymi nośnikami energii - paliwa płynne, gazowe, energia elektryczna i inne;
14) w zakresie telekomunikacji:
    a) obsługę telekomunikacyjną obiektów w obszarze opracowania zmiany planu miejscowego, przez centralę telefoniczną zlokalizowaną w m. Dobra; dopuszcza się obsługę telekomunikacyjną z innej centrali telefonicznej, jeżeli określą to warunki techniczne przyłączenia, wydane przed pozwoleniem na budowę,
    b) sieć abonencką wykonać jako sieć kablową.

Rozdział 2
Ustalenia szczegółowe - zasady zagospodarowania terenów

§ 9. 1. Wyznacza się tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej, oznaczone na rysunku zmiany planu miejscowego symbolami: 1 MN, 2 MN, 3 MN, 4 MN, 5 MN, 6 MN, 7 MN, 11 MN, 12 MN, 14 MN, 15 MN, 16 MN, o powierzchniach:

1 MN - 0,51 ha,
2 MN - 0,13 ha,
3 MN - 0,28 ha,
4 MN - 0,20 ha,
5 MN - 0,25 ha,
6 MN - 0,23 ha,
7 MN - 0,20 ha,
11 MN - 0,13 ha,
12 MN - 0,62 ha,
14 MN - 0,53 ha,
15 MN - 0,54 ha,
16 MN - 0,14 ha.

2. Dla terenów 1 MN 2 MN 3 MN 4 MN 5 MN 6 MN 7 MN 11 MN 12 MN 14 MN ustala się:

1) typ zabudowy - zabudowa wolnostojąca, bliźniacza;
2) powierzchnię zabudowy - do 30% powierzchni działki;
3) wysokość zabudowy - do 9,0 m od poziomu terenu do kalenicy dachu, maksymalnie dwie kondygnacje, w tym jedna w dachu stromym;

4) dach dwu- lub wielospadowy, o kącie nachylenia głównych połaci od 20° - 45°;
5) udział powierzchni biologicznie czynnej - min. 50% powierzchni działki;
6) konieczność realizacji dwóch miejsca postojowych dla każdego lokalu mieszkalnego w granicach własnych działek;
7) zachowanie w maksymalnym stopniu istniejącego zadrzewienia z możliwością wycinki niezbędnych drzew dla uzyskania odpowiedniego nasłonecznienia terenów oraz ze względów sanitarnych;
8) minimalną powierzchnię działki budowlanej:
   a) dla zabudowy wolnostojącej: 800,0 m^2,
   b) dla zabudowy bliźniaczej: 500,0 m^2;
9) nieprzekraczalne linie zabudowy:
   a) 5,0 m od linii rozgraniczających projektowane wewnętrzne drogi dojazdowe oraz ciągi pieszo-jezdne,
   b) 7,0 m od linii rozgraniczającej gminną drogę lokalną nr 1517/2,
   c) 4,0 m od ciągów pieszych, poza granicami opracowania.

3. Dla terenów 15 MN, 16 MN ustala się:

1) typ zabudowy - zabudowa szeregowa, bliźniacza, wolnostojąca;
2) powierzchnię zabudowy - do 40% powierzchni działki;
3) wysokość zabudowy - do 9,0 m od poziomu terenu do kalenicy dachu, maksymalnie dwie kondygnacje, w tym jedna w dachu stromym;
4) dach dwu- lub wielospadowy o kącie nachylenia głównych połaci od 20° - 45°;
5) udział powierzchni biologicznie czynnej - min. 50% powierzchni działki;
6) miejsca postojowe w granicach własnych działek;
7) minimalną szerokość frontu działki pod zabudowę szeregową - 9,0 m;
8) minimalną powierzchnię działki budowlanej:
   a) dla zabudowy szeregowej: 350,0 m^2,
   b) dla zabudowy bliźniaczej: 500,0 m^2,
   c) dla zabudowy wolnostojącej: 800,0 m^2;
10) nieprzekraczalne linie zabudowy:
   a) 5,0 m od linii rozgraniczających projektowane wewnętrzne drogi dojazdowe oraz ciągi pieszo-jezdne,
   b) 7,0 m od linii rozgraniczającej gminną drogę lokalną nr 1517/4,
   c) 4,0 m od ciągów pieszych, poza granicami opracowania.

4. Dla terenu 15 MN, 16 MN, objętego strefą „W III" ograniczonej ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych, obowiązują ustalenia zawarte w § 5.

5. Obsługę komunikacyjną terenów ustala się poprzez gminną drogę lokalną nr 1517/2 (poza obszarem opracowania) oraz projektowane wewnętrzne drogi dojazdowe, wewnętrzne ciągi pieszo-jezdne.

6. Ustala się konieczność realizacji minimum 2 miejsc postojowych na każdy lokal mieszkalny.

§ 10. 1. Wyznacza się teren o funkcji mieszkaniowej jednorodzinnej i usługowej, oznaczony na rysunku zmiany planu miejscowego symbolem 13 MN, U, o powierzchni 0,29 ha.

2. Na terenie 13 MN, U dopuszcza się realizację usług w zakresie: handlu, gastronomii, rzemiosła, oświaty, zdrowia, kultury, opieki społecznej, obsługa ludności i firm, które nie wymagają składowania materiałów i towarów na otwartym terenie oraz nie wymagają sporządzenia raportu oddziaływania na środowisko.

3. Dla terenu 13 MN, U ustala się:

1) powierzchnię zabudowy - do 50% powierzchni działki;
2) wysokość zabudowy - do 9,0 m od poziomu terenu do kalenicy dachu, maksymalnie dwie kondygnacje, w tym jedna w dachu stromym;
3) dach dwu- lub wielospadowy, o kącie nachylenia głównych połaci od 20° - 45°;
4) udział powierzchni biologicznie czynnej - min. 20% powierzchni działki;
5) miejsca postojowe w granicach własnych działek;
6) minimalną powierzchnię działki budowlanej - 800,0 m^2; dopuszcza się zmniejszenie minimalnej powierzchni o 10%, w przypadkach uzasadnionych racjonalnym podziałem istniejących działek geodezyjnych;
11) nieprzekraczalne linie zabudowy:
   a) 5,0 m od linii rozgraniczającej projektowaną wewnętrzną drogę dojazdową 02 KDW,

b) 7,0 m od linii rozgraniczającej gminną drogę lokalną nr 1517/2.

4. Obsługę komunikacyjną terenu ustala się poprzez gminną drogę lokalną nr 1517/2.

5. Ustala się minimalne wskaźniki miejsc postojowych dla samochodów osobowych:

1) 2 miejsca postojowe na każdy lokal mieszkalny;
2) 1 miejsce postojowe na 5 miejsc konsumpcyjnych - dla lokali gastronomicznych;
3) 2 miejsca postojowe na gabinet - dla usług medycznych;
4) 1 miejsce postojowe na każde 50 m^2 powierzchni użytkowej - dla innych usług.

§ 11. 1. Wyznacza się tereny usług, w zakresie handlu, gastronomii, rzemiosła, oświaty, zdrowia, kultury, opieki społecznej, obsługa ludności i firm, oznaczone na rysunku zmiany planu miejscowego symbolami: 8 U, 9 U, 10 U, o powierzchniach:

8 U - 0,20 ha,
9 U - 0,25 ha,
10 U - 1,00 ha.

2. Dla terenów 8 U, 9 U ustala się:

1) powierzchnię zabudowy - do 50% powierzchni działki;
2) realizację obiektów handlowych, których powierzchnia sprzedażowa nie przekracza 200 m^2;
3) wysokość zabudowy - do 10,0 m od poziomu terenu do kalenicy dachu, maksymalnie dwie kondygnacje nadziemne, w tym jedna w dachu stromym;
4) dach dwu- lub wielospadowy, o kącie nachylenia głównych połaci dachowych od 20° - 45°;
5) udział powierzchni biologicznie czynnej - min. 20% powierzchni działki;
6) miejsca postojowe w granicach własnych działek;
7) zakaz realizacji inwestycji, które mogłyby negatywnie wpłynąć na stan środowiska w istniejących „oczkach wodnych";
8) możliwość dokonania wtórnego podziału na działki o minimalnej pow. 1 500 m^2;
9) nieprzekraczalne linie zabudowy:
   a) 5,0 m od linii rozgraniczających projektowane wewnętrzne drogi dojazdowe oraz ciągi pieszo-jezdne,
   b) 7,0 m od linii rozgraniczającej gminną drogę lokalną nr 1517/2.

3. Dla terenu 10 U ustala się:

1) możliwość wykorzystania istniejącej zabudowy (przebudowa, modernizacja) lub realizacja nowych obiektów usługowych;
2) powierzchnię zabudowy do 50% powierzchni działki;
3) zakaz realizacji obiektów handlowych, wielkopowierzchniowych;
4) wysokość zabudowy - do 12,0 m od poziomu terenu do kalenicy dachu, maksymalnie trzy kondygnacje nadziemne, w tym jedna w dachu stromym;
5) dach dwu- lub wielospadowy, o kącie nachylenia głównych połaci dachowych do 45°;
6) udział powierzchni biologicznie czynnej - min. 20% powierzchni działki;
7) miejsca postojowe w granicach własnych działek;
8) możliwość dokonania wtórnego podziału na działki o minimalnej pow. 2 000 m^2;
9) nieprzekraczalną linię zabudowy - 10,0 m od linii rozgraniczającej gminną drogę lokalną nr 1517/2.

4. Ze względu na zlikwidowaną na terenie 8 U stację paliw, ustala się konieczność przeprowadzenia badania gruntu pod względem zanieczyszczenia substancjami ropopochodnymi i przystosowania terenu dla realizacji funkcji usługowej.

5. Obsługę komunikacyjną terenów ustala się poprzez gminną drogę lokalną nr 1517/2 oraz projektowane wewnętrzne drogi dojazdowe.

6. Ustala się minimalne wskaźniki miejsc postojowych dla samochodów osobowych:

1) 1 miejsce postojowe na 5 miejsc konsumpcyjnych - dla lokali gastronomicznych;
2) 2 miejsca postojowe na gabinet - dla usług medycznych;
3) 1 miejsce postojowe na każde 50 m^2 powierzchni użytkowej - dla innych usług.

§ 12. 1. Wyznacza się teren ogólnodostępnej zieleni parkowej, oznaczony na rysunku zmiany planu miejscowego symbolem 17 ZP, o powierzchni 0,23 ha.

2. Na terenie 17 ZP ustala się:

1) nasadzenia zróżnicowanej gatunkowo zieleni wysokiej i niskiej;
2) zachowanie w maksymalnym stopniu istniejącej zieleni oraz wprowadzenie zieleni wysokiej i niskiej;
3) możliwość realizacji elementów małej architektury, oświetlenia oraz ścieżek spacerowych o utwardzonej nawierzchni (kostka kamienna);
4) możliwość realizacji placów zabaw, urządzeń rekreacyjnych;
5) możliwość realizacji sieci infrastruktury technicznej oraz miejsc postojowych (maksymalnie 15) wzdłuż gminnej drogi lokalnej nr 1517/4.

3. Dla terenu 17 ZP, objętego strefą „W III" ograniczonej ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych, obowiązują ustalenia zawarte w § 5.

§ 13. Wyznacza się tereny tras komunikacyjnych, oznaczone na rysunku zmiany planu miejscowego symbolami:

1) 01 KDW (0,36 ha), 02 KDW (0,25 ha) - wewnętrzne drogi dojazdowe, dla których ustala się:
   a) szerokość w liniach rozgraniczających - 12,0 m,
   b) realizację sieci uzbrojenia technicznego;
2) 03 KPj (0,04 ha), 04 KPj (0,10 ha), 05 KPj (0,10 ha) - wewnętrzne ciągi pieszo-jezdne, dla których ustala się:
   a) szerokość ciągu w liniach rozgraniczających - 5,0 m ÷ 6,0 m,
   b) realizację sieci uzbrojenia technicznego;
3) 06 KP (0,02 ha) - wewnętrzny ciąg pieszy (ogólnodostępny), dla którego ustala się:
   a) szerokość w liniach rozgraniczających - 4,0 m,
   b) realizację sieci uzbrojenia technicznego;
4) 07 KP (0,02 ha)- wewnętrzny ciąg pieszy (ogólnodostępne), dla którego ustala się:
   c) szerokość w liniach rozgraniczających - 5,0 m,
   d) realizację sieci uzbrojenia technicznego.

§ 14. 1. Wyznacza się tereny urządzeń elektroenergetycznych, oznaczone na rysunku zmiany planu miejscowego symbolami: 18 E, o powierzchni 0,01 ha, 19 E, o powierzchni 0,01 ha, 20 E, o powierzchni 0,01 ha, 21 E, o powierzchni 0,01 ha.

2. Na terenach 18 E, 19 E, 20 E i 21 E ustala się realizację stacji transformatorowych 15/0,4 kV typu miejskiego.

3. Ustala się obsługę komunikacyjną:

1) terenu 18 E - poprzez projektowaną wewnętrzną drogę dojazdową (poza granicami opracowania);
2) terenu 19 E - poprzez gminną drogę lokalną nr 1517/2 (poza granicami opracowania);
3) terenu 20 E - poprzez projektowaną wewnętrzną drogę dojazdową (poza granicami opracowania);
4) terenu 21 E - poprzez projektowaną wewnętrzną drogę dojazdową (poza granicami opracowania).

Rozdział 6
Przepisy końcowe

§ 15. Na obszarze objętym niniejszą zmianą planu miejscowego, tracą moc ustalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Dobra, w obrębie Dobra, przyjętego uchwałą Nr XI/211/03 Rady Gminy Dobra z dnia 30 grudnia 2003 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2004 r. Nr 8, poz. 146).

§ 16. Ustala się stawkę procentową służącą obliczenia opłaty, o której mowa art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, w wysokości 0% wzrostu wartości nieruchomości związanego z uchwaleniem niniejszej zmiany planu miejscowego.

§ 17. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobra.

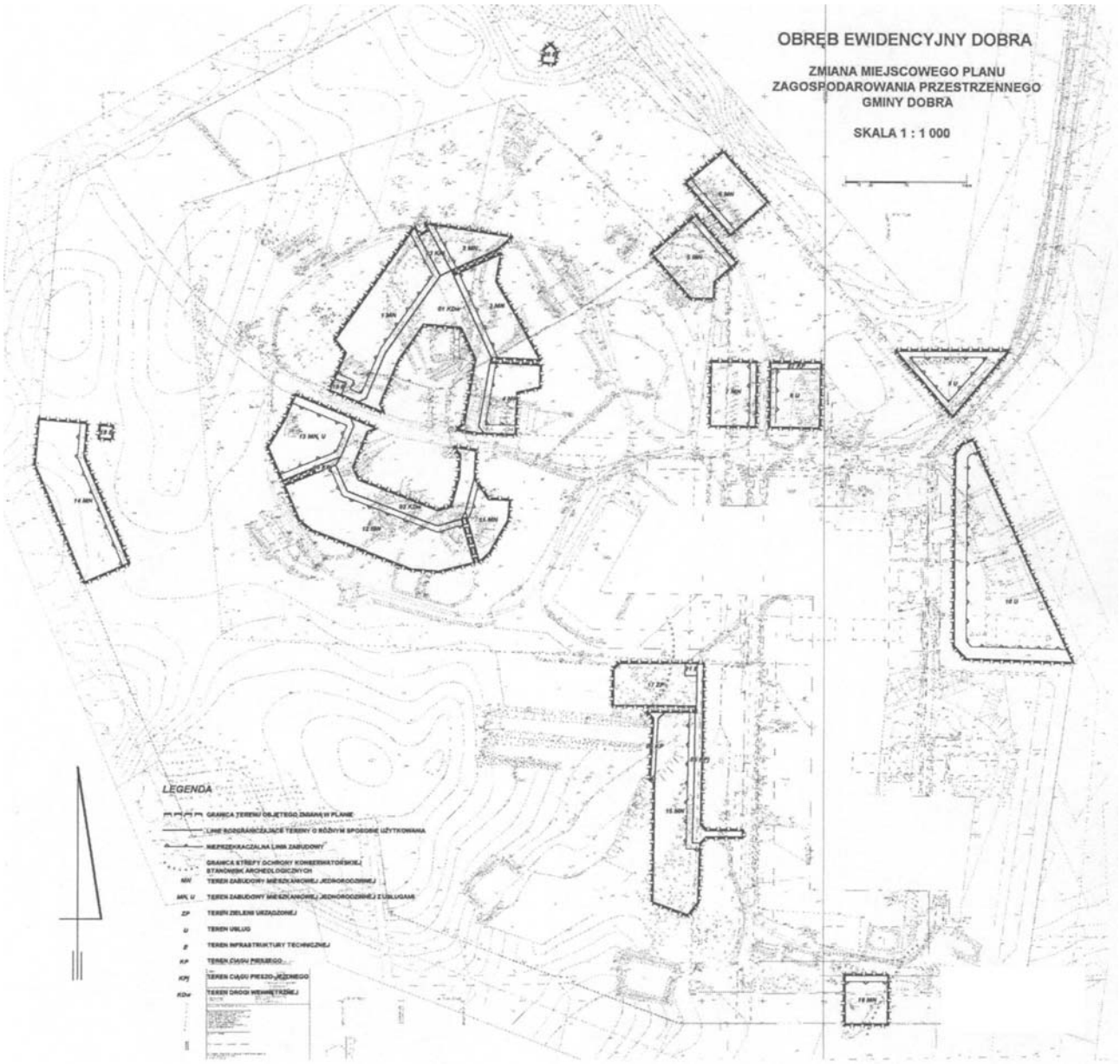
§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego oraz podlega publikacji na stronie internetowej Urzędu Gminy Dobra.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bartłomiej Miluch

Załączniki do uchwały Nr XXV/352/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 lutego 2009 r. (poz. 794)

Załącznik nr 1

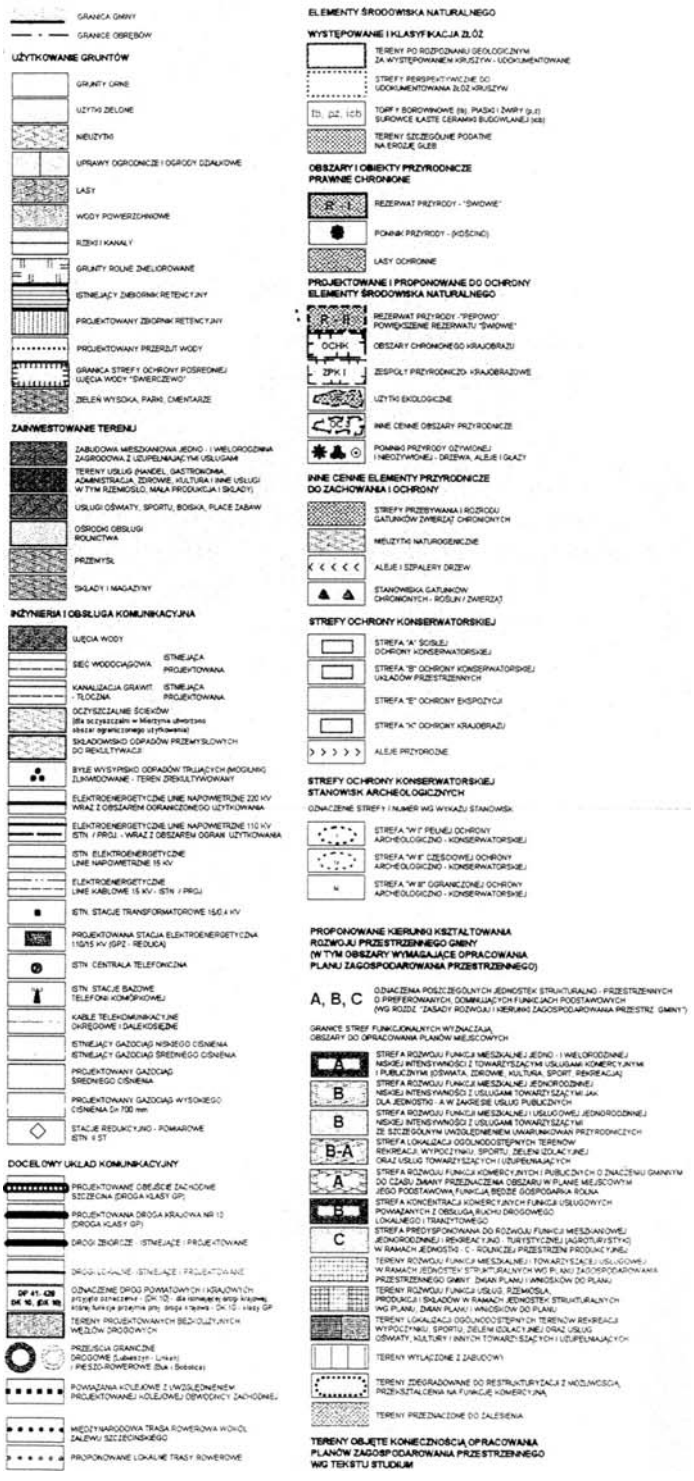


GMINA DOBRA

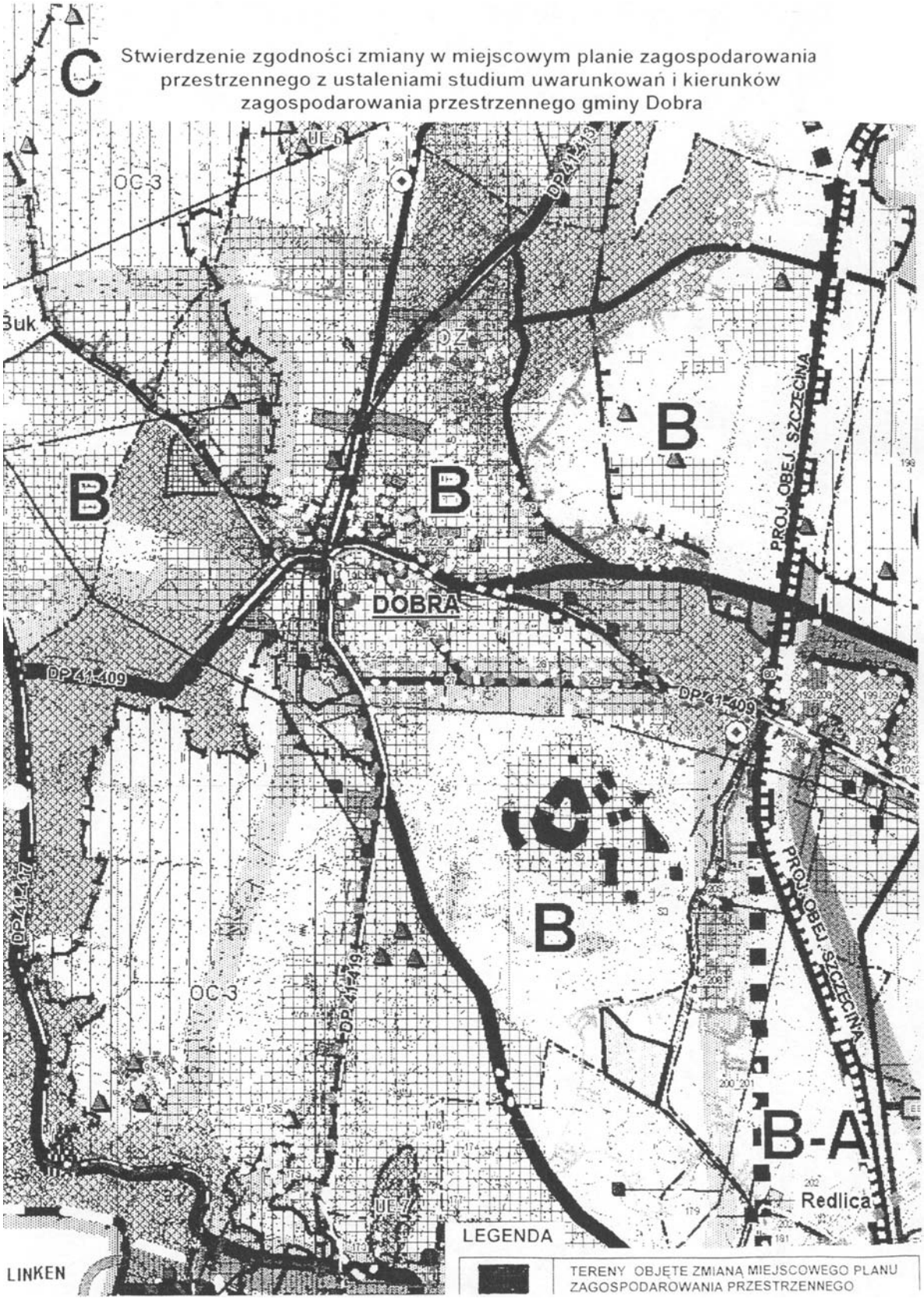
STUDIUM UWARUNKOWAŃ I KIERUNKÓW ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO

skala 1 : 25 000

LEGENDA



Załącznik nr 2



Załącznik nr 3

Rozstrzygnięcie dotyczące sposobu rozpatrzenia uwag do projektu planu

W związku z brakiem uwag do projektu zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Dobra, w obrębie Dobra, obejmującej część dziatek nr 1517/1, 1517/3, 1517/13 i 1517/19 w obrębie Dobra, w gminie Dobra, wyłożonego do publicznego wglądu wraz z prognozą oddziaływania na środowisko, wnoszonych zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, nie rozstrzyga się o sposobie ich rozpatrzenia.

Załącznik nr 4

Rozstrzygnięcie w sprawie realizacji zadań z zakresu infrastruktury technicznej oraz zasad ich finansowania

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 z późniejszymi zmianami), Rada Gminy Dobra rozstrzyga, co następuje:

§ 1. 1. Inwestycje z zakresu infrastruktury technicznej służące zaspokajaniu zbiorowych potrzeb mieszkańców stanowią - zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) - zadania własne gminy.

2. Inwestycje z zakresu infrastruktury technicznej ustalone zmianą miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego:

a) budowa sieci wodociągowej - Ø 80 - 200 mm,
b) budowa kanalizacji sanitarnej grawitacyjno-tłocznej - Ø 200 mm - 400 mm wraz przepompowniami ścieków,
c) budowa kanalizacji deszczowej - Ø 200 mm - 400 mm,
d) budowa linii elektroenergetycznej 15 kV i 0,4 kV oraz 4 trafostacji,
e) budowa gazociągu przewodowego średniego ciśnienia (Ø 32 ÷ 125 mm).

§ 2. Sposób realizacji ww. zadań własnych gminy:

1. Realizacja inwestycji zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym m.in. ustawą z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane (tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 156, poz. 1118) i ustawą z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 25, poz. 150).

2. Inwestycje w zakresie przesyłania i dystrybucji paliw gazowych oraz energii elektrycznej, realizowane będą w sposób określony w art. 7 ustawy Prawo energetyczne z dnia 10 kwietnia 1997 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625 z późniejszymi zmianami).

§ 3. Zasady finansowania ww. zadań własnych gminy:

1) finansowanie ww. inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, tj.:
   a) sieci wodociągowej,
   b) kanalizacji sanitarnej grawitacyjno-tłocznej wraz przepompowniami ścieków,
   c) kanalizacji deszczowej

   będą sfinansowana przez Inwestora na mocy umowy z dnia 7 września 2007 r. zawartej pomiędzy Wójtem Gminy Dobra a Inwestorem - UNIPOL Sp. z o.o. w Szczecinie;
3) zadania w zakresie budowy sieci energetycznych, ciepłowniczych objętych miejskim systemem ogrzewania i gazowych finansowane będą na podstawie art. 7 ust. 4 i 5 ustawy Prawo energetyczne z dnia 10 kwietnia 1997 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625 z późniejszymi zmianami).

Poz. 795

UCHWAŁA NR XXVI/359/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Dobra.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) Rada Gminy Dobra uchwala, co następuje:

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) organie prowadzącym szkołę - należy przez to rozumieć Gminę Dobra (Radę Gminy Dobra lub Wójta Gminy Dobra);
2) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobra;
3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę;
6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 2. 1. Regulamin wynagradzania określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
   a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
   b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
   c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
   a) opracowywanie i realizowanie programów autorskich oraz planów pracy,
   b) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi,
   c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
   a) prowadzenie zajęć i wykonywanie innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
   b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
   d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
f) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
d) angażowanie rodziców do pracy na rzecz szkoły,
e) dbałość o mienie szkoły,
f) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenie;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym realizowanie form doskonalenia zawodowego określonych w odrębnej uchwale Rady Gminy Dobra.

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników pracy może być przyznany w granicach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia, dodatek motywacyjny w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego z wyłączeniem dyrektorów szkół, dla których wysokość dodatku nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący szkołę.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

1) dyrektorowi - dodatek ustala się kwotowo nie więcej jednak niż do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
2) wicedyrektorowi - dodatek ustala się kwotowo nie więcej jednak niż do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje:

1) dla dyrektora i osób, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie - organ prowadzący szkołę;
2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

1) wychowawstwo klasy - w wysokości 45,00 zł;
2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości od 20,00 zł do 75,00 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący szkołę.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości nie przekraczającej kwoty 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa ust. 1, uzależniona jest od:

1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 10. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący szkołę.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
4) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę;
5) rekolekcji

– traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Gminy Dobra.

Rozdział VIII
Dodatek mieszkaniowy

§ 13. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole podstawowej, gimnazjum lub oddziale przedszkolnym na terenie Gminy Dobra i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie - 44,00 zł;
2) przy dwóch osobach w rodzinie - 59,00 zł;
3) przy trzech osobach w rodzinie - 89,00 zł;
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 117,00 zł.

4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

1) współmałżonka;
2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;

3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący szkołę.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
4) korzystania z urlopu wychowawczego.

11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział IX
Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Dobra.

§ 15. Traci moc uchwała Nr XXIV/329/08 Rady Gminy Dobra z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Dobra na rok 2009.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bartłomiej Miluch

Poz. 796

UCHWAŁA NR XXVI/360/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości oraz przyjęcia „Programu pomocy de minimis udzielanej przedsiębiorcom na wspieranie nowych inwestycji lub tworzenie nowych miejsc pracy na terenie gminy Dobra".

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 oraz z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327 Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1625, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847) Rada Gminy Dobra uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Program pomocy de minimis udzielanej przedsiębiorcom na wspieranie nowych inwestycji lub tworzenie nowych miejsc pracy na terenie gminy Dobra" w brzmieniu, jak w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Zwalnia się od podatku od nieruchomości - nieruchomości lub ich części związane z realizacją nowych inwestycji i utworzeniem nowych miejsc pracy, na warunkach określonych w „Programie pomocy de minimis udzielanej przedsiębiorcom na wspieranie nowych inwestycji lub tworzenie nowych miejsc pracy na terenie gminy Dobra".

§ 3. Ze zwolnienia podatkowego, o którym mowa w § 2 podatnik może korzystać, w zależności od ilości utworzonych miejsc pracy - przez okres od 6 do 36 miesięcy.

§ 4. W przypadku korzystania z pomocy de minimis, przedsiębiorca nie może równocześnie korzystać z innych tytułów pomocy publicznej gminy Dobra.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobra.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bartłomiej Miluch

Załącznik nr 1 do uchwały Nr XXVI/360/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 marca 2009 r. (poz. 796)

Program pomocy de minimis dla przedsiębiorców

Dział I
NAZWA PROGRAMU

§ 1. Program pomocy de minimis udzielanej przedsiębiorcom na wspieranie nowych inwestycji lub tworzenie nowych miejsc pracy na terenie gminy Dobra.

Dział II
PODSTAWY PRAWNE UDZIELENIA POMOCY PRZEWIDZIANEJ W PROGRAMIE

§ 2. Podstawę prawną programu stanowią przepisy:

a) ustawa z dnia 8 marca 1980 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),
b) ustawa z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zm.),
c) uchwała Rady Gminy Dobra w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości oraz przyjęcia „Program pomocy de minimis udzielanej przedsiębiorcom na wspieranie nowych inwestycji lub tworzenie nowych miejsc pracy na terenie gminy Dobra", do której niniejszy program stanowi załącznik.

Dział III
OGÓLNE ZAŁOŻENIA PROGRAMU

§ 3. 1. Program reguluje zasady udzielania pomocy de minimis w formie zwolnienia od podatku od nieruchomości. Ze zwolnienia od podatku, w ramach niniejszego programu przedsiębiorca może skorzystać, w zależności od ilości utworzonych nowych miejsc pracy - przez okres od 6 do 36 miesięcy.

2. Przedsiębiorca, przy zachowaniu wszystkich warunków określonych w niniejszym programie, może uzyskać pomoc w jego ramach, jeżeli wartość tej pomocy indywidualnej udzielonej przedsiębiorcy w ciągu roku kalendarzowego, łącznie z wartością pomocy udzielonej przedsiębiorcy w okresie ostatnich 2 lat poprzedzających złożenie wniosku nie przekracza równowartości 200 tys. euro (w rozumieniu pkt 8 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z dnia 28 grudnia 2006 r.).

3. Równowartość pomocy w euro ustala się według kursu średniego ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski, obowiązującego w dniu udzielania pomocy.

4. Pomoc udzielana w ramach programu nie narusza możliwości otrzymania przez jej beneficjenta innej pomocy dozwolonej przez Komisję Europejską lub objętej wyłączeniem grupowym, o ile nie naruszy to dopuszczalnej granicy intensywności pomocy określonej odrębnymi przepisami.

§ 4. Ilekroć w programie używa się pojęcia:

– zwolnienia od podatku - należy przez to rozumieć zwolnienia od podatku od nieruchomości gruntów, budynków lub ich części, budowli będących własnością przedsiębiorcy,
– dodatkowe miejsce pracy - należy przez to rozumieć utworzenie nowego miejsca pracy nie wcześniej niż w okresie 2 miesięcy poprzedzających dzień złożenia przez przedsiębiorcę oświadczenie o spełnieniu warunków określonych w niniejszym programie,
– utworzenie nowych miejsc pracy - należy przez to rozumieć przyrost netto liczby pracowników w danym przedsiębiorstwie w odniesieniu do średniego zatrudnienia z ostatnich 12 miesięcy, w przeliczenie na osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy,
– nowa inwestycja - należy przez to rozumieć nowo wybudowane lub nowo nabyte budynki i budowle przeznaczone do prowadzenia działalności gospodarczej, których budowa została zakończona lub nabycie zostało dokonane po wejściu w życie uchwały wprowadzającej niniejszy program. Nowe inwestycje mogą być realizowane zarówno na gruntach nabytych po wejściu w życie przedmiotowej uchwały Rady Gminy Dobra, jak i na nabytych przez przedsiębiorcę ubiegającego się o pomoc w ramach tego programu przed wejściem w życie uchwały oraz inwestycje w składnikach majątkowych stanowiących własność gminy Dobra np. drogi, chodniki,
– dzień udzielenia pomocy - należy przez to rozumieć dzień, w którym zgodnie z odrębnymi przepisami upływa termin złożenia deklaracji podatkowej lub dzień faktycznego przysporzenia korzyści finansowych w przypadku braku obowiązku deklaracji,
– rok zwolnienia - należy przez to rozumieć 12 kolejnych miesięcy kalendarzowych liczonych od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym przedsiębiorca przystąpił do programu.

Dział IV
FORMA POMOCY

§ 5. Zwolnienie od podatku od nieruchomości.

Dział V
WARUNKI DOPUSZCZALNOŚCI POMOCY

§ 6. 1. Zwolnienia, o których mowa w programie stanowią pomoc de minimis, której udzielenie następuje zgodnie z rozporządzeniem Komisji Europejskiej Nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy de minimis (Dz. Urz. WE L Nr 379 z dnia 28 grudnia 2006 r.).

2. Pomoc de minimis może być udzielona wyłącznie przedsiębiorcom, dla których wartość planowanej pomocy de minimis udzielonej na podstawie niniejszego programu, łącznie z wartością pomocy de minimis uzyskanej przez danego przedsiębiorcę w różnych formach i z różnych źródeł, w okresie 3 lat kalendarzowych, nie przekracza kwoty stanowiącej równowartość 200 tys. euro brutto.

3. Wartość pomocy de minimis przyznanej jednemu podmiotowi gospodarczemu działającemu w sektorze transportu drogowego w okresie 3 lat kalendarzowych nie może przekroczyć 100 tys. euro brutto.

4. Zwolnienie od podatku od nieruchomości obejmuje przedsiębiorców, którzy spełnili wymogi i kryteria warunkujące zwolnienie oraz udokumentowali ten fakt według zasad i w trybie przewidzianym niniejszym programem.

Dział V
WARUNKI ZWOLNIENIA OD PODATKU

§ 7. 1. Pomoc w formie zwolnienia od podatku od nieruchomości może być udzielana jako pomoc na nowe inwestycje lub tworzenie nowych miejsc pracy w wyniku nowej inwestycji.

2. Warunkiem uzyskania zwolnienia, o którym mowa w § 2 uchwały Rady Gminy Dobra jest:

1) prowadzenie działalności gospodarczej na terenie gminy Dobra i utworzenie miejsc pracy w wyniku nowej inwestycji - poszerzenie działalności lub
2) zaadoptowanie dla celów prowadzenia nowej działalności gospodarczej nieruchomości lub ich części stanowiących własność przedsiębiorcy, które przez okres, co najmniej 3 miesięcy nie były wykorzystywane na prowadzenie działalności gospodarczej oraz utworzenie w tych obiektach nowych miejsc pracy lub
3) rozpoczęcie inwestycji polegającej na uruchomieniu działalności produkcyjnej lub usługowej i utworzenie w wyniku inwestycji, co najmniej 4 miejsc pracy wówczas zwolnienie od podatku przysługuje na okres 12 miesięcy.

3. Wzrost zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 i 2, u przedsiębiorcy w stosunku do średniego poziomu zatrudnienia w okresie 12 miesięcy przed dokonaniem inwestycji wynosi:

- o 2 miejsca pracy w przypadku zwolnienia na 6 miesięcy,
- o 3 miejsca pracy w przypadku zwolnienia na 12 miesięcy,
- o 4 miejsca pracy w przypadku zwolnienia na 18 miesięcy,
- o 8 miejsc pracy w przypadku zwolnienia na 24 miesiące,
- o 12 miejsc pracy w przypadku zwolnienia na 36 miesięcy.

§ 8. Zwolnienie przysługuje od miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostały utworzone nowe miejsca pracy pod warunkiem:

1) utrzymania zwiększonego poziomu zatrudnienia przez cały okres zwolnienia;
2) zatrudnienia pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy, przy czym z pracownikiem należy zawrzeć umowę o pracę na czas określony obejmujący okres zwolnienia lub na czas nieokreślony;

3) przedłożenia przez przedsiębiorcę w terminie 2 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej lub oddania nowej inwestycji do użytku dokumentów uprawniających do objęcia zwolnieniem, tj.:
   a) oświadczenia wg stanu na dzień przystąpienia do programu:
      – o spełnieniu wszystkich warunków określonych niniejszym programem,
      – że przedsiębiorstwo nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej, z załączeniem uwierzytelnionych kopii sprawozdania finansowego (bilans) oraz rachunku zysków i strat sporządzonych na koniec roku kalendarzowego, a także sprawozdania finansowego F-01 sporządzonego na półrocze i koniec roku podatkowego poprzedzającego rok, w którym przedsiębiorca przystąpił do programu,
      – że nowo utworzone miejsca pracy oraz poziom zatrudnienia zostaną utrzymane przez okres zwolnienia,
      – informacji o każdej pomocy publicznej, jaką otrzymał w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych, z którymi związana jest pomoc de minimis udzielana na podstawie niniejszego programu,
   b) odnośnie inwestycji:
      – zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej,
      – protokołu odbioru technicznego inwestycji,
   c) dokumentów określających:
      – poziom zatrudnienia w okresie 12 miesięcy przed oddaniem do użytku nowej inwestycji,
      – koszty zatrudnienia pracowników,
      – koszty nakładów inwestycyjnych,
   d) odnośnie zwiększonego zatrudnienia:
      – zestawienia średniego zatrudnienia za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym przedsiębiorca przystąpił do programu wraz z Deklaracjami Rozliczeniowymi (formularz ZUS DRA) za poszczególne miesiące z potwierdzeniem jej złożenia w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych,
      – wykazu wszystkich nowo utworzonych miejsc pracy w okresie 2 miesięcy poprzedzających dzień złożenia przez przedsiębiorcę oświadczenia o spełnieniu warunków określonych w niniejszym programie,
      – uwierzytelnionych kserokopii umów o pracę nowo zatrudnionych pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy,
      – zaświadczeń o pomoc de minimis - obejmujących wszystkie otrzymane przez przedsiębiorcę kwoty pomocy de minimis, jakie otrzymał w ciągu 3 ostatnich lat poprzedzających dzień przystąpienia do programu.

§ 9. Przedsiębiorca korzystający ze zwolnienia, jest zobowiązany do złożenia na początku każdego roku podatkowego informacji dotyczących:

1) poniesionych nakładów inwestycyjnych;
2) poziomu zatrudnienia;
3) kosztów zatrudnienia pracowników;
4) zaświadczeń o uzyskanej pomocy de minimis oraz informacji o każdej innej pomocy publicznej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych, z którymi związana jest pomoc de minimis udzielana na podstawie niniejszego programu.

§ 10. 1. Dokumenty, o których mowa w § 8 przedsiębiorca korzystający ze zwolnienia jest zobowiązany przedkładać w terminach:

1) 14 dni od dnia wystąpienia okoliczności - pisemnej informacji o zlikwidowanych miejscach pracy, o których mowa w § 6 ust. 2 lit. d oraz o nowo zatrudnionych na tych miejscach pracownikach;
2) 15 dni, licząc od ukończenia kolejnego roku zwolnienia (ze stanem na ostatni dzień roku, za który przysługiwało zwolnienie:
   a) wykaz nowo utworzonych miejsc pracy,
   b) wykaz utrzymanych nowych miejsc pracy oraz uwierzytelnione kserokopie umów o pracę pracowników zatrudnionych w ciągu roku lub zatrudnionych w miejsce pracowników zwolnionych,
   c) zestawienie średniego zatrudnienia za okres 12 miesięcy poprzedzających dzień, w którym przedsiębiorca nabył prawo do 2-letniego zwolnienia wraz z Deklaracjami Rozliczeniowymi (formularz ZUS DRA) za poszczególne miesiące z potwierdzeniem jej złożenia w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych,

d) zestawienie średniego zatrudnienia za okres 12 miesięcy poprzedzających dzień, w którym przedsiębiorca nabył prawo do 3-letniego zwolnienia wraz z deklaracjami Rozliczeniowymi (formularz ZUS DRA) za poszczególne miesiące z potwierdzeniem jej złożenia w ZUS,
e) oświadczenie o utrzymaniu średniorocznego zatrudnienia, będącego podstawą korzystania ze zwolnienia,
f) oświadczenie, że przedsiębiorca w okresie korzystania ze zwolnienia nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej, w rozumieniu pkt 9-11 wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 1 października 2004 r.),
g) informacji dotyczących zakończonych nowych inwestycji:
   – akt notarialny w przypadku nabycia nieruchomości,
   – zawiadomienie o zakończeniu budowy składane do organu nadzoru budowlanego,
h) oświadczenia, w wypadku przedsiębiorcy prowadzącego działalność w transporcie towarowym, że pomoc nie była wykorzystana na zakup środków transportu;

3) w terminie do dnia 15 stycznia (stan na dzień 31 grudnia) oraz do dnia 15 lipca (stan na dzień 30 czerwca):
   a) zaświadczenia o otrzymanej pomocy de minimis:
      – wszystkie otrzymane przez przedsiębiorcę za okres korzystania ze zwolnienia do dnia złożenia sprawozdania,
   b) oświadczenie o utrzymaniu średniorocznego zatrudnienia, będącego podstawą do korzystania ze zwolnienia,
   c) oświadczenie, że przedsiębiorca w okresie korzystania ze zwolnienia nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej, w rozumieniu pkt 9-11 wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 1 października 2004 r.),
   d) informacji o każdej pomocy publicznej, jaką otrzymał w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych, z którymi związana jest pomoc de minimis udzielana na podstawie niniejszego programu;
4) Beneficjent pomocy zobowiązany jest przechowywać dokumenty z nią związane przez okres, co najmniej 10 lat od jej udzielenia.

§ 11. 1. Kwota zwolnienia za każdy rok, nie może przewyższać kwoty należnego podatku od nieruchomości za dany rok podatkowy. W przypadku nabycia prawa do zwolnienia w trakcie roku podatkowego, zwolnienie przysługuje do wysokości należnej kwoty podatku, przypadającej proporcjonalnie do ilości miesięcy z danego roku podatkowego, odpowiadającym okresowi zwolnienia.

2. Warunkiem uzyskania zwolnienia jest brak zaległości z tytułu podatków i opłat lokalnych oraz innych zobowiązań wobec gminy Dobra, na dzień przystąpienia do programu.

3. Warunek utworzenia nowego miejsca pracy uważa się za spełniony, jeżeli nastąpił przyrost netto miejsc pracy w pełnym wymiarze czasu pracy w stosunku do średniego poziomu zatrudnienia w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym przedsiębiorca stworzył nowe miejsca pracy.

Dział VII
WYŁĄCZENIA

§ 12. 1. Program nie przewiduje zwolnienia od podatków od nieruchomości:

1) podmiotów gospodarczych znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu pkt 9-11 wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 1 października 2004 r.);
2) podmiotów gospodarczych działających w sektorach rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 17 z dnia 21 stycznia 2000 r.);
3) podmiotów gospodarczych działających w sektorze węglowym (Dz. Urz. UE L 205 z dnia 2 sierpnia 2002 r.);

4) podmiotów gospodarczych działających w sektorze przetwarzania i obrotu produktami rolnymi, jeżeli wysokość pomocy ustalona jest na podstawie ceny lub ilości takich produktów zakupionych od producentów surowców lub wprowadzanych na rynek przez podmioty gospodarcze objęte pomocą oraz jeśli przyznanie pomocy zależy od faktu jej przekazania w części lub w całości producentom surowców;
5) podmiotów gospodarczych prowadzących zarobkową działalność w zakresie drogowego transportu - działalność związana z nabywaniem pojazdów przeznaczonych do transportu drogowego;
6) podmiotów gospodarczych znajdujących się w likwidacji lub upadłości lub w stosunku, do których wszczęto postępowanie układowe;
7) działalności związanej z eksportem, jeżeli pomoc jest bezpośrednio związana z wywozem do państw trzecich lub państw członkowskich, tzn. pomocy bezpośrednio związanej z ilością wywożonych (eksportowych) produktów, tworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności eksportowej;
8) pomocy uwarunkowanej użyciem towarów produkcji krajowej przed towarami przywożonymi z zagranicy;
9) podmiotów gospodarczych działających w dziedzinie produkcji podstawowej produktów rolnych wymienionych w Załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską.

2. Zwolnienia od podatków od nieruchomości nie dotyczą ponadto podmiotów prowadzących działalność:

1) handlową na łącznej powierzchni użytkowej budynków powyżej 250 mkw. oraz związanych z nimi gruntów i budowli;
2) usług deweloperskich;
3) stacji paliw.

Dział VII
UTRATA WARUNKÓW ZWOLNIENIA - ZWROT POMOCY

§ 13. 1. W przypadku utraty warunków uprawniających do zwolnienia, przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić pisemnie gminę Dobra w terminie 14 dni od dnia wystąpienia okoliczności powodujących utratę prawa do zwolnienia.

2. Utrata prawa do zwolnienia następuje:

1) o ile w trakcie korzystania ze zwolnienia łączna kwota udzielonej pomocy przekroczy pułap 200 tys. euro brutto (w przypadku sektora transportu 100 tys. euro brutto);
2) gdy przedsiębiorca wprowadził w błąd organ podatkowy, co do spełnienia warunków uprawniających do uzyskania zwolnienia, traci całkowite prawo do zwolnienia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca, w którym otrzymał zwolnienie;
3) w przypadku zlikwidowania powyżej dwóch nowych miejsc pracy w trakcie korzystania ze zwolnienia, podatnik traci prawo do dalszego zwolnienia;
4) gdy przedsiębiorca nie dopełnił obowiązku przedłożenia wymaganych dokumentów traci prawo do zwolnienia od początku roku przysługującego zwolnienia, w którym wystąpiły okoliczności powodujące utratę zwolnienia do ostatniego dnia miesiąca, w którym złożono sprawozdanie - przedsiębiorca zachowuje prawo do dalszego zwolnienia.

3. Przedsiębiorca zobowiązany jest do zwrotu kwoty zwolnienia wysokości kwoty uzyskanej pomocy, w ciągu 7 dni, licząc od dnia utraty prawa do zwolnienia.

4. Kwota uzyskanego zwolnienia podlega zwrotowi wraz z odsetkami (jak od zaległości podatkowych) w terminie 7 dni, licząc od pierwszego dnia tego roku, w którym zostały zlikwidowane miejsca pracy.

5. Odsetki naliczane są od dnia utraty prawa do zwolnienia do dnia zwrotu uzyskanej kwoty zwolnienia.

Dział VII
CZAS TRWANIA PROGRAMU

§ 14. Niniejszy program będzie obowiązywał w terminie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego do dnia 31 grudnia 2013 r.

Dział VIII
BENEFICJENCI POMOCY

§ 15. Beneficjentami pomocy przewidzianej w programie są przedsiębiorcy, którzy realizują nowe zadanie inwestycyjne, polegające na uruchomieniu działalności produkcyjnej lub usługowej na terenie gminy Dobra.

Dział IX
ORGAN UDZIELAJĄCY POMOCY

§ 16. Organami udzielającymi pomocy są:

1) Wójt Gminy Dobra, jako organ wykonawczy;
2) Rada Gminy Dobra, jako organ uchwałodawczy.

Dział X
KUMULACJA POMOCY

§ 17. Pomoc udzielona na podstawie programu podlega sumowaniu z każdą inną pomocą publiczną otrzymaną przez przedsiębiorcę z różnych źródeł i w różnych formach, w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych, z którymi związana jest pomoc de minimis udzielana na podstawie niniejszego programu.

Dział XI
ZAKRES TERYTORIALNY UDZIELANIA POMOCY

§ 18. Program obejmuje swoim działaniem obszar Gminy Dobra.

Poz. 797

UCHWAŁA NR XXVI/366/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu korzystania z kompleksu boisk sportowych Moje boisko „ORLIK 2012" w Dobrej przy ul. Poziomkowej.

Na podstawie art. 18 ust. 1, art. 40 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz w związku z art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 18 stycznia 1996 r. o kulturze fizycznej (Dz. U. z 2001 r. Nr 81, poz. 889, Nr 102, poz. 115; z 2002 r. Nr 4, poz. 31, Nr 25, poz. 253, Nr 74, poz. 676, Nr 93, poz. 820, Nr 130, poz. 1112, Nr 207, poz. 1752; z 2003 r. Nr 203, poz. 1966; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 173, poz. 1808; z 2005 r. Nr 85, poz. 726, Nr 155, poz. 1298; z 2006 r. Nr 208, poz. 1531; z 2007 r. Nr 34, poz. 206, Nr 171, poz. 1208) Rada Gminy Dobra uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjąć regulamin korzystania z kompleksu boisk sportowych Moje boisko „ORLIK 2012" w Dobrej przy ul. Poziomkowej w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobra.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bartłomiej Miluch

Załącznik do uchwały Nr XXVI/366/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 marca 2009 r. (poz. 797)

**Regulamin korzystania z kompleksu boisk sportowych „Moje boisko „ORLIK 2012"
w Dobrej przy ul. Poziomkowej**

1. Administratorem kompleksu boisk sportowych „ORLIK 2012" jest Urząd Gminy Dobra.

2. Użytkownikami kompleksu boisk mogą być grupy zorganizowane jak również osoby indywidualne po wcześniejszym zapoznaniu się z niniejszym regulaminem.

3. Kompleks boisk jest dostępny:

1) na zajęcia szkolne dla uczniów szkół podstawowych z terenu gminy - od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00 do 14.00;
2) dla wszystkich chętnych codziennie w godzinach od 14.00 do 22.00;
3) 3) w miesiącach lipiec i sierpień w godzinach od 8.00 do 22.00 na podstawie odrębnego harmonogramu ustalonego przez wskazanego pracownika Urzędu Gminy.

4. Zajęcia sportowe na kompleksie boisk w terminie określonym w ust. 3 pkt 2 koordynuje wskazany pracownik Urzędu Gminy.

5. Osoby korzystające z obiektu zobowiązane są do okazania dokumentu tożsamości i wpisywania się do rejestru użytkowników prowadzonego na obiekcie.

6. Dopuszcza się możliwość wcześniejszej rezerwacji korzystania z boisk w uzgodnieniu ze wskazanym pracownikiem Urzędu Gminy.

7. Warunkiem korzystania z obiektu jest posiadanie odpowiedniego stroju i obuwia sportowego (na boisku piłkarskim dopuszcza się obuwie piłkarskie z krótkimi korkami z tworzywa sztucznego).

8. Wyposażenie i sprzęt sportowy znajdujący się na obiekcie należy użytkować zgodnie z jego przeznaczeniem. Sprzęt sportowy wydaje wskazany pracownik Urzędu Gminy.

9. W celu zapewnienia bezpieczeństwa użytkownikom i korzystania z boisk zgodnie z ich przeznaczeniem zabrania się:

1) używania butów piłkarskich na wysokich plastikowych i metalowych korkach oraz obuwia z kolcami;
2) wprowadzania i użytkowania sprzętu innego niż zgodnie z przeznaczeniem boisk np. rower, motorower, deskorolka, rolki itp.;
3) wnoszenia petard, materiałów łatwopalnych, szklanych opakowań oraz innych przedmiotów niebezpiecznych;
4) niszczenia urządzeń sportowych, wyposażenia obiektu oraz płyty boiska;
5) palenia tytoniu, spożywania alkoholu oraz substancji psychoaktywnych;

6) zaśmiecania obiektu oraz rzucania wszelkich przedmiotów na płytę boiska;
7) zakłócania porządku i używania słów wulgarnych;
8) wprowadzania zwierząt;
9) korzystania z boisk bez zgody wskazanego pracownika Urzędu Gminy;
10) wjazdu na teren obiektu wszelkiego typu pojazdami;
11) wchodzenia na ogrodzenie i urządzenia sportowe;
12) przebywania i korzystania z obiektu poza godzinami otwarcia.

10. Całkowity zakaż wstępu na boiska mają osoby będące pod wpływem alkoholu lub środków odurzających.

11. Odpowiedzialność za bezpieczeństwo uczniów na obiekcie podczas planowanych zajęć szkolnych ponosi nauczyciel, a podczas zajęć pozalekcyjnych instruktor, trener, animator sportu itp.

12. Osoby niepełnoletnie mogą korzystać z kompleksu boisk jedynie w obecności i pod nadzorem osób dorosłych (rodzic, trener, opiekun).

13. Przed każdymi zajęciami prowadzący ma obowiązek sprawdzić stan urządzeń oraz sprzętu sportowego.

14. Prowadzący zajęcia sportowo-rekreacyjne (nauczyciel, trener, opiekun) ma obowiązek powiadomić wskazanego pracownika Urzędu Gminy o każdym zaistniałym wypadku lub kontuzji ćwiczącego.

15. Gmina nie ponosi odpowiedzialności za wypadki powstałe w czasie korzystania z obiektu oraz za rzeczy pozostawione na obiekcie przez użytkowników. Użytkownicy korzystają z boisk sportowych na własną odpowiedzialność.

16. Za szkody i zniszczenia powstałe w czasie korzystania z obiektu odpowiedzialność materialną ponoszą osoby korzystające.

17. Korzystający z kompleksu boisk sportowych zobowiązani są do przestrzegania przepisów ppoż. i BHP.

18. Korzystanie z obiektu i pomieszczeń socjalnych jest bezpłatne.

19. W sytuacjach niekorzystnych warunków atmosferycznych o korzystaniu z kompleksu boisk decyduje wskazany pracownik Urzędu Gminy.

20. Korzystający z obiektu są zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania niniejszego regulaminu.

Poz. 798

UCHWAŁA NR XXVI/367/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie podziału Gminy Dobra na okręgi wyborcze, ustalenia ich granic i numerów oraz liczby radnych wybieranych w każdym okręgu wyborczym.

Na podstawie art. 92 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547; z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1760; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 175, poz. 1457, Nr 159, poz. 1127, Nr 218, poz. 1592; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 112, poz. 766; z 2008 r. Nr 96, poz. 607, Nr 180, poz. 1111) Rada Gminy Dobra uchwala, co następuje:

§ 1. Dokonać podziału Gminy Dobra na okręgi wyborcze, ustalić ich granice i numery oraz liczbę radnych wybieranych w każdym okręgu następująco:

Numery okręgu	Granice okręgu	Liczba radnych wybieranych w okręgu
1	Sołectwo: Bezrzecze	**2**
2	Sołectwo: Wołczkowo	**1**
3	Sołectwo: Buk Sołectwo: Łęgi Sołectwo: Rzędziny Sołectwo: Stolec Sołectwo: Grzepnica z miejscowościami: Płochocin, Sławoszewo	**2**
4	Sołectwo: Dobra	**2**
5	Sołectwo: Dołuje z miejscowością Kościno Sołectwo: Wąwelnica z miejscowością Lubieszyn	**1**
6	Sołectwo Mierzyn, obejmujące ulice: Alicji, Archeologiczna, Bakaliowa, Bobrów, Elżbiety, Ekologiczna, Epokowa, Gerarda, Gronowska, Historyczna, Jolanty, Jagny, Jakuba, Jerzego, Komercyjna, Kamienna, Kameralna, Kokosowa, Krzemienna, Leszka, Łukasińskiego, Łużycka, Malownicza, Mileny, Miła, Morenowa, Macieja, Nad Stobnicą, Natalii, Nasienna, Pauliny, Pawła, Piotra, Poranna, Radosna, Ryszarda, Rusałki, Słowiańska, Spółdzielców, Tęczowa, Tomasza, Topolowa, Tytusa, Teresy, Wesoła, Waniliowa, Wichrowa, Wiejska, Wspaniała, Wspólna, Wykopaliskowa, Zakładowa, Zaciszna, Zgodna, Źródlana.	**3**
7	Sołectwo: Skarbimierzyce z miejscowością Redlica	**1**
8	**Mierzyn, obejmujący ulice:** Akacjowa, Artemidy, Bajkowa, Brzozowa, Cedrowa, Cisowa, Demeter, Długa, Europejska, Eurydyki, Genewska, Grabowa, Grafitowa, Gwiezdna, Hermesa, Herkulesa, Izydy, Jarzębinowa, Kolorowa, Klonowa, Krzywa, Księżycowa, Leszczynowa, Lubieszyńska, Majowa, Mirtowa, Mierzyńska, Milenijna, Modrzewiowa, Osiedle Pod Lipami, Osiedle Słoneczne Ogrody, Ogrodowa, Orfeusza, Promienista, Podgórna, Podmiejska, Polna, Poprzeczna, Posejdona, Prosta, Rolnicza, Seleny, Sezamkowa, Słoneczna, Sosnowa, Śliczna, Świerkowa, Temidy, Truskawkowa, Wąska, Welecka, Wenecka, Wenus, Wędrowna, Wiatraczna, Widokowa, Wiedeńska, Wierzbowa, Za Wiatrakiem, Zeusa	**3**

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIV/436/06 Rady Gminy Dobra z dnia 29 czerwca 2006 r. w sprawie w sprawie podziału Gminy Dobra na okręgi wyborcze, ustalenia ich granic i numerów oraz liczby radnych wybieranych w każdym okręgu wyborczym (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 91, poz. 1687).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego oraz na tablicach ogłoszeń w sołectwach.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bartłomiej Miluch

Poz. 799

UCHWAŁA NR XXVI/368/09
Rady Gminy Dobra
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie utworzenia obwodów głosowania, ustalenia ich granic i numerów.

Na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547; z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1760; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 175, poz. 1457, Nr 159, poz. 1127, Nr 218, poz. 1592; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 112, poz. 766; z 2008 r. Nr 96, poz. 607, Nr 180, poz. 1111) Rada Gminy Dobra uchwala, co następuje:

§ 1. Na terenie Gminy Dobra tworzy się sześć obwodów głosowania.

§ 2. Granice i numery obwodów głosowania określa poniższy wykaz.

Nr obwodu głosowania	Granice obwodu (miejscowość)
1	Dobra, Grzepnica, Płochocin, Sławoszewo, Stolec, Rzędziny, Łęgi, Buk
2	Dołuje, Kościno, Lubieszyn, Skarbimierzyce, Redlica, Wąwelnica
3	**Mierzyn, obejmujący ulice:** Alicji, Archeologiczna, Bakaliowa, Bobrów, Elżbiety, Ekologiczna, Epokowa, Gerarda, Gronowska, Historyczna, Jolanty, Jagny, Jakuba, Jerzego, Komercyjna, Kamienna, Kameralna, Kokosowa, Krzemienna, Leszka, Łukasińskiego, Łużycka, Malownicza, Mileny, Miła, Morenowa, Macieja, Nad Stobnicą, Natalii, Nasienna, Pauliny, Pawła, Piotra, Poranna, Radosna, Ryszarda, Rusałki, Słowiańska, Spółdzielców, Tęczowa, Tomasza, Topolowa, Tytusa, Teresy, Wesoła, Waniliowa, Wichrowa, Wiejska, Wspaniała, Wspólna, Wykopaliskowa, Zakładowa, Zaciszna, Zgodna, Źródlana.
4	Wołczkowo
5	**Mierzyn, obejmujący ulice:** Akacjowa, Artemidy, Bajkowa, Brzozowa, Cedrowa, Cisowa, Demeter, Długa, Europejska, Eurydyki, Genewska, Grabowa, Grafitowa, Gwiezdna, Hermesa, Herkulesa, Izydy, Jarzębinowa, Kolorowa, Klonowa, Krzywa, Księżycowa, Leszczynowa, Lubieszyńska, Majowa, Mirtowa, Mierzyńska, Milenijna, Modrzewiowa, Osiedle Pod Lipami, Osiedle Słoneczne Ogrody, Ogrodowa, Orfeusza, Promienista, Podgórna, Podmiejska, Polna, Poprzeczna, Posejdona, Prosta, Rolnicza, Seleny, Sezamkowa, Słoneczna, Sosnowa, Śliczna, Świerkowa, Temidy, Truskawkowa, Wąska, Welecka, Wenecka, Wenus, Wędrowna, Wiatraczna, Widokowa, Wiedeńska, Wierzbowa, Za Wiatrakiem, Zeusa
6	Bezrzecze

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIV/437/06 Rady Gminy Dobra z dnia 29 czerwca 2006 r. w sprawie utworzenia obwodów głosowania, ustalenia ich granic i numerów (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 91, poz. 1688).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego oraz na tablicach ogłoszeń w sołectwach.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bartłomiej Miluch

Poz. 800

UCHWAŁA NR XIX/153/09
Rady Gminy Dolice
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie poboru podatków od nieruchomości, posiadania psów, podatku rolnego i leśnego od osób fizycznych w drodze inkasa oraz określenia inkasentów i wysokości wynagrodzenia za inkaso.

Na podstawie art. 6b ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 zmiany: zm. przen. Dz. U. z 2005 r. Nr 143, poz. 1199; Dz. U. z 2006 r. Nr 191, poz. 1412; Nr 249, poz. 1825; Nr 245, poz. 1775; Dz. U. z 2007 r. Nr 109, poz. 747) i art. 6 ust. 12 i art. 14 pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 zmiany: zm. przen. Dz. U. z 2005 r. Nr 143, poz. 1199; Dz. U. z 2006 r. Nr 220, poz. 1601; Nr 225, poz. 1635, Nr 249, poz. 1828; Nr 251, poz. 1847; Nr 245, poz. 1775) oraz art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1682, zmiana: Dz. U. Nr 216, poz. 1826; Dz. U. z 2005 r. Nr 164, poz. 1365; Nr 179, 1484; Nr 143, poz. 1199; z 2006 r. Nr 249, poz. 1825; Nr 245, poz. 1775) uchwala się, co następuje:

§ 1. § 2 pkt 12 w uchwale Nr VI/29/07 Rady Gminy Dolice z dnia 12 kwietnia 2007 r. w sprawie poboru podatków od nieruchomości, posiadania psów, podatku rolnego i leśnego od osób fizycznych w drodze inkasa oraz określenia inkasentów i wysokości wynagrodzenia za inkaso otrzymuje nowe następujące brzmienie o treści:

„12) Bogusława Kaczmarek Sołectwo Sądów".

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 5 lutego 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Ryszard Mikołajczyk

Poz. 801

UCHWAŁA NR XXVI/189/2009
Rady Gminy Manowo
z dnia 29 stycznia 2009 r.

w sprawie ustanowienia pomników przyrody na terenie Gminy Manowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 44 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. 2004 r. Nr 92, poz. 808; z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087; z 2007 r. Nr 176, poz. 1238, Nr 181, poz. 1286; z 2008 r. Nr 154, poz. 958, Nr 199, poz. 1227, Nr 201, poz. 1237) Rada Gminy Manowo uchwala, co następuje:

§ 1. W celu ochrony przyrody ze względu na wiek, okazałe rozmiary, wartości przyrodnicze, krajobrazowe, kulturowe i historyczno - pamiątkowe ustanawia się pomnikami przyrody następujące drzewa:

1) dąb szypułkowy (Quercus petraea) - pierśnica 395 cm, wysokość 24 m, wiek 170 lat - działka 115 obręb ewidencyjny Grzybnica (Leśnictwo Wrzosowiec 115b);
2) dąb szypułkowy (Quercus petraea) - pierśnica 455 cm, wysokość 25 m, wiek 170 lat - działka 114 obręb ewidencyjny Grzybnica (Leśnictwo Wrzosowiec 114b).

§ 2. W stosunku do wymienionych pomników przyrody wprowadza się następujące zakazy:

1) niszczenia, uszkadzania drzew lub przekształcania obiektów;
2) uszkadzania i zanieczyszczania gleby;
3) zmiany sposobu użytkowania ziemi;
4) umieszczania tablic reklamowych.

§ 3. Nadzór nad pomnikami przyrody sprawować będzie Nadleśnictwo Bobolice.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Manowo.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jan Prus

Poz. 802

UCHWAŁA NR XXIX/287/09
Rady Gminy Postomino
z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w obrębie ewidencyjnym Korlino, Łącko, Nacmierz z przeznaczeniem terenu pod elektrownię wiatrową.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm. z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175,

poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 ze zm. z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 141, poz. 1492; z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087; z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 225, poz. 1635; z 2007 r. Nr 127, poz. 880; z 2008 r. Nr 199, poz. 1227, Nr 201, poz. 1237, Nr 220, poz. 1413) postanawia się, co następuje:

ROZDZIAŁ I
Przepisy ogólne

§ 1. 1. Zgodnie z uchwałą Rady Gminy Postomino Nr XIV/163/08 z dnia 6 lutego 2008 r. w sprawie przystąpienia do opracowania miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenów położonych w obrębach ewidencyjnych: Korlino, Łącko, Nacmierz z przeznaczeniem pod funkcję rolniczą z możliwością lokalizacji siłowni wiatrowych.

2. Obszar planu obejmuje teren o łącznej powierzchni 96,51 ha.

3. Granice opracowania planu wrysowano na mapie sytuacyjno - wysokościowej w skali 1:1000 stanowiącej załącznik graficzny do niniejszej uchwały.

4. Przedmiotem planu są tereny przeznaczone na lokalizację urządzeń elektrowni wiatrowej wraz z towarzyszącą infrastrukturą, z pozostawieniem przeznaczenia rolniczego terenu w strefie uciążliwości elektrowni i określeniem ograniczeń dla zabudowy.

5. Integralnymi częściami planu miejscowego są następujące załączniki do uchwały:

1) załącznik nr 1 - rysunek miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego;
2) załącznik nr 2 - rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu miejscowego;
3) załącznik nr 3 - rozstrzygnięcie o sposobie realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej określonych w planie miejscowym należących do zadań własnych gminy.

6. Dla oznaczenia poszczególnych obszarów wprowadza się symbole literowe wpisane na rysunku planu po numerze porządkowym, które oznaczają:

1) R - FEW - tereny rolnicze z możliwością lokalizacji siłowni wiatrowych;
2) Rz - tereny rolnicze z zakazem budowy obiektów na stały pobyt ludzi;
3) R - tereny rolnicze;
4) W - teren wód powierzchniowych;
5) KDg - drogę gminną;
6) KDW - drogę wewnętrzną;
7) RM - tereny istniejącej zabudowy poza granicą obowiązywania planu.

ROZDZIAŁ II
Zasady ogólne zagospodarowania terenów

§ 2. 1. Jeżeli ustalenia rozdziału VII „Ustalenia dotyczące terenów wydzielonych liniami rozgraniczającymi" nie stanowią inaczej, w granicach planu obowiązują zasady ogólne zagospodarowania ustalone w niniejszym rozdziale.

2. Dla zachowania ładu przestrzennego ustala się następujące zasady:

1) farma wiatrowa winna składać się z elektrowni wiatrowych o jednakowej konstrukcji;
2) zakaz umieszczania na obiektach siłowni reklam; nie dotyczy to oznaczeń fabrycznych producenta;
3) na terenach rolnych dopuszcza się zabudowę o wysokości do dwóch kondygnacji naziemnych, w tym poddasze użytkowe.

3. Zasady ochrony środowiska i krajobrazu kulturowego.

W zakresie ochrony środowiska ustala się:

1) zabezpieczenie istniejącej warstwy gleby przy realizacji sieci i obiektów, a po ich zrealizowaniu przywrócenie stanu pierwotnego terenu;
2) zachowanie istniejących stosunków wodnych w glebie;
3) obowiązek naprawy i modernizacji urządzeń melioracyjnych podziemnych w przypadku ich uszkodzenia w obrębie projektowanych obiektów; wzdłuż rowów melioracyjnych pozostawić pas o szerokości 2 m celem konserwacji; naprawa urządzeń melioracyjnych ciąży na inwestorze;
4) zakaz wprowadzania do powietrza substancji zanieczyszczających w ilościach przekraczających dopuszczalne wartości stężeń tych substancji (wg przepisów szczególnych) z uwzględnieniem tła istniejącego ustalonego dla obszarów zwykłych;
5) zakaz wytwarzania i emitowania promieniowania niejonizującego przekraczającego dopuszczalne normy (wg przepisów szczególnych);
6) projektowane elektrownie wiatrowe zaliczane są do obiektów, dla których sporządzenie raportu oddziaływania na środowisko może być wymagane; przed wystąpieniem o wydanie pozwolenia na budowę należy uzyskać decyzję środowiskową w sprawie lokalizacji inwestycji;
7) po uruchomieniu elektrowni dokonać pomiarów poziomu hałasu na terenie zabudowy przeznaczonej na stały pobyt ludzi; w przypadku stwierdzenia przekroczeń inwestor jest zobowiązany wytłumić hałas źródłowy do normatywnej wielkości.

4. Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków:

1) w granicach strefy „W II"- częściowej ochrony stanowisk archeologicznych, dopuszczającej inwestowanie pod określonymi warunkami obowiązuje:
   a) współdziałanie w zakresie zamierzeń inwestycyjnych i innych związanych z pracami ziemnymi z odpowiednim organem ds. ochrony zabytków,
   b) przeprowadzenie archeologicznych badań ratunkowych na terenie w granicach strefy, wyprzedzających rozpoczęcie prac ziemnych związanych z realizacją zamierzenia, na zasadach określonych przepisami szczególnymi dot. ochrony zabytków;
2) w granicach strefy „W III"- ograniczonej ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych, polegającej na prowadzeniu interwencyjnych badań archeologicznych w przypadku podejmowania prac ziemnych obowiązuje:
   a) współdziałanie w zakresie zamierzeń inwestycyjnych i innych związanych z pracami ziemnymi z odpowiednim organem ds. ochrony zabytków,
   b) przeprowadzenie archeologicznych badań ratunkowych na terenie objętym realizacją prac ziemnych, na zasadach określonych przepisami szczególnymi dot. ochrony zabytków;
3) w granicach stref ochrony konserwatorskiej obowiązuje opiniowanie wszelkich zamierzeń inwestycyjnych przez wojewódzkiego konserwatora zabytków w zakresie przewidzianym przepisami ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz. U. Nr 162, poz. 1568 z późn. zm.).

5. Zasady kształtowania przestrzeni publicznych.

Dopuszcza się umieszczania znaków informacyjnych i reklam w drogach stanowiących przestrzeń publiczną.

6. Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu:

1) ustala się jako obowiązujące linie rozgraniczające obszary o różnym sposobie użytkowania;
2) w granicach terenów oznaczonych symbolem R-FEW mogą być lokalizowane fundamenty siłowni wiatrowych;
3) ustala się następujące parametry projektowanej elektrowni wiatrowej:
   a) moc znamionowa elektrowni do 3,0 MW,
   b) wysokość masztu do 105 m,
   c) średnica wirnika do 100 m,
   d) poziom głośności na wysokości 10 m nad poziomem terenu przy prędkości wiatru V = 15 m/sek. nie może przekroczyć 107,5dB(A),

e) elektrownia winna mieć zabezpieczenie przed emisją fal elektromagnetycznych porażeniem prądem oraz odgromowe,
f) konstrukcja elektrowni wiatrowych rurowa zamknięta;

4) na etapie projektu technicznego dokonać zgłoszenia do Prezesa Urzędu Lotnictwa Cywilnego przeszkód lotniczych oraz do Dowództwa Sił Powietrznych przeszkód lotniczych i wszystkich stałych i tymczasowych obiektów budowlanych o wysokości 50,0 m i więcej w zakresie wymaganym Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 25 czerwca 2003 r. w sprawie sposobu zgłaszania oraz oznakowania przeszkód lotniczych (Dz. U. z 2003 r. Nr 130, poz. 1193 ze zm.) podając następujące dane:
   a) współrzędne geograficzne każdej elektrowni,
   b) rzędne terenu w miejscu posadowienia elektrowni wiatrowych w metrach nad poziome morza,
   c) całkowitą wysokość konstrukcji łącznie ze śmigłem;
5) celem uniknięcia kolizji elektrowni ze statkami powietrznymi najwyższy element gondoli oznakować zgodnie z obowiązującymi przepisami;
6) miejsca parkingowe projektować na własnej działce w ilości nie mniejszej niż 1 miejsce na dwóch zatrudnionych i jedno miejsce na jedno mieszkanie.

7. Granice i sposoby zagospodarowania terenów podlegających ochronie na podstawie przepisów odrębnych.

Na terenie będącym przedmiotem planu występują grunty o zróżnicowanych wartościach parametrów geotechnicznych. Niezbędne jest w każdym przypadku poprzedzenie prac projektowych szczegółowymi badaniami geotechnicznymi, zgodnie z prawem geologicznym i górniczym.

8. Szczegółowe warunki scalania i podziału nieruchomości.

Przy dodatkowych podziałach terenu innych niż określone w rysunku planu ustala się obowiązek zapewnienia dojazdu do każdej wydzielonej działki, dopuszcza się ustanowienie służebności dojazdu.

9. Szczegółowe warunki zagospodarowania i ograniczenia zabudowy należy ustalać według zasad niniejszego rozdziału oraz ustaleń rozdziału VII.

10. Zasady budowy i modernizacji sieci infrastruktury i komunikacji ustala się według rozdziałów III, IV i V niniejszych ustaleń.

ROZDZIAŁ III
Ustalenia w zakresie infrastruktury sanitarnej

§ 3. 1. Realizowane obiekty siłowni wiatrowych nie wymagają rozwiązań w zakresie:

1) zaopatrzenia w wodę;
2) gospodarki ściekowej (sanitarnej i deszczowej);
3) zaopatrzenia w ciepło;
4) utylizacji odpadów stałych;
5) gazyfikacji

2. W zakresie ochrony przed hałasem ustala się nakaz:

1) nie przekroczenia dopuszczalnego poziom hałasu dla poszczególnych rodzajów zabudowy wg przepisów odrębnych;
2) po zagospodarowaniu terenu inwestycji wytwarzającej hałas dokonania pomiaru natężenia hałasu dla terenu zabudowy zagrodowej i usługowej. W przypadku przekroczeń dopuszczalnego natężenia zastosować urządzenia tłumiące.

3. W przypadku realizacji obiektów budowlanych na terenach z możliwością zabudowy zaopatrzenie w wodę wykonać z sieci komunalnej, ścieki gospodarczo - bytowe do czasu realizacji komunalnej kanalizacji gromadzić w zbiornikach bezodpływowych i wywozić na oczyszczalnię w Jarosławiu, wody deszczowe odprowadzić powierzchniowo. Uzbrojenie wykonać w oparciu o warunki techniczne dla poszczególnego sieci.

ROZDZIAŁ IV
Ustalenia w zakresie komunikacji

§ 4. 1. Istniejące drogi gminne pozostają bez zmian. W przypadku ich modernizacji należy dążyć do uzyskania następujących parametrów:

1) istniejących dróg gminnych:
   – szerokość w liniach rozgraniczających bez zmian,
   – jedna jezdnia z dwoma pasami ruchu o szer. po 3,0 m;
2) projektowaną drogę wewnętrzną wykonać jako drogę dojazdową do poszczególnych elektrowni o szerokości 4,5 m o ulepszonej nawierzchni; drogę przed elektrowniami zakończyć placykami manewrowymi o wymiarach nie mniejszych niż 25,0 x 35,0 m.

ROZDZIAŁ V
Ustalenia w zakresie elektroenergetyki i telekomunikacji

§ 5. 1. W zakresie elektroenergetyki i telekomunikacji ustala się:

1) kable lub linie elektroenergetyczne i telekomunikacyjne prowadzić w liniach rozgraniczających dróg. Dopuszcza się prowadzenie linii kablowych i napowietrznych elektroenergetycznych i telekomunikacyjnych w terenie rolniczym wzdłuż granic działek;
2) strefa ochronna, w której nie mogą być realizowane obiekty budowlane wynosi od linii SN 15 kV - 7,5 m licząc od skrajnego przewodu w obie strony;
3) wykonać:
   a) wewnętrzną elektroenergetyczną sieć kablową SN łączącą elektrownie wiatrowe ze stacją transformatorową zlokalizowaną poza granicami obowiązywania planu zgodnie z warunkami przyłączenia do sieci rozdzielczej, elektroenergetycznej,
   b) sieć kablową telekomunikacyjną;
4) należy zachować wymagane odległości planowanych siłowni wiatrowych od istniejących linii elektroenergetycznych. Strefa ochronna, w której nie mogą być realizowane elektrownie wiatrowe wynosi:
   – od linii niskiego napięcia (do 1 kV) jednotorowa 20 m,
   – od linii niskiego napięcia (do 1 kV) dwutorowa 25 m,
   – od linii średniego napięcia (do 45 kV) jednotorowa 25 m,
   – od linii średniego napięcia (do 45 kV) dwutorowa 30 m,

   Dla linii o napięciu powyżej 45 kV wymagana odległość elektrowni wiatrowej od linii uzależniona jest od tego, czy na linii zainstalowana została ochrona przeciwdrganiowa czynna:
   – w przypadku gdy linia nie posiada tłumików drgań, odległość końca łopaty turbiny wiatrowej od skrajnego przewodu linii powinna być > 3 d,
   – w przypadku gdy linia posiada tłumiki drgań, odległość końca łopaty turbiny wiatrowej od skrajnego przewodu linii powinna być $>$ d gdzie d jest średnicą koła zataczanego przez łopaty turbiny wiatrowej;
4) w przypadku kolizji projektowanych elektrowni wiatrowych z istniejącymi liniami elektroenergetycznymi średniego i niskiego napięcia ustala się konieczność ich przebudowy lub demontażu po uzyskaniu wymaganych pozwoleń.

ROZDZIAŁ VI
Ustalenia w zakresie obrony cywilnej

§ 6. 1. W zakresie obrony cywilnej ustala się:

1) lokalizacja elektrowni wiatrowych jako dodatkowe źródło energii winna wpłynąć korzystne na stan obronności cywilnej;
2) oświetlenie wewnętrzne i zewnętrzne obiektów wykonać w sposób umożliwiający szybkie przystosowanie do potrzeb obrony cywilnej;
3) istniejące i projektowane drogi spełniają wymogi dróg ewakuacyjnych.

ROZDZIAŁ VII
Ustalenia szczegółowe

§ 7. 1. Ustalenia dla terenów rolniczych z możliwością lokalizacji siłowni wiatrowych.

1) Symbol obszaru /powierzchnia w hektarach/	**1R–FEW** /0,90/
2) Funkcja obszaru	1. Funkcja podstawowa: tereny w użytkowaniu rolniczym z możliwością lokalizacji siłowni wiatrowych
3) Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego	Ustala się możliwość wyznaczenia terenu pod lokalizację fundamentu siłowni, drogę dojazdowa o nawierzchni utwardzonej, o szerokości 4,5m, zakończoną placem manewrowym o wymiarach 25,0 x 35,0m. Określone parametry mogą być zwiększone o 20%.
4) Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu	Zasady zagospodarowania przyjmować zgodnie z rozdziałem II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu" §2, ust. 3 niniejszych ustaleń niniejszych ustaleń
5)Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej	Przy realizacji siłowni prace ziemne należy wykonać zgodnie z ustaleniami rozdziału II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu", §2, ust. 4 niniejszych ustaleń.
6) Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu	Obowiązują ustalenia zawarte w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu", §2, ust. 6 niniejszych ustaleń
7) Granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie ustalonych na podstawie odrębnych przepisów	Nie występują tereny podlegające ochronie na podstawie przepisów odrębnych.
8)Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości	Obowiązują ustalenia zawarte w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu", §2, ust. 8 niniejszych ustaleń
9) zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej	Teren obsługiwany komunikacyjnie z drogi wewnętrznej 15KDW . Miejsca parkingowe zabezpieczyć zgodnie z ustaleniami zawartymi w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu" §2, ust.6 niniejszych ustaleń. Linie elektroenergetyczne i telekomunikacyjne wykonać zgodnie z ustaleniami rozdziału V „Ustalenia w zakresie elektroenergetyki i telekomunikacji", §5 niniejszych ustaleń
10) sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzenia i użytkowania terenów	Teren może być użytkowany w dotychczasowy sposób do chwili podjęcia inwestycji. Zmiana zagospodarowania musi spełniać wymogi określone w niniejszych ustaleniach.

11) stawki procentowe, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art.36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.)	Ustala się stawkę procentową od wzrostu wartości nieruchomości w wysokości 30%.

2. Tereny rolnicze z zakazem budowy obiektów na stały pobyt ludzi

1) Symbol obszaru /powierzchnia w hektarach/	**2 Rz** /42,89/, **3 Rz** /10,06/, **4 Rz** /7,68/, **5 Rz** /5,33/, **6 Rz** /0,85/, **7 Rz** /12,28/
2) Funkcja obszaru	1. Funkcja podstawowa: tereny rolne z zakazem realizacji zabudowy przeznaczonej na stały pobyt ludzi
3) Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego	Ustala się możliwość budowy obiektów budowlanych nie objętych zakazem wymienionym w ppkt. 2) na zasadach określonych w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu" §2, ust. 2 niniejszych ustaleń.
4) Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu	Zasady zagospodarowania przyjmować zgodnie z rozdziałem II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu" §2, ust. 3 niniejszych ustaleń niniejszych ustaleń
5)Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej	Przy budowie nowych obiektów budowlanych projekty wykonać zgodnie z ustaleniami rozdziału II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu", §2, ust. 4 niniejszych ustaleń. Strefa „WII" - częściowej ochrony stanowisk archeologicznych obejmuje część terenu 7 Rz Strefa „WIII" ograniczonej ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych obejmuje części terenów 3 Rz i 7 Rz W granicach stref obowiązują ustalenia zawarte w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu", §2, ust.4 niniejszych ustaleń
6) Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu	Dopuszcza się budowę niezbędnych dla gospodarstwa rolnego budynków przeznaczonych na czasowy pobyt ludzi i budynków gospodarczych o parametrach: - wysokość zabudowy dwie kondygnacje naziemne, w tym poddasze użytkowe z dachem o nachyleniu od 35^0 do 55^0 i odległości kalenicy od poziomu terenu, przy najniżej położonym wejściu, do 12,0m, - dopuszcza się podwyższony parter i poddasze z wysoką ścianką kolankową.
7) Granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie ustalonych na podstawie odrębnych przepisów	W granicach opracowania nie występują tereny podlegające ochronie na podstawie przepisów odrębnych.
8)Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości	Obowiązują ustalenia zawarte w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu", §2, ust. 8 niniejszych ustaleń Wydzielone działki nie mogą być mniejsze niż $1000m^2$.

9) zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej	Tereny obsługiwane komunikacyjnie z istniejących dróg gminnych zgodnie z rysunkiem planu. Miejsca parkingowe zabezpieczyć zgodnie z ustaleniami zawartymi w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu" §2, ust.6, pkt 6 niniejszych ustaleń. Gospodarkę wodno - ściekową wykonać zgodnie z ustaleniami rozdziału III „Ustalenia w zakresie infrastruktury sanitarnej", §3 niniejszych ustaleń. Linie elektroenergetyczne i telekomunikacyjne wykonać zgodnie z ustaleniami rozdziału V „Ustalenia w zakresie elektroenergetyki i telekomunikacji", §5 niniejszych ustaleń
10) sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzenia i użytkowania terenów	Teren może być użytkowany w dotychczasowy sposób do chwili podjęcia inwestycji. Zmiana zagospodarowania musi spełniać wymogi określone w niniejszych ustaleniach.
11) stawki procentowe, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art.36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.)	Ustala się stawkę procentową od wzrostu wartości nieruchomości w wysokości 0%.

3. Tereny rolnicze

1) Symbol obszaru /powierzchnia w hektarach/	**8 R** /10,83/
2) Funkcja obszaru	1. Funkcja podstawowa: tereny w użytkowaniu rolniczym z możliwością realizacji zabudowy zagrodowej
3) Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego	Ustala się możliwość budowy obiektów budowlanych na zasadach określonych w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu" §2, ust. 2 niniejszych ustaleń.
4) Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu	Zasady zagospodarowania przyjmować zgodnie z rozdziałem II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu" §2, ust. 3 niniejszych ustaleń niniejszych ustaleń
5)Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej	Przy budowie nowych obiektów budowlanych projekty wykonać zgodnie z ustaleniami rozdziału II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu", §2, ust. 4 niniejszych ustaleń. Strefa „WIII" ograniczonej ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych obejmuje część terenu **8 R** W granicach strefy obowiązują ustalenia zawarte w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu", §2, ust.4 niniejszych ustaleń
6) Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu	Projektowana zabudowa zagrodowa winna posiadać następujące cechy: a) budynki mieszkalne - wysokość zabudowy dwie kondygnacje naziemne, w tym poddasze użytkowe z dachem o nachyleniu od 35 do 55^0, - odległości od poziomu terenu przy najniżej położonym wejściu do kalenicy do 9,0m, wysokość zwieńczenia ścian budynku do 4,5 m nad terenem, szerokość elewacji frontowej do 15,0m,

	b) budynki gospodarcze - wysokość zabudowy dwie kondygnacje naziemne, w tym poddasze użytkowe z dachem o nachyleniu od 35^0 do 55^0 i odległości kalenicy od poziomu terenu, przy najniżej położonym wejściu, do 12,0m, - dopuszcza się podwyższony parter i poddasze z wysoką ścianką kolankową.
7) Granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie ustalonych na podstawie odrębnych przepisów	W granicach opracowania nie występują tereny podlegające ochronie na podstawie przepisów odrębnych.
8)Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości	Obowiązują ustalenia zawarte w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu", §2, ust. 8 niniejszych ustaleń Wydzielone działki nie mogą być mniejsze niż $1000m^2$.
9) zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej	Tereny obsługiwane komunikacyjnie z istniejących dróg gminnych zgodnie z rysunkiem planu. Miejsca parkingowe zabezpieczyć zgodnie z ustaleniami zawartymi w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu" §2, ust.6, pkt 6 niniejszych ustaleń. Gospodarkę wodno - ściekową wykonać zgodnie z ustaleniami rozdziału III „Ustalenia w zakresie infrastruktury sanitarnej", §3 niniejszych ustaleń. Linie elektroenergetyczne i telekomunikacyjne wykonać zgodnie z ustaleniami rozdziału V „Ustalenia w zakresie elektroenergetyki i telekomunikacji", §5 niniejszych ustaleń
10) sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzenia i użytkowania terenów	Teren może być użytkowany w dotychczasowy sposób, bez zmian.
11) stawki procentowe, na podstawie, których ustala się opłatę, o której mowa w art.36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.)	Ustala się stawkę procentową od wzrostu wartości nieruchomości w wysokości 0%.

4. Teren wód otwartych

1) Symbol obszaru /powierzchnia w hektarach/	**9 W /0,26/**
2) Funkcja obszaru	Funkcje podstawowe : istniejące zbiorniki wodne otwarte - rowy
3) Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu	Zasady zagospodarowania przyjmować zgodnie z rozdziałem II §2, ust.3 niniejszych ustaleń

4) stawki procentowe, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art.36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.)	Teren nie zmienia sposobu użytkowania. Ustala się stawkę procentową od wzrostu wartości nieruchomości w wysokości 0%.

5. Ustalenia dla dróg gminnych, dojazdowych

1) Symbol obszaru /powierzchnia w hektarach/	11KDg/1,31/, 12KDg/1,28/,13KDg/0,61/,14KDg/0,17/, Droga istniejąca o szerokości zgodnie z rysunkiem planu
2) Funkcja obszaru	1. Funkcje podstawowe : droga gminna klasy dojazdowej
3)Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej	Strefa „WIII" ograniczonej ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych obejmuje część terenu **8 R** W granicach strefy obowiązują ustalenia zawarte w rozdziale II „Zasady ogólne zagospodarowania terenu", §2, ust.4 niniejszych ustaleń Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego, zabytków i dóbr kultury współczesnej przyjmować zgodnie z rozdziałem II §2, ust. 4 niniejszych ustaleń.
4) Wskaźniki zagospodarowania terenu i parametry obiektów	W przypadku modernizacji dróg ustala się: - szerokość w liniach rozgraniczających bez zmian. - jedną jezdnię z dwoma pasami ruchu o szer. 6,0
5) stawki procentowe, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.)	Teren nie zmienia sposobu użytkowania. Ustala się stawkę procentową od wzrostu wartości nieruchomości w wysokości 0%.

6. Ustalenia dla dróg wewnętrznych niepublicznych

1)Symbol obszaru /powierzchnia w hektarach/	**15 KDW** /0,05/
2) Funkcja obszaru	1. Funkcje podstawowe : drogi wewnętrzne klasy dojazdowej
3) Wskaźniki zagospodarowania terenu i parametry obiektów	Drogi projektowane o szerokości 4,5m, utwardzone.
4) stawki procentowe, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art.36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.)	Ustala się stawkę procentową od wzrostu wartości nieruchomości w wysokości 0%.

ROZDZIAŁ VIII
Ustalenia końcowe

§ 8. 1. Zmienia się przeznaczenie gruntów rolnych, pochodzenia mineralnego, na cele nierolnicze i nieleśne, w tym:

1) kl. R IIIb o powierzchni 0,09 ha;
2) kl. R IVa o powierzchni 0,10 ha.

Łącznie powierzchnia do wyłączenia 0,19 ha.

2. Na zmianę sposobu użytkowania gruntów wymienionych w ust. 1 nie jest wymagana zgoda na przeznaczenie ich na cele nierolnicze i nieleśne zgodnie z art. 7 ustawy o ochronie gruntów rolnych i leśnych, ponieważ wszystkie grunty są pochodzenia mineralnego i ich zwarty obszar do wyłączenia nie przekracza 0,50 ha gruntów kl. III i 1 ha gruntów kl. IV.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Postomino.

§ 10. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

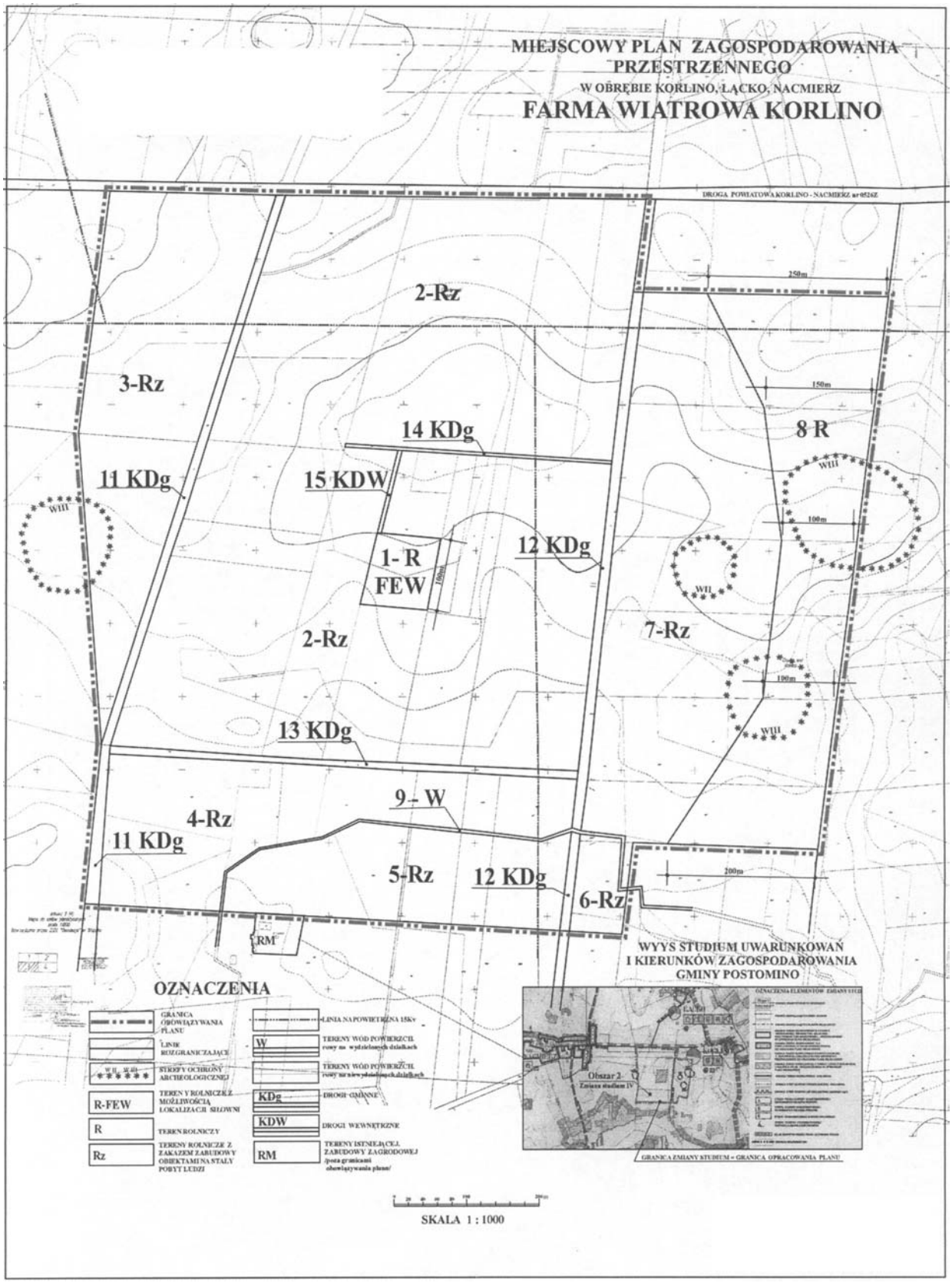
2. Uchwała, o której mowa w ust. 1 podlega również publikacji na stronie internetowej gminy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bogdan Niewiński

Załączniki do uchwały Nr XXIX/287/09
Rady Gminy Postomino
z dnia 27 lutego 2009 r. (poz. 802)

Załącznik nr 1



Załącznik nr 2

W sprawie rozstrzygnięcia uwag do miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w obrębie ewidencyjnym Korlino, Łącko, Nacmierz z przeznaczeniem terenu pod elektrownie wiatrowe

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.) w sprawie rozpatrzenia uwag do miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego farmy elektrowni wiatrowych w obrębie ewidencyjnym Korlino, Łącko, Nacmierz Rada Gminy Postomino rozstrzyga, co następuje:

§ 1. Nie uwzględnić zbiorowej uwagi wniesionej w dniu 25 listopada 2008 r. przez mieszkańców wsi Łężek w sprawie ograniczenia możliwości zainwestowania strefy wzdłuż drogi z Łężka w kierunku Korlina.

Załącznik nr 3

W sprawie sposobu realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasad ich finansowania w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego w obrębie ewidencyjnym Korlino, Łącko, Nacmierz z przeznaczeniem terenu pod elektrownie wiatrowe

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.) stwierdzam, że miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego w obrębie ewidencyjnym Korlino, Łącko, Nacmierz z przeznaczeniem terenu pod elektrownie wiatrowe nie wymaga realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy.

Poz. 803

UCHWAŁA NR XXX/311/09
Rady Gminy Postomino
z dnia 30 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 oraz z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111), art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80. poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191. poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253; z 2006 r. Nr 73, poz. 501, Nr 104, poz. 708, Nr 145, poz. 1050, Nr 220, poz. 1600) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się:

Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Postomino oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli;
5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U.2006, Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych prowadzone przez Gminę Postomino;
4) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3;
5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
7) grupie - należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;
9) dodatku - należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 6. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia uprawnionych do dodatku za wysługę lat zostały określone w § 7 rozporządzenia.

§ 7. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 8. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi również:

1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
2) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy stanowią inaczej;
3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny

§ 9. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
   – uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami kwalifikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
   – umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
   – pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
   – wzbogacenie własnego warsztatu pracy, praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
   – udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   – udział w komisjach przedmiotowych i innych,
   – opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
   – prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
   – aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
   – systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
   – podnoszenie umiejętności zawodowych,
   – prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
   – rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- przestrzeganie dyscypliny pracy,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
   - stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

§ 10. 1. Podstawą przyznania dodatku dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

1) kierowania działalnością dydaktyczno - wychowawczą i sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym:
2) stwarzanie warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz podnoszenia efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej;
3) dbałości o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów bhp;
4) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników;
5) realizowanie zadań zgodnie z uchwałami rady pedagogicznej i rady szkoły w ramach ich kompetencji oraz zarządzeniami organów nadzorujących.

§ 11. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych dla szkoły na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na 1 etat, wynosi w odniesieniu do kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze:

1) 3% dla nauczycieli;
2) 20% dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

§ 12. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Postomino w granicach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

§ 14. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 15. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 4
Dodatek funkcyjny

§ 16. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, o których mowa w § 5 rozporządzeniu.

§ 17. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły jest uzależniona od stopnia organizacji szkoły i warunków, w jakich funkcjonuje szkoła. Miesięczne kwoty dodatku funkcyjnego określone są w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy na rok szkolny.

§ 19. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów szkoły przyznaje dyrektor szkoły na rok szkolny, przy czym wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 60% odpowiedniego dodatku dyrektora szkoły.

§ 20. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 21. Miesięczne kwoty dodatku funkcyjnego nauczycieli, którym powierzono funkcję wynoszą dla:

1) opiekuna stażu - 3%;
2) wychowawcy klasy - 5%

minimalnej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego według tabeli zaszeregowania.

§ 22. Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta wynosi 10% minimalnej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego według tabeli zaszeregowania.

§ 23. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 21 przyznaje dyrektor szkoły.

§ 24. 1. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie przyznane dodatki.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska kierowniczego albo funkcji, o których mowa w § 16, a jeżeli powierzenie stanowiska albo funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. W razie odwołania ze stanowiska albo pozbawienia funkcji, o których mowa § 16 nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska albo pozbawienie funkcji, a jeżeli odwołanie, pozbawienie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

Rozdział 5
Dodatek za warunki pracy

§ 25. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 26. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają § 8 i § 9 rozporządzenie.

§ 27. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą tak przepracowaną godzinę.

§ 28. Jeżeli nauczyciel prowadzi zajęcia, o których mowa w § 25 w miejscu zamieszkania ucznia i wiąże się to z dojazdem nauczyciela z miejsca pracy do miejsca zamieszkania dziecka nie będącego jednocześnie miejscem zamieszkania nauczyciela, przysługuje dodatek za trudne warunki lub uciążliwe warunki pracy w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą tak przepracowaną godzinę.

§ 29. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

§ 30. Szczegółowo wysokość dodatków za warunki pracy określają, w granicach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na ten cel:

1) dla nauczycieli i wicedyrektorów - dyrektorzy szkół;
2) dla dyrektorów szkół - Wójt Gminy Postomino.

§ 31. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6
Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 32. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole na terenie Gminy Postomino.

§ 33. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie - 35 zł;
2) przy dwóch osobach - 50 zł;
3) przy trzech osobach - 65 zł;
4) przy czterech i więcej osobach - 80 zł.

§ 34. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Do członków rodziny nie zalicza się dzieci, które ukończyły 25-ty rok życia.

§ 35. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 33. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek jednemu z nich.

§ 36. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 35, na ich wspólny wniosek. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - wójt Gminy.

§ 37. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

§ 38. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 39. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od prawa do dodatku przysługującego na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych.

§ 40. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7
Dodatek wiejski

§ 41. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w szkole na terenie Gminy Postomino, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela i zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 42. Wójt Gminy może podwyższyć dodatek, o którym mowa w § 37 w przypadku występowania deficytu kadr w określonych specjalnościach nie więcej jednak niż o 10%.

§ 43. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 44. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Rozdział 8
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 45. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 46. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczna liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 47. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 41, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 48. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane - wynagrodzenie wypłaca się z dołu.

§ 49. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 50. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony ustawowo, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub za dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 9
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 51. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta Gminy.

§ 52. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody uzależnione jest w szczególności od:

1) posiadania wyróżniającej oceny pracy;
2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego, przez co najmniej sześć miesięcy;
3) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, a w przypadku dyrektora szkoły również osiągnięciami w realizacji zadań związanych z powierzonym stanowiskiem.

§ 53. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród nie ulega pomniejszeniu i przysługuje również za dni nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego i nie stanowi podstawy wymiaru wynagrodzenia i zasiłku ubezpieczenia społecznego za te okresy.

Rozdział 10
Przepisy końcowe

§ 54. Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkiem zawodowym nauczycieli.

§ 55. Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane przez dyrektorów szkół i organizację związkowe działające w szkołach, w terminie do 15 października każdego roku do Wójta Gminy Postomino.

§ 56. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Postomino.

§ 57. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 58. Traci moc uchwała Nr XXVII/279/08 z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia „Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Postomino oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego".

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bogdan Niewiński

Poz. 804

UCHWAŁA NR XXIII/162/09
Rady Gminy w Przybiernowie
z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzeń w gminie Przybiernów.

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218;z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369), Rada Gminy w Przybiernowie uchwala:

REGULAMIN
WYPŁACANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ NAUCZYCIELOM
W GMINIE PRZYBIERNÓW

§ 1. Regulamin ustala:

1) wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
4) kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Przybiernów;
2) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę „0";
3) nauczycielu - rozumie się przez po nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub na stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne;

4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
5) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie określające wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli;
7) organie prowadzącym - rozumie się przez to Wójta Gminy Przybiernów.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa rozporządzenia.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Do ogólnych warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji,
   b) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników w konkursach, zawodach i olimpiadach popartych sukcesami na różnym szczeblu (gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim),
   c) dbałość o zadowalające efekty egzaminów i sprawdzianów;
2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, a w szczególności:
   a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
   b) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
   c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych w formie kół zainteresowań, świetlic socjoterapeutycznych, zajęć sportowych w ramach programów profilaktycznych;
3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
   a) opracowywanie i realizowanie programów autorskich oraz planów pracy,
   b) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi,
   c) opracowywanie autorskich scenariuszy;
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
   a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
   c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
a) udział w realizacji projektów szkolnych, gminnych oraz innych zadań i prac wynikających ze szczególnego charakteru szkoły,
b) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku na rzecz promocji szkoły i gminy,
c) nawiązanie i podejmowanie działań na rzecz współpracy z zagranicą,
d) zastosowanie w praktyce umiejętności uzyskanych w wyniku uczestnictwa w różnych formach dokształcania i doskonalenia zawodowego;

7) przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone w ust. 1 - 6, a ponadto:
a) prawidłowe planowanie i dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi,
b) pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym umiejętności menedżerskie, pozyskiwanie sponsorów, współdziałanie z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
c) osiąganie przez szkołę określonych wyników w zakresie zewnętrznego mierzenia jakości pracy szkoły,
d) zapewnienie bhp pracy i nauki,
e) prawidłowy dobór kadry oparty na wykwalifikowanych nauczycielach, stosowanie jasnych kryteriów oceny pracy i systemów motywacyjnych,
f) kierowanie bieżącą działalności szkoły w oparciu o właściwą pedagogiczną i wychowawczą koncepcję szkoły, wprowadzenie innowacyjnych zmian, stosowanie wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego, zapewnienie ładu organizacyjnego,
g) promocja szkoły (udział w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.),
f) posiadanie wyróżniającej i dobrej oceny pracy.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny stanowi 5% wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli w szkole, pomijając wynagrodzenie dyrektora oraz wynagrodzenie nauczycieli przebywających na urlopie dla poratowania zdrowia i nauczycieli, którzy są zatrudnieni na podstawie dodatkowych umów w głównym miejscu pracy.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 zostają powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, zespołu szkolno - przedszkolnego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, zaś dla wicedyrektora 20%.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. 5 miesięcy. Podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego są miesiące wrzesień i styczeń. Dodatek motywacyjny za miesiące lipiec i sierpień stanowi średnią wcześniej przyznanych dodatków.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

a) nauczycielom zatrudnionym w wymiarze niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin,

b) nauczycielowi niepełnozatrudnionemu, jeśli jest to drugie źródło utrzymania,
c) nauczycielowi zaczynającemu pracę w szkole, przez pierwszy semestr, chyba że nastąpiło przeniesienie w tej samej gminie wraz z dodatkiem motywacyjnym.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za miesiąc, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się nie od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca to wysokość tego dodatku naliczana jest proporcjonalnie do przepracowanych dni w danym miesiącu.

8. Za każdy dzień nieobecności w pracy dodatek motywacyjny potrąca się w wysokości 1/30.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi - w wysokości do 30%;
2) wicedyrektorowi - w wysokości do 15%;

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1) dla dyrektora - Wójt Gminy;
2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy - w wysokości 100,00 zł;
2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 150,00 zł;
3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 30,00 zł.

5. Dodatki, o których mowa w ust. 4 przysługują w całości niezależnie od wymiaru czasu pracy.

6. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

7. Dodatki wymienione w ust. 1 i 4 przysługują nauczycielom, którym powierzono obowiązki na okres nie krótszy niż 1 miesiąc. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze bądź potwierdzono sprawowanie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

11. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza się prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.

12. W przypadku przerwania stażu przez nauczyciela, dodatek dla nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu zostaję zawieszony na czas przerwania stażu.

13. Za każdy dzień nieobecności w pracy dodatek funkcyjny potrąca się w wysokości 1/30.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach, tj. za:

a) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
b) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, zajęcia prowadzone przez nauczyciela posiadającego uprawnienia specjalistyczne.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do zrealizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach.

4. Nauczyciel prowadzący zajęcia, o których mowa w ust. 2 jako godziny ponadwymiarowe otrzymuje dodatek wraz z wynagrodzeniem za te godziny.

5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, a w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczony jest, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów realizowanych w ramach jednego etatu, wysokość jednej godziny ponadwymiarowej ustala się według pensum podstawowego, z tym że przelicza się ilość godzin ponadwymiarowych realizowanych według różnego wymiaru na wymiar podstawowy.

4. Wynagrodzenie za godziny przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn od siebie niezależnych, a w szczególności w związku z:

a) rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego,
b) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
c) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
d) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie,
e) uczestniczeniem uczniów w rekolekcjach wielkopostnych,
f) obchodami Dnia Edukacji Narodowej w dniu 14 października,
g) pracą w komisjach w czasie sprawdzianu i egzaminu gimnazjalnego.

5. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy pomniejszony o „1/5" tego wymiaru (lub „1/4", gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne przydzielone jako godziny ponadwymiarowe, przysługuje nauczycielowi za zajęcia faktycznie odbyte, chyba że przepisy szczegółowe stanowią inaczej.

7. Nauczycielom sprawującym opiekę nad uczniami w czasie wycieczek szkolnych przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym placówki na dany rok.

8. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

9. Podstawę ustalenia wysokości wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe za okres ferii zimowych stanowi średnia godzin z miesięcy wrzesień - styczeń, a za okres lipiec - sierpień średnia godzin z miesięcy wrzesień - czerwiec, pomnożona przez aktualną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za 1 godzinę ponadwymiarową.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dodatek mieszkaniowy i wiejski

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach Gminy Przybiernów i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie - 34,00 zł;
2) przy dwóch osobach w rodzinie - 41,00 zł;
3) przy trzech osobach w rodzinie - 48,00 zł;
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 55,00 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

a) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, chyba że rozpoczyna pracę w szkole, to od tego miesiąca.

7. Dodatek wiejski i mieszkaniowy dla nauczyciela pracującego w kilku szkołach na terenie gminy przysługuje w szkole będącej podstawowym miejscem pracy.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

9. Dodatek wiejski nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie wykonywanie pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
6) pozostawania w stanie nieczynnym.

Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany w wysokości 100% w okresach określonych w pkt 1-6.

11. Dodatek wiejski i mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego. W ramach posiadanych środków Wójt Gminy może zwiększyć fundusz nagród.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
   a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach co najmniej na szczeblu powiatowym,
d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, w szczególności: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:
a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

5. Nagrody nauczycielom mogą być przyznane:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - przez dyrektora po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - przez Wójta Gminy na wniosek dyrektora szkoły dla nauczyciela zatrudnionego w szkole po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

§ 11. 1. Zgłaszanie nauczycieli do nagrody, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 2 następuje do dnia 30 września każdego roku kalendarzowego na wniosku.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XXI/134/08 Rady Gminy z dnia 30 grudnia 2008 r.

§ 13. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Przybiernów stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Ryszard Kazanowski

Załącznik do uchwały Nr XXIII/162/09
Rady Gminy w Przybiernowie
z dnia 31 marca 2009 r. (poz. 804)

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Przybiernów

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu/Pani .....

urodzonemu /nej ..... w .....

wykształcenie, staż pracy pedagogicznej .....

stopień awansu zawodowego .....

ocena pracy (z ostatnich 5 lat) .....

zatrudnionemu /nej w .....

(nazwa szkoły lub placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

od dnia .....

Dotychczas otrzymane nagrody Kuratora, Inspektora, Dyrektora – rok otrzymania:

.....

.....

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

....

pieczęć jednostki podpis pracodawcy

Poz. 805

UCHWAŁA NR XXIV/117/2009
Rady Gminy w Radowie Małym
z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym niniejszą uchwałą.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Radowo małe;
2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
4) klasie - należ przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należ przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
7) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
8) Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm).

Dodatek motywacyjny

§ 3. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
   b) osiąganie sukcesów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo opiekuńczych, a w szczególności:
   a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
   b) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
   c) prowadzenie skutecznych działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
   a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
   b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela:
   a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   b) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
   c) opiekowanie się samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
   d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
   e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
   a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
   b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo - wychowawczej,
   c) stałe podnoszenie kwalifikacji,
   d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
   e) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
   f) dbałość o mienie szkoły oraz estetyczny wygląd klasopracowni, przedmiotowej,
   g) sprawowanie opieki nad praktykantem i stażystą;
6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej;
   a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach itp.,
   b) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest, poza kryteriami wymienionymi w § 5 ust. 1, spełnienie następujących kryteriów:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym:
   a) opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne,
   b) organizowanie zajęć planowanych i pozalekcyjnych,
   c) stworzenie warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów;
2) organizacja i zarządzanie szkołą, z uwzględnieniem jej wielkości, liczby oddziałów, wychowanków, a w szczególności:
   a) efektywne prowadzenie gospodarki finansowej szkoły, prawidłowa realizacja budżetu szkoły oraz umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych,
   b) przestrzeganie prawa pracy, przepisów bhp i ppoż.,
   c) dbałość o wizerunek szkoły; stan techniczny, wyposażenie, estetykę;
3) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń organu nadzoru pedagogicznego;
4) współdziałanie z organem prowadzącym szkołę w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zadań i wniosków organu prowadzącego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20% indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż na okres 12 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

1) dyrektorowi od 20% do 40% indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego;
2) wicedyrektorowi od 10% do 15% indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego;
3) osobom zajmującym stanowiska kierownicze od 5% do 10% indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy w wysokości 60 zł miesięcznie;
2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego lub nauczyciela stażysty w wysokości 60 zł miesięcznie;
3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w wysokości 50 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole ustala:

1) dla dyrektora – Wójt;
2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 - dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionych nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, które uzasadniają ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 - Karta Nauczyciela oraz § 7 - rozporządzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pracującego w takich warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w ust. 2.

4. Dodatek przyznaje nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w ramach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych i wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1.

Nagrody

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich, osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołą i dyrektorów szkół.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębna uchwała rady Gminy.

Dodatek mieszkaniowy

§ 10. 1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela i zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem" w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) dla 1 osoby - 66 zł;
2) dla 2 osób - 84 zł;
3) dla 3 osób - 103 zł;
4) dla 4 i więcej osób - 130 zł.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu oraz dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia. W przypadku studentów do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek określony w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

Postanowienia końcowe

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XIX/89/2008 r. Rady Gminy w Radowie Małym z dnia 5 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 1, poz. 53).

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radowo Małe.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego. z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zygmunt Bławzdziewicz

Poz. 806

UCHWAŁA NR XXIV/120/2009
Rady Gminy w Radowie Małym
z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568: z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847; z 2008 r. Nr 93, poz. 585, Nr 116, poz. 730) uchwala się, co następuje:

§ 1. Zwalnia się od podatku od nieruchomości:

1) grunty, budynki lub ich części stanowiące własność gminy i nie będące w posiadaniu osób fizycznych, osób prawnych, jednostek organizacyjnych, w tym spółek nie posiadających osobowości prawnej (z wyjątkiem związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą);
2) grunty, budynki lub ich części stanowiące własność gminy zajmowane przez jednostki budżetowe gminy, instytucje kultury, wykorzystywane na cele ochrony przeciwpożarowej oraz zajmowane na potrzeby kultury fizycznej i na urządzenie cmentarza komunalnego (z wyjątkiem związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą);
3) grunty, budynki lub ich części i budowle lub ich części bezpośrednio związane z procesem poboru, uzdatniania i doprowadzania wody;
4) grunty, budynki lub ich części i budowle lub ich części bezpośrednio związane z odprowadzaniem i oczyszczaniem ścieków.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XX/100/2004 Rady Gminy w Radowie Małym z dnia 10 listopada 2004 r. w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 88, poz. 1685) i uchwała Nr XXI/101/2008 Rady Gminy w Radowie Małym z dnia 17 grudnia 2008 r. w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zygmunt Bławzdziewicz

Poz. 807

UCHWAŁA NR XXIII/167/09
Rady Gminy Stara Dąbrowa
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Stara Dąbrowa.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369;z 2008 r. 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy uchwala, co następuje:

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
4) wysokość dodatków socjalnych - wiejskiego i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady ich przyznawania i wypłacania.

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny

§ 3. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego za:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności, uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
   a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
   b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb;
3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
   a) opracowywanie i realizowanie programów autorskich oraz planów pracy,
   b) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi,
   c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
   a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
   b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
   d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
   e) prowadzenie zajęć lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
   f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
   a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
   b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
   c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkoły,
e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
a) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
b) działanie na rzecz umacniania obecności szkoły w środowisku lokalnym;

udział w imprezach, konkursach i przeglądach o charakterze społeczno-kulturowych organizowanych przez gminę, samorządy powiatu i województwa oraz instytucje społeczno-kulturalne.

§ 4. 1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

2. W zależności od osiąganych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach środków określonych w ust. 1 w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 m-ce i nie dłuższy niż 6 m-cy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
2) sprawowanie funkcji:
a) wychowawcy klasy,
b) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się, biorąc pod uwagę wielkość szkoły, liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę budynków, w których szkoła funkcjonuje, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, organizacyjne, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki, do których jest przypisany ten dodatek, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt 1, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Powyższa zasada nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela opiekuna stażu i wychowawcy klasowego.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko, obowiązki	Miesięcznie złotych
1.	a) Dyrektor szkoły	od 400 do 650
	b) Wicedyrektor	od 200 do 450
2.	a) wychowawca klasy w gimnazjum	70
	b) wychowawca klasy w szkole podstawowej	70
	c) wychowawca oddziału „O”	70
3.	Opiekun stażu – za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece	60

9. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 8, ustala:

1) dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor szkoły;
2) dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Stara Dąbrowa.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługują dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości 12% stawki godzinowej za każdą godzinę efektywnie przepracowaną.

2. Dodatek za pracę za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy przyznaje:

1) dla nauczyciela dyrektor;
2) dla dyrektora Wójt Gminy Stara Dąbrowa.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
4) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę;
5) rekolekcji

– traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Ustala się w następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:

1) środki do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora 80%;
2) środki do dyspozycji Wójta z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy 20%.

3. *(rozstrzygnięciem nadzorczym z dnia 16 kwietnia 2009 r., znak: NK.4.WE.0911/32/09 Wojewoda Zachodniopomorski stwierdził nieważność § 8 ust. 3 uchwały)*

4. Do nagrody Wójta lub do nagrody dyrektora szkoły może być typowany nauczyciel wyróżniający się w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, posiadający powszechnie uznawany dorobek pracy, a w szczególności:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
   a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
   b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
   c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych),
   d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
   e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
   f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
   g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
2) w zakresie pracy opiekuńczej:
   a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
   b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
   c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
   d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
   a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
   b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

5. Nagroda Wójta może być przyznawana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat, na wniosek dyrektora szkoły lub z własnej inicjatywy Wójta.

6. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznawana nauczycielowi na wniosek rady pedagogicznej lub z własnej inicjatywy dyrektora (po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej).

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VIII
Dodatki socjalne - dodatek wiejski i mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, zwany dodatkiem wiejskim.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w połowie obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin.

3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości 25,00 zł na każdego członka rodziny.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub, który jest nauczycielem;
2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany pisemnie powiadomić niezwłocznie dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlegają zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust. 2.

11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

12. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział IX
Postanowienia końcowe

§ 11. Wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Stara Dąbrowa.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XIV/87/08 Rady Gminy z dnia 22 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Stara Dąbrowa (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 39, poz. 825).

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stara Dąbrowa.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tomasz Ogonowski

Poz. 808

UCHWAŁA NR XXII/181/08
Rady Gminy Stargard Szczeciński
z dnia 28 listopada 2008 r.

w sprawie określenia trybu postępowania o udzielenie dotacji podmiotom nie należącym do sektora finansów publicznych na cele publiczne związane z realizacją zadań Gminy, sposobu rozliczania tej dotacji oraz kontroli wykonywania zleconego zadania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1141, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 81, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111), art. 176 ust. 3 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, Nr 169, poz. 1420; z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 104, poz. 708, Nr 170, poz. 1217 i 1218, Nr 187, poz. 1381, Nr 249, poz. 1832; z 2007 r. Nr 82, poz. 560, Nr 88, poz. 587, Nr 115, poz. 791, Nr 140, poz. 984) Rada Gminy uchwala, co następuje:

ROZDZIAŁ I
PRZEPISY OGÓLNE

§ 1. Uchwała określa tryb postępowania o udzielenie dotacji podmiotom nie należącym do sektora finansów publicznych i nie działającym w celu osiągnięcia zysku, na cele publiczne związane z realizacją zadań Gminy Stargard Szczeciński innych niż określone w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873; z 2004 r. Nr 64, poz. 593, Nr 116, poz. 1203, Nr 210, poz. 2135; z 2005 r. Nr 155, poz. 1298, Nr 169, poz. 1420, Nr 175, poz. 1462, Nr 249, poz. 2104; z 2006 r. Nr 94, poz. 651), sposób rozliczania dotacji oraz sposób kontroli wykonywania zleconego zadania.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) Gminie - należy przez to rozumieć Gminę Stargard Szczeciński;
2) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stargard Szczeciński;
3) Organizacji - należy przez to rozumieć podmiot nie zaliczany do sektora finansów publicznych i nie działający w celu osiągnięcia zysku;
4) dotacji - należy przez to rozumieć wydatki budżetu Gminy przeznaczone na realizację zadania przez Organizację;
5) wniosku - należy przez to rozumieć złożenie wniosku o przyznanie dotacji na realizację zadania;
6) zadaniu - należy przez to rozumieć zadania statutowe jednostki należące do ustawowych zadań Gminy;
7) umowie - należy przez to rozumieć pisemne porozumienie zawarte między Gminą a Organizacją, którego przedmiotem jest realizacja zadania przez Organizację z udziałem środków publicznych;
8) ofercie - należy przez to rozumieć pisemną propozycję wykonania zadania Gminy.

§ 3. 1. O dotację mogą ubiegać się wyłącznie Organizacje prowadzące działalność na rzecz mieszkańców Gminy.

2. Dotacja przyznana Organizacji nie może być wykorzystywana na:

1) budowę, zakup budynków, gruntów;
2) wsteczne finansowanie zadań;
3) pokrycie kosztów utrzymania biura Organizacji;
4) działalność polityczną i religijną.

ROZDZIAŁ II
TRYB POSTĘPOWANIA O UDZIELENIE DOTACJI

§ 4. 1. Organizacje składają wnioski o przyznanie dotacji na realizację zadań do dnia 15 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 podpisuje osoba upoważniona do składania oświadczenia woli w imieniu Organizacji.

3. Wniosek winien zawierać:

1) nazwę i adres siedziby wnioskodawcy;
2) informacje o Organizacji, w tym aktualny statut i wypis z właściwego rejestru;
3) ofertę zawierającą szczegółowy opis wnioskowanego zadania wraz z przewidywanymi efektami i terminem jego realizacji;
4) preliminarz kosztów wykonania zadania;
5) informacje o innych źródłach finansowania zadania.

4. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może żądać dodatkowych informacji lub dokumentów.

5. W przypadku niedopełnienia warunków formalnych, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 5. 1. Przy rozpatrywaniu oferty dotyczącej realizacji zadania, uwzględnia się w szczególności:

1) znaczenie zadania dla Gminy;
2) możliwości finansowe budżetu Gminy;
3) koszty wykonania zadania;
4) wysokość środków własnych Organizacji zaangażowanych do wykonania zadania;
5) ocenę możliwości realizacji zadania przez Organizację.

2. W przypadku, gdy wpłynie więcej niż jeden wniosek zawierający ofertę realizacji tego samego zadania, Wójt dokonuje wyboru tej oferty, która przy najniższych kosztach realizacji zadania zapewnia jego efektywniejsze i kompleksowe wykonanie.

§ 6. 1. Decyzję o przyznaniu dotacji podejmuje Wójt Gminy, po zasięgnięciu opinii właściwych komisji Rady Gminy Stargard Szczeciński.

2. Wójt Gminy w terminie 14 dni od daty uchwalenia uchwały budżetowej powiadomi Organizację o rozpatrzeniu wniosku.

3. Wójt Gminy rozpatruje wniosek jako złożony doraźnie w trakcie roku budżetowego w terminie 30 dni od dnia jego złożenia w trybie określonym w § 5 ust. 1.

§ 7. Organizacja przyjmująca zadanie, zobowiązuje się do jego wykonania w zakresie i na zasadach określonych w umowie, a Gmina zobowiązuje się do dokonania zapłaty ze środków publicznych za wykonanie tego zadania, stanowiącej dotację celową w rozumieniu przepisów o finansach publicznych.

§ 8. Umowa, o której mowa w § 7, powinna zawierać:

1) oznaczenie strony umowy;
2) szczegółowy opis zadania, termin i miejsce jego wykonania;
3) wysokość dotacji na realizację zadania, warunki i termin jej przekazania;

4) zobowiązanie Organizacji do poddania się kontroli przeprowadzonej przez osobę upoważnioną przez Wójta Gminy;
5) warunki wypowiedzenia umowy;
6) sankcje z tytułu niewykonania, nienależytego wykonania umowy lub wykorzystania dotacji na inne cele, niż określone w umowie;
7) ustalenie zasad i terminów rozliczeń;
8) zasady zwrotu niewykorzystanej dotacji;
9) zabezpieczenie należytego wykonania umowy.

§ 9. Umowę zawiera się na czas oznaczony nie dłużej niż okres jednego roku budżetowego.

§ 10. 1. Dotację przekazuje się przelewem na konto Organizacji.

2. Dotację przekazuje się po realizacji zadania i po zatwierdzeniu jego rozliczenia lub zaliczkowo w ustalonych w umowie ratach.

ROZDZIAŁ III
SPOSÓB ROZLICZANIA DOTACJI

§ 11. 1. Rozliczenie Organizacji z przyznanej dotacji następuje w terminach, formie i na zasadach określonych w umowie.

2. Wykonywanie zleconego Organizacji zadania oraz wydatkowanie dotacji, będą podlegać kontroli Urzędu Gminy Stargard Szczeciński pod względem prawidłowości gospodarowania środkami publicznymi.

§ 12. 1. Organizacja realizująca zadanie finansowane z dotacji zobowiązana jest do złożenia Wójtowi sprawozdania z realizacji zadania pod względem rzeczowym i finansowym.

2. Sprawozdanie pod względem rzeczowym oznacza opis wykonanego zadania. Sprawozdanie pod względem finansowym oznacza przedłożenie do wglądu oryginalnych dokumentów finansowych spełniających wymogi ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

3. Na odwrocie dokumentów finansowych winna być umieszczana adnotacja „Zrealizowano ze środków budżetu Gminy Stargard Szczeciński".

§ 13. 1. Organizacja, która otrzymała dotację zobowiązana jest do jej terminowego rozliczenia, tj. w okresie 30 dni od zakończenia realizacji zadania.

2. Rozliczenie przyznanej dotacji winno zawierać:

a) sprawozdanie merytoryczne z wykonania zadania,
b) całkowite sprawozdanie finansowe z realizacji projektu (nie tylko środków uzyskanych od Gminy),
c) przedstawione do wglądu oryginały faktur lub innych dokumentów finansowych lub kopie tych dokumentów potwierdzone za zgodność z oryginałem przez osobę uprawnioną do składania oświadczeń woli, dokumentujące poniesione wydatki na kwotę dotacji uzyskaną z budżetu gminy.

3. Brak sprawozdania w ustalonym terminie lub świadome podanie nieprawdziwych danych pozbawia Organizację możliwości uzyskania dotacji z budżetu Gminy przez okres dwóch lat, licząc od początku roku kalendarzowego następującego po roku, w którym nastąpiło udzielenie dotacji.

ROZDZIAŁ IV
SPOSÓB KONTROLI WYKONYWANIA ZLECONEGO ZADANIA

§ 14. 1. Wójt Gminy sprawuje kontrolę nad prawidłową realizacją zadania i wykorzystaniem środków publicznych przeznaczonych na dotacje.

2. Kontrola wykonania zadania winna dotyczyć:

a) terminowości wykonania zadania,
b) kompletności wykonania zakresu rzeczowego,
c) zakresu i celowości poniesionych wydatków,

d) rozliczenia udzielonej dotacji,
e) przestrzegania przepisów ustawy o zamówieniach publicznych (o ile podmiot został zobowiązany do stosowania ustawy).

3. Organizacja, której przyznano dotację zobowiązana jest do poddania się kontroli w zakresie objętym umową oraz udostępnienia dokumentów dotyczących zleconego zadania.

§ 15. 1. Przyznana dotacja może zostać cofnięta na podstawie zarządzenia Wójta Gminy w przypadku, gdy Organizacja:

1) przeznaczy dotację na inne cele niż określone w umowie;
2) z przyczyn nieuzasadnionych zaprzestanie realizacji dotowanego zadania;
3) nie spełni innych warunków określonych przy przyznaniu dotacji.

2. Cofnięcie dotacji skutkuje zobowiązaniem Organizacji do zapłaty odsetek w wysokości 2% w stosunku miesięcznym od daty otrzymania dotacji do dnia zapłaty.

§ 16. 1. W przypadku niewykonania lub częściowego wykonania zadania, przekazana dotacja podlega zwrotowi w części proporcjonalnej do stopnia wykonania zadania.

2. W przypadku wykorzystania na realizację zadania tylko części dotacji, część nie wykorzystana podlega zwrotowi.

3. Przy obliczeniu stopnia wykorzystania dotacji uwzględnia się uzyskanie przy realizacji zadania przychodów wyższych niż ujęte w kalkulacji lub poniesienie przy realizacji zadania kosztów niższych niż ujęte w kalkulacji.

4. Zwrot środków finansowych następuje nie później niż, w terminie określonym w umowie na rozliczenie dotacji.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stargard Szczeciński.

§ 18. Traci moc uchwała Nr XXI/158/04 Rady Gminy Stargard Szczeciński z dnia 29 października 2004 r. w sprawie określenia trybu postępowania o udzielenie podmiotom nie zaliczonym do sektora finansów publicznych dotacji z budżetu Gminy na cele publiczne związane z realizacją zadań Gminy, sposobu jej rozliczania oraz sposobu kontroli wykonania zleconego zadania.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Wojciechowski

Poz. 809

UCHWAŁA NR XXVIII/144/09
Rady Gminy Świerzno
z dnia 19 lutego 2009 r.

w sprawie zaliczenia dróg do kategorii dróg gminnych w gminie Świerzno.

Na podstawie art. 7 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 19, poz. 115, Nr 23, poz. 136; Nr 192, poz. 1381; z 2008 r. Nr 54, poz. 326, Nr 218, poz. 1391) Rada Gminy Świerzno, po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu Kamieńskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Gminy Świerzno zalicza drogi do kategorii dróg gminnych wg załącznika nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tadeusz Michel

Załącznik nr 1 do uchwały Nr XXVIII/144/09
Rady Gminy Świerzno
z dnia 19 lutego 2009 r. (poz. 809)

Lp.	Nr działki	Nazwa drogi	Przebieg drogi	Długość drogi (m)	Szerokość drogi (m)	Klasa techniczna	Numer na załączniku
1.	142; 115	Trzebieradz – do drogi powiatowej nr 0031Z	od powiatowej nr 0023Z do powiatowej nr 0031Z	700	**6**	żużlowo-gruntowa	
2.	107; 213/1	Jatki-Będzieszewo	od wojewódzkiej nr 103 do powiatowej nr 0042Z	2000	10	gruntowa	

Poz. 810

UCHWAŁA NR XXVII/212/2009
Rady Gminy Szczecinek
z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie zaliczenia drogi wewnętrznej położonej na działkach nr 246, 247 i 250 obręb Trzesieka, łączącej miejscowości Janowo i Trzesieka do kategorii dróg gminnych.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 19, poz. 115, Nr 23, poz. 136, Nr 192, poz. 1381; Dz. U. z 2008 r. Nr 54, poz. 326, Nr 218, poz. 1391) po uzyskaniu pozytywnej opinii Zarządu Powiatu Szczecineckiego (pismo nr BO.0062-124/09 z dnia 3 lutego 2009 r.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Zaliczyć do kategorii dróg gminnych drogę położoną na działkach nr 246, 247 i 250 obręb Trzesieka, łączących miejscowości Janowo i Trzesieka.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczecinek.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Wyszomirski

Poz. 811

UCHWAŁA NR XXVII/213/2009
Rady Gminy Szczecinek
z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, trybu i kryteriów przyznawania nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), w związku art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

(Dz. U. z 2006 r. 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. 42, poz. 257) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający dla nauczycieli wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, trybu i kryteriów przyznawania nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy rozumieć przez to także oddział przedszkolny;
2) nauczycielu - należy rozumieć przez to nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego;
3) klasie - należy rozumieć także oddział;
4) roku szkolnym - należy rozumieć przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
5) gminie - należy rozumieć gminę Szczecinek;
6) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; z późn. zm.);
7) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372).

§ 3. Regulamin określa:

1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3) zasady tworzenia, podziału i wypłaty nagród ze specjalnego funduszu nagród;
4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego są:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym: uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami w nauce albo sukcesami w konkursach lub olimpiadach;
2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze: aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami i instytucjami do tego powołanymi;
3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, stałe doskonalenie zawodowe w zakresie stosowania nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności organizacja imprez szkolnych, opieka nad samorządem uczniowskim, udział w realizacji programów i innych inicjatyw podejmowanych przez szkołę;
5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, terminowe i rzetelne wywiązywanie się z powierzonych zadań, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, dbałość o powierzone mienie, przestrzeganie dyscypliny pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy;
6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza wymienionymi w § 4 ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
3) dbałość o mienie szkoły;
4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
6) kształtowanie dobrej atmosfery pracy;
7) współpraca z organami szkoły;
8) pozostałe obowiązki: przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek, samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, pozyskiwanie sponsorów).

3. Dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów, tworzy się odpis na fundusz motywacyjny w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magister z przygotowaniem pedagogicznym na etat przeliczeniowy.

4. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 15%wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magister z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dyrektorzy szkół otrzymują dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w § 4 ust. 1, a dyrektorowi szkoły Wójt w oparciu o kryteria zawarte w § 4 ust. 1 i ust. 2.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III
Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektor szkoły podstawowej - od 20% do 40%;
2) dyrektor gimnazjum - od 25% do 45%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magister z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

1) warunki organizacyjne - liczba oddziałów, zmianowość;
2) efektywność funkcjonowania szkoły - m.in. racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzona polityka kadrowa, pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, prowadzenie dokumentacji szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu m.in. wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 6. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługują dodatki funkcyjne w wysokości:

1) za wychowawstwo:
   a) w szkole podstawowej - 5%,
   b) w gimnazjum - 6%;
2) opiekuna stażu - 2,5%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magister z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 i § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie:

1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
2) urlopu dla poratowania zdrowia;
3) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

1) za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia - 15% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;
2) za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia - 25% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Wójt, a nauczycielowi dyrektor szkoły.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie.

5. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatki wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V
Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

3. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, określają odrębne przepisy.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI
Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących podwyższony tygodniowy wymiar zajęć wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 11. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

Rozdział VII
Specjalny Fundusz Nagród

§ 12. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
2) 20% środków funduszu na nagrody Wójta.

2. Nagrody Dyrektora i Wójta przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować:

1) dyrektor ZEAS w stosunku do dyrektorów szkół;
2) dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli;
3) organizacje działające w szkołach;
4) związki zawodowe.

4. Wnioski na nagrody Wójta składa się do 30 września każdego roku.

5. Nagroda Wójta i dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy.

§ 13. 1. Przy przyznawaniu nagrody bierze się pod uwagę:

1) w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
   a) wyniki potwierdzone w sprawdzianach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
   b) działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
   c) wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na forum powiatu, województwa, regionu i ogólnopolskim,
   d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym problemy w nauce lub zachowaniu,
   e) zaangażowanie w organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych takich jak: uroczystości wewnątrzszkolne, imprezy sportowe, turystyczne, rekreacyjne itp.,

f) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie różnorodnych imprez integrujących, a także wycieczek, wyjazdów uczniów do teatru, na koncerty, wystawy i ciekawe spotkania;

2) w pracy opiekuńczej:
   a) organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
   b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci,
   c) organizowanie współpracy z instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
   d) współpracę z rodzicami,
   e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły;
3) w działalności pozaszkolnej:
   a) współuczestnictwo lub organizację form doskonalenia zawodowego,
   b) zaangażowanie w adaptację zawodową młodych nauczycieli podejmujących pracę zawodową.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów podanych w § 13 ust. 1.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

Rozdział VIII
Dodatek mieszkaniowy

§ 14. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwanego dalej dodatkiem, wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) dla 1 osoby 50 złotych;
2) dla 2 osób 60 złotych;
3) dla 3 osób 70 złotych;
4) dla 4 osób i więcej 100 złotych.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) małżonka;
2) pozostających na wyłącznym utrzymaniu rodziców nauczyciela;
3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia, studiujące i niepracujące dzieci, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia;
4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające swojego źródła dochodu.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależne pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 15. 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3) korzystania z urlopu wychowawczego;
4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny nauczycieli będących współmałżonkami.

3. Dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział IX
Postanowienia końcowe

§ 16. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

§ 17. Traci moc uchwała Nr XVI/119/2008 Rady Gminy Szczecinek z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 39, poz. 833).

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczecinek.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Wyszomirski

Poz. 812

UCHWAŁA NR XXVII/222/2009
Rady Gminy Szczecinek
z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie przekazania zadania dotyczącego podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szczecinku.

Na podstawie art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 223, poz. 1458; z 2007 r. Nr 48, poz. 327 i Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) Rada Gminy Szczecinek uchwala, co następuje:

§ 1. Upoważnia się Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szczecinku do prowadzenia postępowania w sprawie podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXII/178/2008 Rady Gminy Szczecinek z dnia 30 października 2008 r. w sprawie upoważnienia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szczecinku do załatwiania spraw dotyczących postępowania wobec dłużników alimentacyjnych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczecinek i Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Wyszomirski

Poz. 813

UCHWAŁA NR XXXIII/180/09
Rady Gminy w Wałczu
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli i udzielania zniżek w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz.

Na podstawie art. 42 ust. 7, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) po uzyskaniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny, Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się „Zasady udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze w szkołach" - stanowiących załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Określa się „Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki pedagogów, psychologów i logopedów" - stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Dariusz Szałowiński

Załączniki do uchwały Nr XXXIII/180/09
Rady Gminy w Wałczu
z dnia 26 lutego 2009 r. (poz. 813)

Załącznik nr 1

Zasady udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze

§ 1. Niniejsze zasady dotyczą nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz.

§ 2. Nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze w szkołach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela o liczbę godzin stanowiący różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a ustalonym tygodniowym wymiarem po zniżce.

§ 3. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze w szkołach według następujących norm:

Lp	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w godzinach
1	Dyrektor szkoły(zespołu szkół) liczącej:	
	- do 6 oddziałów	10
	- od 7 – 8 oddziałów	8
	- od 9 – 16 oddziałów	6
2.	Wicedyrektor szkoły(zespołu szkół) liczącej:	
	- od 12 – 16 oddziałów	8

§ 4. 1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole można zwolnić od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru zajęć określonego w § 3, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań.

2. Zwolnień udzielają:

– dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy na jego wniosek,
– wicedyrektorowi szkoły - dyrektor za zgodą organu prowadzącego na wniosek nauczyciela.

3. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 1 może być udzielone na czas określony, jednak nie dłużej jak na jeden rok szkolny.

4. Zwolnienie z tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć może być cofnięte w każdym czasie, z chwilą ustania przyczyn uzasadniających zwolnienie z tych zajęć.

§ 5. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 3 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

Załącznik nr 2

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki pedagogów, psychologów, logopedów

§ 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz w pełnym wymiarze zajęć na stanowiskach pedagogicznych nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1882 r. - Karta Nauczyciela ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych według następujących norm:

Lp	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązującego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych wychowawczych
1.	Pedagodzy w szkołach	20
2.	Logopedzi w szkołach	20
3.	Psycholodzy w szkołach	20

§ 2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze prowadzone przez nauczycieli wymienionych w § 1 należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, doradczych, profilaktycznych i korekcyjnych.

Poz. 814

UCHWAŁA NR XXVII/160/2009
Rady Gminy Warnice
z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369; Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327; Nr 138, poz. 974; Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) i rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Dz. U. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Dz. U. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Dz. U. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy uchwala, co następuje:

ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Warnice, zwany dalej „Regulaminem".

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - rozumie się przez szkoły prowadzone przez Gminę Warnice;
2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę zatrudniającą nauczyciela;
3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez szkołę;
4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły;
5) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
6) klasie - rozumie się przez to także oddział;
7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
8) godzinie ponadwymiarowej - rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w arkuszu organizacyjnym powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć;
9) godzinie doraźnego zastępstwa - rozumie się przydzieloną doraźnie nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela;

10) klasie łączonej - rozumie się przez to co najmniej dwie różne klasy (oddziały klas), dla których zajęcia odbywają się w tym samym czasie oraz w tym samym pomieszczeniu;
11) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 3. Zmiany niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego ustanowienia.

ROZDZIAŁ II
Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okres poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 6. Nauczycielowi pozostającemu w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem § 4 i § 5. Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 7. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach lub placówkach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej z placówek zalicza się okres zatrudnienia, o którym mowa w § 5.

§ 8. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy).

§ 9. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie pracownicze.

§ 10. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły organ prowadzący na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych odpisów.

§ 11. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, począwszy od tego dnia.

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 13. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III
Dodatek motywacyjny

§ 14. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół, ustala się na dany rok w wysokości 4 - 10% planowanej rocznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze.

2. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekraczać 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z ich osobistego zaszeregowania.

§ 15. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie pełniących funkcji dyrektorów szkół są:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
   a) umiejętność motywowania i mobilizowania uczniów do samodzielnej pracy,
   b) umiejętność i skuteczność pracy z uczniem zdolnym oraz wybitnym,
   c) umiejętność pracy z uczniem o specjalnych potrzebach,
   d) mobilizowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i festiwalach potwierdzające trafność oceniania przez nauczyciela,
   e) skuteczność stosowania w praktyce nowoczesnych metod dydaktycznych;
2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, w szczególności:
   a) dobra znajomość i wykorzystanie w pracy wiedzy o uwarunkowaniach środowiskowych uczniów,
   b) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów w ścisłej współpracy z rodzicami lub prawnymi opiekunami oraz instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
   c) skuteczność w integrowaniu i utożsamianiu się uczniów i rodziców ze społecznością szkolną, symbolami i powszechnie akceptowanymi wartościami oraz postawami patriotycznymi;
3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:

Tworzenie i wdrażanie programów edukacyjnych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, zgodnych z zadaniami statutowymi szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w szczególności:
   a) pełnienie funkcji opiekuna samorządu szkolnego lub innych stowarzyszeń i organizacji angażujących uczniów,
   b) udzielenie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom nie odbywającym stażu rozpoczynającym pracę w danej szkole,
   c) inicjowanie i udział w zajęciach opiekuńczych i wychowawczych o walorach patriotycznych, kulturalnych, zdrowotnych;
5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
   a) nauczyciela, za innowacyjność w poszukiwaniu skutecznych form współpracy z rodzicami i prawnymi opiekunami uczniów,
   b) kierowania świetlicy, w tym efektywne i atrakcyjne zagospodarowanie czasu wolnego oraz pomocy socjalnej uczniów,
   c) doradcy zawodowego, w tym trafność diagnozy uczniów i rynku pracy oraz kierunków dalszej edukacji, przedkładanie wniosków dotyczących wskazanych profili kształcenia szkół,
   d) pedagoga szkolnego, w tym skuteczność w egzekwowaniu obowiązku szkolnego,
   e) efektywne pełnienie roli lidera zespołu samokształceniowego,
   f) efektywne przewodniczenie zespołowi zadaniowemu;
6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
   a) aktywny udział w edukacji rodziców z zakresu ich praw i obowiązków oraz umiejętności zastosowania adekwatnych do potrzeb metod wychowawczych,
   b) praca na rzecz edukacji regionalnej uczniów i rodziców,
   c) współudział w pozyskiwaniu środków spoza budżetu szkoły na rozszerzenie oferty opiekuńczo - wychowawczej szkoły,

d) udział w realizacji środowiskowych zadań edukacyjnych realizowanych przez szkołę z wykorzystaniem bazy i kadry placówki,
e) zaangażowanie w organizację uroczystości i imprez integrujących oraz promujących społeczność lokalną.

§ 16. Dodatek motywacyjny nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Warnice przyznają dyrektorzy.

§ 17. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy.

§ 18. 1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

3. Dodatek motywacyjny zmniejszany jest w przypadku nieobecności w pracy z powodu:

1) choroby;
2) sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny;
3) za okres przebywania na urlopie macierzyńskim.

§ 19. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół ustala się na dany rok w wysokości 30% planowanej rocznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

2. Dopuszcza się przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z ich osobistego zaszeregowania, w zależności od wielkości placówki złożoności zadań.

§ 20. Dodatek motywacyjny nie należy się nauczycielom, którzy:

1) nie przestrzegają § 15;
2) przebywają na urlopach zdrowotnych, wychowawczych, macierzyńskich dłużej niż 3 miesiące (ponownie nabywają uprawnienia po przepracowaniu 1/2 roku);
3) są zatrudnieni na czas określony (po raz pierwszy w danej placówce) nie dłużej niż 1 rok;
4) przebywają dłużej niż 3 miesiące na zwolnieniu lekarskim, z wyjątkiem wypadku przy pracy w danym roku szkolnym (ponowne uprawnienia nabywają po przepracowaniu 1/2 roku);
5) po raz pierwszy podejmują pracę w szkole (uprawnienia nabywają po przepracowaniu 1/2 roku);
6) są zatrudnieni w wymiarze mniejszym niż 1/2 etatu;
7) którzy otrzymali karę dyscyplinarną.

ROZDZIAŁ IV
Dodatek funkcyjny

§ 21. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp. Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku liczona w % od wynagrodzenia podstawowego
1. Dyrektorzy szkół	10-40% wynagrodzenia zasadniczego
2. Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem	5-15% wynagrodzenia zasadniczego
3. Opiekun stażu	3-5% wynagrodzenia zasadniczego
4. Wychowawstwo klasy w szkole	5 % kwoty bazowej dla nauczycieli
5. Wychowawstwo oddziału przedszkolnego	5 % kwoty bazowej dla nauczycieli

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów (w granicach określonych tabelą) ustala Wójt Gminy Warnice, a dla nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, zmianowość, stan techniczny, liczbę budynków, itd.

6. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Powyższa zasada nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela - opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
2) urlopu dla poratowania zdrowia;
3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek funkcyjny zmniejszany jest w przypadku nieobecności w pracy z powodu:

1) choroby;
2) sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny;
3) za okres przebywania na urlopie macierzyńskim.

ROZDZIAŁ V
Dodatki za warunki pracy

§ 22. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

§ 23. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjum prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia indywidualnego specjalnego w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 24. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

§ 25. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 26. Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy określone w § 23 zwiększony o 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 27. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach określonych w § 26.

§ 28. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 29. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 30. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Warnice.

§ 31. Dodatek wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 32. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnieniem opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą oraz zgodą organu prowadzącego, jednak w wymiarze nie przekraczającym łącznie 1/2 tygodniowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwione nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 3 dni;
4) udziałem w konferencjach metodycznych;
5) rekolekcjami, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 33. Godziny ponadwymiarowe ustala się od pełnego etatu.

§ 34. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 35. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 32.

§ 36. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywne przeprowadzone godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowisko kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ VII
Dodatek mieszkaniowy

§ 37. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

1) 5,5% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia ustalonego ustawą o minimalnym wynagrodzeniu - dla 1 osoby;
2) 7% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia ustalonego ustawą o minimalnym wynagrodzeniu o pracę - dla 2 osób;
3) 8,5% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia ustalonego ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - dla 3 osób;
4) 10% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia ustalonego ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - dla 4 osób i więcej.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) małżonka;
2) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej stacjonarnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych stacjonarnych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w § 37 ust. 4 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta Gminy.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami, z uwzględnieniem ust. 2.

10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania z ubezpieczenia społecznego:
   a) zasiłku macierzyńskiego,
   b) zasiłku opiekuńczego,
   c) zasiłku chorobowego,
   d) świadczenia rehabilitacyjnego;
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej, niż do końca okresu, na który zawarta była umowa;
4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach i dla poratowania zdrowia.

§ 38. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Warnice.

§ 39. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII
Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli

§ 40. 1. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.

2. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1 oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować:

1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4;
2) inne czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i dokształcaniem zawodowym;
3) inne czynności wynikające z zadań statutowych szkoły.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Tygodniowy wymiar godzin kadry kierowniczej szkoły zależy od jej stanu organizacyjnego i wynosi:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin
1	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej:	
	- do 4 oddziałów	12
	- od 5 do 6 oddziałów	10
	- od 7 do 8 oddziałów	8
	- od 9 do 16 oddziałów	5
	- powyżej 16 oddziałów	3
2	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem	18 dydaktycznych 8 administracyjnych

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach organ prowadzący może przydzielić godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego wymiaru określonego w ust. 3.

ROZDZIAŁ IX
Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 41. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, w tym:

- 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.

§ 42. Nagrody nauczycielom przyznają:

- Wójt - ze środków, o których mowa § 41 pkt 1 regulaminu,
- Dyrektor szkoły - ze środków, o których mowa § 41 pkt 2 regulaminu.

§ 43. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom i dyrektorom za ich znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok w wymiarze minimum 1/2 etatu.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta i Dyrektora:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczycieli:
   a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
   b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
   c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich lub ogólnopolskich,
   d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
   e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
   f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
   g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
   h) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez m.in. pracę pozalekcyjną,
   i) osiąga znaczące wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
2) w zakresie pracy opiekuńczej nauczyciel:
   a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
   b) prowadzi z własnej inicjatywy działania mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
   c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
   d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
3) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na:
   a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
   b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
   c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach;
4) w przypadku nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole nagroda Wójta przyznawana jest za efektywną pracę organizacyjno - menadżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełnienia przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:
   a) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
   b) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty,
   c) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych,

d) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
e) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
f) efektywne działania na rzecz pozyskiwania dochodów własnych oraz funduszy zewnętrznych,
g) opracowanie i wdrażanie programu zwiększającego bezpieczeństwo uczniów.

§ 44. 1. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w § 43 ust. 3.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 kryteria, o których mowa w § 43 ust. 3.

§ 45. 1. Wysokość nagrody, o której mowa w § 41 pkt 1, określa Wójt.

2. Wysokość nagrody, o której mowa w § 41 pkt 2, określa dyrektor danej szkoły, z zastrzeżeniem, że nie może ona przekroczyć 70% nagrody Wójta.

3. Nagrody, o których mowa w § 41, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 46. 1. Dyrektorowi szkoły nagrodę Wójta przyznaje się na wniosek złożony przez jeden z niżej wymienionych organów:

1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
2) radę pedagogiczną;
3) radę rodziców.

2. Nauczycielom, w tym wicedyrektorom, nagrodę Wójta przyznaje się na wniosek złożony przez jeden z niżej wymienionych organów:

1) dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną;
2) radę pedagogiczną;
3) redę rodziców zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

3. Nagrodę, o której mowa w § 41 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w maksymalnym okresie ostatnich 5 lat lub od ostatnio otrzymanej nagrody.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, określa załącznik do regulaminu.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, należy składać do 15 września do sekretariatu Urzędu Gminy w Warnicach.

§ 47. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pisemne powiadomienie, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

ROZDZIAŁ X
Przepisy końcowe

§ 48. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 49. Przy wdrożeniu postanowień mniejszego regulaminu obowiązuje zasada, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz z wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nie może być niższe niż średnie wynagrodzenie określone dla nauczycieli w art. 30 ust. 3 i 4 znowelizowanej ustawy Karta Nauczyciela.

§ 50. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 51. Niniejszy Regulamin był uzgadniany z Zarządem Oddziału ZNP w Warnicach i Międzyzakładową Organizacją związkową NSZZ „Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Pyrzycach.

§ 52. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 53. Traci moc uchwała Nr XIV/82/2008 Rady Gminy Warnice z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Warnice (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 41, poz. 897) oraz uchwała Nr XXXVII/174/2006 Rady Gminy Warnice z 30 czerwca 2006 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 94, poz. 1775).

§ 54. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Maria Rzadkowska

Załącznik do regulaminu

.....

.....

/wnioskujący: imię i nazwisko,

stanowisko, szkoła/

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Warnice

Zgłaszam wniosek o przyznanie Pani/Panu.....

nagrody Wójta Gminy Warnice ze specjalnego funduszu nagród .

Dane osobowe nauczyciela przedstawianego do nagrody:

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
2. Data i miejsce urodzenia.....
3. Wykształcenie.....
4. Posiadane kwalifikacje.....
5. Stopień awansu zawodowego .....
6. Staż pracy pedagogicznej.....
7. Nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony oraz wymiar czasu pracy

.....

8. Liczba lat pracy w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony .....

9. Zajmowane stanowisko.....

10. Ostatnia ocena pracy (data i stopień) .....

11. Posiadane nagrody – rok otrzymania:

a) Ministra Edukacji Narodowej .....

b) Kuratora Oświaty .....

c) Wójta ....

d) Dyrektora Szkoły .....

12. Uzasadnienie wniosku .....

.....

.....

13. Opinia rady pedagogicznej

.....

.....

.....

.....

.....,dnia.....

.....

(podpis Wnioskodawcy)

Poz. 815

UCHWAŁA NR XXX/288/09
Rady Miejskiej w Darłowie
z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia zasad usytuowania punktów sprzedaży i podawania napojów alkoholowych.

Na podstawie art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2007 r. Nr 70, poz. 473, Nr 115, poz. 793, Nr 176, poz. 1238; z 2008 r. Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 18, poz. 97) oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) Rada Miejska, po zasięgnięciu opinii Dowódcy Garnizonu uchwala, co następuje:

§ 1. Punkty sprzedaży i podawania napojów alkoholowych na terenie miasta Darłowo mogą być usytuowane w dowolnym miejscu, jednak nie bliżej niż 10 m licząc rzeczywistą drogę dojścia, mierzoną ciągami pieszymi, od głównego wejścia do punktu sprzedaży napojów alkoholowych do głównego wejścia do obiektów:

1) kultu religijnego;
2) cmentarzy;
3) szkół;
4) placówek wychowawczo-opiekuńczych.

§ 2. Sprzedaż podawanie i spożywanie napojów alkoholowych zawierających więcej niż 4,5% alkoholu za zezwoleniem jednorazowym na otwartym powietrzu może odbywać się wyłącznie w niżej wymienionych miejscach:

1) na placu Tadeusza Kościuszki;
2) na Wyspie Łososiowej przy ul. M. Curie - Skłodowskiej;
3) na terenie Ośrodka Sportu i Rekreacji przy ul. Sportowej;
4) na terenie przy ul. Słowiańskiej (tzw. patelnia);
5) na terenie Zamku Książąt Pomorskich;
6) na terenie pasa technicznego pomiędzy falochronem brzegowym, wejściem na plażę przy ul. Kąpielowej a latarnią morską;
7) na części plaży po stronie zachodniej pomiędzy przejściem na plażę przy ul. Dorszowej a przejściem przy ul. Plażowej.

§ 3. Tracą moc:

1) uchwała Nr XXIII/209/2004 Rady Miejskiej w Darłowie z dnia 25 czerwca 2004 r. w sprawie ustalenia zasad usytuowania punktów sprzedaży i podawania napojów alkoholowych;
2) uchwała Nr VIII/76/07 Rady Miejskiej w Darłowie z dnia 19 czerwca 2007 r. zmieniająca uchwałę Nr XXIII/209/2004 Rady Miejskiej w Darłowie z dnia 25 czerwca 2004 r. w sprawie ustalenia zasad usytuowania punktów sprzedaży i podawania napojów alkoholowych.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Darłowo.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Grosz

Poz. 816

UCHWAŁA NR XXXIX/334/09
Rady Miejskiej w Pyrzycach
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Pyrzyce - w obrębie ewidencyjnym nr 4, 7 i 12 m. Pyrzyce.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717; z 2004 r. Nr 6, poz. 41 i Nr 141, poz. 1492; z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087; z 2006 r. Nr 45, poz. 319 i Nr 225, poz. 1635; z 2007 r. Nr 127, poz. 880 oraz z 2008 r. Nr 199, poz. 1227, Nr 201, poz. 1237 i Nr 220, poz. 1413) Rada Miejska uchwala, co następuje:

ROZDZIAŁ I
PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1. 1. Zgodnie z uchwałą Rady Miejskiej w Pyrzycach Nr XIII/94/07 z dnia 6 sierpnia 2007 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Pyrzyce dla terenu położonego w obrębach ewidencyjnych nr 4, 7 i 12 m. Pyrzyce oraz po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Pyrzyce, przyjętymi uchwałą Rady Miejskiej w Pyrzycach Nr XXXVI/406/01 z dnia 25 października 2001 r., uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla terenu położonego w obrębach ewidencyjnych nr 4, 7 i 12 m. Pyrzyce, zwany dalej „planem".

2. Obszar planu, o łącznej powierzchni 34,81 ha, obejmuje:

1) działki nr: 165, 166, 167, 168, 169 oraz część działek nr: 146/2, 147, położonych w obrębie ewidencyjnym nr 4 miasta Pyrzyce;
2) działki nr: 14, 49, 66-77, 106-186, 191/1-191/21, 192-207, 213-214, 217-237, 246-249, 250-271, 284-288, 291-302, 305-310 oraz część działek nr: 41/1, 48/3, 78, 102, 105, położonych w obrębie ewidencyjnym nr 7 miasta Pyrzyce;
3) działki nr: 3, 4, 5, 6, 15, 21, 22, 23, 24, 25, 26 oraz część działek nr: 1, 2, 12, położonych w obrębie ewidencyjnym nr 12 miasta Pyrzyce.

3. Granice obszaru objętego planem określa rysunek planu w skali 1: 1 000, zwany dalej „rysunkiem planu".

4. Integralną częścią niniejszej uchwały są:

1) załącznik nr 1 - rysunek planu w skali 1: 1 000 (arkusz nr 1 i arkusz nr 2);
2) załącznik nr 2 - rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu;
3) załącznik nr 3 - wyrys ze Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Pyrzyce;
4) załącznik nr 4 - rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, należących do zadań własnych gminy oraz zasady ich finansowania.

§ 2. Przedmiotem planu jest ustalenie przeznaczenia i zasad zagospodarowania terenów mieszkaniowych z usługami wraz z towarzyszącą infrastrukturą techniczną.

§ 3. W granicach obszaru objętego planem nie określa się granic i sposobów zagospodarowania terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych ze względu na brak występowania takich terenów.

§ 4. 1. Obszar planu podzielony jest na tereny elementarne, dla których ustala się przeznaczenie i sposoby użytkowania terenu. W granicach terenów elementarnych występują wydzielenia wewnętrzne, dla których ustalono odrębne zasady zagospodarowania terenu.

2. Tereny elementarne oznaczone są niżej opisanymi symbolami:

1) MN - teren zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej;
2) MN,U - teren zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej z dopuszczeniem usług o powierzchni do 40% powierzchni użytkowej;
3) U - teren zabudowy usługowej;
4) U,M - teren zabudowy usługowej z dopuszczeniem lokali mieszkalnych;
5) ZP - teren zieleni urządzonej;
6) ZI - teren zieleni izolacyjnej;
7) US/ZP - teren sportowo-rekreacyjny;
8) E - teren urządzeń infrastruktury technicznej - stacja transformatorowa 15/0,4 kV;
9) IT - teren pasa infrastruktury technicznej;
10) KD.G - teren drogi publicznej - klasy głównej;
11) KD.L - teren drogi publicznej - klasy lokalnej;
12) KD.D - teren drogi publicznej - klasy dojazdowej;
13) KDW - teren drogi wewnętrznej;
14) KPj - teren ciągu pieszo-jezdnego;
15) KP - teren ciągu pieszego.

3. Tereny wydzieleń wewnętrznych oznaczone są na rysunku planu oraz w tekście w sposób następujący:

1) KP - teren ciągu pieszego;
2) ZI - teren zieleni izolacyjnej;
3) IT - teren pasa infrastruktury technicznej.

4. Ustalenia formułowane są na dwóch poziomach: ogólnym i szczegółowym. Ustalenia ogólne obowiązują na całym obszarze planu. Ustalenia szczegółowe obowiązują dla terenu elementarnego.

5. Pełny tekst ustaleń dla określonego obszaru zawiera łącznie ustalenia ogólne dla całego terenu objętego planem i ustalenia szczegółowe dla terenu elementarnego, w którym znajduje się dany obszar.

§ 5. 1. Ustala się następujące definicje użytych w planie terminów:

1) dominanta - należy przez to rozumieć obiekt budowlany lub jego część, który koncentruje uwagę obserwatorów ze względu na swoją wysokość;
2) linia rozgraniczająca - należy przez to rozumieć linię oddzielającą poszczególne tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania;
3) nieprzekraczalna linia zabudowy - należy przez to rozumieć linię ograniczającą obszar, na którym dopuszcza się wznoszenie budynków oraz określonych w ustaleniach planu rodzajów budowli naziemnych nie będących liniami przesyłowymi, sieciami uzbrojenia terenu i urządzeniami infrastruktury technicznej;
4) obowiązująca linia zabudowy - należy przez to rozumieć linię wyznaczającą położenie lica budynku - dopuszcza się cofnięcie wejść, wbudowanych garaży i loggi w głąb od obowiązującej linii zabudowy na odległość do 1,3 m, na odcinku nieprzekraczającym łącznie 1/3 szerokości elewacji; dopuszcza się wysunięcia poza nieprzekraczalną i obowiązującą linię zabudowy, ustaloną od strony dróg dojazdowych i wewnętrznych:
   a) na wysokości powyżej parteru dla: wykuszy, gzymsów wieńczących - do 1,0 m, balkonów - do 1,20 m, innych elementów programu architektonicznego - do 0,5 m,
   b) na wysokości parteru dla: schodów zewnętrznych, daszków nad wejściami, studzienek doświetlających piwnice oraz elementów wspartych na słupach - do 1,0 m;
5) powierzchnia zabudowy - należy przez to rozumieć obszar wyznaczony przez obrys parteru budynku w stanie wykończonym lub ścian fundamentowych, jeżeli na poziomie terenu jest on większy od rzutu obrysu parteru; do powierzchni zabudowy wlicza się również powierzchnię obiektów pomocniczych (gospodarczych) jak budynki gospodarcze, garaże, altany itp., natomiast nie wlicza się powierzchni budynków lub ich części znajdujących się poniżej poziomu terenu, powierzchni schodów, pochylni i ramp zewnętrznych, studzienek przy okienkach piwnicznych, daszków, okapów dachowych, basenów i sztucznych oczek wodnych;

6) ogrodzenie ażurowe - należy przez to rozumieć ogrodzenie, w którym łączna powierzchnia prześwitów wynosi co najmniej 30 procent powierzchni ogrodzenia pomiędzy słupami konstrukcyjnymi;
7) przepisy odrębne - należy przez to rozumieć aktualne przepisy ustaw wraz z aktami wykonawczymi, a także ratyfikowane umowy międzynarodowe, prawodawstwo organizacji organów międzynarodowych, których Rzeczpospolita Polska jest członkiem oraz praw Unii Europejskiej, obowiązujące w regulowanej dziedzinie przepisy odrębne - aktualne w momencie wykonywania niniejszej uchwały przepisy prawne;
8) reklama wolno stojąca - należy przez to rozumieć samodzielny obiekt przeznaczony wyłącznie do ekspozycji napisów, znaków graficznych i innych elementów dekoracyjnych o charakterze informacyjnym lub marketingowym;
9) teren elementarny - należy przez to rozumieć część obszaru objętego planem wyznaczona na rysunku planu liniami rozgraniczającymi, oznaczony numerem i symbolem funkcji;
10) urządzenia towarzyszące obiektom budowlanym - należy przez to rozumieć urządzenia techniczne zapewniające możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, takie jak przyłącza i urządzenia instalacyjne, przejazdy, ogrodzenia, place postojowe, place pod śmietniki, chodniki, dojścia i dojazdy;
11) wysokość zabudowy - należy przez to rozumieć wysokość zabudowy mierzoną od poziomu terenu przy najniżej położonym wejściu do pierwszej kondygnacji nadziemnej budynku do najwyżej położonego punktu przekrycia budynku;
12) zorganizowana zieleń publiczna - należy przez to rozumieć zieleń urządzona wypełniająca przestrzenie o dostępności publicznej, w szczególności tworząca parki, skwery, zieleńce, aleje, a także stanowiąca elementy kompozycji ciągów ulicznych i placów np. szpalery drzew, żywopłoty, rabaty kwiatowe itp.;
13) obsługa inżynieryjna - należy przez to rozumieć zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów infrastruktury technicznej.

2. Nie zdefiniowane pojęcia należy rozumieć zgodnie z przepisami odrębnymi.

ROZDZIAŁ II
USTALENIA OGÓLNE

§ 6. Ustalenia dotyczące zasad ochrony i kształtowania ładu przestrzennego:

1. Na terenie objętym opracowaniem:

1) zakazuje się lokalizacji stacji telefonii i stacji radiowych, za wyjątkiem terenu 17 U;
2) na zamknięciu dróg (zgodnie z rysunkiem planu) ustala się realizację zabudowy mieszkaniowej, stanowiącej zamknięcie kompozycyjne ulicy;
3) dopuszcza się zachowanie i adaptację zainwestowania i użytkowania istniejącego legalnie w dniu wejścia w życie niniejszego planu do chwili zapotrzebowania terenu na cele zgodne z planem;
4) wszystkie tereny publiczne muszą być tak projektowane, aby były dostępne dla osób niepełnosprawnych;
5) naziemne urządzenia inżynieryjne związane z zagospodarowaniem terenu takie jak szafki elektroenergetyczne czy telekomunikacyjne należy umieszczać jako elementy wbudowane w ogrodzenia;
6) możliwość sytuowania budynków bezpośrednio przy granicy sąsiedniej działki budowlanej pod warunkiem spełnienia wymagań określonych w przepisach szczególnych w zakresie bezpieczeństwa pożarowego;
7) dopuszcza się lokalizowanie garaży wbudowanych, wolno stojących lub w zespołach po dwa garaże przyległe do bocznej granicy działki, sytuowanych w głębi posesji;
8) zakaz lokalizacji garaży blaszanych oraz obiektów o charakterze kontenerowym;
9) parkingi realizowane we frontowych częściach działek budowlanych powinny być komponowane z zielenią towarzyszącą.

2. Na terenach zabudowy mieszkaniowej MN, MN,U ustala się:

1) następujący zakres usług dopuszczalny w budynkach mieszkalnych: medyczne, handlowe, gastronomiczne, biurowe, turystyki (najmu pokoi), usługi rzemieślnicze w zakresie obsługi klientów oraz usług komunalnych, socjalnych i indywidualnych, które nie wymagają składowania materiałów i towarów na otwartym terenie oraz nie wymagają sporządzenia raportu oddziaływania na środowisko;

2) zakaz lokalizowania usług uciążliwych dla funkcji mieszkaniowej, w tym szczególnie usług motoryzacyjnych;
3) zakaz lokalizowania garaży i miejsc parkingowych dla samochodów o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 t oraz ich przyczep i naczep;
4) na jednej działce przeznaczonej pod zabudowę mieszkaniową jednorodzinną lokalizację wyłącznie jednego budynku mieszkalnego wraz z przeznaczonymi na potrzeby mieszkańców budynkami garażowymi i gospodarczymi;
5) jednakowy kąt nachylenia głównych połaci dachowych dla wszystkich obiektów, usytuowanych na terenie działki budowlanej;
6) możliwość realizacji lukarn o łącznej szerokości nie przekraczającej 50% szerokości elewacji frontowej budynku.

§ 7. Ustalenia dotyczące zasad ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

1. W zakresie ochrony środowiska ustala się:

1) zachowanie w max stopniu istniejącego zadrzewienia z możliwością wycinki niezbędnych drzew dla uzyskania odpowiedniego nasłonecznienia terenu oraz dla celów sanitarnych bądź dla potrzeb przebudowy układu komunikacyjnego;
2) wprowadzenie zieleni wysokiej i niskiej wzdłuż ciągów komunikacyjnych; uzupełnienia nowymi nasadzeniami gatunkami rodzimymi (o dużych walorach dekoracyjnych i biocenotycznych) w razie koniecznych wycinek drzew, kolidujących z projektowanym zagospodarowaniem;
3) wprowadzenie zieleni typu izolacyjnego (zieleni wysokiej i średniej zróżnicowanej gatunkowo) wzdłuż granic terenów 16U;
4) prowadzenie sieci infrastruktury technicznej w sposób nie naruszający systemów korzeniowych drzew;
5) sposób posadowienia zabudowy należy określić na podstawie szczegółowych badań geologicznych gruntu, wykonanych zgodnie z przepisami odrębnymi;
6) wykluczenie możliwości zanieczyszczenia podłoża gruntowego w trakcie realizacji usług i parkingów;
7) zamknięcie w granicach własnej działki wszelkiej uciążliwości, wynikającej z prowadzonych działalności usługowych;
8) sposób zagospodarowania terenu nie może zmieniać kierunków odpływu wód gruntowych i powierzchniowych na terenach sąsiednich;
9) projektowane nawierzchnie utwardzone powinny być tak uszczelnione, aby uniemożliwić bezpośrednio przenikanie zanieczyszczeń do gruntu i wyposażone w wewnętrzny system kanalizacyjny;
10) zachowanie istniejących na obszarze planu rowów melioracyjnych; w przypadku kolizji z projektowaną zabudową lub infrastrukturą - możliwa przebudowa zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie wymaganiami norm branżowych;
11) przy realizacji ustaleń planu należy przestrzegać następujących zasad:
    a) chronić próchniczą warstwę gleby przed degradacją i niszczeniem,
    b) zapobiegać rozmywaniu i rozwiewaniu gruntu w granicach obszaru planu oraz zasypywaniu gruntów przyległych, ustalić sposoby zachowania istniejących wartości rzeźby terenu, stosownie do potrzeb przyrodniczych, gospodarczych i krajobrazowych,
    c) określić sposoby przeciwdziałania erozji wodnej i wietrznej podczas prowadzenia prac budowlanych oraz po ich zakończeniu,
    d) przewidzieć zdjęcie próchniczej warstwy ziemi - zaleca się wykorzystanie próchniczej warstwy gleby na cele poprawy wartości użytkowej innych gruntów w gminie.

2. w zakresie ochrony przyrody i krajobrazu kulturowego - na terenie objętym niniejszym planem nie występują obszary chronione.

§ 8. Ustalenia dotyczące zasad ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej:

1) w obrębie obszaru objętego niniejszym planem występuje stanowisko archeologiczne, objęte strefą „W III" ograniczonej ochrony konserwatorskiej stanowisk archeologicznych, ujęte w ewidencji służby konserwatorskiej, polegającej na prowadzeniu interwencyjnych badań archeologicznych;
2) w przypadku podejmowania prac ziemnych w obrębie tej strefy ustala się:
    a) uzgadnianie zamierzeń inwestycyjnych i innych związanych z pracami ziemnymi przez odpowiedni organ ds. ochrony zabytków,

b) przeprowadzenie archeologicznych badań ratunkowych na terenie objętym realizacją prac ziemnych, na zasadach określonych przepisami szczególnymi dot. ochrony zabytków.

§ 9. Ustalenia dotyczące wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych:

1) ogrodzenia od strony drogi wojewódzkiej 012KD.G, dróg lokalnych: 021 KD.L, 022 KD.L, 023 KD.L, 024 KD.L i drogi dojazdowej 013 KD.D należy realizować jako ażurowe;
2) ustala się zakaz stosowania prefabrykowanych ogrodzeń betonowych od strony ww. dróg publicznych;
3) ogrodzenia terenów od strony dróg publicznych nie mogą być wyższe niż 1,7 m, za wyjątkiem terenu 28 US/ZP;
4) lokalizacja reklam wolnostojących może odbywać się wyłącznie w sposób zorganizowany:
   a) od strony drogi wojewódzkiej dopuszcza się umieszczenie do 2 tablic reklamowych (ew. pylonów reklamowych) o jednolitych rozmiarach,
   b) na pozostałym obszarze planu dopuszcza się lokalizację tablic reklamowych nie przekraczających powierzchni 6 m^2 dla każdej tablicy, po jednej dla każdej wyodrębnionej działki budowlanej,
   c) reklamy wbudowane w obiekty budowlane powinny stanowić element projektu elewacji,
   d) lokalizację reklam wolno stojących w pasie drogowym warunkuje się nie powodowaniem ograniczeń w prowadzeniu sieci inżynieryjnych ani utrudnień w ruchu drogowym.

§ 10. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) podział nieruchomości jest dopuszczalny jedynie wtedy, gdy wtórne podziały terenów (wielkości nowo wydzielanych działek budowlanych i kąt nachylenia granic działek w stosunku do linii rozgraniczających dróg) są zgodne z zasadami podziału nieruchomości, określonymi w ustaleniach szczegółowych danego terenu elementarnego;
2) kąt położenia granic działek w stosunku do pasa drogowego (lub osi drogi) przyległego do frontu działki - 90°;
3) dopuszcza się odstępstwo o +10/-10 stopni od ustalonego kąta nachylenia granic nowo wydzielanych działek;
4) przebieg linii dla celów opracowań geodezyjnych określa się poprzez odczyt graficzny osi linii z rysunku planu;
5) dopuszcza się wydzielenia dojazdów do działek w ramach terenu elementarnego, bez spełnienia warunku minimalnej działki, określonego w ustaleniach szczegółowych;
6) dopuszcza się korekty granic ustalonych i proponowanych działek budowlanych nie pokrywających się z liniami rozgraniczającymi, mające na celu poprawę ich funkcjonowania (dostęp komunikacyjny, poprawa kształtu działki, zapewnienie właściwych warunków usytuowania budynków).

§ 11. Ustalenia dotyczące zasad modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji:

1. Obsługę komunikacyjną obszaru objętego planem ustala się z istniejących, projektowanych dróg publicznych i wewnętrznych, przylegających do obszaru opracowania, powiązanych z układem sieci dróg w gminie i w regionie.

2. Powiązania układu komunikacyjnego obszaru objętego planem z układem zewnętrznym zapewnią: droga wojewódzka nr 122, droga powiatowa nr 1616Z, drogi gminne (ul. Słowackiego i ul. Basenowa).

3. Na terenach komunikacji drogowej dopuszcza się, jako uzupełnienie funkcji podstawowej, lokalizowanie:

1) przyulicznych pasów postojowych i zatok postojowych dla samochodów;
2) ścieżek rowerowych;
3) zieleni przyulicznej i izolacyjnej;
4) sieci i urządzeń technicznego uzbrojenia terenu;
5) urządzeń organizacji ruchu;
6) elementów wyposażenia ulic i urządzeń przestrzeni publicznych.

4. Lokalizacja obiektów i urządzeń oraz elementów urządzenia przestrzeni publicznych jest dopuszczalna pod warunkiem niepowodowania ograniczenia lub zagrożeń dla ruchu drogowego.

5. Przy przejściach dla pieszych i przejazdach rowerowych ustala się wymóg wykonania obniżenia krawężników jezdni.

6. W liniach rozgraniczających ulic ustala się zachowanie rezerw terenu dla potrzeb sieci uzbrojenia podziemnego (sieć wodociągowa, kanalizacja sanitarna, kanalizacja deszczowa, sieć gazowa, linie elektroenergetyczne, linie telekomunikacyjne oraz inne sieć niezbędne do funkcjonowania „terenów zurbanizowanych").

7. Realizacja każdego nowego obiektu, rozbudowa bądź zmiana sposobu użytkowania obiektu uwarunkowana jest umieszczeniem na terenie inwestycji odpowiedniej ilości miejsc postojowych dla samochodów osobowych.

8. Minimalne wskaźniki do obliczenia zapotrzebowania na miejsca postojowe dla samochodów osobowych:

1) dla funkcji mieszkaniowej w zabudowie jednorodzinnej - min. 2 miejsca postojowe na każdy lokal mieszkalny;
2) dla lokalu gastronomicznego - min. 1 miejsce postojowe na 5 miejsc konsumpcyjnych;
3) dla biur, urzędów, poczty, banków, administracji - 2 miejsca postojowe na 100 m^2 pow. użytkowej;
4) dla pensjonatów, gospodarstwa agroturystycznego - 3 miejsca postojowe na 10 łóżek;
5) dla obiektów sportowo-rekreacyjnych - min. 1 miejsce postojowe na 10 użytkowników;
6) dla kortów tenisowych - 2 miejsca postojowe na kort;
7) dla obiektów i lokali handlowych oraz ekspozycyjno-handlowych: 3 miejsca postojowe na 100 m^2 powierzchni użytkowej;
8) dla innych usług - 1 miejsce postojowe na każde 50 m^2 powierzchni użytkowej;
9) dla usług medycznych - 1 miejsce postojowe na gabinet;
10) dla usług oświaty (np. szkoła, przedszkole) - 1 miejsce postojowe na 25 uczniów/dzieci.

9. W przypadku braku bezpośredniego dostępu ww. obiektów do dróg należy wydzielić odrębne dojazdy do wskazanych dróg lub ustalić służebność dojazdu na działkach budowlanych w celu obsługi tych obiektów przez ich zarządców.

§ 12. Ustalenia dotyczące zasad modernizacji, rozbudowy i budowy systemów infrastruktury technicznej:

1. Zaopatrzenie w wodę, gaz, energię elektryczną oraz obsługę telekomunikacyjną, odprowadzanie ścieków i wód opadowych realizuje się w oparciu o istniejące i projektowane sieci uzbrojenia terenu w istniejących i projektowanych drogach oraz drogach przebiegających poza granicami opracowania.

2. Nową infrastrukturę podziemną należy sytuować przede wszystkim w pasach drogowych - poza trwałą nawierzchnią jezdniową. Przy prowadzeniu infrastruktury w wydzielonych pasach (korytarzach) technicznych uzbrojenia - zgodnie z rysunkiem planu - obowiązuje ustalenie służebności gruntu.

3. Dopuszcza się możliwość realizowania sieci infrastruktury technicznej przez tereny, nie będące drogami, po uzyskaniu zgody właściciela terenu.

4. W zakresie zaopatrzenia w wodę:

1) ustala się z istniejącej i projektowanej sieci wodociągowej bazującej na ujęciu w Pyrzycach;
2) parametry projektowanej sieci - ø 80 mm ÷ 110 mm;
3) dopuszcza się przebudowę istniejącej sieci wodociągowej z uwzględnieniem większych średnic i nowych materiałów;
4) niezależnie od zaopatrzenia w wodę z sieci, należy przewidzieć zaopatrzenie z awaryjnych studni publicznych; budowa studni publicznych zgodnie z obowiązującymi przepisami obrony cywilnej;
5) zaopatrzenie w wodę na cele przeciwpożarowe - z podziemnych z hydrantów ulicznych zamontowanych na sieci wodociągowej.

5. W zakresie odprowadzenia ścieków sanitarnych - ustala się poprzez istniejącą i projektowaną kanalizację sanitarną do komunalnej oczyszczalni ścieków w Pyrzycach:

1) parametry projektowanej sieci - ø 150 mm ÷ 300 mm;
2) dopuszcza się przebudowę istniejącej sieci sanitarnej z uwzględnieniem większych średnic i nowych materiałów;
3) sieć kanalizacyjną prowadzić w liniach rozgraniczenia ulic oraz w liniach rozgraniczenia ciągów pieszych;

4) w drodze, oznaczonej na rysunku planu symbolem 011 KD.D, dopuszcza się realizację przepompowni ścieków;
5) do czasu realizacji kanalizacji sanitarnej dopuszcza się lokalizację bezodpływowych zbiorników na ścieki.

6. W zakresie odprowadzenia wód opadowych - odprowadzenie wód opadowych i roztopowych z powierzchni działek oraz z utwardzonych powierzchni komunikacyjnych systemem kanalizacji deszczowej do istniejącego rowu melioracyjnego poprzez separatory i piaskowniki; z powierzchni działek, w tym połaci dachowych, dopuszcza się odprowadzenie do gruntu poprzez studnie chłonne - parametry projektowanej sieci kanalizacyjnej - ø 150 mm ÷ 400 mm.

7. W zakresie melioracji - istniejące na obszarze planu systemy drenarskie, w przypadku kolizji, należy dostosować zgodnie z obowiązującymi wymaganiami norm branżowych.

8. W zakresie elektroenergetyki ustala się:

1) zasilanie obszaru opracowania z projektowanych stacji transformatorowych 15/0,4 kV typu miejskiego; stacje zasilić liniami kablowymi średniego napięcia (15 kV) z sieci istniejącej poza obszarem planu;
2) dla obiektów istniejących utrzymanie dotychczasowego sposobu zaopatrzenia w energię elektryczną;
3) obiekty projektowane zasilić rozdzielczą siecią kablową niskiego napięcia (0,4 kV);
4) odcinki istniejących linii napowietrznych niskiego i średniego napięcia, kolidujące z planowanym zagospodarowaniem terenu - do przebudowy;
5) zaleca się stopniową likwidację napowietrznych linii elektroenergetycznych i zastępowanie ich, w ramach remontów i modernizacji, sieciami kablowymi;
6) budowę oświetlenia ulicznego we wszystkich ciągach komunikacyjnych.

9. W zakresie zaopatrzenia w gaz ustala się:

1) zasilanie obiektów na obszarze opracowania gazem przewodowym średniego ciśnienia z sieci istniejącej przebiegającej przez obszar planu bądź poza obszarem opracowania;
2) dla obiektów istniejących utrzymanie dotychczasowego sposobu zaopatrzenia w gaz przewodowy;
3) sieć rozdzielcza średniego ciśnienia (ø 25 ÷ 100 mm) z zastosowaniem węzłów redukcyjnych na poszczególnych budynkach;
4) w przypadkach indywidualnych dopuszcza się stosowanie gazu bezprzewodowego.

10. W zakresie zaopatrzenia w ciepło ustala się:

1) rozproszony system ogrzewania z zastosowaniem niskoemisyjnych źródeł ciepła zasilanych ekologicznymi nośnikami energii - paliwa płynne, gazowe, energia elektryczna lub odnawialne źródła energii cieplnej, jak: kolektory słoneczne, pompy ciepła, inne;
2) w obiektach istniejących zaleca się sukcesywne zastępowanie paliw stałych paliwami ekologicznymi.

11. W zakresie usuwania i unieszkodliwiania odpadów:

1) przewiduje się wstępne segregowanie odpadów w miejscu ich powstania i czasowe gromadzenie w pojemnikach o wielkości odpowiedniej do rodzaju zastosowania w obrębie poszczególnych działek, a następnie wywożenie specjalistycznym transportem na gminne składowisko odpadów;
2) sposób gromadzenia odpadów winien zapewnić możliwość ich selektywnej zbiórki.

12. W zakresie telekomunikacji ustala się:

1) obsługę telekomunikacyjną obiektów na obszarze opracowania przez system telekomunikacyjny miasta Pyrzyce;
2) dla obiektów istniejących utrzymanie dotychczasowego sposobu obsługi, z dopuszczeniem przebudowy;
3) dla obiektów projektowanych sieć abonencką wykonać jako sieć kablową w kanalizacji teletechnicznej.

§ 13. Ustalenia dotyczące stawek procentowych służących naliczeniu opłaty planistycznej - wysokość jednorazowej opłaty, pobieranej przez Burmistrza przy zbyciu nieruchomości, której wartość wzrosła w związku z ustaleniami niniejszego planu, ustala się na:

1) 0% wzrostu wartości nieruchomości dla terenów będących własnością Gminy Pyrzyce;
2) 30% wzrostu wartości nieruchomości dla pozostałych terenów.

ROZDZIAŁ III
USTALENIA SZCZEGÓŁOWE

§ 14. 1. Wyznacza się tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i urządzeniami towarzyszącymi obiektom budowlanym z dopuszczeniem usług o powierzchni max 40% powierzchni użytkowej, oznaczone na rysunku planu symbolami:

1) 1 MN,U o powierzchni 0,19 ha;
2) 10 MN,U o powierzchni 0,04 ha;
3) 18 MN,U o powierzchni 0,38 ha.

2. Na terenie 1 MN,U wyznacza się teren pasa technicznego uzbrojenia, oznaczony na rysunku planu symbolem IT, na którym ustala się zakaz realizacji zabudowy kubaturowej oraz nasadzeń drzew.

3. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy:

1) forma zabudowy - zabudowa wolno stojąca do dwóch kondygnacji nadziemnych (w tym jedna kondygnacja w dachu stromym) - max 9,0 m;
2) linia zabudowy:
   a) dla terenu 1 MN,U - nieprzekraczalna w odległości:
      – 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi dojazdowej, oznaczonej na rysunku planu 03 KD.D,
      – 5,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi dojazdowej, oznaczonej na rysunku planu 01 KD.D, drogi wewnętrznej 02 KDW,
      – 1,0 m od zachodniej granicy z działką nr 14,
   b) dla terenu 10 MN,U - nieprzekraczalna:
      – od strony drogi dojazdowej, oznaczonej na rysunku planu 04 KD.D - zgodnie z linią zabudowy budynku usytuowanego na terenie działki nr 149,
      – w odległości 5,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu 08 KD.D,
   c) dla terenu 18 MN,U:
      – obowiązująca w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 019 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
      – nieprzekraczalna w odległości:
      – 15,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej 021 KD.L,
      – 10,0 m od linii rozgraniczającej teren 17 U,
      – 5,0 m od linii rozgraniczającej teren zabudowy mieszkaniowej 19 MN oraz ciągu pieszego, oznaczonego na rysunku planu symbolem 038 KP;
3) geometria dachu:
   a) dla terenów: 1 MN,U i 10 MN,U:
      – dach stromy, dwuspadowy,
      – kąt nachylenia głównych połaci – 38° - 45°,
   b) dla terenu 18 MN,U:
      – dach stromy, dwu- lub wielospadowy,
      – kąt nachylenia głównych połaci - 38° - 45°,
      – układ głównej kalenicy dachu - równoległy do frontu zabudowy;
4) wskaźnik powierzchni:
   a) zabudowy - max 35%,
   b) biologicznie czynnej - min. 55%;
5) wysokość zabudowy - max 9,0 m od poziomu terenu przy głównym wejściu do budynku do kalenicy dachu.

5. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 1 MN,U stanowią działki nr: 184, 185, 186 oraz część działek nr: 14, 102 oraz 191/21 (obręb 7 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) teren 10 MN,U stanowi działkę nr: 145 (obręb 7 m. Pyrzyce) - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) teren 18 MN,U stanowi część działki nr: 169 (obręb 4 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;

4) dla terenu 1 MN,U oraz 10 MN,U ustala się zakaz wtórnych podziałów;
5) dopuszcza się podział terenu: 18 MN,U pod warunkiem zapewnienia dla każdej z wyodrębnionych działek budowlanych:
   a) minimalnej powierzchni działki - 900 m^2,
   b) minimalnej szerokości frontu działki - 25 m (nie dotyczy działki narożnej wewnętrznej).

6. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - w zakresie zaopatrzenia w wodę, odprowadzenia ścieków sanitarnych i deszczowych, zasilanie w energię elektryczną, zaopatrzenia w gaz, ciepło i obsługę telekomunikacyjną oraz usuwania i unieszkodliwiania odpadów obowiązują ustalenia zawarte w § 12 - poprzez projektowane i istniejące sieci w przylegających do w/w terenów drogach.

7. Ustalenia w zakresie komunikacji:

1) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 1 MN,U poprzez drogę wewnętrzną 02 KDW oraz publiczną drogę dojazdową 01 KD.D;
2) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 10 MN,U poprzez drogę publiczną dojazdową, oznaczoną na rysunku planu symbolem 04 KD.D;
3) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 18 MN,U poprzez drogę wewnętrzną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 019 KDW;
4) w granicach każdej działki budowlanej należy zapewnić miejsca postojowe dla samochodów osobowych w ilości pokrywającej potrzeby - zgodnie z § 12 ust. 8;
5) dla terenów 1 MN,U oraz 10 MN,U dopuszcza się bilansowanie miejsc postojowych realizowanych w przylegających drogach.

§ 15. 1. Wyznacza się teren zieleni urządzonej - plac zabaw dla dzieci, oznaczony na rysunku planu symbolem:

1) 2 ZP o powierzchni 0,14 ha;
2) 24 ZP o powierzchni 0,37 ha.

2. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy:

1) zakaz lokalizacji zabudowy kubaturowej;
2) udział powierzchni biologicznie czynnej - min. 80% powierzchni ustalenia;
3) dopuszcza się lokalizację elementów małej architektury.

3. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 2 ZP stanowi działki nr: 284, 285, 286, 287, 288 (obręb 7 m. Pyrzyce) - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) teren 24 ZP stanowi część działki nr 169 (obręb 4 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) po wydzieleniu obowiązuje zakaz wtórnego podziału nieruchomości.

4. Ustalenia dotyczące ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego - obowiązuje nakaz wprowadzenia zorganizowanej zieleni publicznej.

5. Ustalenia dotyczące wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych:

1) ustala się zakaz lokalizacji wolno stojących nośników reklamowych;
2) od strony dróg dopuszcza się możliwość grodzenia terenu ażurowym ogrodzeniem lub żywopłotem ciętym o wysokości do 1,5 m.

6. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej:

1) dopuszcza się ewentualne przejście przez tereny zieleni urządzonej infrastrukturą techniczną;
2) dopuszcza się oświetlenie typu parkowego;
3) w zakresie zaopatrzenia w wodę oraz zasilanie w energię elektryczną z sieci w przylegających drogach.

7. Ustalenia w zakresie komunikacji:

1) obsługa komunikacyjna terenu 2 ZP - poprzez publiczną drogę dojazdową, oznaczoną na rysunku planu symbolem 03 KD.D oraz poprzez wewnętrzną drogę, oznaczoną symbolem 02 KDW;

2) obsługa komunikacyjna terenu 24 ZP - poprzez publiczną drogę dojazdową, oznaczoną na rysunku planu symbolem 013 KD.D oraz poprzez drogę wewnętrzną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 016 KDW;
3) zakaz lokalizacji miejsc postojowych dla samochodów osobowych.

§ 16. 1. Wyznacza się tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i urządzeniami towarzyszącymi obiektom budowlanym, oznaczone na rysunku planu symbolami:

1) 3 MN o powierzchni 1,49 ha;
2) 5 MN o powierzchni 0,46 ha;
3) 6 MN o powierzchni 0,37 ha;
4) 8 MN o powierzchni 0,41 ha;
5) 9 MN o powierzchni 0,38 ha;
6) 11 MN o powierzchni 0,42 ha;
7) 12 MN o powierzchni 0,42 ha;
8) 13 MN o powierzchni 081 ha;
9) 14 MN o powierzchni 1,53 ha.

2. Na terenach: 5 MN, 6 MN, 8 MN, 9 MN, 11 MN, wyznacza się tereny wewnętrznych ciągów pieszych ogólnodostępnych, oznaczone na rysunku planu symbolem KP o zmiennych szerokościach od 3,0 m do 6,0 m, które mogą stanowić również pasy techniczne dla przebiegu sieci infrastruktury technicznej.

3. Na terenach: 13 MN, 14 MN, wyznacza się tereny pasa technicznego uzbrojenia, oznaczone na rysunku planu symbolem IT o szerokości od 4,0 m do 5,0 m, dla których ustala się zakaz realizacji zabudowy kubaturowej oraz zakaz nasadzeń roślin szerokokorzennych.

4. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy:

1) forma zabudowy - zabudowa wolno stojąca, bliźniacza i szeregowa do 3 kondygnacji nadziemnych (w tym jedna lub dwie kondygnacje w dachu stromym);
2) linia zabudowy:
   a) dla terenu 3 MN:
      – obowiązująca - zgodnie z linią zabudowy istniejącego budynku na terenie działki nr 191/19 (od strony drogi 01 KD.D),
      – obowiązująca i nieprzekraczalna w odległości 5,0 m od linii rozgraniczających tereny dróg wewnętrznych, oznaczonych symbolami: 06 KDW, 08 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
      – nieprzekraczalna (tylna) po granicach działek - zgodnie z rysunkiem planu,
      – nieprzekraczalna od strony dróg 05 KDW, 07 KDW, 09 KDW oraz 010 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
   b) dla terenu 5 MN:
      – nieprzekraczalna:
      – w odległości 5,0 m od linii rozgraniczającej teren publicznej drogi dojazdowej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 04 KD.D oraz drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 05 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
      – zgodnie z linią zabudowy od strony drogi dojazdowej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 03 KD.D - zgodnie z rysunkiem planu,
   c) dla terenu 6 MN:
      – obowiązująca i nieprzekraczalna w odległości 5,0 m od linii rozgraniczających tereny drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 05 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
      – nieprzekraczalna:
      – w odległości 5,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 06 KDW,
      – od strony publicznej drogi dojazdowej 04 KD.D - zgodnie z linią zabudowy budynku mieszkalnego, usytuowanego na terenie działki 172,
      – od strony terenu 3 MN - zgodnie z linią zabudowy budynku mieszkalnego, usytuowanego na terenie działki 164,
   d) dla terenu 8 MN:
      – obowiązująca i nieprzekraczalna od strony drogi 06 KDW - jako przedłużenie linii zabudowy budynków mieszkalnych, usytuowanych na terenie działek nr 157 i 158 - zgodnie z rysunkiem planu,

- nieprzekraczalna:
- 2,0 m od wewnętrznego wydzielenia KP,
- od strony publicznej drogi dojazdowej 04 KD.D - zgodnie z linią zabudowy budynku mieszkalnego, usytuowanego na terenie działek nr: 154 i 158,
- od strony drogi wewnętrznej 07 KDW - zgodnie z linią zabudowy istniejących budynków mieszkalnych oraz 5,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej - zgodnie z rysunkiem planu,
- od terenu 3 MN - zgodnie z rysunkiem planu,

e) dla terenu 9 MN:
- nieprzekraczalna:
- w odległości 5,0 m od linii rozgraniczającej teren dróg wewnętrznych, oznaczonych na rysunku planu symbolami: 07 KDW, 08 KDW,
- od strony publicznej drogi dojazdowej 04 KD.D - zgodnie z linią zabudowy budynku mieszkalnego, usytuowanego na terenie działki 149,
- od terenu 3 MN - zgodnie z linią zabudowy budynku usytuowanego na terenie działki nr 141,

f) dla terenu 11 MN:
- obowiązująca i nieprzekraczalna w odległości 5,0 m od linii rozgraniczających tereny drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem: 08 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
- nieprzekraczalna:
- od strony publicznej drogi dojazdowej 04 KD.D - zgodnie z linią zabudowy budynku mieszkalnego, usytuowanego na terenie działki 134,
- od terenu 3 MN - zgodnie z linią zabudowy budynku usytuowanego na terenie działki nr 141,

g) dla terenu 12 MN - zgodnie z rysunkiem planu:
- nieprzekraczalna:
- w odległości 5,0 m od linii rozgraniczającej teren dróg wewnętrznych, oznaczonych na rysunku planu symbolami: 09 KDW, 010 KDW,
- od strony publicznej drogi dojazdowej 04 KD.D - zgodnie z linią zabudowy budynku mieszkalnego, usytuowanego na terenie działki 121,
- od terenu 3 MN - zgodnie z linią zabudowy budynku usytuowanego na terenie działki nr 1741,

h) dla terenu 13 MN:
- obowiązująca i nieprzekraczalna w odległości 5,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 010 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
- nieprzekraczalna w odległości 5,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi dojazdowej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 04 KD.D,
- w odległości 15,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi publicznej głównej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 012 KD.G,

i) dla terenu 14 MN - nieprzekraczalna:
- od strony publicznej drogi dojazdowej 04 KD.D - zgodnie z rysunkiem planu,
- w odległości 15,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi publicznej głównej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 012 KD.G,
- w odległości 2,0 m od linii rozgraniczającej wewnętrznych pasów technicznych, przebiegających pomiędzy budynkami;

3) rozbudowa istniejących budynków mieszkalnych winna nawiązywać do charakteru rozbudowywanego budynku, pod względem formy zabudowy, geometrii dachu i wysokości zabudowy;
4) parametry nowej zabudowy:
   a) wysokość zabudowy mieszkaniowej - max 9,0 m od poziomu terenu przy głównym wejściu do budynku do kalenicy dachu,
   b) wysokość zabudowy gospodarczej i garażowej - jedna kondygnacja nadziemna, lecz nie więcej niż 5,5 m,
   c) poziom parterów - do 0,5 m nad poziomem terenu,
   d) geometria dachu budynków mieszkalnych:
      - dach stromy symetryczny dwu- lub wielospadowy,
      - kąt nachylenia głównych połaci w granicach: 38° - 45°,
      - układ kalenicowy lub szczytowy dachu w stosunku do frontu działki;

5) wskaźnik powierzchni:
   a) dla terenu 3 MN:
      – zabudowy - max 20%,
      – biologicznie czynnej - min. 70%,
   b) dla pozostałych terenów:
      – zabudowy - max 35%,
      – biologicznie czynnej - min. 60%.

5. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - w zakresie zaopatrzenia w wodę, odprowadzenia ścieków sanitarnych i deszczowych, zasilanie w energię elektryczną, zaopatrzenia w gaz, ciepło i obsługę telekomunikacyjną oraz usuwania i unieszkodliwiania odpadów obowiązują ustalenia zawarte w § 12 - poprzez projektowane i istniejące sieci w przylegających do w/w terenów drogach.

6. Ustalenia w zakresie komunikacji:

1) ustala się obsługę komunikacyjną terenów poprzez przylegające drogi;
2) ustala się zakaz bezpośredniego zjazdu z drogi wojewódzkiej (012 KD.G);
3) w granicach każdej działki budowlanej należy zapewnić miejsca postojowe dla samochodów osobowych w ilości pokrywającej potrzeby - zgodnie z § 11 ust. 8.

§ 17. 1. Wyznacza się teren zieleni izolacyjnej, oznaczony na rysunku planu symbolem 4 ZI o powierzchni 0,59 ha.

2. Na terenie 4 ZI ustala się nasadzenia różnorodnej zieleni wielogatunkowej (niskiej, średniej i wysokiej), stanowiącej bufor niwelujący hałasy od przyległych terenów rekreacyjno-sportowych (poza granicami opracowania).

3. Dopuszcza się realizację ogródków przydomowych, terenów rekreacyjnych bez możliwości realizacji zabudowy przeznaczonej na stały pobyt ludzi.

4. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy:

1) udział powierzchni biologicznie czynnej - min. 90% powierzchni ustalenia;
2) dopuszcza się lokalizację elementów małej architektury, wiaty rekreacyjne o wysokości - max 3,5 m.

5. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 4 ZI stanowi część działki nr 135 (obręb 7 m. Pyrzyce) - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) dopuszcza się podział terenu 4 ZI dla przyłączenia do sąsiednich terenów mieszkaniowych (3 MN).

6. Ustalenia dotyczące ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego - nakaz wprowadzenia bogatego programu zieleni (zieleni wysokiej i średniej) od strony terenów rekreacyjno-sportowych, przylegających do terenu opracowania.

7. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - dopuszcza się przejście przez tereny zieleni izolacyjnej infrastrukturą techniczną.

8. Ustalenia w zakresie komunikacji - obsługa komunikacyjna terenu 4 ZI odbywa się będzie poprze tereny mieszkaniowe, oznaczone symbolem 3 MN.

§ 18. 1. Wyznacza się teren zabudowy usługowej z dopuszczeniem lokali mieszkalnych wraz z urządzeniami towarzyszącymi obiektom budowlanym, oznaczone na rysunku planu symbolami:

1) 7 U,M o powierzchni 0,04 ha;
2) 27 U,M o powierzchni 0,26 ha;
3) 31 U,M o powierzchni 0,40 ha;
4) 36 U,M o powierzchni 0,14 ha.

2. Dopuszcza się następujący zakres usług: handel detaliczny, gastronomia, edukacja, kultura, sport, obsługa firm i klientów oraz usług komunalnych, socjalnych i indywidualnych, działalność finansowa, gabinety lekarskie, gabinety weterynaryjne małych zwierząt, galerie artystyczne i pracownie projektowe oraz działalności, które nie wymagają składowania materiałów i towarów na otwartym terenie oraz nie wymagają sporządzenia raportu oddziaływania na środowisko.

3. Dla terenu 31 U,M dopuszcza się możliwość prowadzenia działalności produkcyjnej.

4. Zakaz realizacji obiektów wielkopowierzchniowych.

5. Funkcja mieszkaniowa jako funkcja uzupełniająca może zostać zrealizowana jedynie przy realizacji funkcji usługowej, a powierzchnia usług nie może stanowić mniej niż 50% powierzchni użytkowej obiektu - może wystąpić funkcja usługowa bez funkcji mieszkaniowej.

6. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy:

1) wysokość zabudowy - max 11,0 m od poziomu terenu przy głównym wejściu do budynku do kalenicy dachu;
2) na terenie 27 U,M dopuszcza się punktowe podwyższenie wysokości zabudowy - dominanty kompozycyjne (w miejscu oznaczonym na rysunku planu) - do 15 m;
3) linia zabudowy:
   a) dla terenu 7 U,M nieprzekraczalna zgodnie z linią zabudowy istniejącego na terenie działki nr 168 budynku usługowego,
   b) dla terenu 27 U,M:
      – nieprzekraczalna w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej tereny dróg, oznaczonych na rysunku planu symbolami: 013 KD.D oraz 019 KDW,
      – nieprzekraczalna w odległości 10,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 022 KD.L oraz terenu zabudowy mieszkaniowej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 26 MN,
   c) dla terenu 31 U,M:
      – nieprzekraczalna w odległości 10,0 m od linii rozgraniczających tereny dróg lokalnych, oznaczonych na rysunku planu symbolami: 022 KD.L, 023 KD.L oraz terenu drogi wewnętrznej 29 KDW oraz granicy opracowania,
   d) dla terenu 36 U,M:
      – nieprzekraczalna w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren publicznej drogi dojazdowej oznaczonej symbolem 024 KD.L,
      – nieprzekraczalna w odległości 10,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 022 KD.L;
4) geometria dachu:
   a) dach stromy, symetryczny, dwu- lub wielospadowy,
   b) kąt nachylenia głównych połaci od 30° - 45°,
   c) dopuszcza się inną formę dachu przestrzennego - dach mansardowy kopułowy lub kolebkowy, w którym cięciwa łuku nachylona jest pod kątem co najmniej 30 stopni,
   d) dopuszcza się dachy płaskie zwieńczone attyką lub dachy dwuspadowe o spadkach połaci do 15°;
5) wielkość powierzchni:
   a) zabudowy - max 40% powierzchni działki,
   b) biologicznie czynnej - min. 30% powierzchni działki budowlanej.

7. Zasady podziału nieruchomości:

1) teren 7 U,M, stanowi działkę nr 168 (obręb nr 7 m. Pyrzyce) - zakaz wtórnego podziału;
2) teren 27 U,M stanowi część działek nr: 169 (obręb nr 4 m. Pyrzyce), 72, 73 (obręb nr 7 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) teren 31 U,M stanowi część działki nr 3 (obręb nr 12 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
4) teren 36 U,M stanowi część działki nr 6 (obręb nr 12 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
5) zakaz podziału terenu 7 U,MN oraz 36 U,M;
6) dopuszcza się podział terenów: 27 U,M i 31 U,M pod warunkiem zapewnienia dla każdej z wyodrębnionych działek budowlanych:
   a) minimalnej powierzchni działki - 1 000 m^2,
   b) szerokość frontu działki - min. 25 m.

8. Ustalenia dotyczące ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego - wszelkie uciążliwości, wynikające z prowadzonych działalności usługowych muszą zamykać się w granicach terenu elementarnego.

9. Ustalenia dotyczące wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych:

1) od strony dróg publicznych obowiązuje zakaz wykonywania ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych, a także o wysokości przekraczającej 1,7 m;
2) dopuszcza się lokalizację reklam wolno stojących o wysokości max 6,0 m oraz lokalizację reklam na elewacjach budynków.

10. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - w zakresie zaopatrzenia w wodę, odprowadzenia ścieków sanitarnych i deszczowych, zasilanie w energię elektryczną, zaopatrzenia w gaz, ciepło i obsługę telekomunikacyjną oraz usuwania i unieszkodliwiania odpadów obowiązują ustalenia zawarte w § 12 - poprzez projektowane i istniejące sieci w przylegających do w/w terenów drogach.

11. Ustalenia w zakresie komunikacji:

1) ustala się obsługę komunikacyjną:
   a) terenu 7 U,M poprzez publiczną drogę dojazdową, oznaczoną symbolem 04 KD.D oraz 06 KDW,
   b) terenu 27 U,M poprzez drogi publiczne, oznaczone symbolami: 013 KD.D, 022 KD.L oraz drogę wewnętrzną - 019 KDW,
   c) terenu 31 U,M poprzez publiczną drogę lokalną, oznaczoną symbolem 023 KD.L oraz drogę wewnętrzną - 29 KDW,
   d) terenu 36 U,M poprzez publiczne drogi lokalne, oznaczone symbolami: 024 KD.L, 022 KD.L;
2) w granicach każdej działki budowlanej należy zapewnić miejsca postojowe dla samochodów osobowych w ilości pokrywającej potrzeby - zgodnie z § 12 ust. 8;
3) ustala się realizację min. 1 miejsce postojowe dla osób niepełnosprawnych w pobliżu głównego wejścia do obiektu usługowego;
4) dopuszcza się bilansowanie miejsc postojowych w pasie drogowym przylegających dróg.

§ 19. 1. Wyznacza się tereny infrastruktury technicznej - urządzeń elektroenergetycznych, oznaczone na rysunku planu symbolami:

1) 15 E o powierzchni 0,01 ha;
2) 25 E o powierzchni 0,01 ha;
3) 35 E o powierzchni 0,01 ha.

2. Tereny 15 E, 25 E, 35 E, stanowią tereny projektowanych stacji transformatorowej 15/0,4 kV typu miejskiego.

3. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania stacji transformatorowej typu miejskiego:

1) wysokość zabudowy - max 5,0 m;
2) geometria dachu:
   a) dach symetryczny, czterospadowy,
   b) kąt nachylenia głównych połaci od 25° - 45°;
3) wielkość powierzchni:
   a) zabudowy - max 30% powierzchni działki,
   b) biologicznie czynnej - min. 30% powierzchni działki.

4. Zasady podziału nieruchomości:

1) tereny:
   a) 15 E stanowi część działki nr 16/2,
   b) 25 E stanowi część działki nr 169,
   c) 35 E stanowią część działki nr 15
   wymagają wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) zakaz wtórnych podziałów.

5. Ustalenia dotyczące wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych:

1) obowiązuje zakaz wykonywania ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych, a także o wysokości przekraczającej 1,7 m;
2) ustala się zakaz lokalizacji nośników reklamowych.

6. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - zasilanie stacji transformatorowych projektowanymi liniami kablowymi średniego napięcia przebiegającymi w przylegających drogach i pasach technicznych uzbrojenia.

7. Ustalenia w zakresie komunikacji:

1) ustala się obsługę komunikacyjną terenu:
   a) 15 E - poprzez publiczną drogę główną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 012 KD.G,
   b) 25 E - poprzez publiczną drogę dojazdową, oznaczoną na rysunku planu symbolem 013 KD.D,
   c) 35 E - poprzez publiczną drogę lokalna, oznaczoną na rysunku planu symbolem 022 KD.L;
2) nie ustala się wymogów dotyczących lokalizacji miejsc postojowych.

§ 20. 1. Wyznacza się teren zabudowy usługowej z urządzeniami towarzyszącymi obiektom budowlanym, oznaczone na rysunku planu symbolami:

1) 16 U o powierzchni 1,25 ha;
2) 17 U o powierzchni 0,97 ha.

2. Dopuszcza się następujący zakres usług: handel detaliczny, gastronomia, edukacja, kultura, sport, hotel, motel, działalność finansowa, sale wystawiennicze, obsługa firm i klientów oraz usług komunalnych, socjalnych i indywidualnych, obsługa komunikacji, gabinety lekarskie i odnowy biologicznej.

3. Na terenie 17 U dopuszcza się realizację stacji bazowej telefonii komórkowej.

4. Ustala się zakaz realizacji obiektów wielkopowierzchniowych oraz zakaz składowania na wolnym powietrzu lub w obiektach otwartych materiałów i produktów pylących i emitujących nieprzyjemne zapachy.

5. Od strony terenów mieszkaniowych ustala się obowiązek realizacji pasa zieleni izolacyjnej (ZI) o szerokości min. 10,0 m (zwarty zespół zieleni wysokiej i średniej (drzewa, krzewy, żywopłoty) z minimum 50% udziałem zieleni zimozielonej), w celu izolacji akustycznej i wizualnej.

6. Na terenach 16 U, 17 U wyznacza się tereny pasów technicznych uzbrojenia, oznaczone na rysunku planu symbolem IT o zmiennej szerokości od 10,0 m do 13,0 m (zgodnie z rysunkiem planu), dla których ustala się zakaz realizacji jakiejkolwiek zabudowy kubaturowej oraz zakaz nasadzeń roślin szerokokorzennych.

7. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy:

1) wysokość zabudowy - max 11,0 m od poziomu terenu przy głównym wejściu do budynku do kalenicy dachu;
2) linia zabudowy:
   a) dla terenu 16 U:
      – nieprzekraczalna w odległości 10,0 m od linii rozgraniczającej teren publicznej drogi dojazdowej, oznaczonej symbolem 011 KD.D,
      – nieprzekraczalna w odległości 15,0 m od linii rozgraniczającej teren publicznej drogi głównej (drogi wojewódzkiej nr 122), oznaczonej symbolem 012 KD.G oraz terenu zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej - 13 MN,
   b) dla terenu 17 U:
      – nieprzekraczalna w odległości 15,0 m od linii rozgraniczającej teren publicznej drogi głównej (drogi wojewódzkiej nr 122), oznaczonej symbolem 012 KD.G, drogi lokalnej - 021 KD.L oraz terenu zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej - 18 MN,U,
      – nieprzekraczalna w odległości 5,0 m od linii rozgraniczającej teren ciągu pieszego, oznaczonego na rysunku planu symbolem 038 KP;
3) geometria dachu - dopuszcza się różne formy dachu przestrzennego - dach mansardowy kopułowy lub kolebkowy, w którym cięciwa łuku nachylona jest pod kątem co najmniej 30 stopni kąt nachylenia głównych połaci od 30° - 45°; dopuszcza się dachy płaskie zwieńczone attyką lub dachy dwuspadowe o spadkach połaci do 15 stopni;
4) wielkość powierzchni:
   a) zabudowy - max 35%,
   b) biologicznie czynnej - min. 20%;
5) na frontowych elewacjach budynków ustala się zakaz stosowania okładzin PCV oraz ograniczenie stosowania blach falistych i trapezowych; ewentualne elewacje z udziałem ww. blach należy komponować z innymi materiałami budowlanymi pochodzenia naturalnego lub masami tynkowymi.

8. Zasady podziału nieruchomości:

1) teren 16 U stanowi część działki nr 146/2 (obręb 4 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) teren 17 U stanowi część działki nr: 166 (obręb nr 4 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) dopuszcza się podział terenu 16 U pod warunkiem zapewnienia dla każdej z wyodrębnionych działek budowlanych:
   a) minimalnej powierzchni działki - 3 000 m^2,
   b) szerokość frontu działki - min. 50 m;
4) dopuszcza się podział terenu 17 U pod warunkiem zapewnienia dla każdej z wyodrębnionych działek budowlanych:
   a) minimalnej powierzchni działki - 2 000 m^2,
   b) szerokość frontu działki - min. 35 - nie dotyczy działek wydzielanych w głębi terenu 17 U oraz drogi dojazdowej,
   c) warunek ten nie dotyczy terenu pod realizację stacji bazowej telefonii komórkowej.

9. Ustalenia dotyczące zasad ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej:

1) na części terenu, oznaczonego na rysunku planu symbolem 16 U występuje stanowisko archeologiczne, objęte ochroną konserwatorską;
2) obowiązują ustalenia zawarte w § 8.

10. Ustalenia dotyczące ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

1) zachowanie w max stopniu istniejącego zadrzewienia z możliwością wycinki niezbędnych drzew dla celów sanitarnych;
2) realizacja zabudowy winna być poprzedzona szczegółowymi badaniami hydrogeologicznymi w zakresie sposobu posadawiania budynku;
3) wszelkie uciążliwości, wynikające z prowadzonych działalności usługowych muszą zamykać się w granicach terenu elementarnego.

11. Ustalenia dotyczące wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych:

1) od strony drogi publicznej 012 KD.G obowiązuje zakaz wykonywania ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych, a także o wysokości przekraczającej 1,7 m;
2) dopuszcza się lokalizację reklam wolno stojących oraz pylonów reklamowych o wysokości do 12 m i wielkości max 12,0 m^2.

12. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - w zakresie zaopatrzenia w wodę, odprowadzenia ścieków sanitarnych i deszczowych, zasilanie w energię elektryczną, zaopatrzenia w gaz, ciepło i obsługę telekomunikacyjną oraz usuwania i unieszkodliwiania odpadów obowiązują ustalenia zawarte w § 12 - poprzez projektowane i istniejące sieci w przylegających do w/w terenów drogach.

13. Ustalenia w zakresie komunikacji:

1) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 16 U poprzez publiczną drogę dojazdową, oznaczoną na rysunku planu symbolem 011 KD.D;
2) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 17 U poprzez publiczną drogę lokalną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 021 KD.L;
3) zakaz obsługi komunikacyjnej bezpośrednio z drogi wojewódzkiej nr 122 (012 KD.G);
4) w granicach każdej działki budowlanej należy zapewnić miejsca postojowe dla samochodów osobowych w ilości pokrywającej potrzeby - zgodnie z § 12 ust. 8.

§ 21. 1. Wyznacza się tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i urządzeniami towarzyszącymi obiektom budowlanym, oznaczone na rysunku planu symbolami:

1) 19 MN o powierzchni 0,25 ha;
2) 20 MN o powierzchni 1,84 ha;
3) 21 MN o powierzchni 0,88 ha;
4) 22 MN o powierzchni 1,39 ha;
5) 23 MN o powierzchni 1,00 ha;
6) 26 MN o powierzchni 0,98 ha.

2. Na terenach 19 MN, 20 MN wyznacza się teren wewnętrznego ciągu pieszego, oznaczone na rysunku planu symbolem KP o szerokości 4,0 m, które mogą stanowić również pasy techniczne dla przebiegu sieci infrastruktury technicznej.

3. Na terenie 20 MN wyznacza się wzdłuż drogi wojewódzkiej teren pasa technicznego uzbrojenia, oznaczony na rysunku planu symbolem IT o zmiennej szerokości 5,0 m, dla którego ustala się zakaz realizacji jakiejkolwiek zabudowy kubaturowej oraz zakaz nasadzeń roślin szerokokorzennych.

4. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy:

1) forma zabudowy - zabudowa wolno stojąca lub bliźniacza, do 2 kondygnacji nadziemnych (w tym jedna kondygnacja w dachu stromym);
2) linia zabudowy:
   a) dla terenu 19 MN:
      – obowiązująca i nieprzekraczalna w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 019 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
      – nieprzekraczalna w odległości:
      – 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 016 KDW oraz wydzielenia wewnętrznego KP,
      – 5,0 m od linii rozgraniczającej oraz ciągu pieszego 038 KP,
   b) dla terenu 20 MN:
      – obowiązująca w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren dróg wewnętrznych, oznaczonych na rysunku planu symbolami: 014 KDW, 015 KDW, 016 KDW,
      – nieprzekraczalna w odległości:
      – 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi dojazdowej, oznaczonej symbolem 013 KD.D,
      – 5,0 m od linii rozgraniczającej wydzielenia wewnętrznego KP oraz ciągu pieszego, oznaczonego na rysunku planu symbolem 038 KP,
      – 15,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wojewódzkiej 012 KD.G,
   c) dla terenu 21 MN:
      – obowiązująca w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 016 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
      – obowiązująca i nieprzekraczalna w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 018 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
      – nieprzekraczalna w odległości:
      – 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi dojazdowej, oznaczonej symbolem 013 KD.D,
      – 5,0 m od linii rozgraniczającej terenu zieleni urządzonej, oznaczonego na rysunku planu symbolem 24 ZPKP;
3) dla terenu 22 MN:
   – obowiązująca i nieprzekraczalna w odległości 6,0 m od linii rozgraniczających tereny dróg wewnętrznych, oznaczonych na rysunku planu symbolami: 019 KDW, 020 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
   – nieprzekraczalna w odległości:
   – 15,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej symbolem 021 KD.L,
   – 10,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej symbolem 022 KD.L;
4) dla terenu 23 MN:
   – obowiązująca w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 019 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
   – nieprzekraczalna w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi dojazdowej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 013 KD.D, drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 016 KDW oraz terenu zieleni urządzonej, oznaczonego na rysunku planu symbolem 24 ZP;
5) dla terenu 26 MN:
   – obowiązująca w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 019 KDW,
   – obowiązująca i nieprzekraczalna w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 20 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
   – nieprzekraczalna w odległości:
   – 10,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 022 KD.L,
   – 10,0 m od linii rozgraniczającej teren usługowy, oznaczony na rysunku planu symbolem 27 U,M;

6) wysokość zabudowy:
   a) max 9,0 m od poziomu terenu przy głównym wejściu do budynku do kalenicy dachu,
   b) zabudowa gospodarcza i garażowa - jedna kondygnacja nadziemna, lecz nie więcej niż 5,5 m;
7) poziom parterów - do 0,5 m nad poziomem terenu;
8) geometria dachu budynków mieszkalnych:
   a) dach stromy symetryczny dwu- lub wielospadowy,
   b) kąt nachylenia głównych połaci w granicach: 38° - 45°:
   c) układ kalenicowy dachu w stosunku do frontu działki,
   d) dla terenu 20 MN - na działkach zamykających drogi wewnętrzne dopuszcza się układ głównych kalenic budynków prostopadłych do wydzielenia wewnętrznego KP;
9) wskaźnik powierzchni:
   a) dla terenów: 20 MN, 21 MN, 26 MN:
      – zabudowy - max 25%,
      – biologicznie czynnej - min. 60%,
   b) dla terenów: 19 MN, 22 MN, 23 MN:
   c) zabudowy - max 20%,
   d) biologicznie czynnej - min. 70%.

5. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) tereny 19 MN, 21 MN, 22 MN, 23 MN, 26 MN stanowią część działki nr 169 - tereny wymagają wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) teren 20 MN stanowi część działek nr: 167, 168, 169 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) dopuszcza się podział terenu 21 MN, 23 MN pod warunkiem zapewnienia dla każdej z wyodrębnionych działek budowlanych:
   a) minimalnej powierzchni działki - 900 m^2,
   b) minimalnej szerokości frontu działki - 25 m, dla działek narożnych - 20 m; warunek ten nie dotyczy działek narożnych wewnętrznych (na terenie 21 MN);
4) dopuszcza się podział terenu 20 MN, 26 MN pod warunkiem zapewnienia dla każdej z wyodrębnionych działek budowlanych:
   a) minimalnej powierzchni działki - 700 m^2,
   b) minimalnej szerokości frontu działki - 20 m, dla działek narożnych - nie określa się tej szerokości;
5) dopuszcza się podział terenów: 19 MN, 22 MN pod warunkiem zapewnienia dla każdej z wyodrębnionych działek budowlanych:
   a) minimalnej powierzchni działki - 1 000 m^2,
   b) minimalnej szerokości frontu działki - 24 m; warunek ten nie dotyczy działek narożnych wewnętrznych (na terenach: 19 MN, 22 MN).

7. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - w zakresie zaopatrzenia w wodę, odprowadzenia ścieków sanitarnych i deszczowych, zasilanie w energię elektryczną, zaopatrzenia w gaz, ciepło i obsługę telekomunikacyjną oraz usuwania i unieszkodliwiania odpadów obowiązują ustalenia zawarte w § 12 - poprzez projektowane i istniejące sieci w przylegających do w/w terenów drogach.

8. Ustalenia w zakresie komunikacji:

1) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 19 MN poprzez drogę wewnętrzną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 19 KDW;
2) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 20 MN poprzez drogi wewnętrzne, oznaczone na rysunku planu symbolami: 014 KDW, 015 KDW, 016 KDW; ustala się zakaz bezpośredniego zjazdu z drogi dojazdowej, oznaczonej symbolem: 013 KD.D;
4) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 21 MN poprzez drogi wewnętrzne, oznaczone na rysunku planu symbolami: 016 KDW, 018 KDW; ustala się zakaz bezpośredniego zjazdu z drogi dojazdowej, oznaczonej symbolem: 013 KD.D;
5) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 22 MN poprzez drogi wewnętrzne, oznaczone na rysunku planu symbolami: 19 KDW oraz 020 KDW; ustala się zakaz bezpośredniego zjazdu na działki z dróg lokalnych, oznaczonych na rysunku planu symbolami: 021 KD.L oraz 022 KD.L;
6) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 23 MN poprzez drogę wewnętrzną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 19 KDW; ustala się zakaz bezpośredniego zjazdu z drogi dojazdowej, oznaczonej symbolem: 013 KD.D;

7) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 26 MN poprzez drogi wewnętrzne, oznaczone na rysunku planu symbolami: 019 KDW, 020 KDW oraz drogę lokalną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 022 KD.L;
8) w granicach każdej działki budowlanej należy zapewnić miejsca postojowe dla samochodów osobowych w ilości pokrywającej potrzeby - zgodnie z § 11 ust. 8.

§ 22. 1. Wyznacza się teren sportowo-rekreacyjny, oznaczony na rysunku planu symbolem 28 US/ZP o powierzchni 0,45 ha.

2. Dopuszcza się realizację awaryjnych studni publicznych zgodnie z obowiązującymi przepisami obrony cywilnej i po wcześniejszym dokonaniu niezbędnych badań hydrogeologicznych.

3. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy:

1) udział powierzchni biologicznie czynnej - min. 50% powierzchni ustalenia;
2) ustala się realizację urządzeń sportowych, placów zabaw;
3) zakaz lokalizacji zabudowy kubaturowej;
4) dopuszcza się lokalizację elementów małej architektury oraz tymczasowe obiekty-przekrycia boisk sportowych.

4. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 28 US/ZP stanowi część działek nr: 71 i 73 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) dopuszcza się podział terenu 28 US/ZP pod warunkiem zapewnienia dla każdej z wyodrębnionych działek budowlanych minimalnej powierzchni działki - 2 000 m^2.

5. Ustalenia dotyczące ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego - nakaz wprowadzenia bogatego programu zieleni (zieleni wysokiej i średniej) od strony terenów zabudowy mieszkaniowej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 30 MN.

6. Ustalenia dotyczące zasad ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej:

1) na części terenu, oznaczonego na rysunku planu symbolem 28 US/ZP występuje stanowisko archeologiczne, objęte ochroną konserwatorską;
2) obowiązują ustalenia zawarte w § 8.

7. Ustalenia dotyczące wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych: dopuszcza się lokalizację wolno stojących nośników reklamowych o max pow. 6 m^2 i wysokości do 7,0 m.

8. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej:

1) dopuszcza się przejście przez tereny sportowo-rekreacyjne infrastrukturą techniczną;
2) dopuszcza się oświetlenie typu parkowego;
3) w zakresie zaopatrzenia w niezbędną infrastrukturę techniczną obowiązują ustalenia zawarte w § 13 - poprzez projektowane sieci w przylegających do w/w terenów drogach.

9. Ustalenia w zakresie komunikacji:

1) obsługa komunikacyjna terenu 28 US/ZP odbywa się poprzez publiczną drogę dojazdową, oznaczoną na rysunku planu symbolem 013 KD.D oraz wewnętrzny ciąg pieszy KP wyznaczony na terenie 30 MN;
2) na terenie 28 US/ZP dopuszcza się realizację minimum 10 miejsc postojowych dla samochodów osobowych wzdłuż publicznej drogi dojazdowej, oznaczonej symbolem 013 KD.D.

§ 23. 1. Wyznacza się tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i urządzeniami towarzyszącymi obiektom budowlanym, oznaczone na rysunku planu symbolami:

1) 29 MN o powierzchni 0,74 ha;
2) 30 MN o powierzchni 3,11 ha.

2. Na terenie 30 MN wyznacza się tereny wewnętrznych ciągów pieszych, oznaczone na rysunku planu symbolem KP o szerokości 4,0 m, które mogą stanowić również pasy techniczne dla przebiegu sieci infrastruktury technicznej.

3. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy:

1) forma zabudowy - zabudowa wolno stojąca lub bliźniacza, do 2 kondygnacji nadziemnych (w tym jedna kondygnacja w dachu stromym);
2) linia zabudowy:
   a) dla terenu 29 MN:
      – obowiązująca w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 017 KDW,
      – nieprzekraczalna w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren dróg dojazdowych, oznaczonych na rysunku planu symbolami: 013 KD.D oraz 026 KD.D,
   b) dla terenu 30 MN:
      – obowiązująca w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 017 KDW,
      – obowiązująca i nieprzekraczalna w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 027 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
      – nieprzekraczalna w odległości:
         – 5,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 028 KDW oraz wydzielenia wewnętrznego KP,
         – 10,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 022 KD.L oraz terenu rekreacyjno-sportowego, oznaczonego na rysunku planu symbolem 28 ZP/US;
3) wysokość zabudowy:
   a) max 9,0 m od poziomu terenu przy głównym wejściu do budynku do kalenicy dachu,
   b) zabudowa gospodarcza i garażowa - jedna kondygnacja nadziemna, lecz nie więcej niż 5,5 m,
   c) poziom parterów - do 0,5 m nad poziomem terenu;
4) geometria dachu budynków mieszkalnych:
   a) dach stromy symetryczny dwu- lub wielospadowy,
   b) kąt nachylenia głównych połaci w granicach: 30° - 40°:
   c) układ kalenicowy dachu w stosunku do frontu działki;
5) wskaźnik powierzchni:
   a) zabudowy - max 25%,
   b) biologicznie czynnej - min. 60%.

4. Ustalenia dotyczące zasad ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej:

1) na części terenu, oznaczonego na rysunku planu symbolem 30 MN KD.D występuje stanowisko archeologiczne, objęte ochroną konserwatorską;
2) obowiązują ustalenia zawarte w § 8.

5. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 29 MN stanowi część działek nr 66, 69 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) teren 30 MN stanowią działki nr: część działek nr: 67, 68, 70, 71, 73, 74, 75, 76, 77 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) dopuszcza się podział terenu 29 MN, pod warunkiem zapewnienia dla każdej z wyodrębnionych działek budowlanych:
   a) minimalnej powierzchni działki - 800 m^2,
   b) minimalnej szerokości frontu działki - 25 m,;
4) dopuszcza się podział terenu 30 MN pod warunkiem zapewnienia dla każdej z wyodrębnionych działek budowlanych:
   a) minimalnej powierzchni działki - 700 m^2,
   b) minimalnej szerokości frontu działki - 20 m; warunek ten nie dotyczy działek narożnych wewnętrznych.

6. Ustalenia dotyczące zasad ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej:

1) na części terenu, oznaczonego na rysunku planu symbolem 30 MN występuje stanowisko archeologiczne, objęte ochroną konserwatorską;
2) obowiązują ustalenia zawarte w § 8.

7. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - w zakresie zaopatrzenia w wodę, odprowadzenia ścieków sanitarnych i deszczowych, zasilanie w energię elektryczną, zaopatrzenia w gaz, ciepło i obsługę telekomunikacyjną oraz usuwania i unieszkodliwiania odpadów obowiązują ustalenia zawarte w § 12 - poprzez projektowane i istniejące sieci w przylegających do w/w terenów drogach.

8. Ustalenia w zakresie komunikacji:

1) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 29 MN poprzez drogę wewnętrzną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 017 KDW; ustala się zakaz bezpośredniego zjazdu z dróg dojazdowych, oznaczonych symbolami: 013 KD.D, 026 KD.D;
2) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 30 MN poprzez drogi wewnętrzne, oznaczone na rysunku planu symbolami: 017 KDW, 027 KDW, 028 KDW oraz drogę dojazdową, oznaczoną na rysunku planu symbolem 026 KD.D; ustala się zakaz bezpośredniego zjazdu z drogi lokalnej, oznaczonej symbolem 022 KD.D;
3) w granicach każdej działki budowlanej należy zapewnić miejsca postojowe dla samochodów osobowych w ilości pokrywającej potrzeby - zgodnie z § 11 ust. 8.

§ 24. 1. Wyznacza się tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i urządzeniami towarzyszącymi obiektom budowlanym, oznaczone na rysunku planu symbolami:

1) 32 MN o powierzchni 1,48 ha;
2) 33 MN o powierzchni 0,45 ha;
3) 34 MN o powierzchni 2,52 ha.

2. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy:

1) forma zabudowy - zabudowa wolno stojąca lub bliźniacza, do 2 kondygnacji nadziemnych (w tym jedna kondygnacja w dachu stromym);
2) linia zabudowy:
   a) dla terenu 32 MN:
      – nieprzekraczalna w odległości 10,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 022 KD.L oraz od południowo-wschodniej granicy opracowania,
      – obowiązująca w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 024 KD.L,
      – nieprzekraczalna w odległości 5,0 m od linii rozgraniczającej teren ciągów pieszojezdnych, oznaczonych na rysunku planu symbolami: 030 KPj, 031 KPj, 032 KPj oraz drogi wewnętrznej, oznaczonej symbolem 029 KDW,
   b) dla terenu 33 MN:
      – obowiązująca w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 024 KD.L,
      – nieprzekraczalna w odległości 10,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 022 KD.L,
      – nieprzekraczalna w odległości 60,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 025 KDW,
   c) dla terenu 34 MN:
      – nieprzekraczalna w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi wewnętrznej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 025 KDW - zgodnie z rysunkiem planu,
      – nieprzekraczalna:
         – w odległości 10,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 022 KD.L,
         – w odległości 6,0 m od linii rozgraniczającej teren drogi lokalnej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 024 KD.L,
         – w odległości 5,0 m od wewnętrznych wydzieleń ciągów pieszo-jezdnych, oznaczonych na rysunku planu symbolami 033 KPj, 034 KPj, 035 KPj, 036 KPj, 037 KPj;
3) wysokość zabudowy:
   a) max 9,0 m od poziomu terenu przy głównym wejściu do budynku do kalenicy dachu,
   b) zabudowa gospodarcza i garażowa - jedna kondygnacja nadziemna, lecz nie więcej niż 5,5 m,
   c) poziom parterów - do 0,5 m nad poziomem terenu;
4) geometria dachu budynków mieszkalnych:
   a) dach stromy symetryczny dwu- lub wielospadowy,

b) kąt nachylenia głównych połaci w granicach: 38° - 45°:
c) układ kalenicowy dachu w stosunku do frontu działki;
5) wskaźnik powierzchni:
a) zabudowy - max 25%,
b) biologicznie czynnej - min. 60%.

3. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 32 MN stanowi część działek nr: 3, 4, 5, 6 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) teren 33 MN stanowi część działki nr 15 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) teren 34 MN stanowią część działek nr: 15, 21, 22, 23, 24, 25, 26 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
4) dopuszcza się podział terenu 32 MN, 33 MN, 34 MN pod warunkiem zapewnienia dla każdej z wyodrębnionych działek budowlanych:
a) minimalnej powierzchni działki - 700 m^2,
b) minimalnej szerokości frontu działki - 25 m; warunek ten nie dotyczy działek narożnych wewnętrznych.

4. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - w zakresie zaopatrzenia w wodę, odprowadzenia ścieków sanitarnych i deszczowych, zasilanie w energię elektryczną, zaopatrzenia w gaz, ciepło i obsługę telekomunikacyjną oraz usuwania i unieszkodliwiania odpadów obowiązują ustalenia zawarte w § 12 - poprzez projektowane i istniejące sieci w przylegających do w/w terenów drogach.

5. Ustalenia w zakresie komunikacji:

1) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 32 MN poprzez drogę wewnętrzną, oznaczoną na rysunku plany symbolem 029 KDW oraz ciągi pieszojezdne, oznaczone na rysunku plany symbolami: 030 KPj, 031 KPj, 032 KPj oraz drogę lokalną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 023 KD.LD; ustala się zakaz bezpośredniego zjazdu z drogi lokalnej, oznaczonej symbolem 022 KD.L;
2) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 33 MN poprzez drogę lokalną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 024 KD.L oraz drogę wewnętrzną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 025 KDW; ustala się zakaz bezpośredniego zjazdu z drogi lokalnej, oznaczonej na rysunku planu symbolem 022 KD.L;
3) ustala się obsługę komunikacyjną terenu 34 MN poprzez drogę wewnętrzną, oznaczoną na rysunku planu symbolem 025 KDW oraz ciągi pieszojezdne, oznaczone na rysunku planu symbolami: 033 KPj, 034 KPj, 035 KPj, 036 KPj, 037 KPj; ustala się zakaz bezpośredniego zjazdu z dróg lokalnych, oznaczonych symbolami: 022 KD.L i 024 KD.L;
4) w granicach każdej działki budowlanej należy zapewnić miejsca postojowe dla samochodów osobowych w ilości pokrywającej potrzeby - zgodnie z § 11 ust. 8.

§ 25. 1. Wyznacza się teren drogi publicznej - klasy drogi głównej (kategoria drogi - droga wojewódzka nr 122), oznaczony na rysunku planu symbolem 012 KD.G o powierzchni 1,26 ha.

2. Ustalenia dotyczące zasad zagospodarowania terenu - zmienna szerokość drogi w liniach rozgraniczających: od 20,5 m do 23,5 m - zgodnie z rysunkiem planu.

3. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 012 KD.G stanowi część działek nr: 41/1 (obręb 7 m. Pyrzyce) oraz 147 (obręb 4 m. Pyrzyce) - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) zakaz wtórnych podziałów terenu nie związanych z wydzieleniem działek pod drogę publiczną.

4. Ustalenia dotyczące wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych - obowiązuje zakaz lokalizacji nośników reklamowych.

5. Ustalenia dotyczące ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

1) ustala się obowiązek wprowadzenia zorganizowanej zieleni publicznej stanowiącej element kompozycji wzdłuż ciągu ulicznego;
2) dopuszcza się niezbędnej wycinki drzew dla celów sanitarnych.

6. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - w terenie 012 KD.G dopuszcza się przeprowadzenie sieci infrastruktury technicznej, niezbędnych dla funkcjonowania miasta poza trwałą nawierzchnią jezdniową.

7. Ustalenia w zakresie komunikacji - ustala się zakaz obsługi komunikacyjnej terenów mieszkaniowych i usługowych bezpośrednio z drogi 012 KD.G.

§ 26. 1. Wyznacza się tereny dróg publicznych - klasy drogi lokalnej (kategoria drogi - droga gminna), oznaczone na rysunku planu symbolami:

1) 021 KD.L o powierzchni 0,59 ha;
2) 022 KD.L o powierzchni 0,78 ha;
3) 023 KD.L o powierzchni 0,10 ha;
4) 024 KD.L o powierzchni 0,15 ha.

2. Ustalenia dotyczące zasad zagospodarowania terenu:

1) szerokość drogi w liniach rozgraniczających - 12,0 m:
2) dopuszcza się lokalizację parkingów dla samochodów osobowych wzdłuż jezdni;
3) dopuszcza się lokalizację ścieżki rowerowej.

3. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 021 KD.L stanowi działka nr 165 oraz część działek nr: 168, 169 (obręb 4 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) teren 022 KD.L stanowi część działek nr: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 12, 15, 21, 22, 23, 24, 25, 26 (obręb 12 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) teren 023 KD.L stanowi część działek nr: 3, 12 (obręb 12 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
4) teren 024 KD.L stanowi część działek nr: 6, 12, 15 (obręb 12 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
5) po wydzieleniu obowiązuje zakaz wtórnych podziałów terenu nie związanych z wydzieleniem działek pod drogę publiczną.

4. Ustalenia dotyczące wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych:

1) obowiązuje jednolity rysunek kompozycyjny nawierzchni chodników;
2) dopuszcza się lokalizację nośników reklamowych wolno stojących o powierzchni do 9 m^2 i wysokości do 7,0 m.

5. Ustalenia dotyczące ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

1) ustala się obowiązek wprowadzenia zorganizowanej zieleni publicznej stanowiącej element kompozycji wzdłuż ciągu ulicznego;
2) dopuszcza się niezbędną wycinkę drzew dla celów sanitarnych oraz jeżeli jest to spowodowane potrzebą realizacji sieci infrastruktury technicznej i jezdni oraz wjazdu na działkę.

6. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej:

1) drogi w swoich liniach rozgraniczających stanowią pas techniczny dla istniejących i projektowanych sieci infrastruktury technicznej: wodociągowej, kanalizacji sanitarnej i deszczowej, elektroenergetycznej, gazowej i telekomunikacyjnej;
2) dopuszcza się przeprowadzenie innych nowych sieci niezbędnych dla funkcjonowania projektowanego zagospodarowania terenów.

7. Ustalenia w zakresie komunikacji - dostępność do terenów przyległych: ograniczona.

§ 27. 1. Wyznacza się tereny dróg publicznych - klasy drogi dojazdowej (kategoria drogi - droga gminna), oznaczone na rysunku planu symbolami:

1) 01 KD.D o powierzchni 0,31 ha;
2) 03 KD.D o powierzchni 0,17 ha;
3) 04 KD.D o powierzchni 0,79 ha;
4) 011 KD.D o powierzchni 0,29 ha;
5) 013 KD.D o powierzchni 0,47 ha;
6) 026 KD.D o powierzchni 0,20 ha.

2. Ustalenia dotyczące zasad zagospodarowania terenu:

1) szerokość drogi 01 KD.D w liniach rozgraniczających - zmienna: 14 m - 17,5 m - zgodnie z rysunkiem planu;
2) szerokość drogi 03 KD.D w liniach rozgraniczających - zmienna: 11,5 m - 38 m - zgodnie z rysunkiem planu;
3) szerokość drogi 04 KD.D w liniach rozgraniczających - zmienna: 15 m - 24 m - zgodnie z rysunkiem planu;
4) szerokość drogi 011 KD.D w liniach rozgraniczających - 12 m;
5) szerokość drogi 013 KD.D w liniach rozgraniczających - zmienna: 8,8 m - 12 m - zgodnie z rysunkiem planu;
6) szerokość drogi 026 KD.D w liniach rozgraniczających - 10 m;
7) dopuszcza się lokalizację parkingów dla samochodów osobowych wzdłuż jezdni.

3. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 01 KD.D stanowi działkę nr 49 oraz część działki nr geod.: 48/3 (obręb 7 m. Pyrzyce) - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) teren 03 KD.D stanowi obszar części działki nr 191/21 (obręb 7 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) teren 04 KD.D stanowi obszar części działek nr: 191/1, 191/21, 192, 193, 200, 201, 206 (obręb 7 m. Pyrzyce) - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
4) teren 011 KD.D stanowi część działki nr: 146/2 (obręb 4 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
5) teren 013 KD.D stanowi działkę nr 72 (obręb 7 m. Pyrzyce) oraz część działek nr geod.: 168, 169 (obręb 4 m. Pyrzyce), 69, 70, 71, 73, 74 (obręb 7 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
6) teren 026 KD.D stanowi część działek nr: 78, 66, 67, 68, 77 (obręb 7 m. Pyrzyce) - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
7) po wydzieleniu obowiązuje zakaz wtórnych podziałów terenu nie związanych z wydzieleniem działek pod drogę publiczną.

4. Ustalenia dotyczące wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych:

1) dopuszcza się lokalizacje obiektów stanowiących wyposażenie obszarów zainwestowania terenów komunikacyjnych;
2) dopuszcza się lokalizację nośników reklamowych wolno stojących o powierzchni max 6 m^2.

5. Ustalenia dotyczące zasad ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej:

1) na części terenu, oznaczonego na rysunku planu symbolem 027 KDW występuje stanowisko archeologiczne, objęte ochroną konserwatorską;
2) obowiązują ustalenia zawarte w § 8.

6. Ustalenia dotyczące ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

1) ustala się obowiązek wprowadzenia zorganizowanej zieleni publicznej stanowiącej element kompozycji wzdłuż ciągu ulicznego;
2) dopuszcza się niezbędną wycinkę drzew dla celów sanitarnych oraz jeżeli jest to spowodowane potrzebą realizacji niezbędnej sieci infrastruktury technicznej i jezdni.

7. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej:

1) dopuszcza się przeprowadzenie sieci infrastruktury technicznej (sieć wodociągowa, gazowa, kanalizacji sanitarnej i deszczowej, linie elektroenergetyczne i telekomunikacyjne);
2) dopuszcza się przeprowadzenie innych nowych sieci niezbędnych dla funkcjonowania nowego zagospodarowania terenów.

8. Ustalenia w zakresie komunikacji - ustala się dostęp ogólny ulicy.

§ 28. 1. Wyznacza się tereny ogólnodostępnych dróg wewnętrznych, oznaczonych na rysunku planu symbolami:

1) 02 KDW o powierzchni 0,15 ha;

2) 05 KDW o powierzchni 0,27 ha;
3) 06 KDW o powierzchni 0,15 ha;
4) 07 KDW o powierzchni 0,27 ha;
5) 08 KDW o powierzchni 0,15 ha;
6) 09 KDW o powierzchni 0,27 ha;
7) 010 KDW o powierzchni 0,20 ha;
8) 014 KDW o powierzchni 0,08 ha;
9) 015 KDW o powierzchni 0,07 ha;
10) 016 KDW o powierzchni 0,17 ha;
11) 017 KDW o powierzchni 0,22 ha;
12) 018 KDW o powierzchni 0,06 ha;
13) 019 KDW o powierzchni 0,42 ha;
14) 020 KDW o powierzchni 0,11 ha;
15) 025 KDW o powierzchni 0,13 ha;
16) 027 KDW o powierzchni 0,21 ha;
17) 028 KDW o powierzchni 0,08 ha;
18) 029 KDW o powierzchni 0,05 ha.

2. Ustalenia dotyczące zasad zagospodarowania terenu:

1) szerokość w liniach rozgraniczających:
   a) droga 02 KDW - zmienna: od 8 m - 14 m - zgodnie z rysunkiem planu,
   b) droga 05 KDW - zmienna: od 25 m - 67 m - zgodnie z rysunkiem planu,
   c) drogi: 07 KDW, 09 KDW - zmienna: od 25 m - 55 m - zgodnie z rysunkiem planu,
   d) droga 010 KDW - zmienna: od 13 m - 23,5 m - zgodnie z rysunkiem planu,
   e) drogi: 06 KDW, 08 KDW - 13 m - zgodnie z rysunkiem planu,
   f) drogi: 016 KDW, 017 KDW - 10 m - zgodnie z rysunkiem planu,
   g) droga 019 KDW - zmienna: od 6 m - 10 m - zgodnie z rysunkiem planu,
   h) drogi: 014 KDW, 015 KDW, 018 KDW, 020 KDW 025 KDW, 027 KDW, 028 KDW, 029 KDW - 8 m - zgodnie z rysunkiem planu;
2) drogi: 05 KDW, 06 KDW, 07 KDW, 08 KDW, 09 KDW, 010 KDW, 014 KDW, 015 KDW, 027 KDW, 028 KDW, 029 KDW - zakończone placem do zawracania.

3. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 02 KDW stanowi część działki nr 105 - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) teren 05 KDW stanowi część działki nr 192 - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) teren 06 KDW stanowi część działki nr 193 - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
4) teren 07 KDW stanowi część działki nr 200 - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
5) teren 08 KDW stanowi część działki nr 201 - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
6) teren 09 KDW stanowi część działki nr 191/1 - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
7) teren 010 KDW stanowi część działki nr 206 - teren nie wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
8) teren 014 KDW stanowi część działek nr: 167, 168 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
9) tereny 015 KDW, 016 KDW, 018 KDW, 019 KDW, 020 KDW stanowią część działki nr: 169 - tereny wymagają wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
10) teren 017 KDW stanowi część działek nr: 66, 67, 69, 70 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
11) teren 025 KDW stanowi część działki nr 15 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
12) teren 027 KDW stanowi część działek nr: 68, 74, 75 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;

13) teren 028 KDW stanowi część działek nr: 68, 77 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
14) teren 029 KDW stanowi część działki nr 3 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
15) po wydzieleniu obowiązuje zakaz wtórnych podziałów.

4. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - dopuszcza się przeprowadzenie niezbędnej infrastruktury technicznej (sieć wodociągowa, gazowa, kanalizacji sanitarnej i deszczowej, linie elektroenergetyczne i telekomunikacyjne.

5. Ustalenia w zakresie komunikacji - ustala się dostęp ogólny ulicy.

§ 29. 1. Wyznacza się tereny wewnętrznych ciągów pieszo-jezdnych, oznaczonych na rysunku planu symbolami:

1) 030 KPj o powierzchni 0,05 ha;
2) 031 KPj o powierzchni 0,05 ha;
3) 032 KPj o powierzchni 0,02 ha;
4) 033 KPj o powierzchni 0,03 ha;
5) 034 KPj o powierzchni 0,02 ha;
6) 035 KPj o powierzchni 0,02 ha;
7) 036 KPj o powierzchni 0,03 ha;
8) 037 KPj o powierzchni 0,03 ha.

2. Ustalenia dotyczące zasad zagospodarowania terenu:

1) szerokość ciągów pieszo-jezdnych w liniach rozgraniczających - 6 m - zgodnie z rysunkiem planu;
2) ciągi pieszo-jezdne zakończone placem do zawracania.

3. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 030 KPj stanowi część działki nr 4 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) teren 031 KPj stanowi część działki nr 5 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) teren 032 KPj stanowi część działki nr 6 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
4) teren 033 KPj stanowi część działek nr: 21, 22 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
5) teren 034 KPj stanowi część działki nr 22 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
6) teren 035 KPj stanowi część działki nr 23 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
7) teren 036 KPj stanowi część działki nr 24 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
8) teren 037 KPj stanowi część działek nr: 25, 26 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
9) po wydzieleniu obowiązuje zakaz wtórnych podziałów.

4. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - dopuszcza się przeprowadzenie niezbędnej infrastruktury technicznej.

5. Ustalenia w zakresie komunikacji - powiązania komunikacyjne poprzez drogę lokalną 022 KD.L.

§ 30. 1. Wyznacza się tereny ogólnodostępnych ciągów pieszych, oznaczonych na rysunku planu symbolami:

1) 038 KP o powierzchni 0,20 ha;
2) 039 KP o powierzchni 0,001 ha.

2. Ustalenia dotyczące zasad zagospodarowania terenu:

1) szerokość ciągów pieszych w liniach rozgraniczających:
   a) 021 KP - 10,0 m - zgodnie z rysunkiem planu,
   b) 039 KP - 3,0 m - zgodnie z rysunkiem planu;

2) dopuszcza się realizację elementy małej architektury;
3) ciągi piesze stanowią również pasy techniczne dla przebiegu sieci infrastruktury technicznej.

3. Ustalenia dotyczące zasad podziału nieruchomości:

1) teren 038 KP stanowi część działek nr: 166, 167, 169 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
2) teren 039 KP stanowi część działek nr: 14, 102 - teren wymaga wydzielenia w granicach wyznaczonych przez linie rozgraniczające;
3) po wydzieleniu obowiązuje zakaz wtórnych podziałów.

4. Ustalenia w zakresie obsługi inżynieryjnej - dopuszcza się możliwość przeprowadzenie infrastruktury technicznej.

ROZDZIAŁ IV
PRZEPISY KOŃCOWE

§ 31. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pyrzyc.

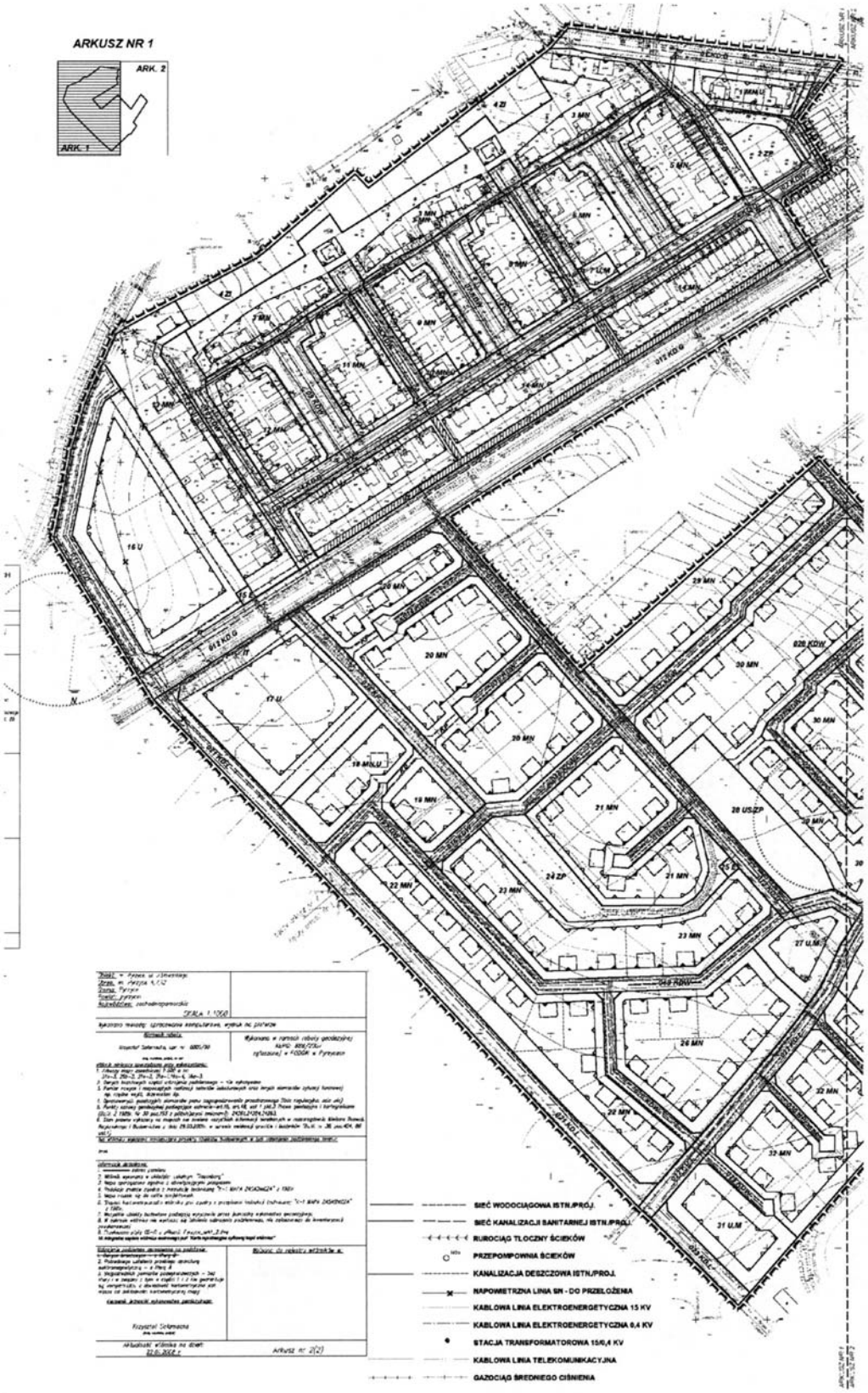
§ 32. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i podlega publikacji na stronie internetowej Gminy Pyrzyce.

PRZEWODNICZĄCY RADY

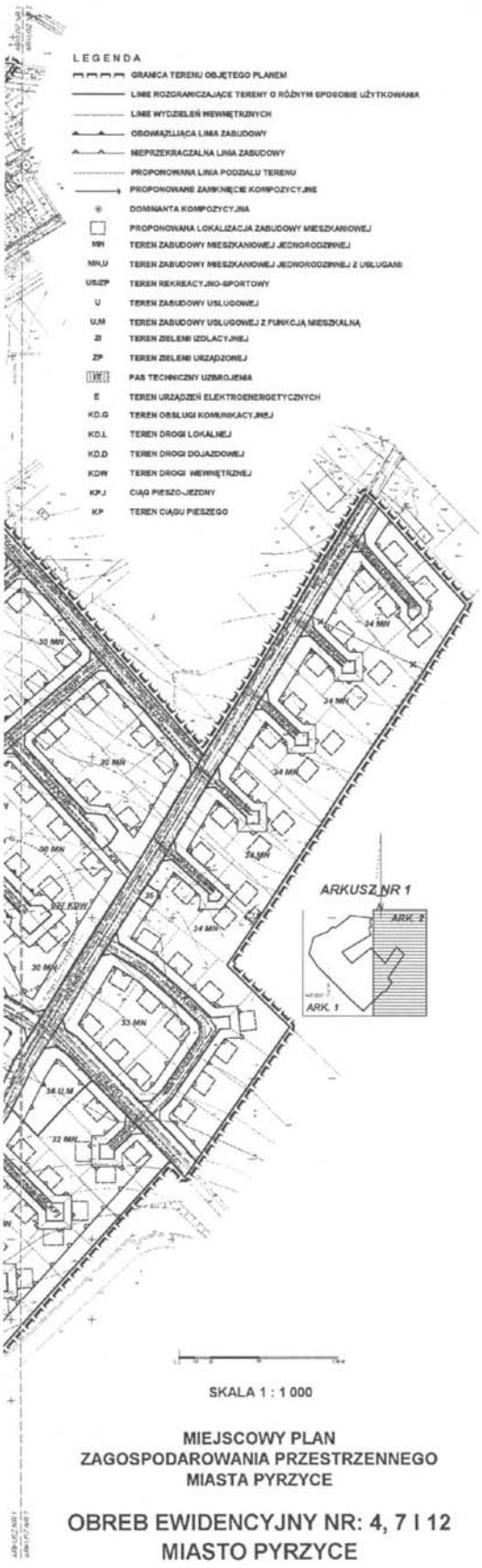
Andrzej Gumowski

Załączniki do uchwały Nr XXXIX/334/09
Rady Miejskiej w Pyrzycach
z dnia 26 lutego 2009 r. (poz. 816)

Załącznik nr 1 arkusz 1



arkusz 2



**MIEJSCOWY PLAN
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
MIASTA PYRZYCE**

**OBREB EWIDENCYJNY NR: 4, 7 I 12
MIASTO PYRZYCE**

Załącznik nr 2



Załącznik nr 3

ROZSTRZYGNIĘCIE W SPRAWIE UWAG WNIESIONYCH DO PROJEKTU MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717; z 2004 r. Nr 6, poz. 41 i Nr 141, poz. 1492; z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087; z 2006 r. Nr 45, poz. 319 i Nr 225, poz. 1635 oraz z 2007 r. Nr 127, poz. 880), Rada Miejska w Pyrzycach rozstrzyga, co następuje:

do projektu „miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Pyrzyce - w obrębie ewidencyjnym nr 4, 7 i 12 m. Pyrzyce", wyłożonego do wglądu wraz z prognozą oddziaływania na środowisko w dniach: od 1 grudnia 2008 r. do 22 grudnia 2008 r. oraz w terminie określonym w art. 17 pkt 11 w/w ustawy, nie wniesiono żadnych uwag.

Załącznik nr 4

ROZSTRZYGNIĘCIE O SPOSOBIE REALIZACJI ZADAŃ Z ZAKRESU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ ORAZ ZASAD ICH FINANSOWANIA

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717; z 2004 r. Nr 6, poz. 41 i Nr 141, poz. 1492; z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087; z 2006 r. Nr 45, poz. 319 i Nr 225, poz. 1635 oraz z 2007 r. Nr 127, poz. 880), Rada Miejska w Pyrzycach rozstrzyga, co następuje:

§ 1. 1. Inwestycje z zakresu infrastruktury technicznej służące zaspokajaniu zbiorowych potrzeb mieszkańców stanowią - zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie terytorialnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) - zadania własne gminy.

2. Inwestycje z zakresu infrastruktury technicznej ustalone niniejszym planem:

a) budowa gminnych dróg publicznych wraz z oświetleniem ulicznym: 021 KD.L, 022 KD.L, 023 KD.L, 024 KD.L, 011 KD.D, 013 KD.D, 26 KD.D,
b) budowa sieci wodociągowej Ø 80 - 110 mm,
c) budowa awaryjnych studni publicznych,
d) budowa kanalizacji sanitarnej Ø 150-300 mm wraz z przepompownią ścieków,
e) budowa kanalizacji deszczowej Ø 150-400 mm,
f) budowa kablowych linii elektroenergetycznych średniego i niskiego napięcia wraz ze stacjami transformatorowymi (15 kV),
g) budowa gazociągu z siecią rozdzielczą średnioprężną Ø 25-100 mm.

§ 2. Sposób realizacji ww. zadań własnych gminy:

1. Realizacja inwestycji zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym m.in. ustawą z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane (tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 156, poz. 1118 z późniejszymi zmianami) i ustawie z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 25, poz. 150 z późniejszymi zmianami).

2. Inwestycje w zakresie przesyłania i dystrybucji paliw gazowych, energii elektrycznej lub ciepła określone w § 2 realizowane będą w sposób określony w art. 7 ustawy Prawo energetyczne z dnia 10 kwietnia 1997 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625 z późniejszymi zmianami).

§ 3. Zasady finansowania ww. zadań własnych gminy:

1. Finansowanie ww. inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej oraz realizacji inwestycji komunikacyjnych, które należą do zadań własnych gminy, podlega przepisom ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późniejszymi zmianami), przy czym limity wydatków budżetowych na programy inwestycyjne wieloletnie są ujęte każdorazowo w budżecie gminy na każdy rok.

2. Zadania w zakresie realizacji inwestycji komunikacyjnych finansowane będą przez budżet gminy lub na podstawie porozumień z innymi podmiotami.

3. Zadania w zakresie budowy sieci wodociągowej i kanalizacji wskazanych finansowane będą na podstawie art. 15 ust. 1 ustawy o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków z dnia 7 czerwca 2001 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 123, poz. 858 - zmiana: Dz. U. z 2007 r. Nr 147, poz. 1033), ze środków własnych przedsiębiorstwa wodociągowo-kanalizacyjnego, w oparciu o uchwalane przez Radę Miasta wieloletnie plany rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych (art. 21 ustawy) lub przez budżet miasta.

4. Zadania w zakresie budowy sieci energetycznych, ciepłowniczych objętych miejskim systemem ogrzewania i gazowych finansowane będą na podstawie art. 7 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625 z późniejszymi zmianami).

Poz. 817

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE NK.4.WE.0911/32/09 Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 6 kwietnia 2009 r.

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; zm.: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 175, poz. 1457, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) stwierdzam nieważność:

– § 8 ust. 3 uchwały Nr XXIII/167/09 Rady Gminy Stara Dąbrowa z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Stara Dąbrowa.

Uzasadnienie

Rada Gminy Stara Dąbrowa w uchwale Nr XXIII/167/09 z dnia 26 lutego 2009 r. określiła w drodze regulaminu wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy a także postanowienia dotyczące nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stara Dąbrowa.

Jako materialno - prawną podstawę podjęcia przedmiotowej regulacji Rada Gminy Stara Dąbrowa przywołała między innymi przepisy art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

Powyższy przepis stanowi, iż organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

W § 8 ust. 3 uchwały Nr XXIII/167/09 Rada Gminy Stara Dąbrowa zawarła unormowanie, iż „regulamin przyznawania nagród dyrektora, ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i uzgodnieniu z funkcjonującymi w placówce związkami zawodowymi".

Powyższa regulacja w sposób istotny narusza obowiązujące prawo.

Przepis art. 7 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej nakazuje organom władzy publicznej działać w granicach i na podstawie prawa. Oznacza to, iż każda norma kompetencyjna musi być tak realizowana, aby nie naruszała przepisów innych aktów prawnych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela rada gminy ma obowiązek określić dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia w postaci nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (...). Art. 49 ust. 2 ustawy nakłada na radę obowiązek ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków pochodzących z budżetów organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół. Uwzględnione przy tym mają zostać w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasada, iż nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Mając powyższe na uwadze, przeniesienie w § 8 ust. 3 regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Stara Dąbrowa, kompetencji do określenia zasad i kryteriów przyznawania nagród na inny podmiot - w powyższym przypadku na dyrektora szkoły - jest niedopuszczalne.

Wskazany zapis uchwały, w sposób istotny narusza obowiązujące przepisy prawa (art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 Karty nauczyciela), co uzasadnia konieczność stwierdzenia jego nieważności.

Niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze może być zaskarżone do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie. Skargę wnosi się w terminie 30 dni od dnia doręczenia rozstrzygnięcia nadzorczego za pośrednictwem Wojewody Zachodniopomorskiego.

w.z. WOJEWODY ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Andrzej Chmielewski
WICEWOJEWODA

Wydawca: Wojewoda Zachodniopomorski

Redakcja: Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki, Wydział Nadzoru i Kontroli
ul. Wały Chrobrego 4, 70-502 Szczecin, tel.: 091 43-03-380
e-mail: dziennikzuw@szczecin.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: PRINT GROUP Daniel Krzanowski, ul. Ks. Witolda 7-9, 71-063 Szczecin.

Egzemplarze bieżące i z lat ubiegłych, w miarę posiadanych rezerw, można nabywać:

- na podstawie nadesłanego zamówienia: w Zakładzie Obsługi Administracji Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie, ul. Wały Chrobrego 4, 70-502 Szczecin, tel. 091 43-03-402,
- w punktach sprzedaży:

  Biblioteka Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie, ul. Wały Chrobrego 4, pok. 137, codziennie w godzinach 7^{30} – 15^{30},

  Biblioteka Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie – Delegatura w Koszalinie, ul. Andersa 34, pok. 100, codziennie w godzinach 7^{30} – 15^{30}.

Dzienniki Urzędowe wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w bibliotekach: Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie oraz w Delegaturze Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Koszalinie – codziennie w godzinach pracy bibliotek.

Tłoczono z polecenia Wojewody Zachodniopomorskiego
ul. Wały Chrobrego 4, 70-502 Szczecin.

ISSN 1508-4744 **Cena 29,92 zł** (w tym 7% VAT)