



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 11 grudnia 2013 r.

Poz. 4433

UCHWAŁA NR XXX/174/2013 RADY GMINY KRZĘCIN

z dnia 7 listopada 2013 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013r. poz. 594, 645) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. nr 97 poz. 674; zm.: Dz.U. z r.2006 Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600; z r.2007 Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 158, poz.1103, Nr 102, poz.689, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr 247, poz.1821; z r.2008 Nr 145, poz.917, Nr 227, poz.1505; z r.2009 Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz.1650, Nr 219, poz.1706; z r. 2011 Nr 149, poz.887, Nr 205, poz.1206; z r. 2012, poz.908 i 1544; z r. 2013, poz.675) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin.

2. Ilekroć w regulaminie, o którym mowa w ust.1, jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, w tym także zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1;
- 3) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, w tym dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym w oddziale zerowym działającym przy szkole, o których mowa w pkt 1;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin;
- 6) godzinie ponadwymiarowej - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć;
- 7) godzinie doraźnego zastępstwa - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
- 8) zajęciach pozalekcyjnych i pozaszkolnych - należy przez to rozumieć zajęcia dydaktyczne, nie zaliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, realizowane przez nauczyciela w ramach obowiązków służbowych;

9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

§ 2. Regulamin określa następujące składniki wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat,
 - e) mieszkaniowego;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział 2

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Środki na dodatki motywacyjne planowane są w budżecie gminy w wysokości do 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa poniżej w §7 i §8, na czas określony, ale nie krótszy jednak niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi, w przypadku:

- 1) dyrektora - do 40% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) osoby pełniące inne funkcje kierownicze - do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczyciela - do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - wójt;
- 2) osobom pełniącym inne funkcje kierownicze w szkole - dyrektor właściwej szkoły;
- 3) nauczycielom - dyrektor szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) prawidłowe i racjonalne dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowanie mieniem;
- 2) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji szkoły, warunków pracy i stosunków pracowniczych;
- 3) stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów;
- 4) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole;
- 5) realizacja uchwał rady szkoły oraz rady pedagogicznej, podjętych w ramach ich kompetencji stanowiących;
- 6) dobra współpraca z organami: prowadzącym szkołę, sprawującym nadzór pedagogiczny oraz statutowymi szkoły, w tym realizacja ich zaleceń i wniosków;
- 7) osiągnięcia szkoły w działalności dydaktyczno-wychowawczej, kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i aktywne uczestnictwo szkoły w życiu lokalnego środowiska.

§ 8. 1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom, w tym osobom pełniącym inne funkcje kierownicze w szkole, dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) wysokie zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywności w ramach systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) aktywna opieka nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i realizacja nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - c) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) stałe podnoszenie kwalifikacji;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
 - b) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu jednego semestru w danej szkole, niezależnie od stopnia awansu zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi, który przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w okresie przeniesienia nauczyciela w stan nieczynny.

Rozdział 3 **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi szkoły, specjaliście ds. nauczania i wychowania, kierownikowi świetlicy;
- 2) nauczycielowi, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie;
- 3) nauczycielowi, który sprawuje funkcję wychowawcy klasy;
- 4) nauczycielowi, który sprawuje funkcję opiekuna stażu.

§ 11. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) liczbę oddziałów i liczbę uczniów;
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi;

6) wyniki i jakość pracy szkoły.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dyrektorowi szkoły - wójt;
- 2) wicedyrektorowi szkoły i kierownikowi świetlicy, a także wychowawcy klasy i opiekunowi stażu - dyrektor szkoły.

§ 13. Maksymalne miesięczne stawki dodatku funkcyjnego, określonego kwotowo, zamieszcza poniżej tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Maksymalna miesięczna stawka dodatku funkcyjnego	
		szkoła z liczbą oddziałów do 6	szkoła z liczbą oddziałów 7-16
1.	dyrektor szkoły	do 900 zł	do 1600 zł
2.	wicedyrektor, specjalista ds. nauczania i wychowania	-	do 1000 zł
3.	kierownik świetlicy	-	do 800 zł
4.	wychowawca klasy	do 50 zł	do 100 zł
5.	opiekun stażu	do 50 zł	do 50 zł

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. W przypadku przejęcia obowiązków dyrektora szkoły, którego dłuższa nieobecność (co najmniej miesiąc) została spowodowana innymi przyczynami niż urlop wypoczynkowy, przez inną osobę - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresie stanu nieczynnego;
- 4) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 5) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 4 **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 16. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom, w tym osobom, którym powierzono stanowisko kierownicze, za faktycznie przepracowane godziny zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

§ 17. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje korzystniejszy dodatek.

§ 18. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) 15% - stawki godzinowej nauczyciela prowadzącego zajęcia w trudnych warunkach pracy, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) 8% - stawki godzinowej nauczyciela prowadzącego zajęcia w uciążliwych warunkach pracy, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę.

Rozdział 5**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 19. 1. W przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zadań statutowych w zakresie opieki i wychowania, nauczyciel, zgodnie z posiadaną specjalnością, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, których liczba nie może jednak przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

3. Przydzielenie godzin nadwymiarowych dyrektorowi szkoły, w wymiarze przekraczającym 3 godziny tygodniowo, wymaga zgody wójta.

§ 20. 1. Przydzielenie godzin dorażnych zastępstw, rozumianych jako godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, może nastąpić wyłącznie w celu zapewnienia realizacji programu nauczania lub opieki nad dziećmi podczas nieobecności nauczyciela.

2. Dyrektorowi szkoły, wicedyrektorowi oraz innym osobom pełniącym stanowisko kierownicze, jak również pedagogowi szkolnemu, pracownikom biblioteki i świetlicy, nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych (w ramach obowiązkowego wymiaru godzin) zastępstw dorażnych.

§ 21. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, płatne z dołu.

3. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli zaszerzgowania przez miesięczną liczbę godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

§ 22. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodów określonych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności, z wyjątkiem przypadków określonych odrębnymi przepisami (np. opieka nad dzieckiem, urlop okolicznościowy).

§ 23. Jako godziny faktycznie przepracowane traktuje się godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z następujących przyczyn:

- 1) zawieszenia zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy;
- 2) rekolekcji;
- 3) Dnia Edukacji Narodowej.

§ 24. 1. Za podstawę ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, o których mowa w ust. 1, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 6

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 25. 1. Nauczycielom, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub od wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 26. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za:

- 1) okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 27. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 28. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresach:

- 1) wykonywania pracy;
- 2) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 4) pobierania zasiłku społecznego;
- 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej (w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta);

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) miejsca zamieszkania nauczyciela zatrudnionego w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin.

§ 29. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - wójt.

§ 30. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 50 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 65 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 80 zł;
- 4) przy czterech osobach w rodzinie - 95 zł.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek.

5. Prawo do dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 8

NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZE ŚRODKÓW SPECJALNEGO FUNDUSZU ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO WYCHOWAWCZE

§ 31. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych środków na ich wynagrodzenia osobowe, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, w tym:

- 1) 0,75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 0,25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 32. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie uzależnione jest od:

- 1) szczególnych wyników i osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 2) posiadania wyróżniającej oceny pracy.

2. Nagrody, o których mowa w §31, przyznają:

- 1) ze środków, wskazanych w §31 ust.1 pkt 1 - dyrektor;
- 2) ze środków, wskazanych w §31 ust.1 pkt 2 - wójt.

3. Informacja o przyznaniu nagrody nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły zawierać musi uzasadnienie, a jej odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

§ 33. Nagroda Wójta Gminy Krzęcin może być przyznana nauczycielowi za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, udokumentowane wynikami uzyskanymi na szczeblu ponadlokalnym.

§ 34. Nagrody, o których mowa w §31, przyznaje się z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) święta szkoły lub innej uroczystości szkolnej lub lokalnej.

Rozdział 9

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 35. 1. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

2. Zmiana regulaminu następuje uchwałą rady gminy w trybie określonym przepisami ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 36. Traci moc uchwała Nr XII/74/2011 Rady Gminy Krzęcin z dnia 29 grudnia 2011 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin.

§ 37. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą w stosunku do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 września 2013 roku.

Przewodniczący Rady Gminy w Krzęcinie

Mariusz Bodnar