



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 6 marca 2025 r.

Poz. 1025

UCHWAŁA NR XVI/123/2025 RADY MIASTA SZCZECINEK

z dnia 27 lutego 2025 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XV/104/2025 Rady Miasta Szczecinek z dnia 30 stycznia 2025 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek, szczegółowe zasady przyznawania dodatków, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Szczecinek

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) Rada Miasta Szczecinek uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr XV/104/2025 Rady Miasta Szczecinek z dnia 30 stycznia 2025 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek, szczegółowe zasady przyznawania dodatków, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Szczecinek (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2025r. poz. 512.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 skreśla się ust. 4;

2) rozdział 5 Dodatek za warunki pracy, otrzymuje następujące brzmienie: "§ 15. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach.

§ 16. 1. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości nieprzekraczającej 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek ten jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, jak i za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta".

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Szczecinek.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta

Grażyna Kuszmar