



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 7 października 2022 r.

Poz. 4235

### UCHWAŁA NR XL/217/2022 RADY GMINY WARNICE

z dnia 30 września 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2022 r. poz. 559 ) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, tekst jednolity (Dz. U. 2021 r. poz. 1762) Rada Gminy Warnice uchwała co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Warnice, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Warnice.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXVII/160/2009 Rady Gminy Warnice z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 20, poz. 814) zmieniona uchwałą Nr VI/35/2011 Rady Gminy Warnice z dnia 28 kwietnia 2011 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2011 r. Nr 69 poz. 1242), uchwałą Nr XXI/130/2012 Rady Gminy Warnice z dnia 28 września 2012 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2012 r. poz. 2239), uchwałą Nr XXIII/130/2016 Rady Gminy Warnice z dnia 30 września 2016 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2016 r. poz. 4118) oraz uchwałą Nr XI/61/2019 z dnia 27 września 2019 (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r., poz. 5246).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2022 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, za wyjątkiem §6, ust. 1, pkt 6 Załącznika do uchwały, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

**Przewodniczący Rady Gminy Marek Brodowski**

## Załącznik do Uchwały XL/217/2022

Rady Gminy Warnice  
z dnia 30 września 2022 r.

## **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

### **§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:**

Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2021 r., poz. 1762),  
rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),  
szkole - należy przez to rozumieć oświatowe jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Warnice,  
nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Warnice,  
klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,  
średnim wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczycieli określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela

## **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 3 Regulaminu.

### **§ 3.1. Dodatek przysługuje:**

począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,  
za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego..

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – wójt.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi (w tym nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze) spełniającemu warunki, o których mowa w § 4 regulaminu, przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości 5 % do 40 % stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, któremu przyznano ten dodatek.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie jego wysokości wymaga formy pisemnej.

**§ 5.1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, zaangażowania w realizację zadań szkolnych i pozaszkolnych.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
- b) przygotowanie i sprawowanie pieczy nad udziałem uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych czy innych formach reprezentowania szkoły;
- c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, upowszechnianie dobrych praktyk, tworzenie projektów edukacyjnych;

2) osiągnięcia opiekuńczo – wychowawcze:

- a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami wspierającymi rodzinę;
- b) aktywne i efektywne podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, w tym poprzez rozpoznanie pozaszkolnego środowiska ucznia;
- c) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- d) efektywne inspirowanie rodziców i przedstawicieli środowiska lokalnego do udziału w życiu szkoły;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) prowadzenie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów;
  - b) stosowanie w procesie edukacyjnym aktywnych metod nauczania, nowatorskich rozwiązań pedagogicznych;
  - c) organizowanie procesu dydaktycznego w oparciu o własne programy nauczania, innowacje pedagogiczne, eksperymenty pedagogiczne;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie, organizowanie, a także udział w imprezach i uroczystościach w środowisku szkolnym oraz pozaszkolnym, prowadzenie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie, kreowanie dobrego wizerunku szkoły;
  - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji na etapie szkolnym i wyższym, z wykorzystaniem kreatywnych pomysłów i nowatorskich rozwiązań;
  - c) prowadzenie kół zainteresowań i zajęć dodatkowych z własnej inicjatywy;
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli przedmiotowych, upowszechnianie dobrych praktyk, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami;
  - e) organizowanie wycieczek, wyjazdów uczniów, realizacja lekcji poza salą szkolną;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) efektywne pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego, sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia i samokształcenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły;
  - b) wspieranie samorządności uczniowskiej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych;
  - b) realizacja zadań skutkujących pozyskaniem dla szkoły sponsora, partnera.

3. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę dodatkowo jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) realizację procesu dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczego, podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania poprzez inspirowanie nauczycieli do stosowania innowacyjnych rozwiązań pedagogicznych, organizacyjnych oraz podnoszenia jakości pracy szkoły, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych;
- 2) podejmowanie inicjatyw w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę;
- 3) działalność na rzecz środowiska lokalnego, udział szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych, prowadzenie działań promujących szkołę;
- 4) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą, skutkujących poprawą jakości jej funkcjonowania;
- 5) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi i przedsiębiorczości uczniów.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 6. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, pełnienie funkcji wychowawcy klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela - konsultanta, opiekuna stażu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- dyrektor - od 60 % do 80 % wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez dyrektora;
- wicedyrektor - od 30 % do 60 % wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez wicedyrektora;
- kierownik filii – od 10 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez kierownika filii;
- wychowawca klasy - 300 zł;
- opiekun stażu – 200 zł,
- mentor – 200 zł

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych, tj. funkcji dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i liczbę oddziałów w szkole, liczbę osób pełniących funkcje kierownicze w szkole, liczbę pracowników szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w których szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, w ramach stawek określonych w ust. 1, uwzględniając kryteria, o których mowa w ust. 2.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, w ramach stawek określonych w ust. 1, uwzględniając kryteria, o których mowa w ust. 2.

5. O przyznaniu dodatku funkcyjnego i o jego wysokości dyrektor informuje pracownika oraz Wójt Gminy dyrektora na piśmie.

**§ 7. 1.** Nauczyciele, którym w zastępstwie powierzono stanowiska kierownicze lub funkcje mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego lub funkcji, zgodnie z § 5 ust. 1 i ust. 2.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 8. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, w szczególności za prowadzenie zajęć:

a) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości za pełny wymiar przydzielonych zajęć, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. O przyznaniu dodatku za warunki pracy nauczyciela informuje dyrektor szkoły, a o przyznaniu tego dodatku dyrektorowi - Wójt Gminy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeżeli praca w godzinie ponadwymiarowej jest wykonywana w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach stosunku pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W dniach, w których zgodnie z przepisami rozporządzenia o organizacji roku szkolnego zajęcia dydaktyczne się nie odbywają, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz w dniach usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, realizuje on średnią liczbę godzin obliczoną w sposób określony w ust. 4, a jeżeli w danym dniu miał zaplanowaną mniejszą liczbę godzin dydaktycznych, to tę liczbę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

**§10. 1.** W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, środki w wysokości 80% przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły dla nauczycieli, natomiast 20% tego funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

**§ 11. 1.** Nagroda Wójta Gminy może być przyznana:

nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,  
dyrektorom szkół i placówek z inicjatywy Wójta Gminy,  
nauczycielom z inicjatywy własnej Wójta Gminy.

2. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej nauczycielom za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, którzy w szczególności:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiągają bardzo dobre efekty w nauczaniu,  
osiągają bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach począwszy od laureata szczebla powiatowego,  
podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania z uwzględnieniem zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, opracowują autorskie programy i publikacje związane z wykonywanym zawodem,  
uczestniczą i wykorzystują w codziennej pracy wiadomości i umiejętności zdobyte w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,  
posiadają osiągnięcia w zakresie pracy z uczniem zdolnym lub z uczniami mającymi kłopoty w nauce,



rozwijają aktywność uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu poprzez organizację konkursów szkolnych i międzyszkolnych, dni przedmiotowych, współpracę z instytucjami zajmującymi się działalnością naukową.

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) przygotowują i wzorowo organizują uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- b) prowadzą działalność wychowawczą nakierowaną na uczestnictwo wychowanków w życiu kulturalnym gminy oraz aktywnym spędzaniu czasu wolnego,
- c) organizują imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- d) prawidłowo organizują i przeprowadzają letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- e) prowadzą pracę w formie wolontariatu w organizacjach, w których statutowym celem jest działalność wychowawcza lub pomoc innym (harcerstwo, świetlice środowiskowe, itp.),

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewniają pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z ubogich lub patologicznych rodzin,
- b) prowadzą działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) prowadzą działalność mającą na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- d) organizują współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania patologii społecznej dzieci i młodzieży,
- e) organizują udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijają formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

4) w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły:

- a) jeżeli szkoła, którą kierują osiąga wysoki poziom nauczania i wychowania, potwierdzony zewnętrznymi badaniami,
- b) inspirują nauczycieli do systematycznego podnoszenia kwalifikacji wynikających z potrzeb i specyfiki szkoły oraz ich właściwego wykorzystania,
- c) kompetentnie prowadzą politykę kadrową i finansową,
- d) podejmują inicjatywy polepszające warunki nauczania i wypoczynku dzieci i młodzieży oraz poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy,
- e) harmonijnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Szkoły, Radą Pedagogiczną Samorządem Szkolnym, związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami działającymi w oświacie,
- f) są zaangażowani w realizację projektu szkoły środowiskowej integrującej mieszkańców z działaniami samorządu.

3. Nagrodę Wójta Gminy ustala się w wysokości nie wyższej niż suma środków, o których mowa w § 9 ust. 2, przeznaczonych na nagrody Wójta.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane są w Urzędzie Gminy do dnia 25 września każdego roku.

**§ 12. 1.** Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana przez dyrektora nauczycielowi, jeżeli:

- 1) w zakresie pracy edukacyjnej nauczyciel:
  - a) właściwie planuje proces uczenia się uczniów,
  - b) stosuje aktywne metody nauczania,
  - c) tworzy i realizuje własne programy edukacyjne, wychowawcze i profilaktyczne,
  - d) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach i festiwalach,
  - e) angażuje się w sprawy szkoły, organizuje i prowadzi uroczystości szkolne, imprezy kulturalne i sportowe,
  - f) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
  - g) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie i zapobieganie wśród młodzieży zachowań antyspołecznych,
  - h) podejmuje działania integrujące oddział klasowy lub przedszkolny i aktywizujące uczniów,
- 2) w zakresie własnego rozwoju nauczyciel:
  - a) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne i wychowawcze oraz aktywnie uczestniczy w doskonaleniu pracy innych nauczycieli,
  - b) publikuje materiały związane z własną pracą,
- 3) w zakresie pozostałej działalności nauczyciel:
  - a) szeroko upowszechnia osiągnięcia uczniów w środowisku lokalnym,
  - b) aktywnie i systematycznie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi i samorządem lokalnym,
  - c) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły lub placówki.

**2.** Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi w innym terminie.

**3.** Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora szkoły lub placówki wymaga zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

**§ 13.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Warnicach, Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Pyrzycach i z Komisją Międzyzakładową Wolnych Związków Zawodowych „Forum-Oświata” w Gryfinie.