



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 11 grudnia 2019 r.

Poz. 6562

UCHWAŁA NR XV/98/2019 RADY GMINY WAŁCZ

z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIV/196/2013 Rady Gminy Wałcz z dnia 28 maja 2013 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2020 r. i podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Robert Gąsiorowski

Załącznik do uchwały Nr XV/98/2019
Rady Gminy Wałcz
z dnia 28 listopada 2019 r.
REGULAMIN

Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz

**DZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzeń, nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 3) wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 5) wysokość dodatku wiejskiego oraz szczegółowe warunki wypłacania tego dodatku;
- 6) godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i szczegółowy sposób ich obliczania;
- 7) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawanego na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wałcz;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

**DZIAŁ II
DODATKI, GODZINY PONADWYMIAROWE, DORAŻNE ZASTĘPSTWA, NAGRODY**

**Rozdział 1
SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2

WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU MOTYWACYJNEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI JEGO PRYZNAWANIA

§ 4. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na zasadach określonych w Rozdziale II regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) efektywne działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji kluczowych dziecka.
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz własnych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wdrażanie nowych programów, opracowanie nowych programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie konkursów, imprez i uroczystości szkolnych, wycieczek szkolnych ujętych w planie pracy szkoły oraz zorganizowanych z inicjatywy nauczyciela,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) wspomaganie ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia szczególnie uzdolnionego, ucznia mającego problemy z nauką lub ucznia niepełnosprawnego.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 6) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
- 7) podejmowanie indywidualnych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku - współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi proces dydaktyczno – wychowawczy szkoły;

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego i efektywnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadanie środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 3) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 4) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły;
- 5) osiągane efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- 6) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami na rzecz uczniów.
4. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
5. Dodatek dla dyrektorów szkół nie może przekroczyć 50 % podstawy, dla wicedyrektorów 30% podstawy, natomiast dla nauczycieli 25 % podstawy.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, w stosunku do dyrektora Wójta.
7. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 8% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli z wyłączeniem nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły, zwiększonych o wielkość dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły przez organ prowadzący.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której etat jest uzupełniany.
11. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA TEGO DODATKU

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z rozporządzeniem.

2. Nauczycielom, którym powierzono w szkole stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli oraz w punkcie 5.

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Liczba dzieci</i>	<i>Miesięcznie w % do %</i>
1.	Dyrektor szkoły	Do 150 pow. 150	40 60
2.	Wicedyrektor		30
3.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły		25

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły nalicza się od wynagrodzenia zasadniczego pracownika uprawnionego do dodatku.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in. liczbę uczniów jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole. Dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze dodatek przyznaje dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 5% miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole podstawowej w wysokości 300,00zł;
- 3) powierzenia wychowawstwa grupy przedszkolnej w wysokości 300,00 zł;
- 4) pełnienia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 10% od ich wynagrodzenia zasadniczego .

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania funkcji, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania lub zaprzestania zajmowania stanowiska lub funkcji z innych przyczyn, z dniem z którym nastąpiło zaprzestanie pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub wykonywaną funkcją.

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od dnia zaprzestania pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, do których jest przypisany ten dodatek.

Rozdział 4

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno–wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Przy czym określenie „klasy łączone” należy rozumieć jako prowadzenie zajęć w grupie międzyklasowej o różnym programie nauczania.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar godzin. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatki wypłaca się z dołu.

Rozdział 5

DODATEK WIEJSKI

§ 7. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Wałcz, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego zwany dodatkiem wiejskim.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego i zdrowotnego.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Zasady rozliczania za pracę nauczyciela w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i dorażnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

§ 9. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród Dyrektorów, z tym, że:

- 1) 45% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) pozostała część kwoty pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów określa odrębna uchwała Rady Gminy Wałcz.

DZIAŁ III

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. 1. Projekt regulaminu został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP Gmina Wałcz.

2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy w Wałczu, po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi.