



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 21 września 2023 r.

Poz. 5043

UCHWAŁA NR XXXIV/404/23 RADY MIEJSKIEJ W STEPNICY

z dnia 13 września 2023 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2023 poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 49 ust. 2 w związku z art. 54 ust. 1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. 2023 poz. 984) Rada Miejska w Stepnicy uchwala, co następuje:

Rozdział 1. **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin wynagradzania określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród;

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Stepnica (Radę Miejską w Stepnicy lub Burmistrza Miasta i Gminy Stepnica);
- 2) szkole - rozumie się przez to szkołę albo zespół szkolno-przedszkolny prowadzony przez Gminę Stepnica;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w jednostkach o których mowa w pkt. 2,
- 4) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 5) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2023 poz. 984).

Rozdział 2. **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi lub wychowawczo-opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem realizacją czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny. Minimalna wysokość środków planowanych w budżecie na dodatki motywacyjne stanowi 5% wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli. W ramach środków określonych uchwałą:

a) 10% pozostaje do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy,

b) 90% pozostaje do dyspozycji dyrektorów poszczególnych szkół.

2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wręcza się zainteresowanemu i dołącza do akt osobowych, a informację o przyznaniu dodatku przekazuje się radzie pedagogicznej.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy.

6. Dodatek wynosi nie mniej niż 2% podstawy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

7. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowanie i wdrażanie autorskich programów nauczania,
 - b) prowadzenie edukacji medialnej,
 - c) prowadzenie zajęć edukacyjnych metodą projektu;
- 3) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 4) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności:
- a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów w czasie wolnym,
 - b) włączanie rodziców do aktywnego udziału w życiu szkoły,
 - c) promowanie szkoły w środowisku,
 - d) pozyskiwanie sponsorów na rzecz poprawy warunków pracy szkoły.

8. Osoba, obejmująca stanowisko dyrektora szkoły, otrzymuje przez pół roku dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przed objęciem przez nią funkcji.

9. Przyjmuje się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół Gminy Stepnica uwzględniając przede wszystkim sposób i realizację zadań wynikających z art. 68 ust.1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, a mianowicie:

- a) sposób kierowania działalnością szkoły oraz reprezentowania jej na zewnątrz,
- b) efekty współpracy z radą pedagogiczną, radą szkoły i radą rodziców,
- c) właściwe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym, organizację pracy w zakresie obsługi administracyjnej i gospodarczej placówki,
- d) realizowanie zadań wynikających z przepisów szczególnych,
- e) posiadanie opracowanej koncepcji pracy szkoły z uwzględnieniem aktualnych problemów oświatowych w danym roku szkolnym,
- f) skuteczność w pozyskiwaniu wysoko wykwalifikowanej kadry pedagogicznej,
- g) dbałość o rozwój bazy i umiejętności menadżera poprzez poszukiwanie skutecznych źródeł przychodów środków pozabudżetowych,
- h) wysokie wyniki pracy pozalekcyjnej i środowiskowej promujące szkołę,
- i) prawidłowo prowadzone sprawy kadrowe,
- j) kreowanie twórczej atmosfery w pracy, wprowadzanie innowacji, programów autorskich,
- k) przestrzeganie przepisów obowiązujących w szkołach i placówkach oświatowych,
- l) dbałość o stan techniczny kierowanej przez siebie placówki oraz doposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne.

10. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- a) uwagi i spostrzeżenia organu sprawującego nadzór pedagogiczny, przekazywane na piśmie lub zgłoszone w innej formie,

- b) potwierdzone skargi nauczycieli, rodziców i związków zawodowych,
- c) sposób gospodarowania środkami budżetowymi oraz realizację uchwał Rady Miejskiej.

11. Nauczycielom zajmującym kierownicze stanowiska, którzy realizują projekt finansowany z funduszy zewnętrznych może być zwiększony dodatek motywacyjny, na okres przewidziany w projekcie o kwotę przewidzianą w kosztach pośrednich za realizację dodatkowych czynności wynikających z nadzoru nad projektem.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- b) wychowawstwo klasy,
- c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora,
- d) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- e) sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska w szkole oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje, a dla zastępcy dyrektora i nauczyciela dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 lit. a, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowiska kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w procentach wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektor Szkoły, Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	od 20% do 60%
Wicedyrektor Szkoły, Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	od 20% do 40%

6. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny:

- a) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora, przysługuje dodatek w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego określonego w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela za każdego nauczyciela powierzonego jego opiece,
- b) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50% kwoty określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela,
- c) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się miesięcznie z dołu za okresy wykonywania zajęć oraz inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

8. W razie zaprzestania wykonywania obowiązków wychowawcy w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę dodatku funkcyjnego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni przepracowanych.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

10. W wypadku zbiegu prawa do kilku dodatków, o których mowa w § 5 ust. 1 lit. a, b, c, d, e przysługuje wypłata każdego z nich.

Rozdział 5.

DODATEK ZA PRACĘ W TRUDNYCH I UCIAŻLIWYCH WARUNKACH

§ 6. 1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Ustala się następującą wysokość dodatku:

- a) za pracę w warunkach trudnych 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- b) za pracę w warunkach uciążliwych 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatki wymienione w ust. 2 lit. a, b, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą związany jest ten dodatek oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak zaprzestanie wykonywania takiej pracy nastąpi w ciągu miesiąca, prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, z którym nastąpiło zaprzestanie wykonywania pracy, z którą związany jest dodatek.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo uciążliwe warunki pracy przysługują obydwa dodatki.

6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala:

- a) w stosunku do dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy,
- b) w stosunku do nauczyciela - Dyrektor Szkoły, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

7. Dodatek wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Przysługujące nauczycielowi wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczycieli z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponad wymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

Rozdział 7.**NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE**

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanych w budżecie gminy środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 20% kwoty przekazuje się do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy;
- 2) 80% kwoty pozostawia do dyspozycji dyrektora szkoły.

3. Nagrody nauczycielom i osobom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 Burmistrz Miasta i Gminy,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 Dyrektor placówki.

4. Do nagrody organu prowadzącego lub nagrody dyrektora szkoły może być typowany nauczyciel wyróżniający się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, posiadający powszechnie uznawany dorobek pracy, a w szczególności:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych),
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzinami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- e) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

5. Dyrektorom szkół przyznaje się nagrody za efekty pracy w zakresie:

- a) udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,

- b) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- c) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszenia jakości pracy szkoły,
- d) stwarzania warunków do zdobywania przez nauczycieli kolejnych stopni awansu zawodowego,
- e) umiejętnej współpracy z organami szkoły i lokalnego samorządu na rzecz podnoszenia poziomu dydaktyczno-wychowawczego w kierowanej placówce,
- f) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również przyznawane w innym terminie.

7. Z wnioskami o przyznanie nagrody dla wicedyrektora, nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę występują dyrektorzy tych szkół oraz statutowe organy szkół i nadzór pedagogiczny.

8. O nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy dla dyrektorów mogą wnioskować wizytatorzy bezpośrednio nadzorujący pracę szkoły, pracownik odpowiedzialny za oświatę w gminie, a także rada pedagogiczna danej szkoły.

9. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.

10. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

11. Fakt przyznania nagrody potwierdza się pismem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych. Informację o przyznaniu nagrody przekazuje się radzie pedagogicznej.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Stepnica.

§ 10. Traci moc uchwała Nr XXXIII/395/23 Rady Miejskiej w Stepnicy z dnia 27 czerwca 2023 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego 2023.3826)

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2023 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Stepnicy

Agnieszka Makowska