



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 3 czerwca 2026 r.

Poz. 2471

UCHWAŁA NR XXIII/272/2026 RADY GMINY KOŁBASKOWO

z dnia 25 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego wysokości i warunków wypłacania niektórych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołbaskowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), Rada Gminy Kołbaskowo uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin dotyczący wysokości i warunków wypłacania niektórych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołbaskowo, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) warunki przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołbaskowo.

§ 3. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr IX/90/2015 Rady Gminy Kołbaskowo z dnia 29 czerwca 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołbaskowo (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2015 r. poz. 3125 z późn. zm.),
- 2) uchwała nr XXIII/299/05 Rady Gminy Kołbaskowo z dnia 28 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zach. z 2005 r. nr 32, poz. 690)

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Małgorzata Rychel

Załącznik do uchwały nr XXIII/272/2026

Rady Gminy Kołbaskowo

z dnia 25 maja 2026 r.

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2024 r., poz. 986 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. 2024 r., poz. 755 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć oświatowe jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołbaskowo,
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołbaskowo,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) średnim wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczycieli określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 7) nauczycielu opiekującym się oddziałem przedszkolnym – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym w szkole, w przedszkolu lub nad grupą w punkcie przedszkolnym.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Przez okres zatrudnienia podstawowego rozumie się zatrudnienie wskazane przez pracownika. Pracownik składa pisemne oświadczenie, w którym określa, czy zatrudnienie w szkole jest jego zatrudnieniem podstawowym czy dodatkowym.

5. Pracownik, w celu udokumentowania stażu pracy dla potrzeb dodatku za wieloletnią pracę przedkłada pracodawcy dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia. Na ich podstawie pracodawca ustala okres zatrudnienia i wysokość dodatku za wieloletnią pracę.

6. Nieprzedstawienie przez pracownika odpowiednich dokumentów potwierdzających okresy dotychczasowego zatrudnienia dla potrzeb dodatku za wysługę lat powoduje, że pracodawca ustala okres zatrudnienia uwzględniając wyłącznie zatrudnienie w danej szkole. Dotyczy to zarówno zatrudnienia podstawowego jak i zatrudnienia dodatkowego.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwane szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych – uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – prowadzenie zajęć dodatkowych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym,
 - b) dobrych wyników nauczania potwierdzonych w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;
- 2) rozwiązywanie problemów wychowawczych;
 - a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
 - b) współpraca z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oraz:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) doskonalenie zawodowe zgodnie z potrzebami szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a mianowicie:
 - a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - e) organizowanie imprez środowiskowych i aktywny w nich udział.

2. Do szczegółowych kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły lub placówki, poza kryteriami określonymi w ust. 1, należą także:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki;
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkolne,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 1) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym:

- a) zapewnienie należytej dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) przestrzeganie przepisów prawa pracy i prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f) dbałość o warunki pracy oraz należyte wykonywanie obowiązków z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole.
- 2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- a) osiągnięcia naukowe, sportowe i artystyczne uczniów w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynosi 5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki z wyłączeniem dyrektorów szkół. Suma wydatków na dodatki motywacyjne musi zmieścić się w ramach w/w środków finansowych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w zależności od stopnia spełnienia warunków o których mowa w § 3 ust. 1, ustala dyrektor szkoły lub placówki w wysokości do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust. 1 i 2, ustala Wójt w wysokości do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczyciele uprawnieni do uzyskania dodatku funkcyjnego otrzymują dodatek w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego (w zł)
1.	Dyrektor szkoły (zespołu):	
	1) do 10 oddziałów	1500 - 2000
	2) od 11 do 15 oddziałów	1900 - 2300
	3) od 16 do 25 oddziałów	2400 - 2800
	4) 26 i więcej oddziałów	2900 - 3400
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	

	1) od 12 do 15 oddziałów	700 - 1000
	2) od 16 do 25 oddziałów	1000 - 1500
	3) od 26 i więcej oddziałów	1500 - 2100
3.	Kierownik świetlicy szkolnej (ze stołówką)	500
4.	Wychowawca klasy	500
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400
6.	Mentor (opiekun stażu)	200

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, w ramach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność realizowanych przez wicedyrektora zadań.

3. Dodatki funkcyjne dla kierownika świetlicy szkolnej (ze stołówką), wychowawcy i opiekuna stażu przyznaje dyrektor.

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych ustala organ prowadzący w ramach stawek określonych w § 5 ust. 1.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły uzależniona jest od warunków organizacyjnych, liczby uczniów oraz specyfiki kształcenia.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji z którą jest związany, z wyjątkiem okresów nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresu urlopu dla poratowania zdrowia oraz okresu, za który nie przysługuje wynagrodzenie. Prawo do dodatku ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciele, którym w zastępstwie powierzono stanowiska kierownicze lub funkcje mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego lub funkcji, zgodnie z

§ 7 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Wykaz trudnych lub uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego i wykształceniem.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 9. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli (dalej „Fundusz Nagród”) za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przyznawane są Nagrody Wójta Gminy, zwane dalej Nagrodami Wójta oraz Nagrody Dyrektora, zwane dalej Nagrodami Dyrektora.

3. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego Funduszu Nagród dla nauczycieli:

- 1) 80% środków przekazywane jest do budżetów szkół z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora;
- 2) 20% środków – pozostaje w budżecie Gminy z przeznaczeniem na Nagrody Wójta.

4. Podstawą wyliczenia Funduszu Nagród o którym mowa w ust. 1, są planowane roczne wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

5. Podziału 80% środków z utworzonego Funduszu Nagród pomiędzy poszczególne szkoły dokonuje się proporcjonalnie do udziału danej szkoły w planie wszystkich szkół ogółem.

6. Podziału 20% środków z utworzonego Funduszu Nagród pomiędzy poszczególne szkoły dokonuje się i przekazuje odpowiednio do łącznej kwoty nagród przyznanych przez Wójta Gminy Kołbaskowo nauczycielom każdej ze szkół.

7. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

§ 10. 1. Nagrody, o których mowa w § 9 ust. 1, są przyznawane nauczycielom w oparciu o następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatu i województwa,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;

2) w zakresie pracy opiekuńczej nauczyciel:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej nauczyciel wykazuje się:

- a) udziałem w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziałem w aktywnej pomocy na rzecz adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, katalog kryteriów określony w ust. 1, poszerza się o osiągnięcia w zakresie:

- 1) wysokiego poziomu nauczania i sprawowania opieki poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 2) administrowania powierzoną nieruchomością, ze szczególnym uwzględnieniem zadań związanych zapewnieniem bezpieczeństwa;
- 3) kompetentnego prowadzenia polityki kadrowej;
- 4) właściwego prowadzenia polityki finansowej, w tym efektywnego planowania i wydatkowania środków budżetowych oraz pozyskiwania innych środków;
- 5) kształtowania dobrego wizerunku i właściwych standardów funkcjonowania szkoły;
- 6) prawidłowej współpracy ze wszystkimi organami szkoły.

§ 11. 1. Nagrody Wójta przyznawane będą:

- 1) nauczycielom – na wniosek dyrektora szkoły, po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;
- 2) dyrektorom szkół – na wniosek rady rodziców lub rady pedagogicznej;
- 3) nauczycielom i dyrektorom – za wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej – z inicjatywy własnej Wójta.

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta Gminy wraz z uzasadnieniem należy składać w Urzędzie Gminy Kołbaskowo do dnia 5 października każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 12. 1. Nagrody Dyrektora przyznawane są przez dyrektora szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Rodziców, Rady Szkoły, Rady Pedagogicznej.

2. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

§ 13. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

VII. Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Średnie wynagrodzenia nauczycieli po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia, nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu wynagrodzeń dla nauczycieli dyrektor szkoły, w ramach środków na wynagrodzenia przewidzianych w planie finansowym szkoły, zobowiązany jest, odpowiednio do istniejących możliwości, do realizacji postanowień ust. 1.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu

WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY KOŁBASKOWO

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kołbaskowo

Pani /Panu

(imię i nazwisko)

urodzonej/urodzonemu.....

(data)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionej/zatrudnionemu w

.....

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej

.....

.....

Opinia związków zawodowych

.....

.....

Organ zgłaszający wniosek

.....

miejsowość i data

.....

pieczęć, podpis